

Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru  
**Adroddiad blynyddol a chyfrifon**

Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar  
31 Mawrth 2017



Noddir gan  
**Lywodraeth Cymru**  
Sponsored by  
**Welsh Government**

## Adroddiad blynyddol a chyfrifon

### Cynnwys

	Tudalen
<b>Adroddiad perfformiad</b>	
Trosolwg	
Datganiad y Swyddog Cyfrifyddu ar berfformiad	3
Ynglŷn â CCAUC	4
Materion allweddol a risgiau	6
Perfformiad yn ystod y flwyddyn - crynodeb	7
Canlyniadau'r cynllun gweithredol	7
Cynnydd yn erbyn mesurau'r strategaeth gorfforaethol	8
Trosolwg ariannol	11
Datblygiadau disgwylidig yn y dyfodol	12
Dadansoddi perfformiad	
Amcanion y strategaeth gorfforaethol - sylwebaeth	12
Dadansoddiad ariannol	16
Cynaliadwyedd	17
<b>Adroddiad atebolrwydd</b>	
Adroddiad llywodraethu corfforaethol	
Adroddiad y Cyfarwyddwyr	20
Datganiad o gyfrifoldebau'r Swyddog Cyfrifyddu	23
Datganiad llywodraethu	24
Adroddiad cydnabyddiaeth a staff	
Polisi cydnabyddiaeth y Cyfarwyddwyr a'r pwyllgor cydnabyddiaeth	32
Hawliadau pensiwn a chydabyddiaeth (gan gynnwys cyflog)	33
Datgeliadau cyflog teg	37
Adroddiad staff	38
<b>Tystysgrif ac Adroddiad Archwilydd Cyffredinol Cymru i Gynulliad Cenedlaethol Cymru</b>	<b>42</b>
<b>Datganiadau ariannol</b>	<b>45</b>

## Adroddiad perfformiad

### Trosolwg

#### Datganiad y Swyddog Cyfrifyddu ar berfformiad

Mae'r flwyddyn adrodd yn ôl wedi creu newidiadau sylweddol i ni eto, yn codi o Ddeddf Addysg Uwch (Cymru) 2015 ('y Ddeddf AU'). Rydym wedi parhau i addasu ein rôl ein hunain, gyda threfniadau'n seiliedig ar gynllunio ffioedd a sicrhau ansawdd yn newid, a'n rôl fel rheoleiddiwr addysg uwch yn cryfhau. Rydym yn parhau i weithio gyda darparwyr addysg uwch yng Nghymru, yn brifysgolion a cholegau addysg bellach, i sicrhau pontio llyfn ac i sicrhau bod ein dyletswyddau newydd yn cael eu cyflawni'n effeithiol.

Roedd rhaid i ni roi ystyriaeth bellach i'r ffyrdd mwyaf effeithiol o dargedu ein cyllid, yn dilyn gostyngiad o £10 miliwn yn ein cyllideb ar gyfer blwyddyn ariannol 2016-17, ac wedyn tynnu £21 miliwn pellach o'n cyllideb a'i roi tuag at gyllid grant y ffioedd hyfforddi yn ystod y flwyddyn. Yn erbyn y cefndir hwn, sicrhawyd bod £20 miliwn ychwanegol o arian grant ar gael gan Lywodraeth Cymru ar gyfer ei wario ar nifer o flaenoriaethau penodol. Buom yn gweithio gyda darparwyr addysg uwch er mwyn gallu cymeradwyo dyraniad y cyllid ychwanegol hwnnw cyn diwedd 2016-17.

Tua diwedd 2015-16, cyhoeddodd Llywodraeth Cymru '*Tuag at 2030*' gan yr Athro Ellen Hazelkorn. Argymhellodd yr adolygiad hwn o'r trefniadau rheoleiddio ar gyfer addysg a hyfforddiant ôl-orfodol yng Nghymru sefydlu awdurdod newydd unigol yn lle CCAUC, i reoleiddio, goruchwyllo a chydlynu'r holl addysg a hyfforddiant ôl-16. Cafwyd ymateb cychwynnol Llywodraeth Cymru i adroddiad Yr Athro Hazelkorn, gydag Ysgrifennydd y Cabinet yn dynodi cymeradwyaeth mewn egwyddor ynddo, ym mis Ionawr 2017 a bydd yn arwain at ymgynghoriad ffurfiol yn fuan.

Cyhoeddodd Syr Ian Diamond ei adroddiad terfynol ar gyllido addysg uwch a threfniadau cyllid myfyrwyr yng Nghymru, sydd wedi cael ei dderbyn gan Lywodraeth Cymru. Mae Llywodraeth Cymru wedi cyhoeddi ymgynghoriad ar yr argymhellion, a ddaw i ben yn haf 2017. Yn y cyfamser, rydym wedi dechrau gweithio gyda Llywodraeth Cymru ar y tasgau amrywiol sy'n ofynnol i weithredu ei adroddiad. Roedd yr adroddiad terfynol, yn dilyn proses helaeth yn seiliedig ar dystiolaeth yn ystod 2016-17, yn adlewyrchu'r angen am sicrhau system addysg uwch o safon byd yng Nghymru; system sy'n cefnogi swyddi a thwf ond sydd hefyd yn gwneud cyfraniad mawr at ddiwylliant, y celfyddydau ac at gydraddoldeb a chydlyniant cymdeithasol.

Gofynnodd Llywodraeth Cymru i ni baratoi strategaeth addysg uwch ddrafft Llywodraeth Cymru, i'w hystyried gan Ysgrifennydd y Cabinet. Paratowyd y strategaeth gennym gan ddefnyddio'r fframwaith a ddarparwyd gan Ddeddf 'Cenedlaethau'r Dyfodol' ac, ar ôl ymgynghori helaeth, cyflwynwyd y drafft i Ysgrifennydd y Cabinet ym mis Rhagfyr 2016.

Mae dau ar bymtheg o dargedau yn Strategaeth Gorfforaethol CCAUC 2013-14 i 2016-17<sup>1</sup>, a'r data gwaelodlin ar gyfer y rhain oedd blwyddyn academiaidd 2011/12. Maent yn ymwneud â pherfformiad y sector AU yng Nghymru. Yng ngoleuni amrywiaeth o bwysau cyd-destunol, roedd y perfformiad hwn yn gymysg eleni. Gwelir manylion y cynnydd a wnaed yn 'Cynnydd yn erbyn mesurau'r Strategaeth Gorfforaethol' isod ar dudalennau 8 i 11.

Mae'r tasgau yn ein cynllun gweithredol yn canolbwyntio ar y blaenoriaethau a nodwyd gan Lywodraeth Cymru yn ei llythyr gorchwyl blyneddol atom ni. Gwnaed cynnydd da, gyda 142

<sup>1</sup>[www.hefcw.ac.uk/documents/publications/corporate\\_documents/HEFCW%20Corporate%20Strategy%202013%2014%20to%202016%2017.pdf](http://www.hefcw.ac.uk/documents/publications/corporate_documents/HEFCW%20Corporate%20Strategy%202013%2014%20to%202016%2017.pdf)

## Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru

o weithgareddau, allan o gyfanswm o 151, wedi'u cwblhau. (gweler 'Cynllun Gweithredol - canlyniadau' isod ar dudalen 7).

Aethom ati i dynnu sylw at lwyddiannau niferus y sector addysg uwch yn ein cyhoeddiad fis Ionawr 2017 'Arloesi'. Tynnwyd sylw gennym at gyfraniadau positif niferus darparwyr addysg uwch Cymru at ffyniant economaidd a chymdeithasol ein gwlad, drwy arloesi ar draws amrywiaeth eang o feysydd. Yn unigol ac yn gasgliadol, dylem fod yn falch o'n prifysgolion. Dyma fuddsoddiad sy'n cyfrannu at y genedl hyfyw sydd yma yng Nghymru ac mae darparwyr addysg uwch sydd ag adnoddau da'n ei chael yn haws i gadw eu henw da, denu myfyrwyr a diwallu anghenion ehangach Cymru. O ran y dyfodol rhagweladwy, byddwn yn parhau i fuddsoddi yn y darparwyr addysg uwch hyn ac yn eu dal i gyfrif, gan sicrhau bod myfyrwyr yn cael profiad o'r safon uchaf gyda darparwyr cadarn a chynaliadwy.

## Ynglŷn â CCAUC

Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru (CCAUC) yw'r corff cyhoeddus sy'n rheoleiddio lefelau ffioedd darparwyr addysg uwch (AU), yn sicrhau bod fframwaith ar waith i asesu ansawdd addysg uwch, ac yn craffu ar berfformiad ariannol, llywodraethu a risg prifysgolion. Rydym yn dosbarthu adnoddau ar gyfer addysgu ac ymchwil mewn addysg uwch ac yn helpu i roi blaenoriaethau Llywodraeth Cymru ar gyfer addysg uwch ar waith, er lles ehangach cymdeithas a'r economi.

Rydym yn Gorff a Noddir gan Lywodraeth Cymru, a sefydlwyd yn wreiddiol o dan Ddeddf Addysg Bellach ac Uwch 1992. Mae Deddf Addysg Uwch (Cymru) 2015 wedi rhoi rôl gryfach i ni fel rheoleiddiwr AU yng Nghymru. Dechreuodd cyfnod pontio ar gyfer ein dyletswyddau o dan y Ddeddf newydd ar 1 Medi 2015, a weithredir yn llawn o 1 Awst 2017 ymlaen. Rydym yn dosbarthu cyllid i AU a ddarperir gan Lywodraeth Cymru. Mae'n cynnwys y canlynol:

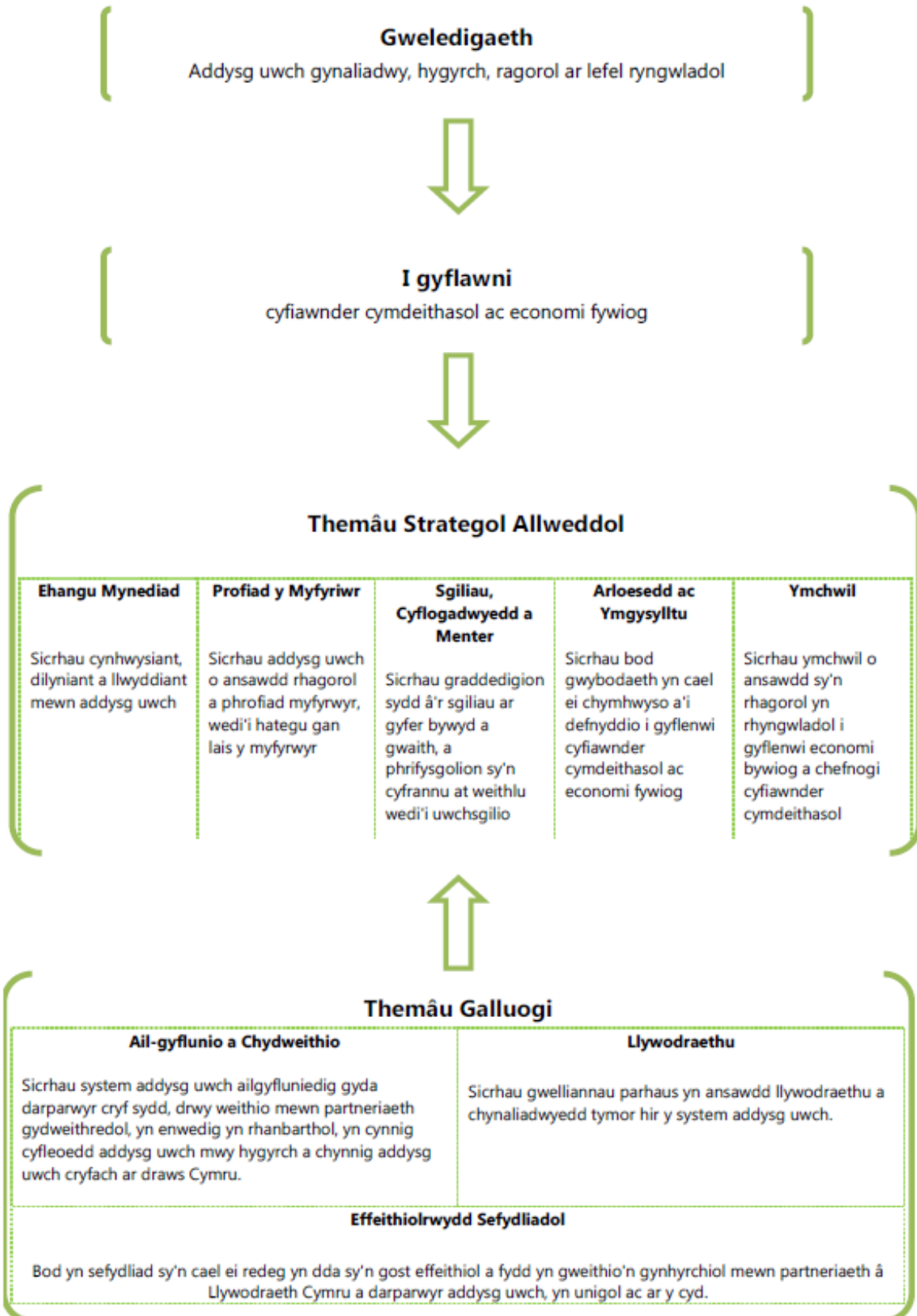
- Cyllid addysgu, ymchwil ac arall i brifysgolion Cymru.
- Cyllid ar gyfer cyrsiau AU mewn rhai colegau addysg bellach.

Hefyd rydym yn achredu darparwyr hyfforddiant cychwynnol i athrawon (HCA) ar gyfer athrawon ysgol. Mae ein cyfrifoldebau ar gyfer HCA yn dod o dan Reoliadau Addysg (Cymwysterau Athrawon Ysgol) (Cymru) 2004 a Deddf Addysg 2005.

Yr elfennau allweddol yn ein strategaeth, drwy gydol y flwyddyn, oedd y rhai sydd wedi'u datgan yn ein strategaeth gorfforaethol ar gyfer 2013-14 i 2016-17 ac maent wedi'u datgan isod. Cymeradwyodd swyddogion Llywodraeth Cymru estyniad ar ddogfen ein Strategaeth Gorfforaethol i fynd â hi ymlaen i 2017, er mwyn ystyried dyfodiad Llywodraeth newydd Cymru ym mis Mai 2016.

Mae ein fframwaith strategol wedi cael ei ddatgan yn Strategaeth Gorfforaethol CCAUC 2013-14 i 2016-17 fel a ganlyn:

## Ein fframwaith strategol



## Materion allweddol a risgiau

Manylir ar y materion allweddol i ni yn ystod y flwyddyn fel 'risgiau sylweddol' yn ein Datganiad Llywodraethu ar dudalennau 24 i 31. I grynhoi, roeddent yn cynnwys y canlynol:

- Lleihad sylweddol yn y gyllideb
- Brexit
- Adolygiadau Llywodraeth Cymru o gyllid addysg uwch ac o drefniadau llywodraethu addysg ôl-orfodol yng Nghymru (Adolygiadau *Diamond* a *Hazelkorn*)
- Datblygiadau yn Lloegr a'r effaith bosib ar addysg uwch yng Nghymru

Cytunwyd i gofrestr risg gorfforaethol wedi'i hadolygu o'n risgiau strategol allweddol gan ein Cyngor ym mis Mawrth 2017 a bydd yn cael ei hadolygu'n rheolaidd. Crynhoir y prif risgiau yn y tabl isod. Mae'r gofrestr risg gorfforaethol wedi cael ei strwythuro i adlewyrchu pob risg sylweddol a aseswyd gan ein timau mewn perthynas â'u hamcanion a'u prosiectau, gan gynnwys holl amcanion priodol y cynllun corfforaethol a'r cynllun gweithredol. Pe baent yn cael eu gwireddu, byddai'r risgiau hyn a nodwyd yn cael effaith negyddol sylweddol ar CCAUC a/neu ar y sector addysg uwch yng Nghymru yn gyffredinol.

Nid yw hyn yn golygu ein bod yn disgwyl i'r risgiau yma gael eu gwireddu yn ddiamheuol; yn hytrach, mae'r gofrestr risg yn dangos bod y rhain yn feysydd risg y mae angen i ni fod yn ymwybodol ohonynt ac ymateb iddynt er mwyn cyflawni ein swyddogaeth yn effeithiol. Mae monitro ac asesu risgiau allweddol a mesurau rheoli cyfredol yn gyfrwng i ni werthuso effaith yr ansicrwydd mawr hwn ar amcanion ein strategaeth gorfforaethol a'n cynllun gweithredol. Os yw hynny'n briodol, gallwn wedyn wneud addasiadau i'n mesurau rheoli.

Maes risg	Prif risg(iau)
Cynaliadwyedd a sicrwydd	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gall sefydliadau AU ar raddfa lai wynebu newidiadau mewn cyllid a/neu alw a gall hyn arwain at fethiant ariannol.</li> </ul>
Llywodraethu a sicrwydd	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gall safonau llywodraethu anfoddhaol arwain at oruchwyliaeth wael ar benderfyniadau a/neu gyllid a gall arwain at fethiant ariannol.</li> </ul>
Ehangu mynediad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Methiant y sector i gyrraedd targed rhan amser y strategaeth gorfforaethol.</li> </ul>
Profiad y myfyriwr	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Methiant i sicrhau darpariaeth effeithiol o Hyfforddiant Cychwynnol i Athrawon.</li> <li>• Methiant i sicrhau addysg uwch a phrofiad myfyrrwyr o safon ragorol yng nghyd-destun newidiadau cyllido sy'n gystadleuol yn y DU ac yn yr amgylchedd rhyngwladol, gydag effaith gysylltiedig ar forâl a recriwtio myfyrrwyr a staff.</li> <li>• CCAUC yn methu bodloni ei gyfrifoldebau statudol am ansawdd o dan y Ddeddf AU (Cymru) yng ngoleuni newidiadau i drefniadau sicrhau ansawdd a'r Fframwaith Rhagoriaeth Addysgu.</li> </ul>
Ymchwil	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirywiad ym mherfformiad ymchwil y sector os bydd cyllid Ymchwil Ansawdd yn llai o ganlyniad i ostyngiadau yng nghyllid cymorth grant CCAUC.</li> </ul>
Risgiau gweithredu CCAUC	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Llywodraeth Cymru'n methu gweithio gyda, a defnyddio, CCAUC yn effeithiol mewn perthynas â datblygiadau AU.</li> <li>• Cyllid CCAUC yn annigonol i gefnogi buddsoddiadau strategol a blaenoriaethau craidd</li> <li>• Effaith niweidiol sylweddol ar y sector AU yn codi o Brexit yn effeithio ar gyllid a symudiad myfyrrwyr/staff dros ffiniau gan arwain at fethiant targedau strategaeth gorfforaethol CCAUC.</li> </ul>

## Perfformiad yn ystod y flwyddyn – crynodeb

Dywed Llywodraeth Cymru ei bod yn ofynnol i ni fod â chynllun corfforaethol yn ei le sy'n datgan ein hamcanion tymor canolig a hir a chynllun gweithredol ar gyfer y flwyddyn ariannol sydd i ddod. Cynhelir diweddariadau chwarterol a chyfarfodydd monitro gyda Llywodraeth Cymru i fonitro cynnydd yn erbyn y cynllun gweithredol.

Mae'r Ddogfen Fframwaith, sy'n datgan telerau'r berthynas rhwng Llywodraeth Cymru a CCAUC, yn ei gwneud yn ofynnol i ni bennu cyllidebau a monitro gwariant. Cyflawnir hyn drwy gyhoeddi adroddiadau cyllidebol misol ac ailbroffilio gwariant ariannol yn chwarterol. Hefyd rydym yn monitro ein balansau arian yn fisol i sicrhau eu bod yn cadw oddi mewn i gyfyngiadau a nodir.

## Cynllun gweithredol – canlyniadau

O blith y 151 o weithgareddau sydd wedi'u datgan yn ein cynllun gweithredol:

- cwblhawyd 142.
- ni chwblhawyd 8 oddi mewn i'r cyfnod cynllunio oherwydd ffactorau allanol.
- nid oedd 1 yn berthnasol mwyach oherwydd ffactorau allanol.

Roedd ein cyflawniadau yn ystod 2016-17 yn cynnwys y canlynol:

- Cymeradwyo 10 cynllun mynediad a ffioedd ar gyfer 2017/18 sy'n ymrwymo darparwyr a reoleiddir i fuddsoddi mwy na £105 miliwn mewn weithgareddau i wella cyfleoedd cyfartal a hybu addysg uwch.
- Datblygu cod rheolaeth ariannol sy'n datgan y gofynion perthnasol i drefnu a rheoli materion ariannol y mae'n rhaid i ddarparwyr a reoleiddir gadw atynt.
- Cyhoeddi datganiad llawn o ymyriadau sy'n datgan ein prosesau ar gyfer gweithredu pan fydd mater difrifol yn codi gyda darparwr a reoleiddir.
- Datblygu fframwaith asesu ansawdd newydd ar gyfer Cymru sy'n ein sicrhau o ansawdd addysg uwch yng Nghymru.
- Gweithio gyda Llywodraeth Cymru i ddatblygu trefniadau ar gyfer datblygu cymwysterau lefel gradd i fod yn rhan o system prentisiaethau Cymru.
- Dechrau cyflwyno rhaglen newydd *GO Wales: Cyflawni drwy brofiad gwaith*.
- Drafftio strategaeth addysg uwch Llywodraeth Cymru ar gyfer Cymru yn unol â nodau llesiant cenedlaethau'r dyfodol.
- Cyhoeddi casgliad o astudiaethau achos, o dan y teitl *Torri Tir Newydd*, sy'n tynnu sylw at y gwerth i economi Cymru o weithgareddau arloesi yn ein prifysgolion.
- Cyhoeddi ein datganiad a'n nodau llesiant i ddangos sut byddwn yn cyfrannu at gyflawni nodau llesiant cenedlaethau'r dyfodol.
- Datblygu ein fframwaith ar gyfer monitro cydymffurfiaeth darparwyr AU â'r ddyletswydd Atal a rhoi gwybod am ein casgliadau am y lefelau cydymffurfio â'r ddyletswydd hon i'r Swyddfa Gartref.
- Cyllido rhaglen Sêr Cymru II Llywodraeth Cymru ar y cyd, i ddenu a meithrin talent ymchwil mewn prifysgolion yng Nghymru.
- Cefnogi Adolygiad Diamond er mwyn bodloni ei gylch gorchwyl.
- Ailachredu safon ISO 27001:2013 Rheoli Diogelwch Gwybodaeth.

## Cynnydd yn erbyn mesurau'r strategaeth gorfforaethol

Mae un deg saith o dargedau yn ein Strategaeth Gorfforaethol ar gyfer 2013-14 i 2016-17<sup>2</sup>, a'r data gwaelodlin oedd data 2011/12. Er mwyn monitro ein cynnydd dros y pum mlynedd diwethaf yn erbyn y targedau, nodir isod y wybodaeth ddiweddaraf sydd ar gael ar gyfer y flwyddyn academaidd hyd at 31 Gorffennaf 2016. Y llynedd, cytunodd Llywodraeth Cymru i estyniad ar ein Strategaeth Gorfforaethol gyfredol i 2016-17<sup>3</sup>, gan roi blwyddyn ychwanegol ar gyfer cyrraedd y targedau.

Gan edrych ar ddata 2015/16 a dilyn y perfformiad hwn yn ei flaen, mae'n bosib y caiff y targedau hyn eu cyflawni: Cadw (Targed 3, Llawn amser); Cyfrwng Cymraeg (T6) (5 credyd targed yn unig); Incwm o ymchwil gydweithredol (T13); a'r Fframwaith Rhagoriaeth Ymchwil (T15). Fodd bynnag, mae rhagolygon y sefydliadau eto i'w derbyn ac efallai y byddant yn dangos darlun gwahanol ar gyfer rhai o'r targedau hyn.

Mae nifer o'r targedau'n gymharol â pherfformiad ledled y DU neu'n aros am ddata ar berfformiad, ac felly ni ellir eu hasesu. Mae hyn yn wir yn achos Ehangu Mynediad (T1), Cyfranogiad (T2), Rhan Amser (T4); yr Arolwg Cenedlaethol o Fyfyrrwyr (T5); Myfyrrwyr Tramor (T7); Ansawdd (T8); HCA (T9); Cyflogaeth (T10); DPP (T12); Incwm Cyngorau Ymchwil (T14); Incwm (T16) a Llywodraethu (T17).

Ar sail perfformiadau 2015/16, dynodir na fydd tri tharged yn cael eu cyrraedd: Cadw (T3, Rhan amser); Cyfrwng Cymraeg (T6) (40 credyd) ac Ansawdd (T\*). Nid oes data am Gyflogadwyedd (T11) ar gael eto, fel y dynodir uchod, ac efallai y bydd y rhagolygon sefydliadol yn dangos darlun gwahanol.

Byddwn yn parhau i fonitro cynnydd ac i weithio gyda'r sector addysg uwch i annog perfformiadau gwell yn y meysydd polisi hyn, gan nodi bod newidiadau i'n pwerau ac i'n cyllid yn cyfyngu ar ein gallu i ddylanwadu ar y meysydd hyn.

	Gwaelodlin	Cynnydd	Cynnydd	Cynnydd	Cynnydd
<p><b>1 Cynnydd yng nghyfran yr holl fyfyrwyr sy'n hanu o Gymru sy'n astudio cyrsiau addysg uwch mewn sefydliadau addysg uwch a sefydliadau addysg bellach yng Nghymru ac sy'n hanu o ward yng nghwintel isaf yr Ardaloedd Cynnyrch Ehangach Is ym Mynegai Amddifadedd Lluosog Cymru, neu o ardaloedd clwstr Cymunedau yn Gyntaf, o 20.1% yn 2011/12 i 22.4% yn 2016/17 (cynnydd o 11.6%)</b>                      *Mae'r waelodlin a'r targed wedi cael eu diwygio i adlewyrchu'r ffaith bod un ardal wedi cael ei chynnwys yn hwy yn y fenter Cymunedau yn Gyntaf</p>					
	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
	20.1%	20.7%	20.9%	21.6%	22.3%
<p><b>2 Cynnydd yng nghyfran yr holl fyfyrwyr sy'n hanu o'r DU sy'n astudio cyrsiau addysg uwch mewn sefydliadau addysg uwch ac addysg bellach yng Nghymru ac sy'n dod o ardaloedd cyfranogiad isel y DU, o 33.2% yn 2011/12 i 35.3% yn 2016/17 (cynnydd o 6.3%)</b></p>					
	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
	33.2%	34.0%	34.3%	35.2%	35.5%

<sup>2</sup> [www.hefcw.ac.uk/documents/publications/corporate\\_documents/HEFCW%20Corporate%20Strategy%202013%20to%202016%2017.pdf](http://www.hefcw.ac.uk/documents/publications/corporate_documents/HEFCW%20Corporate%20Strategy%202013%20to%202016%2017.pdf)

<sup>3</sup> Paragraff 10 [W15/02HE](#)



Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru

	Gwaelodlin	Cynnydd	Cynnydd	Cynnydd	Cynnydd
<b>3 (a)</b> Lleihad yng nghanran y myfyrwyr israddedig llawn amser nad ydynt bellach mewn addysg uwch yn dilyn eu blwyddyn mynediad, <b>o 9.2% yn 2011/12 i 8.2% yn 2016/17 (lleihad o 10.7%)</b>					
	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
	9.2%	7.5%	7.5%	8.2%	8.1%
<b>3 (b)</b> Lleihad yng nghanran y myfyrwyr rhan amser, gradd gyntaf nad ydynt bellach mewn addysg uwch ddwy flynedd yn dilyn eu blwyddyn mynediad, <b>o 33.7% yn 2011/12 i 30.1% yn 2016/17 (lleihad o 10.7%)</b>					
	2011/12 (mynediad 2009/10)	2012/13 (mynediad 2010/11)	2013/14 (mynediad 2011/12)	2014/15 (mynediad 2012/13)	2015/16 (mynediad 2013/14)
	33.7%	30.9%	35.5%	34.4%	39.0%
<b>4</b> Y newid canrannol yn nifer y myfyrwyr rhan amser sy'n mynychu cyrsiau addysg uwch mewn sefydliadau addysg uwch a sefydliadau addysg bellach yng Nghymru, <b>i fod yn hafal i, neu'n fwy na, y ffigur cymharol ar gyfer y DU</b>					
	2010/11 i 2011/12 % twf	2011/12 i 2012/13 % twf	2012/13 i 2013/14 % twf	2013/14 i 2014/15 % twf	2014/15 i 2015/16 % twf
<b>Cymru</b>	-2.2%	-4.8%	-3.4%	-4.0%	-9.5%
<b>Y DU</b>	-6.0%	-13.8%	-7.3%	-5.1%	-4.4%
<b>5</b> Bydd y sgôr dreigl gyfartalog dros dair blynedd ar gyfer Cymru yng nghwestiwn 'bodlonrwydd cyffredinol'* yr Arolwg Cenedlaethol o Fyfrwyr <b>yn hafal i, neu'n fwy na, y sgôr gymharol ar gyfer y DU</b> * Ystyr 'sgôr' yw canran y myfyrwyr a gytunodd ag 'Yn gyffredinol, rwy'n fodlon â safon fy nghwrs'.					
Sgôr gyfartalog dros 3 blynedd	2010 i 2012	2011 i 2013	2012 i 2014	2013 i 2015	2014 i 2016
<b>Cymru</b>	83.3%	83.7%	84.3%	84.7%	85.7%
<b>Y DU</b>	83.3%	84.3%	85.3%	85.7%	86.0%
<b>6</b> Bydd nifer y myfyrwyr sy'n astudio cyrsiau addysg uwch mewn sefydliadau addysg uwch a sefydliadau addysg bellach yng Nghymru, ac sy'n gwneud o leiaf 5 credyd o'u cwrs drwy gyfrwng y Gymraeg y flwyddyn, yn codi o 4,335 yn 2011/12 i 5,600 yn 2016/17, gan gynnwys cynnydd o 2,269 i 3,030 yn nifer y rhai sy'n astudio o leiaf 40 credyd y flwyddyn					
	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
<b>5+ credyd</b>	4,335	4,882	4,832	5,399	6,784
<b>40+ credyd</b>	2,269	2,360	2,445	2,633	2,860
DS bu diwygiadau maniwal i ddata'r blynnyddoedd blaenorol gyda'r mesur hwn yn y strategaeth					
<b>7</b> Bydd y newid canrannol, o flwyddyn i flwyddyn, yn nifer y myfyrwyr tramor sy'n mynychu cyrsiau addysg uwch yn sefydliadau addysg uwch Cymru yn <b>hafal i, neu'n fwy na, y ffigur cymharol ar gyfer sefydliadau addysg uwch y DU</b> (ac eithrio Llundain a De Ddwyrain Lloegr)					
% twf	2010/11 i 2011/12	2011/12 i 2012/13	2012/13 i 2013/14	2013/14 i 2014/15	2014/15 i 2015/16
<b>Cymru</b>	-1.5%	-1.4%	7.4%	-5.1%	-11.1%
<b>Y DU</b> (ac eithrio Llundain a De Ddwyrain Lloegr)	2.6%	0.7%	4.1%	0.3%	-2.4%
<b>8</b> Yr holl sefydliadau sy'n cael eu hadolygu yng nghyfnod y Strategaeth Gorfforaethol i dderbyn canlyniadau Adolygiad Sefydliadol y QAA o ' <b>clodwiw</b> ' neu ' <b>yn bodloni disgwyliadau'r DU</b> ' ar <b>gyfer pob dyfarniad</b> '. Y data'n gyflawn ar 31 Mai 2017					
	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	
Y nifer a gofnodwyd yn ystod y cyfnod	1	3	2	4	
Y nifer sy'n 'glodwiw' neu'n 'bodloni disgwyliadau'r DU'	1	3	2	2	

Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru

	Gwaelodlin	Cynnydd	Cynnydd	Cynnydd	Cynnydd
<p><b>9</b> Targedau recriwtio Llywodraeth Cymru ar gyfer HCA israddedig cynradd, ôl-raddedig cynradd, israddedig uwchradd, pynciau blaenoriaeth ôl-raddedig uwchradd a phynciau eraill ôl-raddedig uwchradd, a fydd yn cael eu <b>bodloni'n flynyddol</b></p> <p><b>DS:</b> Caiff targedau recriwtio eu monitro fesul canolfan, cyfnod, lefel a phwnc gan ddefnyddio data HESES, ac os oes unrhyw darged unigol wedi'i or-recriwtio gan dros 5%, cyflwynir cosb. Ni roddwyd cosb yn 2012-13, 2013-14, 2014/15 na chwaith yn 2015/16. Caniateir tanrecriwtio ond caiff ei fonitro <sup>4</sup>. Caiff targed y Strategaeth Gorfforaethol ei fonitro ar lefel sector gan ddefnyddio data HESA.</p>					
		2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
	Israddedig Cynradd	2%	-1%	-3%	-10%
	Ôl-raddedig Cynradd	4%	2%	-1%	-8%
	Israddedig Uwchradd	-15%	-52%	-69%	-65%
	TAR uwchradd - blaenoriaeth	-18%	-12%	-31%	-49%
	TAR uwchradd - arall	3%	-1%	-14%	-24%
<p><b>10</b> Bydd cyfran yr ymadawyr o sefydliadau addysg uwch Cymru sy'n cael cymwysterau israddedig drwy astudiaethau llawn amser neu ran amser ac yn gyflogedig, yn astudio, neu'r ddau, chwe mis ar ôl gadael yn <b>hafal i, neu'n uwch na, chyfran y DU</b></p>					
	2010/11	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
<b>Cymru</b>	92.2%	93.5%	94.2%	93.6%	Data ddim ar gael
<b>Y DU</b>	91.5%	93.1%	93.8%	94.3%	Data ddim ar gael
<p><b>11</b> Bydd cyfran yr ymadawyr a oedd yn gweithio, neu'n gweithio ac astudio, mewn swydd reolaethol/broffesiynol chwe mis ar ôl gadael yn codi o <b>67.5% yn 2010/11 i 72.7% yn 2016/17 (cynnydd o 7.7%)</b></p>					
	2010/11	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
	67.5%	68.4%	70.2%	68.6%	Data ddim ar gael
<p><b>12</b> Bydd cyfanswm y dyddiau dysgwyr a gyflwynir gan sefydliadau addysg uwch Cymru ar gyfer datblygiad proffesiynol parhaus yn <b>codi o 202,498 yn 2011/12 i 226,000 yn 2016/17 (cynnydd o 11.6%)</b></p>					
	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
	202,498	213,534	206,147	248,867	232,488
<p><b>13</b> Bydd cyfanswm yr incwm o ymchwil cydweithredol, gan gynnwys cyllid cyhoeddus a nawdd gan fusnesau, yn codi o <b>£65,294k yn 2011-12 i £72,000k yn 2016/17 (cynnydd o 10.3%)</b></p>					
	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
	65,294k	70,006k	83,135k	83,669k	74,275k

<sup>4</sup>[www.hefcw.ac.uk/documents/publications/circulars/circulars\\_2013/W13%2008HE%20Initial%20Teacher%20Training%20Controls%20on%20recruitment%20against%20intake%20targets.pdf](http://www.hefcw.ac.uk/documents/publications/circulars/circulars_2013/W13%2008HE%20Initial%20Teacher%20Training%20Controls%20on%20recruitment%20against%20intake%20targets.pdf)

## Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru

	Gwaelodlin	Cynnydd	Cynnydd	Cynnydd	Cynnydd
<b>14</b> Bydd y newid canrannol blynyddol mewn incwm gan Gyngorau Ymchwil yn <b>uwch na'r ffigur cymharol ar gyfer sefydliadau addysg uwch y DU</b> (ac eithrio 'triongl euraid' Rhydychen, Caergrawnt a Llundain)					
% twf	2010/11 i 2011/12	2011/12 i 2012/13	2012/13 i 2013/14	2013/14 i 2014/15	2014/15 i 2015/16
	-3.6%	-10.1%	5.7%	9.9%	30.9%
	-4.0%	1.6%	6.6%	7.4%	10.1%
<b>15</b> Bydd <b>cyfran uwch</b> o ymchwil a gyflwynwyd i'r Fframwaith Rhagoriaeth Ymchwil gan sefydliadau addysg uwch Cymru yn sicrhau 3* a 4* yn Fframwaith Rhagoriaeth Ymchwil <b>2014 o waelodlin o 35% ar 3* a 14% ar 4*</b> yn Ymarfer Asesu Ymchwil 2008.					
	2008 RAE		2014 REF		
	4*	14%	4*	30%	
	3*	35%	3*	47%	
<b>16</b> Bydd gan <b>o leiaf 75% o sefydliadau addysg uwch Cymru</b> incwm blynyddol sy'n fwy na'r canolrif ar gyfer y DU, ac <b>ni fydd unrhyw sefydliad yn y chwarter isaf erbyn 2016-17</b>					
	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
Yn fwy na'r canolrif ar gyfer y DU	40%	50%	50%	50%	38%
Yn y chwarter isaf	30%	13%	13%	13%	13%
<b>17</b> Ni fydd unrhyw sefydliad addysg uwch yn cael ei ddynodi'n 'risg uchel' o dan brosesau adolygu risg sefydliadol CCAUC					
	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
	0	0	1	1	1

DS Mae newid wedi bod ers diwedd y flwyddyn academiaidd hyd at 31 Gorffennaf 2016 mewn perthynas â mesur strategol 17. Mae un sefydliad addysg uwch ychwanegol yn cael ei ddsbarthu fel un 'risg uchel' yn awr, gan wneud cyfanswm newydd o ddau.

### Trosolwg ariannol

<i>Perfformiad yn ystod y flwyddyn</i>	2017 £000	2016 £000
Cyllido addysg uwch	143,086	133,975
Gwariant y cyngor	2,691	2,752
Incwm arall	(17,809)	(8,046)
Llog taladwy	-	1
Cymorth grant – cyllid gan Lywodraeth Cymru	(121,614)	(125,747)
Lleihad mewn Ecwiti Trethdalwyr	(6,354)	(2,935)

Mae'r cyllid cymorth grant gan Lywodraeth Cymru wedi gostwng 3.3% ers y llynedd, ac mae'r cynnydd mewn 'Incwm arall' i'w weld yn bennaf oherwydd derbyn £7.9m o gyllid gan Gronfa Fuddsoddi Partneriaeth Ymchwil y DU ar gyfer prosiect ymchwil ym Mhrifysgol Caerdydd (gweler nodyn 2 y cyfrifon).

Hefyd, gellir priodoli'r cynnydd yn y gwariant 'Cyllido Addysg Uwch' i raddau helaeth i'r £7.9m o gyllid ar gyfer prosiect ymchwil Prifysgol Caerdydd y cyfeirir ato uchod (gweler hefyd nodyn 5).

Edrychwch ar y Datganiad o Wariant Net Cynhwysfawr a'r Datganiad o Newidiadau yn Ecwiti Trethdalwyr ar dudalennau 45 a 48 am ragor o fanylion.

### Datblygiadau disgwylidig yn y dyfodol

Yn ystod y deuddeg mis nesaf, byddwn yn creu ein hunaniaeth ein hunain yn well ac yn datblygu'r cyfeiriad strategol ar gyfer addysg uwch yng Nghymru, gan barhau i weithredu gofynion Deddf Addysg Uwch (Cymru) 2015.

- Daw ein strategaeth gorfforaethol newydd i rym ym mis Awst 2017. Yn y cyfamser, byddwn yn cynnal ymgynghoriad helaeth ar ei datblygiad.
- O dan Ddeddf Addysg Uwch (Cymru) 2015, mae gennym ddyletswyddau penodol mewn perthynas â'r canlynol: Cynlluniau ffioedd a mynediad; ansawdd addysg; Cod Rheolaeth Ariannol ar gyfer darparwyr a reoleiddir; a Datganiad o Ymyriadau, sy'n datgan beth fydd yn digwydd os bydd darparwr a reoleiddir yn methu ad-dalu ffioedd myfyrwyr gormodol neu'n methu rhoi sylw i faterion ansawdd penodol. Byddwn yn parhau â'n hymgyngoriad ffurfiol ar nifer o agweddau ar ein gofynion newydd yn ystod y 'cyfnod pontio' presennol, gan barhau i siarad â darparwyr am unrhyw faterion neu bryderon sydd ganddynt cyn gweithredu ein dyletswyddau newydd yn llawn ym mis Awst 2017.
- Byddwn yn chwarae rhan lawn yn y gwaith o weithredu unrhyw newidiadau sy'n codi o ganlyniad i gamau gweithredu dilynol Llywodraeth Cymru mewn perthynas â gweithredu diwygiadau Diamond.
- Hefyd byddwn yn cefnogi Llywodraeth Cymru i weithredu unrhyw newidiadau i'n cylch gorchwyl unwaith y bydd yn ystyried yn fanylach yr argymhellion yn adolygiad yr Athro Ellen Hazelkorn, *Tuag at 2030*.

## Dadansoddi perfformiad

### Amcanion y strategaeth gorfforaethol - sylwebaeth

Ehangu Mynediad: *Sicrhau cynhwysiant, cynnydd a llwyddiant mewn addysg uwch*

Yn ein rôl fel rheoleiddiwr, rydym wedi cymeradwyo, ym mis Awst 2016, ddeg o gynlluniau mynediad a ffioedd gan ddarparwyr addysg uwch ar gyfer blwyddyn academiaidd 2017/18. Mae'r cynlluniau cymeradwy'n datgan sut bydd y darparwyr hyn yn buddsoddi tua £105 miliwn o incwm ffioedd hyfforddi myfyrwyr israddedig llawn amser i gefnogi cyfleoedd cyfartal ac i hybu addysg uwch, gan gynnwys buddsoddi cyfanswm o fwy na £29 miliwn ar gyfer bwrsariau myfyrwyr, ysgoloriaethau a chyllid caledi. Dyma'r cynlluniau cyntaf o dan Ddeddf Addysg Uwch (Cymru) 2015.

Rydym wedi darparu cyllid o £1.7 miliwn ar gyfer y Rhaglen genedlaethol Ymgeisio yn Uwch i gefnogi tair Partneriaeth Ymgeisio yn Uwch Ranbarthol yng Ngorllewin a Chanolbarth Cymru, De Orllewin Cymru a De Ddwyrain Cymru. Mae'r Partneriaethau'n hwyluso gweithio ar y cyd rhwng SAUau, SABau, ysgolion ac eraill, fel awdurdodau lleol ac asiantaethau'r trydydd sector, i weithio gyda phobl o bob oedran mewn ardaloedd Cymunedau yn Gyntaf ac ardaloedd Mynegai Amddifadedd Lluosog Cymru (MALIC) a gyda'r rhai sy'n gadael gofal. Mae gweithgareddau i godi ymwybyddiaeth o gyfleoedd addysg uwch a dysgu sgiliau mae'r Partneriaeth Ymgeisio yn Uwch wedi'u darparu yn cynnwys: Ysgolion haf, sesiynau adolygu TGAU, rhaglenni pontio a mentora cyfoedion, cyfleoedd dysgu i deuluoedd ac oedolion a digwyddiadau sgiliau cyflogadwyedd a menter.

Cyhoeddwyd ein hail Gynllun Cydraddoldeb Strategol 2016-20 a'n hadroddiad cydraddoldeb blynyddol ar gyfer y cyfnod 2015-16. Rydym yn parhau i gyllido, gyda

## Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru

Phrifysgolion Cymru, yr Uned Herio Cydraddoldeb ac rydym yn aelodau o Grŵp Cyswllt Cymru yr Uned.

*Profiad y Myfyrwyr: Sicrhau addysg uwch a phrofiad myfyrwyr o ansawdd ragorol, gyda llais y myfyriwr yn cyfrannu at wella hynny*

Ymgynghorwyd gennym ar Fframwaith Asesu Ansawdd newydd ar gyfer Cymru. Roedd hwn yn cynnwys ffocws cynyddol ar lais y myfyrwyr, yn llawer mwy nag mewn unrhyw wlad arall yn y DU, yn ysbryd Wise Cymru, yr ydym yn parhau i'w gyllido. Mae'r fframwaith yn cynnwys y canlynol:

- trefniadau ar gyfer darparwyr sydd wedi sefydlu, gan adeiladu ar ddulliau sydd wedi'u sefydlu a'u profi o feincnodi a dadansoddi data, casglu gwybodaeth (gan gynnwys gwybodaeth gan fyfyrwyr), asesu risg a sicrwydd;
- cryfhau'r trefniadau ar gyfer sicrhau safonau graddau a pha mor rhesymol gymharol ydynt ledled y DU, o dan arweiniad cyrff cynrychioliadol y sector;
- ymyriadau teilwredig ond cyflym lle bo angen;
- gwarchod enw da brand addysg uwch y DU yn rhyngwladol, gan gynnwys drwy sicrhau addysg drawsgenedlaethol; a
- trefniadau ar gyfer dynodiad awtomatig a phenodol i gael mynediad at gefnogaeth i fyfyrwyr.

Ymgynghorwyd gennym ar agweddau ar y fframwaith yn 2016-17, gan gynnwys ar ddatganiadau sicrwydd blynyddol cyrff llywodraethu mewn perthynas ag ansawdd. Y canlyniad oedd cytuno i roi ffocws cynyddol ar lais y myfyriwr, gan gynnwys gofyniad i'r corff llywodraethu ystyried adroddiad ar y ddeialog flynyddol rhwng y darparwr a'r corff o fyfyrwyr, craffu ar ganlyniadau'r arolwg myfyrwyr, a rhoi cynlluniau gweithredu yn eu lle mewn partneriaeth â'r corff o fyfyrwyr; a phwysleisio rôl y siarter myfyrwyr, drwy ofyn i'r corff llywodraethu gadarnhau ei fod wedi derbyn copi o'r cytundeb perthynas rhwng y darparwr a'r undeb myfyrwyr, a chopi o'r siarter myfyrwyr, gyda'r ddau wedi'u hadolygu yn ystod y flwyddyn ddiwethaf. Ar ôl ymgynghori, cytunwyd hefyd y byddai Cymru'n cymryd rhan mewn ymweliadau sicrwydd ansawdd trawsgenedlaethol, ynghyd â gwledydd eraill y DU.

Cyhoeddwyd ymgynghoriad gennym ar adolygu cyfarwyddyd siarter myfyrwyr, oedd yn cynnwys gwneud cysylltiadau â chyfarwyddyd yr Awdurdod Cystadleuaeth a Marchnadoedd ar ddarparu gwybodaeth i fyfyrwyr. Hefyd cyhoeddwyd [Canllaw arfer da ar gyhoeddi gwybodaeth ar gyfer darpar fyfyrwyr israddedig](#) gennym, ar y cyd â chyrrff cyllido eraill y DU. Hefyd llofnodwyd Memorandwm o Ddealltwriaeth gennym gydag Undeb Cenedlaethol y Myfyrwyr yng Nghymru.

Cynyddodd y boddhad cyffredinol gyda'r profiad addysg uwch i 86% yng Nghymru, yn ôl Arolwg Cenedlaethol o Fyfyrwyr 2016. Gan Gymru oedd y boddhad cyffredinol uchaf gydag undeb y myfyrwyr, yn 71% (o gymharu â chyfartaledd o 68% ledled y DU). Cafodd tri darparwr ganlyniadau boddhad cyffredinol a oedd yn ystadegol uwch na'u meincnod: Prifysgol Aberystwyth, Prifysgol Bangor, a Phrifysgol Abertawe. Lansiodd Arolwg Myfyrwyr Cenedlaethol newydd ledled y DU gyda phwyslais cynyddol ar ymgysylltiad myfyrwyr. Bydd hwn yn adrodd yn ôl ym mis Awst 2017.

*Sgiliau, Cyflogadwyedd a Menter: Sicrhau bod graddedigion yn barod ar gyfer bywyd a gwaith a bod prifysgolion yn cyfrannu at weithlu sydd â gwell sgiliau.*

Mae ein buddsoddiad mewn cyrsiau rhan amser yn helpu i sicrhau ffioedd is am gyrsiau rhan amser, gan helpu i wneud dysgu wrth ennill cyflog neu wella sgiliau'n fforddiadwy i fwy o bobl. Mae prifysgolion wedi tynnu sylw at eu llwyddiant o ran gwella 'cyflogadwyedd' eu graddedigion, gyda chyfrannau uchel o fyfyrwyr nid yn unig yn gyflogedig, ond mewn swyddi i raddedigion.

## Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru

Cyflwynodd prifysgolion Cymru a'r colegau a gyllidir yn uniongyrchol gynlluniau i ni i ddatblygu cymwysterau lefel gradd a allai, yn y pen draw, fod yn rhan o fframwaith prentisiaethau. Bydd y cymwysterau hyn mewn meysydd pwnc eang, sef TG a Chyfrifiadura, Gweithgynhyrchu Uwch a Pheirianeg a byddant yn cael eu datblygu mewn partneriaeth â chyflogwyr, partneriaethau sgiliau rhanbarthol a chynghorau sgiliau sector perthnasol.

Rydym wedi gweithio mewn partneriaeth â Llywodraeth Cymru i asesu'r elfen addysg uwch yn y cynlluniau sgiliau sydd wedi'u cyflwyno i Lywodraeth Cymru gan dair Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol yng Nghymru, ac wedi cyfrannu at fanylion y cynlluniau sgiliau rhanbarthol sydd i ddod. Mae unigolyn wedi cael ei enwebu gan brifysgolion Cymru a'r colegau a gyllidir yn uniongyrchol i adrodd yn ôl i mi ar sut mae darparwyr addysg uwch yng Nghymru'n cyfrannu at ddatblygu pob cynllun sgiliau rhanbarthol ac yn ymateb iddynt.

Rydym wedi ymwneud ar lefel strategol a gweithredol â'r adolygiad o dan arweiniad yr Asiantaeth Ystadegau Addysg Uwch o Gyrcfan Myfyrwyr yn Gadael o'r arolwg Addysg Uwch. Bwriad yr adolygiad yw datblygu model newydd ar gyfer casglu gwybodaeth am beth mae myfyrwyr addysg uwch yn ei wneud ar ôl graddio.

Sicrhawyd cyllid gennym ar gyfer dau brosiect newydd i gefnogi cyflogadwyedd myfyrwyr ifanc ar gyrsiau AU yng Nghymru sy'n wynebu rhwystrau sy'n atal profiad gwaith. Enw'r prosiectau yw Cyflawni drwy Brofiad Gwaith. Maent yn gweithredu o dan faner GO Wales ac yn cael eu cyllido'n rhannol gan Gronfa Gymdeithasol Ewrop, gydag un prosiect yng Ngorllewin Cymru a'r Cymoedd ac un yn Nwyrain Cymru. Ni yw'r Prif Fuddiolwr: y Buddiolwyr ar y Cyd a'r partneriaid cyflawni yw Darparwyr Addysg Uwch yng Nghymru. Mae'r prosiectau'n darparu amrywiaeth o gyfleoedd profiad gwaith a chefnogaeth gysylltiedig i fyfyrwyr sy'n bodloni meini prawf cymhwysedd ac addasrwydd, gan drefnu cyfleoedd i fodloni eu gofynion penodol gydag amrywiaeth o gyflogwyr ledled Cymru. Mae mwy o wybodaeth ar gael ar wefan [www.gowales.co.uk](http://www.gowales.co.uk). Mae'r prosiectau'n cael eu cyllido tan ddiwedd mis Mawrth 2019 ar hyn o bryd a byddant yn helpu'r myfyrwyr hynny sydd mewn angen mwyaf o ran cefnogaeth ychwanegol, i fod yn fwy parod am fyd gwaith.

Arloesi ac Ymgysylltu: *Ecsbloetio a sicrhau defnydd o wybodaeth i sicrhau cyfiawnder cymdeithasol ac economi ffyniannus*

Dangosodd yr Arolwg Addysg Uwch - Rhyngweithiad Busnesau a Chymunedau (HE-BCI) diweddaraf bod prifysgolion Cymru'n llwyddo i annog staff a myfyrwyr i weithio gyda busnesau, cyrff cymunedol a'r sector cyhoeddus mewn partneriaethau sydd o fudd i gymdeithas, yn dylanwadu ar bolisiâu ac yn creu incwm. Dynododd hefyd bod twf wedi bod yn nifer y patentau sydd wedi'u cyflwyno, a chynnydd yn nifer y busnesau sefydlu prifysgol sydd dal yn weithredol ar ôl tair blynedd.

Ym mis Mawrth 2017, cyhoeddwyd *Torri Tir Newydd* gennym, casgliad o astudiaethau achos sy'n tynnu sylw at werth ein gweithgarwch arloesi yn ein prifysgolion i economi Cymru. Lansiodd *Torri Tir Newydd* yn y Senedd mewn digwyddiad a fynychwyd gan staff prifysgol, cynrychiolwyr busnes a'r Gweinidog ar gyfer Sgiliau a Gwyddoniaeth. Mae'r esiamplau o waith y tynnwyd sylw atynt yn yr adroddiad yn cynnwys y canlynol:

- Canolfan Ragoriaeth Biofireinio BEACON, o dan arweiniad Prifysgol Aberystwyth, sy'n cefnogi cwmnïau o Gymru i ddatblygu cynhyrchion a gwasanaethau ynni adnewyddadwy, gan gynorthwyo gyda phontio at economi carbon isel.
- Y Ganolfan Entrepreneuriaeth ym Mhrifysgol Metropolitan Caerdydd, sy'n cefnogi busnesau a sefydlir gan fyfyrwyr a graddedigion ac yn helpu unigolion i ddatblygu eu sgiliau entrepreneuriaidd.

- Cronfa Partneriaeth Caerdydd a Fusion IP, sydd wedi helpu i droi darganfyddiadau gwyddonol yn brosiectau hyfyw yn fasnachol, gwella ymwybyddiaeth prifysgol-busnes a dod â chynhyrchion newydd i'r farchnad.

*Ymchwil: Sicrhau ymchwil o ansawdd rhagorol yn rhyngwladol er mwyn creu economi ffyniannus a chefnogi cyfiawnder cymdeithasol*

Mae prifysgolion yn denu cyllid ar gyfer ymchwil a datblygu, gan greu swyddi a thwf. Dangosodd canlyniadau'r Fframwaith Rhagoriaeth Ymchwil (REF) diweddaraf bod hanner yr ymchwil a gyflwynwyd gan brifysgolion Cymru o safon byd o ran ei effaith ar fywyd y tu hwnt i academia.

Cadarnhawyd perfformiad cadarn y sylfaen ymchwil yng Nghymru ymhellach gan astudiaeth a gomisiynwyd gennym gan Elsevier yn 2016 ar *Berfformiad Cymharol Rhyngwladol Sylfaen Ymchwil Cymru*. Canfu'r astudiaeth, oedd yn seiliedig ar ddadansoddiad o gyhoeddiadau (bibliometreg), bod y sylfaen ymchwil yng Nghymru'n parhau i fod yn hynod gynhyrchiol ac effeithlon, gan ragori ar lawer o wledydd cymharol o faint tebyg.

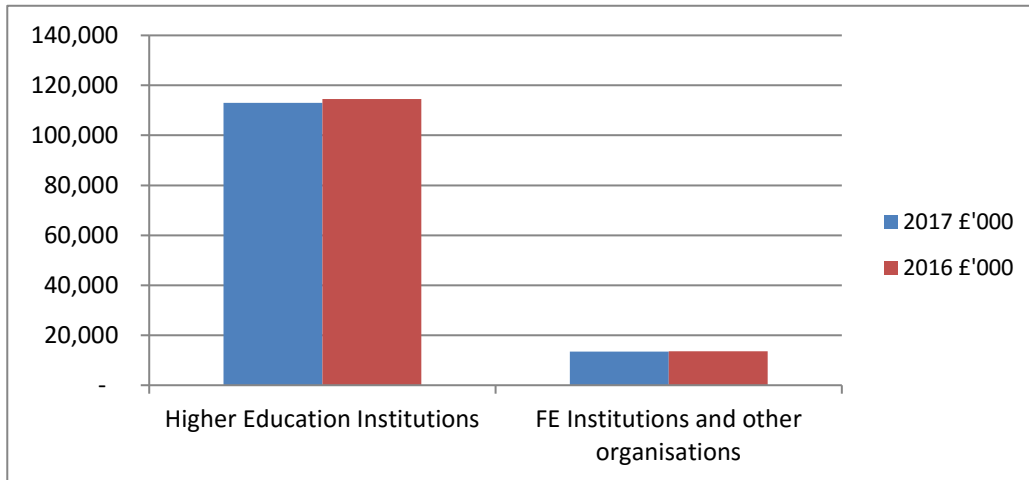
Yn ystod 2016, sicrhaodd prifysgolion yng Nghymru fuddsoddiad sylweddol o Gronfeydd Strwythurol a Buddsoddi Ewrop ar gyfer gweithgareddau ymchwil a fydd o fudd i'r economi ac i gymdeithas yn ehangach. Dyma rai enghreifftiau:

- FLEXIS – o dan arweiniad Prifysgol Caerdydd, mewn partneriaeth â Phrifysgol Abertawe a Phrifysgol De Cymru, bydd FLEXIS yn ymchwilio i sut gall systemau ynni hyblyg fodloni gofynion ynni'r oes fodern ac, yn benodol, yr heriau sy'n codi pan mae ffynonellau newydd o ynni'n cael eu hintegreiddio yn y grid.
- SPECIFIC - o dan arweiniad Prifysgol Abertawe, mewn partneriaeth â Dur Tata ac eraill, bydd SPECIFIC yn helpu i sicrhau cynnydd gyda masnacheiddio technolegau i drawsnewid 'adeiladau yn orsafoedd pŵer' drwy alluogi iddynt gynhyrchu, storio a rhyddhau eu hynni solar eu hunain.
- KESS 2 - o dan arweiniad Prifysgol Bangor, mewn partneriaeth â saith prifysgol arall yng Nghymru, bydd ail gam Ysgoloriaethau Sgiliau'r Economi Wybodaeth (KESS2) yn cynnig mwy na 600 o ysgoloriaethau ar gyfer graddau Meistr Ymchwil a PhD mewn cydweithrediad â chwmnïau yng Ngorllewin Cymru a'r Cymoedd.

## Dadansoddiad ariannol

Wrth gyflawni'r amcanion a'r nodau strategol sydd wedi'u datgan, cawsom gyfanswm o £121.6 miliwn o gymorth grant gan Lywodraeth Cymru (2015-16: £125.7 miliwn). Mae'r swm yma'n ostyngiad blynyddol mewn cyllid cyffredinol o 3.3%.

Cyllido gwariant addysg uwch (£'000)



Yn ychwanegol at ein cyllid cymorth grant gan Lywodraeth Cymru, derbyniwyd £17.5 miliwn o incwm arall yn ystod 2016-17 (2015-16: £8.0 miliwn). Y rheswm pennaf dros y cynnydd o £9.5 miliwn yw'r cyllid a dderbyniwyd gan Gronfa Buddsoddi Partneriaethau Ymchwil y DU (UKRPIF) ar gyfer prosiect ymchwil ym Mhrifysgol Caerdydd.

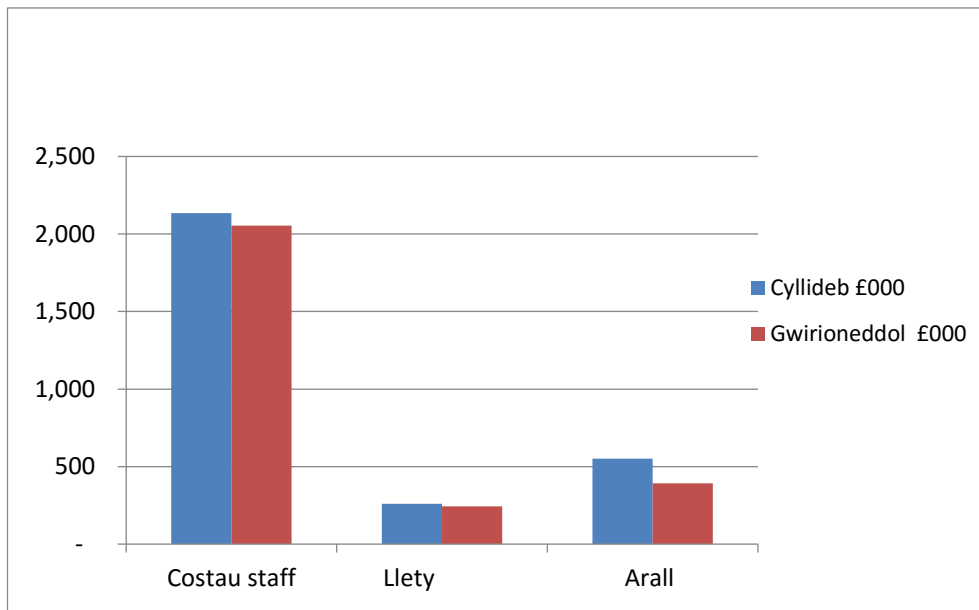
Cyfanswm y gwariant yn 2016-17 oedd £145.8 miliwn (2015-16: £136.7 miliwn). Mae £143.1 miliwn (2015-16: £134.0 miliwn) o'r swm hwn yn berthnasol i gyllid i addysg uwch a £2.7 miliwn (2015-16: £2.8 miliwn) i'n costau ni ein hunain wrth gyflawni ein dyletswyddau mewn perthynas ag addysg uwch yng Nghymru. Gellir priodoli'r cynnydd yn y cyntaf yn bennaf i'r gwariant ar y prosiect ymchwil ar gyfer Prifysgol Caerdydd, y cyfeirir ato uchod.

Costau gweithredu net y flwyddyn oedd £128.0 miliwn (2015-16: £128.7 miliwn). Roedd y swm yn y gronfa gyffredinol gronol ar gyfer ecwiti trethdalwyr ar 31 Mawrth 2017, ar ôl credydu'r cyllid cymorth grant y cyfeirir ato uchod, yn £8.1 miliwn (31 Mawrth 2016: £14.5 miliwn). Bydd y cyfrifon ariannol bob amser yn cofnodi canlyniadau costau gweithredu net ar gyfer y flwyddyn o ganlyniad i gredydu cyllid a dderbyniwyd i'r gronfa wrth gefn gyffredinol ar gyfer ecwiti trethdalwyr yn y Datganiad o'r Sefyllfa Ariannol. Mae ein gweithgareddau'n cael eu cynllunio hefyd i sicrhau bod yr arian parod sy'n cario drosodd ar ddiwedd y flwyddyn ariannol yn parhau oddi mewn i'r ddau y cant o gyfanswm y cymorth grant ar gyfer y flwyddyn a ganiateir gan Lywodraeth Cymru.

Roedd y gwariant ar eiddo, peiriannau ac offer yn ystod y flwyddyn yn £43k.



## Gwariant y Cyngor 2016-17 (£'000)



### Dangosyddion perfformiad ariannol allweddol eraill

Roedd balans yr arian parod ar 31 Mawrth 2017 yn £1.8 miliwn gan gynrychioli 1.49% o gyfanswm y cyllid cymorth grant sydd ar gael (2015-16: £1.6 miliwn, 1.27%) ac roedd yn parhau oddi mewn i'r uchafswm o 2% o gyfanswm y cyllid ar gyfer y flwyddyn a ganiateir gan Lywodraeth Cymru, fel y pennir gan y Ddogfen Fframwaith.

Rydym yn gweithredu o dan darged Llywodraeth Cymru i dalu i gyflenwyr nwyddau a gwasanaethau o fewn deg diwrnod gwaith i dderbyn anfoneb ddilys. Yn 2016-17, talwyd 95.0% o'n hanfonebau o fewn deg diwrnod gwaith, gyda chyfnod talu o 2.3 diwrnod (2015-16: 95.1% a chyfartaledd o 2.2 diwrnod).

### Cynaliadwyedd

Ym mis Ebrill 2016, daeth Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 i rym gyda CCAUC yn un o'r cyrff cyhoeddus wedi'u nodi fel un mae'r Ddeddf yn berthnasol iddo. Mae gweithredu'r Ddeddf yn gosod cyfrifoldeb newydd ar y sefydliad i ymgorffori datblygiad cynaliadwy, yn ei sefydliad mewnol a hefyd yn ei rôl allanol gyda'r cyhoedd. Mae hwn yn newid sylfaenol a fydd yn cymryd amser a ffordd newydd o feddwl i'w gylfawni. Rydym wedi dechrau ar y siwrnai hon drwy adnabod a chyhoeddi ein hamcanion a'n datganiad Llesiant<sup>5</sup>. Rydym yn parhau i weithio gyda'r sector AU a chyrrff cyhoeddus eraill Cymru i gefnogi datblygu datblygiadau cynaliadwy yn y sector AU. Efallai mai'r elfen fwyaf nodedig yn y cyswllt hwn yw'r gwaith sydd wedi'i wneud i gefnogi datblygiad y Strategaeth Addysg Uwch newydd a ddefnyddiodd y saith nod llesiant fel sail ar gyfer ymgysylltu, gan ddatblygu panel allanol o arbenigwyr i arwain datblygiad y strategaeth ac annog ymgysylltu a hwyluswyd gyda chyrrff amrywiol.

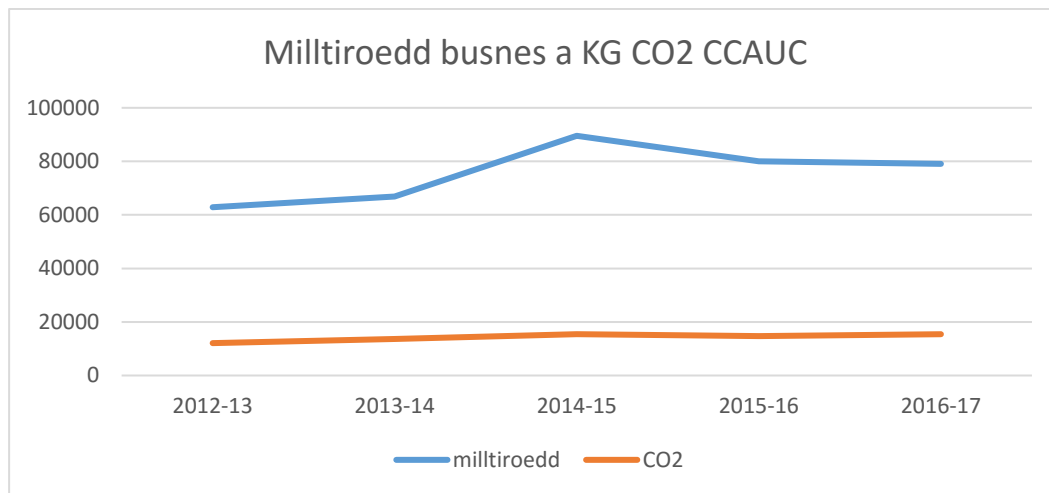
Ym mis Awst 2016 fe wnaethom adael ein hen swyddfa yng ngogledd Caerdydd, lle roeddem wedi bod am fwy na phedair blynedd ar ddeg, gan adleoli i swyddfa a rennir gyda Llywodraeth Cymru ym Medwas, Caerffili. Er gwaetha'r costau sylweddol wrth adleoli i'r swyddfa newydd, mae gwell defnydd o ofod a rhannu cyfleusterau'n cynnig arbedion sylweddol o ran costau rhedeg yn y tymor canolig. Mae'r newid hwn yn golygu na fyddwn yn gallu cofnodi ein defnydd o gyfleustodau mwyach, na'r allyriadau carbon cysylltiedig.

<sup>5</sup>[www.hefcw.ac.uk/documents/about he in wales/WG priorities and policies/Wellbeing%20Statement%20Mar ch%202017%20Cymraeg.pdf](http://www.hefcw.ac.uk/documents/about_he_in_wales/WG_priorities_and_policies/Wellbeing%20Statement%20March%202017%20Cymraeg.pdf)

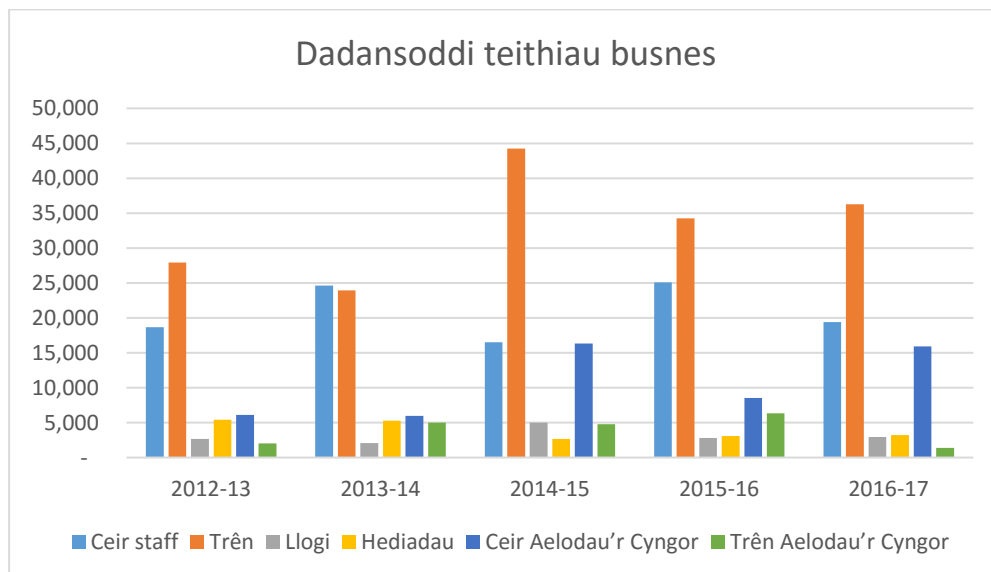
Fodd bynnag, rydym yn parhau i fonitro teithiau busnes a gweithgareddau lleihau gwastraff, fel y dangosir isod.

### Teithiau Busnes

Mae allyriadau carbon yn gysylltiedig â theithiau busnes wedi profi'n amrywiol, yn rhannol oherwydd bod y baich gwaith yn newid a hefyd newidiadau mewn personél a phatrwm teithio cysylltiedig aelodau'r Cyngor. Fel y dangosir yn y graff isod, ar ôl bod ar eu uchaf yn 2014-15, gostyngodd y milltiroedd busnes ac maent wedi bod yn wastad yn eang ers hynny, ond cofnodwyd lefel uwch nag a gofnodwyd yn ystod y ddwy flynedd cyn 2014-15. Ceir peth tystiolaeth bod llai o deithiau busnes yn cael ei gefnogi gan ddefnydd cynyddol o gynadleddau fideo a ffôn, ond nid yw'n ymarferol casglu tystiolaeth fanwl gywir am gynadleddau ffôn.



Mae'r ffigur CO2 wedi cynyddu yn ystod y cyfnod hwn, o 12,097 KG yn 2012-13 i lefel uchaf o 15,426 KG yn 2016-17, er bod y teithiau busnes wedi lleihau o fod ar eu uchaf yn 2014-15. Gellir priodoli'r cynnydd mewn CO2 yn 2016-17 i gynnydd yn nheithiau busnes aelodau'r Cyngor mewn car yn ystod y flwyddyn flaenorol.



## Lleihau Gwastraff

Fel rhan o'r symud i'n heiddo newydd, gwnaed trefniadau i ddiweddarau ein seilwaith cyfrifiadurol presennol, gan newid y cyfrifiaduron mawr am gyfrifiaduron tabled ac adnewyddu cyflenwadau pŵer na ellir tarfu arnynt. Arweiniodd hyn at gael gwared ar nifer sylweddol o eitemau drwy ein contractwr ailgylchu TG. Mae'n braf nodi bod 116 allan o'r 149 o eitemau y cafwyd gwared arnynt wedi cael eu hailddefnyddio a chafodd y gweddill eu hailgylchu. Hefyd, rhoddyd llawer o'r dodrefn nad oedd CCAUC ei eisiau, ac nad oedd ag unrhyw werth o ran ei ailwerthu, i elusennau, neu cafodd ei ailddefnyddio gan staff yn hytrach na chael ei ailgylchu. Mae'r defnydd o bapur yn parhau i leihau gyda'r pryniant yn gyfyngedig i 247 o rimiau – llai na thraean yr hyn a gofnodwyd yn 2008/09, pan ddechreuwyd cofnodi am y tro cyntaf.

## Crynodeb

Mae'r flwyddyn bresennol wedi gweld cynnydd cymedrol mewn allyriadau carbon yn codi o deithiau busnes (684KG), er gwaetha'r gostyngiad bychan yn nifer y teithiau busnes yn gyffredinol (921 o filltiroedd), sy'n ganlyniad i deithio cynyddol mewn car. Rydym yn parhau i annog staff i osgoi teithiau busnes os yw hynny'n bosib, a defnyddio trê'n os yw hynny'n ymarferol, yn enwedig ar gyfer siwrneiau hir. Mae'n bleser nodi bod llawer o'r offer TG a'r dodrefn swyddfa nad oedd ei angen wedi cael eu hailddefnyddio, yn hytrach na chael eu ailgylchu. Mae'r defnydd o bapur wedi parhau i ostwng gan ddangos gostyngiadau sylweddol o gymharu â faint a ddefnyddiwyd yn ystod yr wyth mlynedd diwethaf.

Dr David Blaney  
Prif Weithredwr a Swyddog Cyfrifyddu  
13 Gorffennaf 2017

## Adroddiad atebolrwydd

### Adroddiad Llywodraethu Corfforaethol

#### Adroddiad y Cyfarwyddwyr

#### Aelodaeth y Cyngor

Bu'r aelodau canlynol yn gwasanaethu ar y Cyngor yn ystod y flwyddyn adrodd:

#### Cadeirydd

Mr David Allen OBE (*Tymor cyntaf: 5 Mai 2014 tan 4 Mai 2017; Ail dymor: 5 Mai 2017 tan 4 Mai 2020*). *Cyn Gofrestrydd a Dirprwy Brif Weithredwr Prifysgol Caerwysg*

#### Prif Weithredwr (a Swyddog Cyfrifyddu)

Dr David Blaney

#### Aelodau eraill o'r Cyngor:

Enw	Hanes personol	Tymor yn y swydd	Aelodaeth o bwllgorau
Y Fonesig Alexandra (Sandra) Burslem, Dirprwy Gadeirydd	Cyn Is-Ganghellor, Prifysgol Fetropolitan Manceinion	Tymor cyntaf: 01/12/08 tan 30/11/11  Ail dymor: 01/12/11 tan 30/11/14  Trydydd tymor: 01/12/14 tan 30/11/17	Pwyllgor Datblygu Strategol (Cadeirydd)  Pwyllgor Adnoddau Dynol  Pwyllgor Cydnabyddiaeth
Mrs Bethan Guilfoyle CBE	Cyn-Bennaeth Ysgol Gyfun Treorci	Tymor cyntaf: 01/04/10 tan 31/03/13  Ail dymor: 01/04/13 tan 31/03/16  Trydydd tymor: 01/04/16 tan 31/03/17  Pedwerydd tymor: 01/04/17 tan 31/03/18	Pwyllgor Cyfleoedd a Chyflawniad y Myfyrwyr (Cadeirydd)  Pwyllgor Asesu Ansawdd  Pwyllgor Datblygu Strategol

Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru

Enw	Hanes personol	Tymor yn y swydd	Aelodaeth o bwylgorau
Mr David Mason	Cyn-Bennaeth/Prif Weithredwr Coleg Gwent	<p>Tymor cyntaf: 01/04/10 tan 31/03/13</p> <p>Ail dymor: 01/04/13 tan 31/03/16</p> <p>Trydydd tymor: 01/04/16 tan 31/03/17</p> <p>Pedwerydd tymor: 01/04/17 tan 31/03/19</p>	Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg (Cadeirydd)
Dr Arun Midha	Cyn Aelod Lleyg o'r Cyngor, Prifysgol Abertawe a Chyfarwyddwr Strategaeth, Ysgol Addysg Feddygol a Deintyddol Ôl-raddedig, Prifysgol Caerdydd	Tymor cyntaf: 07/04/15 tan 06/04/18	<p>Pwyllgor Cyfleoedd a Chyflawniad y Myfyrwyr</p> <p>Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg</p>
Yr Athro Katherine (Leni) Oglesby OBE	Cyn-Uwch Ddirprwy Is-Ganghellor Prifysgol Teesside	<p>Tymor cyntaf: 01/12/08 tan 30/11/11</p> <p>Ail dymor: 01/12/11 tan 30/11/14</p> <p>Trydydd tymor: 01/12/14 tan 30/11/17</p>	<p>Pwyllgor Asesu Ansawdd (Cadeirydd)</p> <p>Pwyllgor Datblygu Strategol</p>
Yr Athro Mark Smith	Is-Ganghellor Prifysgol Caerhirfryn	<p>Tymor cyntaf: 01/01/13 tan 31/12/15</p> <p>Ail dymor: 01/01/16 tan 31/12/18</p>	Pwyllgor Ymchwil, Arloesedd ac Ymgysylltu
Yr Athro Robin Williams CBE, FRS	Cyn Is-Ganghellor Prifysgol Abertawe	<p>Tymor cyntaf: 01/08/09 tan 31/07/12</p> <p>Ail dymor: 01/08/12 tan 31/07/15</p> <p>Trydydd tymor: 01/08/15 tan 31/07/18</p>	<p>Pwyllgor Ymchwil, Arloesedd ac Ymgysylltu (Cadeirydd)</p> <p>Pwyllgor Datblygu Strategol</p>

<b>Enw</b>	<b>Hanes personol</b>	<b>Tymor yn y swydd</b>	<b>Aelodaeth o bwyllgorau</b>
Dr Colin Wyatt	Ymgynghorydd annibynnol a Chyn Gyfarwyddwr Datblygu Busnes, Imperial College Llundain	Tymor cyntaf: 22/04/15 tan 21/04/18	Pwyllgor Adnoddau Dynol (Cadeirydd)  Pwyllgor Cydnabyddiaeth  Pwyllgor Ymchwil, Arloesedd ac Ymgysylltu

Mae Cadeirydd y Cyngor yn cadeirio'r Pwyllgor Penodiadau (sy'n cynnwys ymhlith ei aelodau Gadeiryddion y pwyllgorau eraill a restrir uchod) a'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth. Mae hefyd yn aelod o'r Pwyllgor Datblygu Strategol.

Mae'r Prif Weithredwr yn aelod o'r Pwyllgor Datblygu Strategol.

### **Arsylwyr a benodwyd gan Lywodraeth Cymru**

Mr Huw Morris,  
*Cyfarwyddwr, Sgiliau, Addysg Uwch a Dysgu Gydol Oes, Llywodraeth Cymru*

Mr Neil Surman  
*Dirprwy Gyfarwyddwr, Is-adran Addysg Uwch, Llywodraeth Cymru*

### **Cyfansoddiad y Bwrdd Rheoli**

Mae Bwrdd Rheoli CCAUC yn gyfrifol am ein gwaith rheoli a gweithredu.

Mae'n cynnwys y Prif Weithredwr, y Cyfarwyddwr Datblygu Strategol, y Cyfarwyddwr Ymgysylltu Sefydliadol a Phennaeth y Gwasanaethau Corfforaethol.

### **Datgan buddiannau**

Mae manylion y buddiannau sydd wedi'u datgan gan aelodau'r Cyngor ar gael ar ein gwefan

[www.hefcw.ac.uk/council\\_and\\_committees/council\\_members/council\\_members\\_cy.aspx](http://www.hefcw.ac.uk/council_and_committees/council_members/council_members_cy.aspx)

### **Digwyddiadau cysylltiedig â data personol**

Ni chofnodwyd unrhyw ddigwyddiadau cysylltiedig â data personol yn ystod y flwyddyn.

## Datganiad o Gyfrifoldebau'r Swyddog Cyfrifyddu

O dan baragraff 16(2) atodlen 1 Deddf Addysg Bellach ac Uwch 1992 mae Gweinidogion Cymru, gyda chaniatâd y Trysorlys, wedi cyfarwyddo CCAUC i baratoi datganiad o gyfrifon ar gyfer pob blwyddyn ariannol, ar ffurf ac ar sail yr hyn a nodwyd yng Nghyfarwyddyd y Cyfrifon. Mae'r cyfrifon yn cael eu paratoi ar sail croniadau a rhaid iddynt roi darlun clir a theg o sefyllfa CCAUC ac o'n hincwm a'n gwariant, ein henillion a'n colledion cydnabyddedig, a'n llif arian ar gyfer y flwyddyn ariannol.

Wrth baratoi'r cyfrifon rhaid i'n Swyddog Cyfrifyddu gydymffurfio â gofynion *Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth*, ac yn benodol, rhaid iddo wneud y canlynol:

- cydymffurfio â'r Cyfarwyddyd Cyfrifon a gyhoeddir gan Weinidogion Cymru, gan gynnwys y gofynion cyfrifyddu a datgelu perthnasol, a gweithredu polisiau cyfrifyddu addas yn gyson;
- gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon ar sail resymol;
- datgan a yw safonau cyfrifyddu cymwys, fel y'u hamlinellir yn *Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth*, wedi cael eu rhoi ar waith, a datgelu ac esbonio unrhyw wyriadau o bwys yn y cyfrifon; a
- paratoi'r cyfrifon ar sail busnes gweithredol.

Mae Prif Swyddog Cyfrifyddu Gweinidogion Cymru wedi dynodi mai'r Prif Weithredwr yw Swyddog Cyfrifyddu CCAUC. Amlinellir cyfrifoldebau'r Swyddog Cyfrifyddu, sy'n cynnwys bod yn gyfrifol am briodoldeb a chysondeb yr arian cyhoeddus y mae'r Swyddog Cyfrifyddu'n atebol amdano ac am gadw cofnodion cywir a diogelu asedau CCAUC, ym Memorandwm y Swyddogion Cyfrifyddu a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru.

### Datganiad y Swyddog Cyfrifyddu

Hyd y gwn i, fel y Swyddog Cyfrifyddu, nid oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw ein harchwilwyr yn ymwybodol ohoni ac rwyf i, fel y Swyddog Cyfrifyddu, wedi cymryd yr holl gamau y mae'n ofynnol i mi eu cymryd er mwyn sicrhau fy mod yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sefydlu bod ein harchwilwyr yn ymwybodol o'r wybodaeth honno. Rwyf hefyd yn cadarnhau bod yr adroddiad blynyddol a'r cyfrifon yn gyffredinol yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy ac rwyf yn ysgwyddo cyfrifoldeb personol am yr adroddiad blynyddol a'r cyfrifon a'r penderfyniadau gofynnol i benderfynu eu bod yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy.

Dr David Blaney  
Prif Weithredwr a Swyddog Cyfrifyddu  
13 Gorffennaf 2017

## Datganiad Llywodraethu

### Cwmpas y cyfrifoldebau

Fel Swyddog Cyfrifyddu CCAUC, rwyf yn atebol i Ysgrifennydd Parhaol Llywodraeth Cymru fel ei Phrif Swyddog Cyfrifyddu at ddibenion cyflawni fy nghyfrifoldeb o gynnal systemau cadarn ar gyfer llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth fewnol. Mae'r systemau hyn yn ategu'r hyn a gyflawnir trwy ein polisiau a'n hamcanion strategol, wrth ddiogelu arian cyhoeddus ac asedau CCAUC yr wyf i'n bersonol gyfrifol amdanynt, yn unol â'r cyfrifoldebau a neilltuwyd i mi yng nghanllawiau Llywodraeth Cymru *Rheoli Arian Cyhoeddus Cymru*. Rwyf yn gyfrifol am sicrhau bod yr arian a'r asedau cyhoeddus a neilltuir i CCAUC yn cael eu defnyddio'n ddarbodus, yn effeithlon ac yn effeithiol. Rwyf hefyd yn cydnabod fy nghyfrifoldebau o ran y cyllid a ddarperir i CCAUC sy'n cael ei ddyrannu i ddarparwyr addysg bellach ac uwch, ac eraill, ar gyfer addysg, ymchwil a gweithgareddau cysylltiedig.

### Datblygiadau yn ystod y flwyddyn

Mae ein grant sy'n weddill i ddarparwyr addysg uwch ac addysg bellach yng Nghymru'n parhau â'i ffocws strategol ar roi sylw i flaenoriaethau Llywodraeth Cymru a blaenoriaethau ein Cyngor ac mae'n ystyried disgwyliadau'r Gweinidog, fel y nodir yn y llythyr gorchwyl blynyddol i CCAUC. Dyrennir cyllid grant Addysg Uwch i ddarparwyr Addysg Uwch ar sail Blwyddyn Academiaidd, sef y 12 mis sy'n dod i ben ar 31 Gorffennaf. Mae'r Flwyddyn Academiaidd yn gorffen ar yr un pryd â'r flwyddyn ariannol ar gyfer darparwyr addysg uwch a phellach. Mae ein cylchlythyr dyraniadau cyllid grant blynyddol yn rhoi manylion am y ddarpariaeth rydym yn ei chyllido a'r sail ar gyfer dosbarthu'r cyllid hwnnw rhwng darparwyr.

Cawsom lythyr gorchwyl wedi'i adolygu ar gyfer blwyddyn ariannol 2016-17 gan Lywodraeth Cymru ym mis Hydref 2016, yn tynnu £21.1 miliwn o'n cyllideb wreiddiol ar gyfer blwyddyn ariannol 2016-17 o £118.6 miliwn, gan arwain at addasiad yn ystod y flwyddyn o £24.5 miliwn i'n dyraniadau cyllid gwreiddiol ar gyfer blwyddyn academiaidd 2016/17. Cyflawnwyd hyn gennym drwy weithredu lleihad pro rata ar draws llinellau cyllid yr addysgu craidd seiliedig ar gredydu, Ymchwil Ansawdd, Hyfforddiant Ymchwil Ôl-radd a'r Premiwm Pynciau Drud.

Fodd bynnag, roedd y llythyr gorchwyl hwn wedi'i adolygu'n darparu dyraniad ychwanegol o £20 miliwn ar gyfer blwyddyn ariannol 2016-17, i roi sylw i nifer o faterion penodol.

Gwahoddwyd darparwyr addysg uwch yng Nghymru gennym i gyflwyno cynlluniau ar gyfer defnyddio'r cyllid ychwanegol hwn i gefnogi newid strategol. Yn dilyn asesiad o gryfderau ac effeithiau cymharol y cynigion a dderbyniwyd, cytunodd y Cyngor i'r dyraniadau terfynol ym mis Mawrth 2017.

Eleni datblygwyd mecanweithiau i gefnogi pwerau rheoleiddio newydd CCAUC o dan Ddeddf Addysg Uwch (Cymru), a ddaeth i rym ar 12 Mawrth 2017, ar gyfer ei gweithredu'n llawn erbyn 1 Awst 2017. Cafodd y prosiect ei reoli er mwyn datblygu'r gweithredu ar draws pedair ffrwd waith o dan y Ddeddf: Cynlluniau Mynediad a Ffioedd; Ansawdd; y Cod Rheolaeth Ariannol a Datganiad o Ymyriadau. Gan ymgynghori â darparwyr addysg uwch a reoleiddir a phartion eraill sydd â diddordeb, datblygwyd prosesau a gweithdrefnau gennym ar gyfer ystyried cynlluniau mynediad a ffioedd 2017/18 a datganiadau am sut byddem yn defnyddio ein pwerau rheoleiddio newydd i ymyrryd pan fydd problemau'n codi. Hefyd datblygwyd Fframwaith Asesu Ansawdd newydd gennym, ac rydym yn dal i'w fireinio, gan ystyried datblygiadau ansawdd mewn mannau eraill yn y DU. Paratowyd Cod Rheolaeth Ariannol drafft gennym, ac ymgynghorwyd arno. Mae'n rhoi sylw i'n pwerau rheoleiddio a chafodd ei gyflwyno i Ysgrifennydd y Cabinet. Hefyd buom yn cynghori darparwyr addysg



## Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru

uwch newydd ar brosesau rheoleiddio a sefydlwyd tudalennau newydd ar ein gwefan i ddarparu gwybodaeth am ein rôl reoleiddiol: [Rheoleiddio Addysg Uwch yng Nghymru](#).

Un datblygiad allweddol pellach arall eleni oedd bod llythyr gorchwyl 2016-17 yn gwahodd CCAUC i 'weithio mewn partneriaeth â darparwyr i ddatblygu Strategaeth ar gyfer Addysg Uwch yng Nghymru yn edrych ymlaen dros y degawd nesaf'. Yn dilyn ymgynghoriad manwl ag amrywiaeth eang o randdeiliaid – gan gynnwys Prifysgolion Cymru, Colegau Cymru ac NUS Cymru – a digwyddiad ymgynghori gyda llawer ynddo ym mis Hydref 2016, cyflwynwyd drafft o'r Strategaeth gennym i Ysgrifennydd y Cabinet ym mis Rhagfyr 2016. Mae'r Strategaeth arfaethedig hon yn cynnwys cyfnod o 10 mlynedd a chafodd ei gosod yn erbyn y saith nod yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Cyflwynodd Deddf Gwrth-Derfysgaeth a Diogelwch 2015 Llywodraeth y DU fesurau i geisio gweithio yn erbyn y risg o derfysgaeth a radicleiddio. Rhoddodd rym statudol i'r strategaeth Atal drwy ei gwneud yn ddyletswydd i amrywiaeth o 'awdurdodau a nodir' roi 'ystyriaeth briodol i'r angen am atal pobl rhag cael eu denu at derfysgaeth'; sy'n cael ei galw'n 'ddyletswydd Atal'. Daeth y ddyletswydd yn berthnasol i lawer o sefydliadau yn y sector addysg bellach ac uwch ar 18 Medi 2015. Yn unol â'r Ddeddf, mae'n ofynnol i bob awdurdod a nodir roi ystyriaeth i unrhyw gyfarwyddyd a gyhoeddir gan Lywodraeth y DU ynghylch sut ddylent ymarfer eu dyletswydd Atal. Ym mis Mehefin 2016, dirprwyodd yr Ysgrifennydd Cartref y swyddogaeth o 'fonitro awdurdod cyrff addysg uwch perthnasol' yng Nghymru i CCAUC. Buom yn ymgynghori ar ein Fframwaith Monitro gyda darparwyr AU yng Nghymru, ac yn ehangach ([W16/35HE](#)) ym mis Tachwedd 2016 a chyflwynwyd ein hadroddiad blynyddol cyntaf gennym i Lywodraeth y DU ym mis Mawrth 2017, ar statws cydymffurfio'r darparwyr AU gyda'i gilydd o dan awdurdod monitro CCAUC.

### Fframwaith Llywodraethu

Rydym yn gyfrifol am weinyddu'r adnoddau a ddarperir gan Lywodraeth Cymru ar gyfer addysg uwch. Rydym yn cydweithio â Llywodraeth Cymru er mwyn cyfrannu at bolisiau addysg uwch yng Nghymru ac rydym yn cydweithio â darparwyr addysg uwch i'w helpu i fodloni'r blaenoriaethau polisi hynny. Rydym yn rheoleiddio lefelau ffioedd darparwyr addysg uwch, yn sicrhau bod fframwaith ar waith ar gyfer asesu ansawdd addysg uwch, ac yn craffu ar berfformiad ariannol, llywodraethol a risg prifysgolion.

Caiff ein Cyngor ei benodi gan Ysgrifennydd y Cabinet ar gyfer Addysg, yn unol â gofynion Deddf Addysg Bellach ac Uwch 1992. Fel Swyddog Cyfrifyddu a Phrif Weithredwr, rwyf yn aelod o'r Cyngor. Yn ystod y flwyddyn, roedd y Cyngor yn cynnwys deg aelod. Ar hyn o bryd mae llefydd gwag ar gyfer dau aelod o'r Cyngor. Rydym yn credu bod cael aelodaeth amrywiol yn arwain at fanteision positif o ran yr ystod o brofiad mae'n ei gynnig, ac mae'n cryfhau'r bwrdd o ran llywodraethu. Felly, rydym yn monitro amrywiaeth y Cyngor yn fanwl, gan gynnwys materion fel cymysgedd y rhywiau ar y Cyngor, yn ogystal â'r cydbwysedd o sgiliau, gwybodaeth a phrofiad. Rydym yn gweithio'n agos gyda Llywodraeth Cymru yn ystod ymarferion penodi er mwyn sicrhau ein bod yn rhoi sylw i faterion fel cau unrhyw fylchau sgiliau neu wybodaeth, neu roi sylw i dangynrychiolaeth. Yn yr un modd, rydym yn monitro'n agos yr amrywiaeth a'r gymysgedd o sgiliau ymhlith aelodau pwyllgorau amrywiol y Cyngor, ac wrth geisio cynrychiolaeth allanol newydd efallai y byddwn yn mynd ati i annog ceisiadau gan grwpiau a dangynrychiolir ar hyn o bryd.

Cyfarfu'r Cyngor ar chwe achlysur yn ystod blwyddyn ariannol 2016-17. Allan o 60 o gyfleoedd i aelodau fynychu yn ystod y flwyddyn, y cyfanswm o ran mynychu oedd 55. Adlewyrchir y materion allweddol a drafodwyd yn ystod y flwyddyn yn yr adroddiad blynyddol hwn. Mae rhagor o fanylion ar gael yn y cofnodion sydd wedi'u cyhoeddi ar ein gwefan.

Mae dau arsylwr o Lywodraeth Cymru, Cyngor Cyllido Addysg Uwch Lloegr (HEFCE) a Chyngor Cyllido'r Alban (SFC) yn mynychu cyfarfodydd y Cyngor. Mae Llywydd Undeb

## Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru

Cenedlaethol y Myfyrwyr (Cymru) yn mynychu fel arsylwr hefyd. Yn yr un modd, mae gennym ni statws arsylwr yng nghyfarfodydd HEFCE ac SFC. Caiff y Cyngor ei ategu gan Bwyllgorau Archwilio a Sicrwydd Risg; Asesu Ansawdd; Adnoddau Dynol; Cydnabyddiaeth; a Phenodiadau, a chan dri phwyllgor cynghori strategol (Cyfleoedd a Chyflawniad y Myfyrwyr; Ymchwil, Arloesedd ac Ymgysylltu; a Datblygu Strategol) sy'n cwmpasu meysydd polisi addysg uwch sy'n bwysig i'n cylch gwaith a'n cyfrifoldebau statudol. Caiff cefndir a datganiad buddiannau aelodau'r Cyngor, a strwythur ac aelodaeth y pwyllgorau, ynghyd â gwybodaeth arall am lywodraethu corfforaethol, eu cyhoeddi ar ein gwefan. Ategir y Cyngor gan bwyllgor ymgynghorol ledled y DU: Pwyllgor Ymgynghorol Addysg Gofal Iechyd y DU.

Mae gennym Bolisi Cwynion sy'n seiliedig ar y Polisi Pryderon a Chwynion enghreifftiol a gynhyrchwyd gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru. Ni dderbyniwyd unrhyw gwynion yn ein herbyn yn ystod 2016-17.

Rydym yn cynnal adolygiad effeithiolrwydd hunanasesu blynyddol o'n trefniadau llywodraethu. Mae hyn yn cynnwys arfarniad o'r Cyngor, gan gynnwys perfformiad ei aelodau, gan y Cadeirydd drwy drafodaethau ag aelodau a thrwy gymharu ein trefniadau llywodraethu â Chod Ymarfer Llywodraethu Corfforaethol y Cyngor Adrodd Ariannol. Rydym hefyd yn cynnal adolygiadau blynyddol o'n dogfennau llywodraethu corfforaethol allweddol ac yn adolygu cyfleoedd gwaith holl bwyllgorau'r Cyngor. Bob tair blynedd mae'r Cyngor yn cynnal ymarfer adolygu hunanasesu manwl yn seiliedig ar holiaduron a lenwyd gan bob aelod, a thrafodir y canlyniadau yn un o Weithdai'r Cyngor. Cynhaliwyd yr ymarfer diweddaraf o'r fath yn ystod 2015-16. Daeth y Cyngor i'r casgliad ei fod, yn gyffredinol, yn fodlon gydag effeithiolrwydd a phriodolrwydd ei brosesau a'i arferion llywodraethu, gan gynnwys o ran ansawdd y wybodaeth a'r data a ddarperir drwy bapurau'r Cyngor a'r pwyllgorau. Cytunodd y Cyngor bod mwy i'w wneud i geisio lleihau dwysedd y gwaith papur ac eleni, rydym wedi dechrau ar y broses o symud at ddsbarthu electronig llawn ar bapurau'r Cyngor. Rydym o'r farn bod ein prosesau'n dal i gydymffurfio â'r Cod Ymarfer Llywodraethu Corfforaethol cyn belled ag y bo'n berthnasol i Gorff a Noddir gan Lywodraeth Cymru.

Rydym yn cyflawni ein cyfrifoldebau statudol ar gyfer ansawdd o dan y Ddeddf AU (Cymru), drwy ein Pwyllgor Asesu Ansawdd. Hon yw blwyddyn derfynol ein cytundeb lefel gwasanaeth gyda'r Asiantaeth Sicrhau Ansawdd (QAA), sy'n darparu adroddiad blynyddol ar gyfer y flwyddyn academaidd am ganlyniadau ei adolygiadau addysg uwch, a ystyrir gan y Pwyllgor Asesu Ansawdd a'r Cyngor. Mae'r adroddiad ar gyfer BA 2015/16 ar gael ar ein gwefan. Mae adroddiadau adolygu'r QAA yn cynnwys argymhellion a nodweddion a ystyrir yn arfer da, ac maent ar gael ar wefan yr Asiantaeth.

O BA 2016/17 ymlaen, byddwn yn symud at drefniadau asesu ansawdd newydd o dan ein Fframwaith Asesu Ansawdd newydd, sy'n rhoi mwy o gyfrifoldeb i gyffwrdd llywodraethu darparwyr a reoleiddir i fod yn sicr o ansawdd y ddarpariaeth sydd ar gael ganddynt a'r dyfarniadau a gynigir. Bydd hyn yn cynnwys comisiynu adolygiad allanol bob chwe blynedd o leiaf gan ddarparwr ar Gofrestr Sicrwydd Ansawdd Ewrop yn erbyn y Safonau a'r Canllawiau Ewropeaidd ar gyfer Sicrwydd Ansawdd. Mae'r trefniadau hyn yn hysbys yn rhyngwladol ac nid ydynt wedi'u cysylltu'n uniongyrchol â'r Undeb Ewropeaidd. Bydd CCAUC yn rhoi sail i'r prosesau hyn drwy gyfrwng ein monitro ein hunain gan ddefnyddio datganiadau sicrwydd blynyddol ac ymweliadau bob tair blynedd, yn ogystal â dadansoddi data allweddol, yn seiliedig ar ein Pwyllgor Asesu Ansawdd arbenigol.

Cynhaliwyd Adolygiad Cydymffurfio Blynyddol cynhwysfawr gennym yn erbyn y gofynion a bennwyd ar ein cyfer yn y *Ddogfen Fframwaith*, a oedd yn dangos ein bod yn cydymffurfio'n llawn.

Mae gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg bum aelod, ac mae dau ohonynt (gan gynnwys y Cadeirydd) yn aelodau o'n Cyngor. Cyfarfu'r Pwyllgor bedair gwaith eleni. Mae'r Prif Weithredwr; y Pennaeth Archwilio Mewnol; cynrychiolwyr yr archwilwyr allanol

## Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru

(Swyddfa Archwilio Cymru); ac aelodau perthnasol o'n staff yn bresennol yn y cyfarfodydd. Cyflwynir cofnodion y Pwyllgor i'n Cyngor, ac mae Cadeirydd y Pwyllgor yn adrodd unrhyw faterion nodedig i'r Cyngor. Mae cylch gwaith y Pwyllgor yn cynnwys CCAUC a'n gwaith sicrwydd gyda'r sector AU. Mae'r Pwyllgor yn darparu adroddiad blynyddol i'n Cyngor ac mae hwn yn cynnwys barn y Pwyllgor ynghylch llywodraethu, rheolaeth fewnol a rheoli risg. Mae'r Pwyllgor yn cynnal ymarfer hunanasesu manwl i adolygu effeithiolrwydd, a ddefnyddir i feincodi gweithredoedd y Pwyllgor yn erbyn rhestr wirio'r Swyddfa Archwilio Genedlaethol ar gyfer pwyllgorau archwilio, yn seiliedig ar Lawlyfr Pwyllgorau Archwilio Trysorlys EM. Roedd yr ymarfer diwethaf o'r fath yn 2015-16. Eleni ystyriodd y Pwyllgor y rhifyn wedi'i ddiweddarau o Lawlyfr Trysorlys EM, sy'n cynnwys dwy gyfres newydd o gyfarwyddyd ar Chwythu'r Chwiban a Seibr Ddiogelwch. Nododd y Pwyllgor drefniadau presennol CCAUC a chynigiodd gamau gweithredu pellach mewn perthynas â'r ddau faes yma, a bydd yn parhau i fonitro'r ddau. Cynhaliodd y Pwyllgor ei adolygiad blynyddol o gymwyseddau ei aelodaeth yn erbyn yr arfer gorau yn y Llawlyfr a daeth i'r casgliad bod ei aelodaeth yn cynnwys yr ystod lawn o gymwyseddau - sgiliau, gwybodaeth a phrofiad - sydd wedi'u nodi'n ddymunol ar gyfer pob pwyllgor archwilio. Hefyd cynhaliodd y Pwyllgor adolygiad blynyddol o'i gylch gwaith a chynigiodd nifer o ddiwygiadau iddo i adlewyrchu rôl reoleiddiol a chyfrifoldebau CCAUC o dan Ddeddf Addysg Uwch (Cymru) 2015, y cytunwyd arnynt wedyn gan y Cyngor. Roedd y Pwyllgor yn parhau'n fodlon ei fod, yn gyffredinol, yn gweithredu yn unol â'r arferion gorau a dderbynnir ar gyfer pwyllgorau archwilio.

Ni thynnwyd sylw at unrhyw broblemau mawr gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg ar gyfer 2016-17, ac eithrio nodi rhai pryderon yn ymwneud â chynaliadwyedd ariannol sefydliadol.

Cynigiwyd yr opsiynau canlynol gan y Pennaeth Archwilio Mewnol i'r Prif Weithredwr a'r Cyngor:

- Cynhaliwyd digon o waith archwilio mewnol i allu dod i gasgliad rhesymol o ran digonolrwydd ac effeithiolrwydd gwaith llywodraethu a rheoli risg y Cyngor, a'i brosesau rheoli mewnol.
- Mae trefniadau llywodraethu, rheoli risg a rheoli mewnol CCAUC wedi bod yn ddigonol ac yn effeithiol yn ystod y flwyddyn ac felly gall y Cyngor a'r Swyddog Cyfrifyddu ddibynnu arnynt i raddau rhesymol.

Rydym yn cydweithio â darparwyr addysg uwch ac mewn partneriaeth â llawer o sefydliadau eraill ac asiantaethau AU er mwyn ein helpu i gyflawni ein hamcanion. Mae'r partneriaid hyn yn cynnwys yr Asiantaeth Sicrhau Ansawdd, y Cydbwyllgor Systemau Gwybodaeth (Jisc), yr Uned Herio Cydraddoldeb (ECU), y Sefydliad Arweinyddiaeth ar gyfer Addysg Uwch (LfHE), a'r Academi Addysg Uwch (HEA). Mae'r sefydliadau partner hyn yn cynnig ffynonellau defnyddiol o gyngor a gwybodaeth i ni, sy'n ein galluogi i feincodi perfformiad a gweithgareddau yng Nghymru yn erbyn gweddill y DU, ac mae'r trefniadau'n manteisio ar arbedion maint oherwydd bod gan y sefydliadau gylchoedd gwaith ledled y DU. Fel cyllidwr pennaf AU y DU, mae HEFCE yn arwain y gwaith o oruchwylio'r cyrff hyn a, lle bo hynny'n briodol, mae cytundebau atodol ar waith rhwng CCAUC a'r corff i ddarparu ar gyfer unrhyw ofynion sy'n benodol i Gymru. Rydym yn monitro'r hyn a gyflawnir gan y sefydliadau yma ar lefel Cymru.

Ym mis Chwefror 2016, sefydlodd Universities UK weithgor oedd yn cael ei gadeirio gan Syr David Bell i astudio tirlun asiantaeth presennol y sector AU ac i roi cyngor ar sut gallai gwaith yr asiantaethau barhau i gefnogi'r sector yn effeithiol yn y dyfodol. Mae'r argymhellion allweddol yn cynnwys uno ECU, HEA a LfHE yn gorff unigol erbyn mis Medi 2017, gan gyflwyno model tanysgrifio newydd ar gyfer mis Medi 2018; HECSU, HEA, Jisc ac UCAS i ffurfio partneriaethau cyflawni strategol ar y cyd gyda ffocws ar wella effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd swyddogaethau a gwasanaethau cysylltiedig â data; cydnabyddiaeth bositif i ddatblygu Grŵp M5 o asiantaethau sector (partneriaeth rhannu

## Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru

gwasanaethau rhwng QAA, Jisc a HESA) a ddylai geisio cynnwys yr holl asiantaethau a fyddai'n elwa'n rhesymol o bosib o'r gwasanaethau sy'n cael eu datblygu; a fforwm newydd o gadeiryddion asiantaethau'r sector i wella atebolrwydd i'r sector ac i wella'r cyfathrebu a'r cydlynu rhwng asiantaethau, gan gynnwys ar gostau i'r sector.

Mae gan HEFCE gyfrifoldeb hefyd am oruchwylio'r Brifysgol Agored fel darparwr, ond rydym yn cydweithio'n uniongyrchol â'r Brifysgol Agored yng Nghymru ar yr hyn a ddarperir ganddi yng Nghymru. Rydym hefyd yn darparu cyllid ar gyfer y Coleg Cymraeg Cenedlaethol i gefnogi datblygu darpariaeth addysg uwch cyfrwng Cymraeg a nifer y myfyrwyr sy'n manteisio ar y cyfleoedd cyfrwng Cymraeg, drwy gyfrwng cynlluniau ysgoloriaeth y Coleg, ei gynllun staffio academiaidd a'r prosiectau datblygu strategol. Yn ystod 2016-17, cyhoeddodd Llywodraeth Cymru y byddai'n cynnal adolygiad o'r Coleg Cymraeg ac, yn ystod cyfnod yr adolygiad, ni fyddai cyllid y Coleg yn gyfrifoldeb CCAUC mwyach, ond yn cael ei drosglwyddo i Lywodraeth Cymru. Achosodd amseriad y penderfyniad hwn rai anawsterau i ni o ran symud dyraniadau'r flwyddyn academiaidd i'r flwyddyn ariannol. Sefydlwyd grŵp adolygu gan Lywodraeth Cymru i gynnal yr adolygiad o'r Coleg ac mae CCAUC wedi gwneud cyflwyniad i'r grŵp.

Mae gennym femorandwm cyd-ddealltwriaeth gyda'r Comisiwn Elusennau sy'n amlinellu sut byddwn yn cydweithio ac yn rhannu gwybodaeth er mwyn cydgysylltu ein gweithgareddau rheoleiddio mewn perthynas â darparwyr addysg uwch yng Nghymru. Hefyd rydym wedi datblygu Memorandwm tebyg eleni gyda Swyddfa'r Dyfarnwr Annibynnol.

Rydym yn rhyngweithio'n rheolaidd ag Adran Addysg a Sgiliau Llywodraeth Cymru, o dan delerau'r Ddogfen Fframwaith rhwng yr Adran a CCAUC. Mae staff yr Adran a CCAUC yn cyfarfod yn chwarterol, sy'n galluogi'r Adran i fonitro cynnydd yn erbyn ein cynllun gweithredol a'n dangosyddion perfformiad allweddol, ac i fonitro'r gofrestr risgiau a'r camau yr ydym yn eu cymryd i leihau risg. Cawsom ein llythyr gorchwyl ar gyfer 2016-17 ym mis Ebrill 2016; llythyr gorchwyl wedi'i adolygu ym mis Hydref 2016; a rhagor o adolygiadau ym mis Mawrth 2017. Cyflwynwyd ein Cynllun Gweithredol ar gyfer 2016-17 i Lywodraeth Cymru ar gyfer ei gymeradwyo ym mis Mehefin 2016. Fe'n hysbyswyd ym mis Hydref 2016 bod Ysgrifennydd y Cabinet ar gyfer Addysg wedi nodi'r Cynllun. Mae ein Cyngor yn derbyn adroddiadau rheolaidd ar gynnydd yn erbyn targedau ein cynllun gweithredol, ac adroddiad blynyddol ar gynnydd yn erbyn targedau ein strategaeth gorfforaethol.

Mae Ysgrifennydd y Cabinet ar gyfer Addysg yn cael cyfarfod chwarterol gyda'r Cadeirydd a'r Prif Weithredwr, sy'n galluogi'r Gweinidog i fonitro'r hyn rydym yn ei gyflawni yn erbyn ein hamcanion strategol, ac yn rhoi cyfle inni gynghori'r Gweinidog.

## Effeithiolrwydd y system o reolaeth fewnol

Fel Swyddog Cyfrifyddu, mae gennyf gyfrifoldeb dros adolygu effeithiolrwydd y system o reolaeth fewnol. Fe'm cefnogir yn y broses hon gan gyngor gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg a chan aelodau eraill o'r uwch dîm rheoli. Caiff fy adolygiad ei lywio hefyd gan waith yr archwilydd mewnol a'n rheolwyr sy'n gyfrifol am ddatblygu a chynnal y fframwaith rheoli mewnol, a chan sylwadau gan archwilwyr allanol yn eu llythyrau rheoli.

Mae ein system o reolaeth fewnol yn darparu fframwaith sicrwydd ar gyfer rheoli risgiau sy'n ymwneud â'n rheolaethau gweithredol ac ariannol mewnol, a'n rheolaethau mewn perthynas â sefydliadau sy'n derbyn arian gennym. Am y rheswm hwn mae'n ofynnol i ddarparwyr addysg uwch yng Nghymru a ariennir gennym gydymffurfio â Memorandwm o Sicrwydd ac Atebolrwydd, sy'n ein helpu i ddiogelu atebolrwydd o ran defnyddio'r arian cyhoeddus a ddarperir iddynt mewn ffordd reolaidd a phriodol. Rydym yn ystyried ystod gynhwysfawr o ddychweliadau a ddarperir inni gan ddarparwyr - gan gynnwys eu cyfrifon blynyddol, cynlluniau ffioedd a chynlluniau strategol - fel rhan o'n gwaith o sicrhau y caiff

buddsoddiad cyhoeddus mewn darparwyr ei warchod. Mae'r gwaith hwn yn cynnwys ceisio cadarnhau bod yr arian cyhoeddus a ddarparwyd i ddarparwyr wedi cael ei ddefnyddio at y diben y'i bwriadwyd. Hefyd rydym wedi bod yn cynyddu nifer y cytundebau ffurfiol gyda sefydliadau partner yng Nghymru a rhannau eraill o'r DU – er enghraifft, yr Asiantaeth Sicrhau Ansawdd; NUS Cymru; a'r Comisiwn Elusennau ([www.hefcw.ac.uk/about he in wales/he policies and partners/partner\\_bodies\\_cy.aspx](http://www.hefcw.ac.uk/about_he_in_wales/he_policies_and_partners/partner_bodies_cy.aspx)).

Mae pob un o'r rheolaethau allweddol hyn – y cofrestr risg, y datganiadau ariannol, adroddiad yr archwilwyr allanol a'r sylwadau a wnaed am hwnnw, adroddiadau archwilio mewnol, adolygiadau o risgiau sefydliadol ac adroddiadau sicrwydd – wedi cael eu hystyried gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg, sy'n cyflwyno adroddiad i'n Cyngor. Mae ein systemau rheoli wedi nodi rhai materion bach lle'r oedd angen camau gweithredu penodol i reoli'r risgiau a oedd yn gysylltiedig â hwy. Nid oedd unrhyw wendid sylweddol o ran ein dulliau rheoli mewnol yn 2016-17 y mae angen eu datgelu yma.

### **Dull o reoli risg**

Eleni cymeradwyodd ein Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg a'r Cyngor Bolisi a Chanllawiau Rheoli Risg adolygedig. Maent yn cynnwys datganiad dyhead risg newydd; dull wedi'i fireinio o gydnabod a disgrifio risgiau – bygythiadau neu gyfleoedd – a all effeithio ar gyflawni amcanion CCAUC; a dull adolygedig, symlach o fesur difrifoldeb risgiau o ran eu tebygolrwydd a'u heffaith.

Rydym yn cydnabod bod rhaid i ni gymryd risgiau i gyflawni ein hamcanion. Rydym yn gwneud hynny dan reolaeth er mwyn lleihau'r risgiau i lefel y credir ei bod yn dderbyniol ac, ar yr un pryd, byddwn yn pwyso a mesur hyn yn erbyn dyhead i gefnogi arloesi a defnydd dychmygus o adnoddau er mwyn cyflawni budd sylweddol. Rydym yn gweithredu system o reolaeth fewnol a ddyluniwyd i: nodi a blaenoriaethu'r risgiau o ran cyflawni ein polisiau a'n hamcanion strategol; gwerthuso'r tebygolrwydd y bydd y risgiau hynny'n cael eu gwireddu, a'r effeithiau pe baent yn cael eu gwireddu; a'u rheoli mewn ffordd effeithiol. Mae'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg yn goruchwylio ein prosesau rheoli risg ar ran ein Cyngor.

Mae pob tîm yn rheoli cofrestr risgiau sy'n cael ei hadolygu'n ffurfiol dair gwaith y flwyddyn. Rwyf i'n rheoli cofrestr risgiau ochr yn ochr â'r cynllun gweithredol, ac mae hwn yn gyfrwng i graffu ar ein perfformiad gweithredol, a gellir gwerthuso ein dadansoddiad o risgiau yn ei herbyn. Os yw'r sgôr gyfunol ar gyfer tebygolrwydd ac effeithiau yn uwch na'r lefel goddefiant a ddiffiniwyd yn ein Polisi a'n Canllawiau Rheoli Risg, caiff y risg ei rhoi ar y Gofrestr Risgiau Gorfforaethol. Caiff y Gofrestr Risgiau Gorfforaethol ei hadolygu gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg dair gwaith y flwyddyn a chaiff y canlyniadau eu hystyried gan ein Cyngor. Fel rhan o'n prosesau asesu risg, rydym hefyd yn sganio'r gorwel er mwyn adnabod newidiadau posib a all gyflwyno risg yn y dyfodol i amcanion CCAUC, drwy gynnal dadansoddiad PESTLE (Gwleidyddol, Economaidd, Cymdeithasol, Technolegol, Cyfreithiol ac Amgylcheddol).

Yn ogystal â'r prif gofrestr risgiau, rydym hefyd yn cadw cofrestr ar wahân o risg twyll a llwgrwobrwyath. Caiff y risgiau hynny sy'n uwch na lefel goddefiant eu cynnwys ar y Gofrestr Gorfforaethol o Risg Twyll a Llwgrwobrwyath.

Mae'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg a'r Cyngor yn derbyn adroddiadau cyson ar ein system o adolygu risgiau sefydliadol a'r broses a ddefnyddir gennym i asesu a monitro proffil risg cyffredinol pob darparwr AU.

### **Sicrwydd trethi ar gyfer cyflogion nad ydynt ar y gyflogres**

Ni wnaed unrhyw daliadau i gyflogion nad ydynt ar y gyflogres eleni na'r llynedd.

### Trefniadau chwythu'r chwiban

Mae gan CCAUC bolisi chwythu'r chwiban a gweithdrefnau ategol ar gyfer eu defnyddio gan y staff. Nod y polisi yw annog y staff i roi gwybod am faterion sy'n peri pryder priodol ac sydd o fudd cyhoeddus yn eu barn hwy, naill ai yn y gweithle neu'n allanol, am berygl, risg, camymarfer neu ddrwgweithred. Pan fydd staff yn rhoi gwybod am faterion o'r fath, rhaid i hynny ddiwydd heb iddynt ofni dial neu erlid, a rhaid gwarchod staff a CCAUC rhag honiadau di-sail a maleisus. Mae'r polisi hwn a'i weithdrefnau ategol ar gael i'r staff ar y fewnwyd ac ar ein gwefan. Ni chafodd unrhyw faterion chwythu'r chwiban eu cofnodi yn ystod y flwyddyn ac felly nid yw'n bosib adrodd ar effeithiolrwydd y gweithdrefnau hyn. Bydd ein polisi a'n gweithdrefnau'n cael eu hadolygu'n ffurfiol y tro nesaf tua diwedd 2017, oni bai y rhoddir gwybod am unrhyw broblemau cyn hynny, gan annog newid y prosesau a ddefnyddir.

### Risgiau sylweddol a ystyriwyd gan y Cyngor yn ystod y flwyddyn

#### *Lleihad sylweddol yn y gyllideb*

Ers cyflwyno'r drefn ffioedd newydd ym mlwyddyn academiaidd 2012/13, mae'r cyllid sydd ar gael i ni i'w neilltuo i ddarparwyr Addysg Uwch wedi gostwng yn sylweddol ar sail cost gynyddol grant ffioedd Llywodraeth Cymru i fyfyrwyr yn ystod y cyfnod hwnnw.

O ganlyniad, mae'r Cyngor wedi gorfod gwneud penderfyniadau anodd am ostwng cyllid, mewn meysydd o flaenoriaeth strategol, gan gynnwys arloesi, y ddarpariaeth ran amser a chyllid strategol. Mae gweddill cyllid ailadroddus CCAUC yn cael ei neilltuo'n bennaf i'r meysydd ymchwil blaenoriaeth, i'r ddarpariaeth ran amser ac i bynciau drud (meddygaeth, deintyddiaeth a chelfyddydau perfformio).

Mae risg y bydd y lleihad parhaus yn y cyllid sydd ar gael i'w fuddsoddi yn y ddarpariaeth Addysg Uwch yng Nghymru'n cael effaith niweidiol ar allu darparwyr Addysg Uwch Cymru i barhau i gystadlu'n llwyddiannus yn erbyn darparwyr eraill y DU a chystadleuwr yn fyd-eang o ran denu myfyrwyr a staff, sicrhau grantiau ymchwil, cyfrannu at dwf economaidd ac at eu cymunedau lleol. Mae'r newidiadau cyllido'n effeithio ar ddarparwyr addysg uwch mewn ffyrdd gwahanol ac, o ganlyniad, bydd yr effaith ar gynaliadwyedd ariannol tymor hwy rhai darparwyr yn fwy sylweddol nag ar ddarparwyr eraill.

#### *Brexit*

Rydym wedi adrodd yn ôl eleni i Gyngor CCAUC ac i'n Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg ar y risgiau posib sy'n codi i sector addysg uwch Cymru o effaith Brexit, yn benodol mewn perthynas ag effeithiau posib llif myfyrwyr a staff ar draws ffiniau, ac o ran mynediad yn y dyfodol at amrywiaeth o ffrydiau cyllido'r UE. Hefyd rydym wedi rhoi cyngor a chyfarwyddyd ar y materion hyn i Lywodraeth Cymru drwy gyfrwng ein haelodaeth o'i Gweithgor Cynllunio Pontio'r Undeb Ewropeaidd ar gyfer Addysg Uwch.

#### *Adolygiadau Llywodraeth Cymru o gyllid addysg uwch ac o'r trefniadau llywodraethu ar gyfer addysg ôl-orfodol yng Nghymru (Adolygiadau Diamond a Hazelkorn)*

Yn ystod y flwyddyn, adroddwyd ar adolygiad a gomisiynwyd gan Lywodraeth Cymru a'i gadeirio gan yr Athro Syr Ian Diamond i edrych ar faterion cysylltiedig â chyllido addysg uwch. Mae Llywodraeth Cymru wedi ymateb yn bositif i'w argymhellion, a fydd, yn anochel, yn cael effaith sylweddol ar y cyllid sydd ar gael yn y dyfodol ar gyfer darparwyr Addysg Uwch yng Nghymru ac ar ein gweithrediadau yn y dyfodol. Ochr yn ochr â hyn, mae Llywodraeth Cymru hefyd wedi rhoi ymateb cychwynnol i adroddiad yr adolygiad a gomisiynwyd ganddi gan yr Athro Ellen Hazelkorn o drefniadau llywodraethu ar gyfer addysg ôl-orfodol yng Nghymru, gyda chyfeiriad penodol at rôl CCAUC. Rydym wedi

## Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru

ymateb i'r broses hon drwy weithio'n bositif gyda'r Athro Hazelkorn a gydag amrywiaeth o randdeiliaid eraill, i gynnig awgrymiadau ar gyfer trefniadau yn y dyfodol ac i annog sefydlu corff cyfryngol unigol i oruchwylio addysg bellach ac uwch yng Nghymru. Mae'r adroddiad hwn wedi cael ei dderbyn mewn egwyddor a byddwn yn gweithio gyda Llywodraeth Cymru a rhanddeiliaid eraill drwy gyfrwng yr ymgynghoriad sydd i ddod a'r camau gweithredu.

Un o'r risgiau allweddol i CCAUC fel sefydliad yw sicrhau ein bod yn cynnal perthynas waith dda gyda Llywodraeth Cymru ac, yn benodol, ei hadran nodd. Rydym yn gweithio'n galed i geisio lleihau pob camddealltwriaeth a'r rhwystredigaeth sy'n codi o ganlyniad a byddwn yn parhau â'r ymdrechion hyn.

### *Datblygiadau yn Lloegr a'u heffaith bosib ar addysg uwch yng Nghymru*

Cyflwynodd Llywodraeth y DU ei Bil Addysg Uwch ac Ymchwil gerbron y Senedd ym mis Mai 2016. Ar ddiwedd 2016-17, roedd y Bil wedi cael ei ddarllen yn Nhŷ'r Cyffredin ac wedi cyrraedd cam Adroddiad yn Nhŷ'r Arglwyddi. Roedd y Bil, a ddaeth yn gyfraith ym mis Ebrill 2017, yn cynnwys cynigion amrywiol a fydd, er bod ei ffocws ar addysg uwch yn Lloegr, yn cael effaith ledled y DU. Oherwydd hynny, dewisodd CCAUC ymateb i'r ymgynghoriad ar y Papur Gwyrdd ([ymateb CCAUC i'r ymgynghoriad](#)). Ymhlith y meysydd a oedd yn peri pryder roedd bwriad yr Adran ar gyfer Busnes, Arloesedd a Sgiliau i sefydlu Fframwaith Rhagoriaeth Addysgu yn Lloegr. Mae gan y cynghorau cyllido brofiad eang o weithio gyda'i gilydd i gyflawni amcanion a rennir ar lefel y DU. Mae'r swyddogion yn gweithio gyda swyddogion Llywodraeth Cymru ac eraill i liniaru effaith y math yma o ddatblygiad rhag cael ei roi ar waith gan Lywodraeth y DU, gam oddi wrth Gorff a Noddir gan Lywodraeth Cymru, ac rydym yn edrych ymlaen at weithio gyda HEFCE ar fwrw trefniadau gweithredu'r Fframwaith yn eu blaen. Ymhlith y materion eraill rydym yn parhau i'w monitro mae'r penderfyniad i symud cyllid ymchwil yn Lloegr i gorff cyffredinol, UKRI, ar gyfer cyllid ymchwil ansawdd HEFCE ar gyfer Lloegr a Chynghorau Ymchwil y DU, a'r cynigion ar gyfer dadreoleiddio'r farchnad addysg uwch ymhellach yn Lloegr, gan gynnwys ar gyfer darparwyr elw.

### **Casgliad**

Rwyf wedi ystyried y dystiolaeth a ddarparwyd o ran cynhyrchu'r datganiad llywodraethu blynyddol. Casgliad fy adolygiad yw bod ein strwythurau llywodraethu cyffredinol a'n strwythurau rheoli mewnol wedi bod yn briodol ar gyfer ein busnes, ac maent wedi gweithio'n foddhaol drwy gydol 2016-17.

Dr David Blaney  
Prif Weithredwr a Swyddog Cyfrifyddu  
13 Gorffennaf 2017

## **Adroddiad cydnabyddiaeth a staff**

### **Polisi cydnabyddiaeth y cyfarwyddwyr a'r pwyllgor cydnabyddiaeth**

Caiff taliad cydnabyddiaeth y Cadeirydd ac Aelodau'r Cyngor ei bennu gan Lywodraeth Cymru. Rheolir taliad cydnabyddiaeth y Cadeirydd ac Aelodau'r Cyngor gan Gynllun Talu Cadeiryddion, Aelodau Cyrff a Noddir gan Lywodraeth Cymru a Chyrff y GIG, a gyflwynwyd gan Lywodraeth Cymru ar 1 Ebrill 2004.

Caiff cydnabyddiaeth y Prif Weithredwr ei gymeradwyo gan Lywodraeth Cymru ac nid yw'n agored i daliadau ar sail perfformiad.

Pennir taliad cydnabyddiaeth y cyfarwyddwyr yn unol â'n system gyflogau a graddio, sy'n berthnasol i'r holl benodiadau staff. Caiff ein lefelau cydnabyddiaeth cyffredinol a'r cylch cyflog blynyddol, sy'n berthnasol i'r holl staff gan gynnwys y cyfarwyddwyr, eu cymeradwyo gan Lywodraeth Cymru.

Mae gennym Bwyllgor Cydnabyddiaeth sy'n gyfrifol am adolygu perfformiad y Prif Weithredwr a'r cyfarwyddwyr yn flynyddol. Mae gan y pwyllgor, sy'n cynnwys pedwar aelod ar hyn o bryd, gyda thri ohonynt yn aelodau o'r Cyngor (gan gynnwys y Cadeirydd) awdurdod a ddirprwywyd gan y Cyngor i ystyried materion sy'n effeithio ar dâl y Prif Weithredwr, a gallant wneud argymhellion ar gyfer cymeradwyaeth gan Lywodraeth Cymru.

Yn ystod y flwyddyn, oherwydd yr oedi gyda phroses yr adolygiad tâl i holl staff CCAUC, gan gynnwys y Prif Weithredwr, cymeradwywyd a gweithredwyd dyfarniadau tâl am bedair blynedd rhwng 2013-14 a 2016-17. Cyfarfu'r Pwyllgor yn ystod y flwyddyn ac, yn seiliedig ar adolygiad o'i berfformiad, gwnaed argymhelliad bod y Prif Weithredwr yn derbyn yr un cynnydd blynyddol â'r cynnydd sydd i'w ddyfarnu i staff CCAUC ar gyfer 2015-16 a 2016-17. Roedd y cynnydd canran a ddyfarnwyd i'r Prif Weithredwr yn union yr un fath â'r un ar gyfer staff CCAUC am y cyfnod hwn o bedair blynedd. O ganlyniad, yn ystod y flwyddyn, cynyddodd cyflog y Prif Weithredwr o £120,000 i £124,860. Bydd asesiad y Pwyllgor o berfformiad y Prif Weithredwr yn 2016-17 yn sail i ddyfarniad tâl posib ar gyfer 2017-18. Bydd yr asesiad hwn yn cael ei gynnal yn y cyfarfod o'r Pwyllgor ym mis Mai 2017.



## Hawliadau pensiwn a chydabyddiaeth (gan gynnwys cyflog)

Mae'r adrannau canlynol yn rhoi manylion am gydnabyddiaeth a buddiannau pensiwn aelodau'r Cyngor a'r uwch reolwyr.

### Cydnabyddiaeth uwch gyflogeion (cyflog a phensiynau)\*

#### Ffigur sengl ar gyfer cyfanswm y gydnabyddiaeth \*

Enw a swydd	Cyflog 2016-17 £'000	Cyflog 2015-16 £'000	Buddiannau pensiwn 2016-17 £	Buddiannau pensiwn 2015-16 (ailddatganwyd) £	Cyfanswm 2016-17 £'000	Cyfanswm 2015-16 (ailddatganwyd) £'000
David Allen (Cadeirydd)	20-25	20-25	AMH.	AMH.	20-25	20-25
Dr David Blaney (Prif Weithredwr)	130-135	115-120	19,799	74,074	150-155	190-195
Celia Hunt (Cyfarwyddwr Datblygiad Strategol)	90-95	75-80	40,289	38,609	130-135	115-120
Bethan Owen (Cyfarwyddwr Ymgysylltiad Sefydliadol)	90-95	75-80	54,636	39,004	145-150	115-120

DS: Nid oedd buddion nad oeddent yn ariannol na thaliadau bonws yn 2016-17 nac yn 2015-16 ar gyfer yr uchod.

Mae ffigurau cyflog 2016-17 ar gyfer y Prif Weithredwr a'r ddau Gyfarwyddwr yn cynnwys cyflog wedi'i ôl-ddyddio mewn perthynas â'r tair blynedd rhwng 2013-14 a 2015-16. Roedd y ffigurau cyflog gwirioneddol ar 31 Mawrth 2017 yn syrthio i'r bandiau £120,000 i £125,000 ar gyfer y Prif Weithredwr a £85,000 i £90,000 ar gyfer y ddau Gyfarwyddwr.

Cyfanswm cyflog David Allen ar gyfer y flwyddyn 2016-17 oedd £24,264 (2015-16: £24,264).

Cyfrifir y ffigurau 'Buddion pensiwn' uchod gan ein gweinyddwyr pensiynau, at ddibenion datgelu. Cyfrifir y ffigurau hyn fel y 'cynnydd gwirioneddol mewn pensiwn' (gweler y tabl 'Pensiynau uwch-gyflogeion' isod) a luosir gydag 20, gan ychwanegu'r 'cynnydd gwirioneddol' at unrhyw gyfandaliad a thynnu ymaith unrhyw gyfraniadau a wnaed gan y cyflogai yn ystod y flwyddyn ariannol. DS Mae'r ffigur 'Buddion Pensiwn' ar gyfer 2016-17 o £54,636 ar gyfer Bethan Owen yn cynnwys oddeutu £19,000 sy'n ganlyniad cyfraniadau pensiwn personol ychwanegol a wnaed gan y Cyfarwyddwr yn ystod y flwyddyn. Gwnaed lefel debyg o gyfraniadau pensiwn personol ychwanegol gan Bethan Owen yn ystod 2015-16.

Mae'r ffigurau 'Buddion pensiwn' ar gyfer y Prif Weithredwr a'r ddau Gyfarwyddwr wedi cael eu hailddatgan er mwyn ystyried eu hailgyfrif am yn ôl yn dilyn talu cyflog wedi'i ôl-ddyddio yn 2016-17, fel y nodwyd uchod. Mae hyn yn berthnasol hefyd i ffigurau Gwerthoedd Trosglwyddo sy'n Gyfwerth ag Arian Parod (CETV) ar 31 Mawrth 2016, fel y nodwyd uchod.

**Pensiynau uwch gyflogeion \***

Enw	Swydd	Pensiwn croniedig ar oedran pensiwn ar 31/03/17 a'r cyfandaliad cysylltiedig  £'000	Cynnydd gwirioneddol mewn pensiwn a chyfandaliad cysylltiedig ar oedran pensiwn  £'000	CETV ar 31/03/17  £'000	CETV ar 31/03/16 (ailddatganwyd)  £'000	Cynnydd gwirioneddol mewn CETV  £'000
David Allen	Cadeirydd	AMH.	AMH.	AMH.	AMH.	AMH.
Dr David Blaney	Prif Weithredwr	pensiwn 60-65	pensiwn 0 – 2.5	1,040	979	15
Celia Hunt	Cyfarwyddwr Datblygu Strategol	pensiwn 20-25 a chyfandaliad 70-75	pensiwn 0 – 2.5 a chyfandaliad 5 – 7.5	529	465	39
Bethan Owen	Cyfarwyddwr Ymgysylltiad Sefydliadol	Pensiwn 20-25	pensiwn 2.5 – 5	365	304	32

**Datgeliadau cyflog a phensiwn\***

Roedd Dr David Blaney yn aelod o'r cynllun buddion diffiniedig Premiwm drwy gydol y flwyddyn a symudodd Bethan Owen o'r cynllun buddion diffiniedig Premiwm i gynllun pensiwn Alpha ar 1 Ebrill 2016. Roedd Celia Hunt yn aelod o'r cynllun buddion diffiniedig Clasurol. Mae'r tri chynllun yn rhan o Brif Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil. Mae buddion y cynllun Clasurol yn cynnwys cyfandaliad awtomatig wrth ymddeol, ond nid yw'r cynlluniau Premiwm nac Alpha yn cynnwys hyn (gweler 'Pensiynau' isod).

Mae gan Dr David Blaney, y Prif Weithredwr, gontract parhaol sy'n nodi bod rhaid rhoi cyfnod rhybudd o dri mis. Ac eithrio'r posibilrwydd o dderbyn tâl yn lle cael rhybudd, nid oes darpariaethau penodol yn y contract ar gyfer rhoi iawndal am derfynu cyflogaeth yn gynnar.

Mae gan gyfarwyddwyr gontractau parhaol hefyd, sy'n gofyn am gyfnod rhybudd o dri mis a'r un amodau â'r Prif Weithredwr mewn perthynas â therfynu contract.

Nid yw'r Cadeirydd nac Aelodau'r Cyngor (ac eithrio'r Prif Weithredwr) yn aelodau o Brif Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil ac nid ydynt yn derbyn unrhyw fuddion pensiwn a delir gennym ni. Mae Aelodau'r Cyngor (ac eithrio'r Cadeirydd a'r Prif Weithredwr) yn derbyn cyflog o £5,076 y flwyddyn, nad yw'n bensiynadwy (gweler tudalennau 20 i 22 am restr lawn o Aelodau eraill y Cyngor).

Mae'r holl gyflogau/taliadau a nodwyd yn rhai gros yn unig, am nad oedd neb o blith Aelodau'r Cyngor na'r uwch staff wedi derbyn cydnabyddiaeth neu fuddiannau eraill nad ydynt yn ariannol, ar wahân i'r hyn a ddatgelir isod.

\* Mae'r wybodaeth hon yn agored i archwiliad

## Pensiynau

Darperir buddion pensiwn drwy drefniadau pensiwn y Gwasanaeth Sifil. Ers 1 Ebrill 2015, mae cynllun pensiwn newydd ar gyfer gweision sifil wedi cael ei gyflwyno - Cynllun Pensiwn Gweision Sifil ac Eraill neu 'Alpha', sy'n darparu buddion ar sail cyfartaledd gyrfu gyda'r oedran pensiwn arferol yn cyfateb i oedran pensiwn y wladwriaeth yr aelod (neu 65 os yw'n uwch). O'r dyddiad hwnnw, ymunodd yr holl weision sifil a benodwyd o'r newydd, a mwyafrif y rhai a oedd yn gwasanaethu eisoes, ag 'Alpha'. Cyn y dyddiad hwnnw, roedd gweision sifil yn rhan o Brif Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil (PCSPS).

Mae pedair adran i'r PCSPS: tair yn darparu buddion ar sail cyflog terfynol ('Clasurol', 'Premiwm' neu 'Glasurol Plws'), gydag oedran pensiwn arferol o 60; ac un yn darparu manteision ar sail gyrfu lawn ('Nuvos') gydag oedran pensiwn arferol o 65.

Nid yw'r trefniadau statudol hyn yn cael eu hariannu ac mae costau buddion yn cael eu talu gan arian a bleidleisir gan y Senedd bob blwyddyn. Ychwanegir at bensiynau Clasurol, Premiwm, Clasurol Plws, Nuvos ac Alpha yn flynyddol yn unol â'r ddeddfwriaeth Cynyddu Pensiynau. Arhosodd aelodau cyfredol y PCSPS a oedd o fewn deng mlynedd i'w hoedran pensiwn arferol ar 1 Ebrill 2012 yn y PCSPS ar ôl 1 Ebrill 2015. Bydd y rhai a oedd rhwng deng mlynedd a thair blynedd ar ddeg a phum mis o'u hoedran pensiwn arferol ar 1 Ebrill 2012 yn newid i Alpha rywdro rhwng 1 Mehefin 2015 ac 1 Chwefror 2022. Mae buddion PCSPS yr holl aelodau sy'n newid i Alpha yn cael eu 'bancio', gyda'r rhai â buddion cynharach yn un o'r adrannau cyflog terfynol o'r PCSPS yn gweld y buddion hynny'n cael eu seilio ar eu cyflog terfynol pan maent yn gadael Alpha (mae'r ffigurau pensiwn a ddyfynnir ar gyfer swyddogion yn dangos y pensiwn a enillwyd yn naill ai PCSPS neu yn Alpha – fel sy'n briodol. Os oes gan swyddog fuddion yn PCSPS a hefyd Alpha, y ffigur a ddyfynnir yw gwerth cyfun ei fuddion yn y ddau gynllun). Gall aelodau a ymunodd o fis Hydref 2002 ymlaen ddewis rhwng naill ai'r trefniant buddion diffiniedig priodol neu bensiwn rhanddeiliaid 'a brynir ag arian' gyda chyfraniad gan y cyflogwr (Cyfrif pensiwn partneriaeth).

Mae cyfraniadau'r cyflogaion yn gysylltiedig â'u cyflog ac yn amrywio rhwng 3% ac 8.05% o enillion pensiynadwy ar gyfer Clasurol (ac aelodau Alpha a oedd yn aelodau o Clasurol yn union cyn ymuno ag Alpha) a rhwng 4.6% ac 8.05% ar gyfer aelodau Premiwm, Clasurol Plws, Nuvos a holl aelodau eraill Alpha. Mae buddion yn y cynllun Clasurol yn cronni ar gyfradd o 1/80<sup>fed</sup> o enillion terfynol pensiynadwy am bob blwyddyn o wasanaeth. Yn ogystal, telir cyfandaliad sy'n gyfwerth â thair blynedd o bensiwn cychwynnol wrth ymddeol. Ar gyfer Premiwm, mae buddion yn cronni ar gyfradd o 1/60<sup>fed</sup> o enillion pensiynadwy terfynol am bob blwyddyn o wasanaeth. Yn wahanol i'r cynllun clasurol, nid oes cyfandaliad awtomatig. Yn ei hanfod, mae Clasurol Plws yn gyfuniad sy'n cyfrifo buddion ar gyfer gwasanaeth cyn 1 Hydref 2002 yn yr un modd â'r cynllun Clasurol, ac yn cyfrifo buddion ar gyfer gwasanaeth ar ôl mis Hydref 2002 yn yr un modd â'r cynllun Premiwm. Yn Nuvos mae aelod yn cronni pensiwn yn seiliedig ar ei enillion pensiynadwy yn ystod ei gyfnod yn aelod o'r cynllun. Ar ddiwedd blwyddyn y cynllun (31 Mawrth) mae cyfrif pensiwn enilledig yr aelod yn cael ei greddu â 2.3% o'i enillion pensiynadwy yn y flwyddyn honno o'r cynllun, ac mae'r pensiwn a gronwyd yn cael ei uwchraddio'n unol â'r ddeddfwriaeth Cynyddu Pensiynau. Mae buddion Alpha yn cynyddu mewn ffordd debyg i Nuvos, ond mai 2.32% yw'r gyfradd gronni. Ym mhob achos gall aelodau ddewis cyfnewid eu pensiwn am gyfandaliad hyd at yr uchafswm a bennwyd gan Ddeddf Cyllid 2004.

Mae'r cyfrif pensiwn Partneriaeth yn drefniant pensiwn rhanddeiliaid. Mae'r cyflogwr yn gwneud cyfraniad sylfaenol o rhwng 8% a 14.75% (gan ddibynnu ar oedran yr aelod) i gynnyrch pensiwn rhanddeiliaid a ddewisir gan y cyflogai o banel o ddarparwyr. Nid oes rhaid i'r cyflogai gyfrannu ond pan fydd yn gwneud cyfraniadau bydd y cyflogwr yn gwneud cyfraniad cyfatebol hyd at uchafswm o 3% o'r cyflog pensiynadwy (ar ben cyfraniad sylfaenol y cyflogwr). Mae cyflogwyr hefyd yn cyfrannu 0.5% o gyflog pensiynadwy er mwyn talu costau yswiriant buddiannau risg a ddarperir yn ganolog (marw yn y swydd ac ymddeol yn sgil salwch).

## Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru

Y pensiwn cronol a ddyfynnwyd yw'r pensiwn y mae gan yr aelod hawl i'w dderbyn pan fydd yn cyrraedd oedran pensiwn, neu'n syth ar ôl iddo orffen bod yn aelod o'r cynllun os yw eisoes wedi cyrraedd oedran pensiwn neu dros oedran pensiwn. Yr oedran pensiwn yw 60 ar gyfer aelodau'r cynlluniau Clasurol, Premiwm a Chlasurol Plws, 65 ar gyfer aelodau Nuvos, a'r uchaf, 65 neu Oedran Pensiwn y Wladwriaeth ar gyfer aelodau Alpha (mae'r ffigurau pensiwn a ddyfynnwyd ar gyfer swyddogion yn dangos y pensiwn a enillwyd naill ai yn PCSPS neu yn Alpha - os yw hynny'n briodol. Os oes gan swyddog fuddion yn PCSPS ac Alpha, y ffigur a ddyfynnir yw gwerth cyfun ei fuddion yn y ddau gynllun, ond noder y gall rhan o'r pensiwn hwnnw fod yn daladwy o oedrannau gwahanol).

Ceir rhagor o wybodaeth am drefniadau pensiwn y Gwasanaeth Sifil yn [www.civilservicepensionscheme.org.uk](http://www.civilservicepensionscheme.org.uk).

### **Gwerthoedd trosglwyddo sy'n gyfwerth ag arian parod**

Gwerth cyfalafol buddion cynllun pensiwn wedi'i asesu'n actwaraidd, a gronnwyd gan aelod ar adeg benodol, yw Gwerth Trosglwyddo sy'n Gyfwerth ag Arian Parod (CETV). Y buddion a brisir yw'r buddion a gronnwyd gan yr aelod ac unrhyw bensiwn sy'n daladwy i briod sy'n ddibynnol ar y cynllun. Taliad yw CETV a wneir gan gynllun neu drefniant pensiwn i sicrhau buddion pensiwn mewn cynllun neu drefniant pensiwn arall, pan fo'r aelod yn gadael cynllun ac yn dewis trosglwyddo'r buddion a gronnwyd yn y cynllun blaenorol. Mae'r ffigurau pensiwn a ddangosir yn gysylltiedig â'r buddion y mae'r unigolyn wedi eu cronni o ganlyniad i gyfanswm ei aelodaeth o'r cynllun pensiwn, nid yn unig ei wasanaeth mewn swydd uwch, sy'n destun datgelu.

Mae'r ffigurau'n cynnwys gwerth unrhyw fuddion pensiwn sydd mewn cynllun neu drefniant arall y mae'r aelod wedi eu trosglwyddo i drefniadau pensiwn y Gwasanaeth Sifil. Maent hefyd yn cynnwys unrhyw fuddion pensiwn ychwanegol a gronnir i'r aelod o ganlyniad i brynu buddion pensiwn ychwanegol ar ei gost ei hun. Cyfrifir CETVs yn unol â Rheoliadau Cynlluniau Pensiwn Galwedigaethol (Gwerthoedd Trosglwyddo) (Diwygiad) 2008, ac nid ydynt yn ystyried unrhyw leihad gwirioneddol neu bosib i fuddion o ganlyniad i Dreth Lwfans Oes, a allai fod yn ddyledus wrth gymryd buddion pensiwn.

### **Cynnydd gwirioneddol yn y CETV**

Mae hyn yn adlewyrchu'r cynnydd mewn CETV y telir amdano gan y cyflogwr. Nid yw'n cynnwys cynnydd yn y pensiwn a gronnwyd yn sgil chwyddiant a chyfraniadau a dalwyd gan y cyflogai (gan gynnwys gwerth unrhyw fuddion a drosglwyddwyd o gynllun neu drefniant pensiwn arall). Mae'n defnyddio ffactorau prisio'r farchnad gyffredin ar gyfer dechrau a diwedd y cyfnod.

### **Pensiynau cyffelyb (BBA)**

Mae trefniant pensiwn BBA yn rhoi hawl i'r derbynnydd gael buddion sy'n debyg i'r rhai a ddarperir gan gynllun clasurol Prif Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil, a ddisgrifiwyd uchod. Mae'n gosod rhwymedigaeth arnom ni a'r aelod dan sylw i wneud cyfraniadau yn unol â Phrif Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil. Rydym ni'n gyfrifol am ariannu buddion pensiwn yn y dyfodol ac am gynnal cyfraniadau pensiwn. Mae gan gyn-Gadeirydd y Cyngor, yr Athro Syr Roger Williams, bensiwn BBA

**Datgeliadau Cyflog Teg \***

	2016-17 £'000	2015-16 £'000
Band yr aelod o staff sy'n cael ei dalu fwyaf (cyfanswm cydnabyddiaeth**)	120-125	115-120
Canolrif cyfanswm y gydnabyddiaeth**	£ 44,050	£ 40,411
Cymhareb	2.8	3.0

Mae'n ofynnol i gyrrff sy'n adrodd ddatgelu'r berthynas rhwng cyflog yr uwch gyflogai sydd â'r cyflog uchaf yn eu sefydliad a chanolrif cyflog staff y sefydliad.

Band cyflog ein huwch gyflogai â'r cyflog uchaf yn 2016-17 oedd £120,000 i £125,000 (2015-16 £115,000 i £120,000). Roedd hyn 2.8 gwaith (2015-16: 3.0) cyflog canolrifol yr holl staff, sef £44,050 (2015-16: £40,411).

\*\*At ddibenion cyfrifo'r 'aelod o staff â'r tâl uchaf' a'r 'canolrif cyfanswm taliadau' uchod, mae 'cyfanswm taliadau' yn cynnwys costau cyflogau yn unig. Nid yw'n cynnwys cyfraniadau pensiwn y cyflogwr na'r 'buddion pensiwn' a ddangosir uchod.

Mae cymhareb y canolrif wedi lleihau eto, o 3.0 yn y flwyddyn flaenorol i 2.8 yn sgil effaith nifer o godiadau cyflog i'r staff. Yn 2016-17, gweithredwyd cynnydd ôl-dâl gydag oediad ar gyfer y cyfnod rhwng 2013-14 a 2015-16 ar gyfer y staff i gyd. Oherwydd natur ein gwaith, mae gennym gyfran uchel o staff ar lefel ganolig ac, o ganlyniad, ceir y canolrif a ddangosir uchod.

Yn 2016-17, ni chafodd unrhyw gyflogeion (2015-16: dim) gydnabyddiaeth oedd yn fwy na'r uwch gyflogai a'r cyflog uchaf. Roedd y gydnabyddiaeth yn amrywio o £18,354 i £124,860 (2015-16: £16,610 i £120,000).

## Adroddiad staff

Niferoedd y staff yn ôl categori

Roeddem yn cyflogi cyfartaledd o 41 o staff cywerth ag amser llawn yn ystod y flwyddyn ariannol a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2017, fel a ganlyn:

	Niferoedd 2017	Niferoedd 2016
Uwch Reolwyr	3	3
Swyddfa'r Prif Weithredwr	7	7
Ymgysylltu Sefydliadol	13	13
Datblygu Strategol	8	10
Gwasanaethau Corfforaethol	10	10
	<b>41</b>	<b>43</b>

Nid oedd un aelod o staff o dan Ymgysylltu Sefydliadol uchod yn aelod parhaol o staff.

	Niferoedd 2017	Niferoedd 2016
Staff gyda chontract cyflogaeth parhaol yn y DU gyda ni	40	42
Staff eraill sy'n ymwneud â'n hamcanion	1	1
	<b>41</b>	<b>43</b>

## Costau staff

### (a) Dadansoddiad \*

	Staff	2017			2016	
		Aelodau'r Cyngor (gan gynnwys y Prif Weithredwr)	Cyfanswm		Staff	Aelodau'r Cyngor (gan gynnwys y Prif Weithredwr)
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Tâl a chyflogau	1,747	191	1,938	1,783	192	1,975
Costau nawdd cymdeithasol	197	19	216	156	20	176
Costau pensiwn eraill	371	33	404	381	29	410
Cyfanswm costau'r gyflogres	2,315	243	2,558	2,320	241	2,561
Staff ar secondiad	(13)	-	(13)	(17)	-	(17)
Llai: ffioedd costau rhaglenni	(491)	-	(491)	(447)	-	(447)
Costau gweinyddu'r gyflogres	1,811	243	2,054	1,856	241	2,097

Mae swm o £250k (2015-16 - £250k) wedi'i gynnwys yn y £491k (2015-16 - £447k) a godwyd ar gostau rhaglen yn 2016-17. Mae hyn yn gyfraniad at dâl a chyflogau costau rhedeg a drosglwyddwyd o gyllideb y rhaglen yn unol â chytundeb â Llywodraeth Cymru.

Mae'r cytundeb hwn yn dod i ben yn 2016-17. Dylid nodi bod sawl swydd wag wedi'u gadael heb eu llenwi ar 31 Mawrth 2017.

(b) **Pensiynau**

Mae Prif Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil (PCSPS) a'r Cynllun Pensiwn i Weision Sifil ac Eraill (CSOPS) – a elwir hefyd yn “Alpha” - yn gynlluniau buddion nad ydynt yn cael eu hariannu ac a ddiffinnir gan fwy nag un cyflogwr, ond nid ydym yn gallu nodi ein cyfran o'r asedau a'r rhwymedigaethau gwaelodol. Rhoddodd Actiwari'r Cynllun werth ar y cynllun fel ar 31 Mawrth 2012. Gallwch gael manylion yng nghyfrifon adnoddau Swyddfa'r Cabinet: Pensiynau Sifil ([www.civilservice.gov.uk/pensions](http://www.civilservice.gov.uk/pensions)).

Ar gyfer 2016-17, roedd ein cyfraniadau cyflogwr o £418,194 yn daladwy i'r PCSPS (2015-16 - £380,106), ar un o bedair cyfradd ar ystod rhwng 20.0% a 24.5% o dâl pensiynadwy, yn seiliedig ar fandiau cyflog. Fel arfer, mae Actiwari'r Cynllun yn adolygu cyfraniadau gan y cyflogwr bob pedair blynedd yn dilyn prisiad llawn o'r cynllun. Caiff y cyfraddau cyfrannu eu pennu i dalu cost y buddiannau sy'n cronni yn 2016-17, i'w talu pan mae'r aelod yn ymddeol, ac nid y buddion a delir yn ystod y cyfnod hwn i'r rhai sydd eisoes yn bensiynwyr.

Mae cyn-Gadeirydd y Cyngor yn derbyn buddion pensiwn cyffelyb (BBA) gyda'r PCSPS.

Ni ariennir darpariaeth pensiwn BBA a chaiff y buddion eu talu wrth iddynt fod yn ddyledus, ac fe'u gwarentir gennym. Nid oes cronfa ac felly nid oes arian dros ben na diffyg nac asedau. Cyfrifir atebolrwydd y cynllun am wasanaethau gan Adran Actiwari'r Llywodraeth bob dwy flynedd, a gwnaed hyn ar ddiwedd 2016-17 a'r cyfanswm oedd £26,000 ar 31 Mawrth 2017.

(c) **Nifer y staff yn ôl rhyw**

	2017	2016
<i>Gwryw</i>		
Cyfarwyddwyr	1	1
Staff	13	14
<i>Benyw</i>		
Cyfarwyddwyr	2	2
Staff	31	29
Cyfanswm	47	46

DS: Yn y tablau uchod mae'r staff a gyflogir yn cael eu cofnodi fel niferoedd cyfwerth ag amser llawn, fodd bynnag mae'r dadansoddiad o'r rhywiau'n cael ei gefnogi fel niferoedd gwirioneddol.

(d) **Absenoldeb Salwch**

	2017	2016
Cyfradd absenoldeb oherwydd salwch (%)	1.21	2.84
Niferoedd y dyddiau gwaith a gollwyd	141	342
Cost y dyddiau gwaith a gollwyd yn fras	£20,190	£46,690

Mae cost y dyddiau gwaith a gollwyd yn fras yn seiliedig ar gyflog ar lefel 4 (cam 4), lefel staff rheolwyr canol (gan gynnwys y costau gorbenion).

Collwyd 1.21% o'r amser gweithio posib ar gyfer 2016-17 o ganlyniad i absenoldeb oherwydd salwch (2015-16 – 2.84%). Mae hwn yn welliant sylweddol o gymharu â'r flwyddyn flaenorol a dyma'r gyfradd isaf o absenoldeb salwch am o leiaf wyth mlynedd. Mae hyn yn cymharu'n ffafriol iawn â rhannau eraill o'r sector cyhoeddus (yr amser gweithio a gollwyd ar gyfartaledd yn ôl Adroddiad Arolygu Blyneddol Rheolaeth Absenoldeb CIPD 2016 – Addysg 3.3%; y Llywodraeth Ganolog 4.2%; Llywodraeth Leol 4.3%; Iechyd 3.9%; a Gwasanaethau Cyhoeddus Eraill 3.2%. Y gyfradd absenoldeb ar gyfer holl gyflogaion y DU oedd 2.8%.

\* Mae'r wybodaeth hon yn agored i archwiliad

**Polisiau staff a materion eraill**

Rydym wedi cyflwyno a/neu adolygu nifer o bolisiau a gweithdrefnau eleni:

- Polisi a gweithdrefnau absenoldeb salwch
- Gweithdrefnau talebau gofal plant
- Polisi benthyca TGCh a beiciau
- Polisi a gweithdrefnau absenoldeb rhieni
- Polisi tâl

Mae ymgynghoriad llawn gyda'r staff yn cael ei gynnal ar gyfer pob polisi, ar gyfer sylwadau ac i asesu effaith yn unol â chydardoldeb, yr iaith Gymraeg a chynaliadwyedd. Mae'r polisiau hyn yn cael eu hadolygu wedyn gan ein Cyngor Gwaith (gweler isod) a'u cyflwyno i'r Pwyllgor Adnoddau Dynol ar gyfer eu cymeradwyo, cyn cael eu gweithredu.

*Ymwneud y cyflogaion*

Mae cyfarfodydd a seminarau rheolaidd i'r staff yn gymorth i sicrhau ein bod yn cyfathrebu'n dda yn fewnol ac yn rhoi cyfleoedd i'r staff gyfrannu at ein ffordd o weithio. Mae Cyngor Gwaith, sy'n galluogi cynrychiolwyr i fynegi materion sy'n peri pryder i staff ac sy'n cynnwys cynrychiolaeth gan undeb y PCS, yn cwrdd yn rheolaidd.

Yn 2000, cawsom ddyfarniad Buddsoddwyr Mewn Pobl. Caiff y dyfarniad hwn ei ailasesu bob tair blynedd a chawsom ailachrediad ym mis Mehefin 2015.

*Cydraddoldeb ac anabledd*

Rydym yn ymroi i ddatblygu ein polisiau ar gydraddoldeb ac amrywiaeth er mwyn sicrhau bod ein cyflogaion i gyd yn cael eu trin yn deg, y tu hwnt i unrhyw nodwedd warchoddedig a ddiffinnir yn y Ddeddf Cydraddoldeb.

Mae ein polisi ar recriwtio'n seiliedig ar Egwyddorion Recriwtio'r Gwasanaeth Sifil, sef bod penodiadau'n cael eu gwneud yn ôl teilyngdod ac ar sail cystadleuaeth deg ac agored.

Rydym wedi llwyddo i gael achrediad 'Hyderus gydag Anabledd' (y symbol anabledd 'Tic Dwbl' yn flaenorol) ac rydym yn benderfynol o fodloni'r pum ymrwymiad sy'n ymwneud â



## **Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru**

recriwtio, hyfforddi, cadw staff, ymgynghori ac ymwybyddiaeth o anabledd. Cafodd y dyfarniad hwn ei ailasesu ym mis Tachwedd 2016.

Yn unol â'r symbol anabledd, mae pob cais gan bobl anabl yn cael ystyriaeth lawn a theg ac mae ein polisi recriwtio'n gwarantu y bydd pob person anabl sy'n bodloni gofynion y rôl yn llawn yn cael cyfweiliad. Byddai hyn yn berthnasol hefyd i unrhyw gyflogai anabl sy'n gwneud cais yn fewnol am ddyrchafiad.

Hefyd gwneir addasiadau rhesymol, os yw hynny'n bosib, ar ôl trafodaethau rhwng cyflogai mewn swydd, sydd wedi datgan anabledd, ei reolwr llinell a'r adran Adnoddau Dynol, neu gyflogai sy'n dychwelyd i'r gwaith ar ôl absenoldeb sy'n effeithio o bosib ar ei allu i gyflawni cyfrifoldebau ei swydd.

### *Materion cymunedol a hawliau dynol*

Fel rhan o'n cynllun absenoldeb arbennig, rydym wedi dal i gynnig opsiwn i aelodau staff gymryd hyd at ddau ddiwrnod o absenoldeb gyda thâl bob blwyddyn er mwyn gwirfoddoli i gynorthwyo elusennau neu grwpiau cymunedol lleol. Rydym wedi cadarnhau ein cysylltiadau â chymunedau lleol drwy ein haelodaeth o Rwydwaith Cydraddoldeb De Ddwyrain Cymru (SEWEN).

Rydym yn ymgorffori egwyddorion Hawliau Dynol yn ein harferion Cydraddoldeb ac Amrywiaeth a nod ein polisi ar Urddas yn y Gweithle yw sicrhau bod hawliau'r holl gyflogeion yn cael eu parchu.

### *Materion eraill cysylltiedig â staff*

Rydym yn cynnal Arolygon bob dwy flynedd ar Agwedd y Staff er mwyn cefnogi ymgysylltiad y staff. Mae'r arolwg yn seiliedig ar Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil a chymau gweithredu sy'n codi o'r arolwg hwn, ac mae gwerthusiadau eraill fel Buddsoddwyr Mewn Pobl yn cael eu cynnwys yn ein cynllun gweithredu sefydliadol sydd ar gael i'n staff i gyd ar ein mewnwyd.

Mae gan gyflogeion fynediad i Raglen Cynorthwyo Cyflogeion sy'n darparu mynediad at wasanaeth cynghori a chwnsela 24 awr y dydd, 365 diwrnod y flwyddyn. Mae'r adnodd ar gael ar ein gwefan ac fel adnodd symudol ac mae'n hybu ffitrwydd a ffordd iach o fyw ac yn darparu cefnogaeth iechyd meddwl.

## **Gwariant ymgynghori**

Nid oedd unrhyw wariant ymgynghori yn ystod y flwyddyn.

## **Gwaith oddi ar y gyflogres**

Ni fu unrhyw daliadau i gyflogeion oddi ar y gyflogres yn ystod y flwyddyn.

## **Pecynnau Gadael**

Nid oedd unrhyw becynnau gadael yn 2016-17 (2015-16 – dim).

Dr David Blaney  
Prif Weithredwr a Swyddog Cyfrifyddu  
13 Gorffennaf 2017

## **Tystysgrif ac Adroddiad Archwilydd Cyffredinol Cymru i Gynulliad Cenedlaethol Cymru**

Tystiaf fy mod wedi archwilio datganiadau ariannol Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2017 o dan Baragraff 16(3) Atodlen 1 Deddf Addysg Bellach ac Uwch 1992. Mae'r rhain yn cynnwys y Datganiad o Wariant Net Cynhwysfawr, y Datganiad o'r Sefyllfa Ariannol, y Datganiad o Lif Arian, y Datganiad o Newidiadau mewn Ecwiti Trethdalwyr a'r nodiadau cysylltiedig. Paratowyd y datganiadau ariannol hyn o dan y polisiau cyfrifyddu a amlinellwyd ynddynt. Rwyf hefyd wedi archwilio'r wybodaeth yn yr Adroddiad Cydnabyddiaeth a Staff, ac yn yr adroddiad hwnnw nodir fod hyn wedi cael ei archwilio.

### **Cyfrifoldebau'r Prif Weithredwr a'r archwilydd**

Fel yr esboniwyd yn llawnach yn Natganiad Cyfrifoldebau'r Swyddog Cyfrifyddu, mae'r Prif Weithredwr, yn rhinwedd ei rôl fel Swyddog Cyfrifyddu, yn gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol, yn unol â Deddf Addysg Bellach ac Uwch 1992 a chyfarwyddyd Gweinidogion Cymru yn y ddeddf honno, ac yn gyfrifol am sicrhau cysondeb trafodion ariannol.

Fy nghyfrifoldeb i yw archwilio, ardystio ac adrodd yn ôl ar y datganiadau ariannol yn unol â'r cyfreithiau perthnasol ac yn unol â'r Safonau Rhyngwladol ar Gyfrifyddu (y DU ac Iwerddon). Mae'r safonau hyn yn ei gwneud yn ofynnol i mi gydymffurfio â'r Safonau Moesegol ar gyfer Archwilwyr a bennir gan y Cyngor Adroddiadau Ariannol.

### **Cwmpas yr archwiliad o'r datganiadau ariannol**

Mae archwiliad yn cynnwys casglu tystiolaeth am y symiau a'r datgeliadau yn y datganiadau ariannol sy'n ddigonol i roi sicrwydd rhesymol nad oes cam-ddweud o bwys yn y datganiadau ariannol, boed hynny o ganlyniad i dwyll neu gamgymeriad. Mae hyn yn cynnwys asesiad o'r canlynol: p'un a yw'r polisiau cyfrifyddu'n briodol ar gyfer amgylchiadau Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru ac wedi cael eu gweithredu mewn ffordd gyson a'u datgelu'n ddigonol; rhesymoldeb yr amcangyfrifon cyfrifyddu sylweddol a wnaed gan Gyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru; a'r ffordd y cyflwynir y datganiadau ariannol yn gyffredinol.

Yn ogystal, mae'n ofynnol i mi gasglu digon o dystiolaeth i roi sicrwydd rhesymol bod y gwariant a'r incwm wedi cael eu defnyddio at y dibenion y'u bwriadwyd gan Gynulliad Cenedlaethol Cymru, a bod y trafodion ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

Yn ogystal, rwyf yn darllen yr holl wybodaeth ariannol a'r wybodaeth nad yw'n ariannol yn yr Adroddiad Blynyddol er mwyn nodi anghysondebau sylfaenol yn y datganiadau ariannol archwiliedig, ac yn seiliedig ar y wybodaeth a gesglais wrth gynnal yr archwiliad, i nodi unrhyw wybodaeth sy'n ymddangos yn sylfaenol anghywir, neu sy'n sylfaenol anghyson â'r wybodaeth honno. Os byddaf yn dod yn ymwybodol o unrhyw gamddatganiadau neu anghysondebau o bwys rwyf yn ystyried y goblygiadau ar gyfer fy adroddiad.

### **Barn ar Ddatganiadau Ariannol**

Yn fy marn i mae'r datganiadau ariannol yn:

- rhoi darlun clir a theg o sefyllfa Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru fel yr oedd ar 31 Mawrth 2017 ac o'i wariant net ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny; ac
- wedi cael eu paratoi mewn ffordd gywir yn unol â chyfarwyddyd Gweinidogion Cymru o dan Ddeddf Addysg Bellach ac Uwch 1992.

### **Barn ar Reoleidd-dra**

Yn fy marn i, ym mhob ffordd berthnasol, defnyddiwyd y gwariant a'r incwm yn y datganiadau ariannol at y dibenion a fwriadwyd gan Gynulliad Cenedlaethol Cymru ac mae'r trafodion ariannol a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

### **Barn ar faterion eraill**

Yn fy marn i:

- cafodd y rhan o'r Adroddiad Cydnabyddiaeth a Staff a fydd yn cael ei harchwilio ei pharatoi'n briodol yn unol â chyfarwyddyd Gweinidogion Cymru o dan Ddeddf Addysg Bellach ac Uwch 1992; ac
- mae'r wybodaeth yn yr Adroddiad Blynyddol yn gyson â'r datganiadau ariannol.

### **Materion yr wyf yn adrodd yn ôl arnynt drwy eithriad**

Nid oes gennyf unrhyw beth i'w adrodd mewn perthynas â'r materion canlynol yr wyf i'n eu hadrodd i chi os, yn fy marn i:

- nad yw'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol yn dangos cydymffurfiaeth â chanllawiau Thrysorlys EM;
- na chadwyd cofnodion cyfrifyddu priodol;
- nad yw'r datganiadau ariannol a'r rhan o'r Adroddiad Cydnabyddiaeth a Staff i'w harchwilio, yn cyd-fynd â'r cofnodion cyfrifyddu a'r ffurflenni;
- na ddatgelwyd gwybodaeth a nodwyd gan Drysorlys EM sy'n ymwneud â chydabyddiaeth a thrafodion eraill; neu
- nad wyf wedi derbyn yr holl wybodaeth ac esboniadau sydd eu hangen arnaf ar gyfer fy archwiliad.

**Adroddiad**

Nid oes gennyf unrhyw sylwadau i'w gwneud ar y datganiadau ariannol hyn.

**Huw Vaughan Thomas**  
**Archwilydd Cyffredinol Cymru**  
**Swyddfa Archwilio Cymru**  
**24 Heol y Gadeirlan**  
**Caerdydd**  
**CF11 9LJ**

18 Gorffennaf 2017

Mae Archwilydd Cyffredinol Cymru wedi ardystio ac adrodd ar y cyfrifon hyn yn y ffurf y cawsant eu drafftio'n wreiddiol. Cyfieithiad o'r fersiwn Saesneg gwreiddiol yw'r fersiwn hwn. gwefan Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru sydd yn gyfrifol am gywirdeb y cyfieithiad, nid yr Archwilydd Cyffredinol.

## Datganiad o'r gwariant net cynhwysfawr ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2017

	Nodiadau	2017		2016	
		£'000	£'000	£'000	£'000
<b>Gwariant</b>					
<i>Cyllido addysg uwch</i>					
Gwariant rheolaidd	3	125,538		126,043	
Dibenion eraill	5	17,548		7,932	
		<u>143,086</u>		<u>133,975</u>	
<i>Gwariant y Cyngor:</i>					
Costau staff		2,054		2,097	
Dibrisiant	7	57		83	
Colled ar waredu asedau sefydlog		30		-	
Gwariant arall	6	550		572	
		<u>2,691</u>		<u>2,752</u>	
<b>Cyfanswm y gwariant</b>		(145,777)		(136,727)	
<b>Incwm</b>					
Incwm o weithgareddau	2	17,809		8,046	
<b>Costau gweithredu net</b>		<u>(127,968)</u>		<u>(128,861)</u>	
Llog taladwy		-		(1)	
<b>Costau gweithredu net ar ôl trosglwyddo llog i ecwiti'r trethdalwyr</b>		(127,968)		(128,682)	

Mae'r holl weithgareddau'n barhaus.

Nid oes enillion na cholledion cydnabyddedig yn 2016-17 na 2015-16.

Mae'r nodiadau ar dudalennau 49 i 62 yn rhan o'r cyfrifon hyn.

Dangosir manylion costau'r staff ar dudalen 38 fel rhan o'r Adroddiad Cydnabyddiaeth a Staff.

## Datganiad o'r sefyllfa ariannol

ar 31 Mawrth 2017

		Ar 31 Mawrth 2017 £'000	Ar 31 Mawrth 2016 £'000
	Nodiadau		
<b>Asedau nad ydynt yn gyfredol</b>			
Eiddo, peiriannau ac offer	7	41	85
Grantiau i'w had-dalu sy'n ddyledus ar ôl un flwyddyn	8a	6,150	6,750
<b>Cyfanswm asedau nad ydynt yn gyfredol</b>		6,191	6,835
<b>Asedau cyfredol</b>			
Grantiau i'w had-dalu sy'n ddyledus ar ôl un flwyddyn	8a	600	-
Masnach a derbyniadwyon eraill	8b	1,314	6,375
Arian parod a chyfwerth ag arian parod	9	1,810	1,599
<b>Cyfanswm asedau cyfredol</b>		3,724	7,974
<b>Cyfanswm asedau</b>		9,915	14,809
<b>Atebolrwydd cyfredol</b>			
Masnach a derbyniadwyon eraill	10	(1,755)	(298)
Darpariaethau ar gyfer atebolrwydd a thaliadau o fewn un flwyddyn	11	(1)	(1)
<b>Cyfanswm asedau nad ydynt yn gyfredol ac asedau cyfredol net</b>		8,159	14,510
<b>Atebolrwydd nad yw'n gyfredol</b>			
Darpariaethau ar gyfer atebolrwydd a thaliadau ar ôl un flwyddyn	11	(25)	(22)
<b>Asedau llai'r atebolrwydd</b>		8,134	14,488
<b>Ecwiti'r trethdalwyr</b>			
Cronfa gyffredinol wrth gefn		8,134	14,488
		8,134	14,488

Mae'r nodiadau ar dudalennau 49 i 62 yn rhan o'r cyfrifon hyn.

Llofnodwyd ar ran CCAUC

Dr David Blaney  
Prif Weithredwr a Swyddog Cyfrifyddu  
13 Gorffennaf 2017

**Datganiad o lifau arian**

ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2017

	Nodiadau	2017	2016
		£'000	£'000
<b>Llifau arian o weithgareddau gweithredu</b>			
Costau gweithredu net cyn llog		(127,968)	(128,681)
Taliadau dibrisiant		57	83
Colled ar waredu asedau sefydlog		30	-
Lleihad mewn masnach a derbyniadwyon eraill yn ystod un flwyddyn		5,061	3,062
Cynnydd mewn grantiau i'w had-dalu sy'n ddyledus ar ôl un flwyddyn		-	(2,000)
Cynnydd/(lleihad) mewn masnach a thaladwyon eraill		1,457	(694)
Newid yn y ddarpariaeth ar gyfer atebolrwydd a thaliadau o fewn un flwyddyn		-	-
Newid mewn darpariaethau		3	(2)
<b>All-lif arian net o weithgareddau gweithredu</b>		<b>(121,360)</b>	<b>(128,232)</b>
<b>Llifau arian o elw ar fuddsoddiadau a gwasanaethu cyllid</b>			
Llog a dderbyniwyd		-	-
Llog a dalwyd		-	(1)
<b>Llifau arian o elw ar fuddsoddiadau a gwasanaethu cyllid</b>		<b>-</b>	<b>(1)</b>
<b>Llifau arian o weithgareddau buddsoddi</b>			
Prynu eiddo, peiriannau ac offer	7	(43)	(36)
<b>All-lif arian net o weithgareddau buddsoddi</b>		<b>(43)</b>	<b>(36)</b>
<b>Llifau arian o weithgareddau cyllido</b>			
Cyllid gan Lywodraeth Cymru		121,614	125,747
<b>Llifau arian net o weithgareddau cyllido</b>		<b>121,614</b>	<b>125,747</b>
<b>Cynnydd/(lleihad) net mewn arian parod a chyfwerth ag arian parod</b>			
		211	(2,522)
<b>Arian parod a chyfwerth ag arian parod ar ddechrau'r cyfnod</b>		<b>1,599</b>	<b>4,121</b>
<b>Arian parod a chyfwerth ag arian parod ar ddiwedd y cyfnod</b>	9	<b>1,810</b>	<b>1,599</b>
<b>Cynnydd/(lleihad) net mewn arian parod</b>		<b>211</b>	<b>(2,522)</b>

Mae'r nodiadau ar dudalennau 49 i 62 yn rhan o'r cyfrifon hyn.

**Datganiad o newidiadau mewn ecwiti trethdalwyr**  
ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2017

	<b>Cronfa Gyffredinol Wrth Gefn £'000</b>
<b>Balans ar 1 Ebrill 2016</b>	14,488
<b>Newid mewn ecwiti trethdalwyr 2016-17</b>	
Costau gweithredu net	(127,968)
<b>Cyfanswm incwm a chostau cydnabyddedig ar gyfer 2016-17</b>	<b>(127,968)</b>
Cyllid gan Lywodraeth Cymru	121,614
<b>Balans ar 31 Mawrth 2017</b>	<b>8,134</b>

Mae'r nodiadau ar dudalennau 49 i 62 yn rhan o'r cyfrifon hyn.



## Nodiadau'r cyfrifon

### 1. Datganiad o bolisiau cyfrifyddu

#### (a) Sail cyfrifyddu

Paratowyd y cyfrifon hyn yn unol â'r cyfarwyddyd a gyhoeddwyd gan Weinidogion Cymru, gyda chaniatâd y Trysorlys, wrth arfer pwerau a roddwyd ym mharagraff 16(2), atodlen 1 Deddf Addysg Bellach ac Uwch 1992.

Paratowyd y cyfrifon hyn yn unol â Llawlyfr Adrodd Ariannol y Llywodraeth (FReM) a gyhoeddir gan Drysorlys EM. Mae'r polisiau cyfrifyddu yn Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth yn gweithredu Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol fel y'u haddaswyd neu y'u dehonglwyd ar gyfer cyd-destun y sector cyhoeddus. Lle mae Llawlyfr Adrodd Ariannol y Llywodraeth yn caniatáu dewis o bolisiau cyfrifyddu, dewiswyd y polisi cyfrifyddu y barnwyd ei fod mwyaf priodol ar gyfer ein hamgylchiadau penodol er mwyn rhoi darlun clir a theg. Disgrifir y polisiau penodol a fabwysiadwyd gennym isod. Fe'u rhoddwyd ar waith yn gyson wrth fynd i'r afael ag eitemau yr ystyrir eu bod o bwys i'r cyfrifon.

Nid oes unrhyw safonau cyfrifyddu newydd wedi'u cyhoeddi ond heb fod yn weithredol eto a fyddai'n cael effaith sylfaenol ar y datganiadau ariannol hyn pe baent wedi cael eu rhoi ar waith yn ystod y cyfnod adrodd.

#### (b) Grantiau ar gyfer prosiectau'r Undeb Ewropeaidd (UE)

*Incwm:*

Rydym yn derbyn incwm grantiau sy'n ymwneud â phrosiectau'r UE o ddwy ffynhonnell. Caiff incwm grantiau gan Lywodraeth Cymru sy'n cefnogi prosiectau Cronfa Gymdeithasol Ewrop ei gredydu i'r gronfa wrth gefn gyffredinol yn ystod y flwyddyn y caiff ei wario. Caiff incwm yr UE sy'n cefnogi prosiectau Cronfa Gymdeithasol Ewrop ei gredydu i'r datganiad o wariant net cynhwysfawr yn y flwyddyn y caiff y gwariant ei dalu.

*Gwariant:*

Fel ymgeisydd ar gyfer prosiectau Ewropeaidd sy'n contractio gyda thrydydd partïon i gyflawni'r prosiectau, mae ein hatebolrwydd yn codi pan dderbynnir cais dilys gan dderbynydd y grant.

#### (c) Cyllid

Caiff cyllid cymorth grant ei dderbyn gan Lywodraeth Cymru i ariannu gweithgareddau refeniw cyffredinol. Ystyrir y swm hwn o gymorth grant yn gyllid a chaiff ei gredydu i'r gronfa wrth gefn gyffredinol wrth iddo gael ei dderbyn.

#### (d) Grantiau taladwy

Caiff y cyfrifon hyn eu paratoi fesul blwyddyn ariannol hyd at 31 Mawrth, ond caiff grantiau sy'n daladwy eu talu fesul blwyddyn academiaidd hyd at 31 Gorffennaf. Caiff grantiau sy'n daladwy eu cofnodi fel gwariant yn y cyfnod y mae'r derbynydd yn cyflawni'r gweithgaredd ynddo, ac mae hyn yn creu hawl. Caiff grantiau sy'n gylchol eu natur, yn bennaf y cyllid rheolaidd a ddarperir i ddarparwyr addysg uwch, eu dwyn i gyfrif wrth dalu. Yn ein barn ni, mae'r driniaeth hon yn cyflawni cyfatebiaeth ym mhob ffordd faterol rhwng cyllid grant a ddygir i gyfrif a'r patrwm o weithgarwch ariannol yn y darparwyr addysg uwch.

**(e) Grantiau i'w had-dalu**

Mae grantiau i'w had-dalu'n gyllid a ddarperir i ddarparwyr yn unigol i gefnogi costau cychwynnol prosiectau penodol, a gaiff eu hadfer fel rheol drwy addasiad i'w cyllid yn y dyfodol.

**(f) Costau pensiwn**

Mae cyflogeion y gorffennol a'r presennol yn cael eu cynnwys o dan ddarpariaethau trefniadau Prif Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil (PCSPS). Rydym yn cydnabod y gost ddisgwyliedig o ddarparu pensiynau ar sail systematig a rhesymegol dros y cyfnod yr ydym yn elwa ar wasanaethau cyflogeion drwy dalu symiau ar sail gronol i Brif Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil. Mae'r atebolrwydd am dalu buddion yn y dyfodol yn gyfrifoldeb i'r PCSPS.

Mae cyn-Gadeirydd CCAUC wedi'i gynnwys o dan gynllun pensiwn sy'n cyfateb i'r PCSPS. Rydym yn gwneud taliadau i'r cyn-Gadeirydd pan maent yn ddyledus. Fodd bynnag, cydnabyddir y gost ddisgwyliedig o ddarparu'r pensiwn drwy gronni darpariaeth ar gyfer atebolrwydd yn y dyfodol, gan ddefnyddio tybiaethau asesedig actiwaraid.

**(g) Eiddo, peiriannau ac offer**

Caiff eiddo, peiriannau ac offer eu cario ar werth teg. Defnyddir cost hanesyddol a ddibrisiwyd fel procsi ar gyfer gwerth teg yr holl ddsbarthiadau o'r asedau hyn gan fod gan bob un naill ai fywyd defnyddiol byr neu werth isel, neu'r ddau.

Caiff asedau technoleg gwybodaeth sy'n costio dros £500 ac unrhyw osodiadau, ffitiadau neu gyfarpar eraill sy'n costio dros £1,000 eu cyfalafu.

Darperir dibrisio ar bob un o'r asedau hyn ar gyfraddau a gyfrifir i ddiddymu cost pob ased ar sail y dull llinell syth dros ei fywyd defnyddiol disgwyliedig, a hynny'n adlewyrchiad realistig o ddefnydd yr ased, fel y dangosir isod. Codir tâl am flwyddyn lawn o ddibrisiad yn y flwyddyn gaffael.

Asedau technoleg gwybodaeth	- 3 blynedd
Offer trydan	- 5 mlynedd
Ffitiadau a gosodiadau	- 5 mlynedd

Caiff unrhyw newidiadau i'r swyddfa a gynhwysir yn y gosodiadau a'r ffitiadau eu hamorteiddio dros y cyfnod sy'n weddill o'r les, o'r dyddiad prynu.

**(h) Treth ar Werth**

Gan nad ydym wedi ein cofrestru ar gyfer TAW, mae'r holl drafodion yn y cyfrifon yn cynnwys unrhyw TAW priodoladwy.

**(i) Lesoedd gweithredu**

Caiff tâl a godir am renti les gweithredol ei ychwanegu at y datganiad cost gweithredu yn y flwyddyn berthnasol.

**(j) Offerynnau ariannol**

Asedau ariannol: Nid yw derbyniadwyon masnach yn cario unrhyw log, ac fe'u datgenir ar eu gwerth enwol fel y'u lleiheir gan lwfansau priodol ar gyfer symiau anadferadwy amcangyfrifedig. Arian parod yw arian parod wrth fancio ar delerau mynediad ar unwaith.

Rhwymedigaethau ariannol: Nid yw taladwyon masnach yn dwyn llog ac fe'u datgenir ar eu gwerth enwol.

**(k) Adrodd cylchrannol**

Mae'r Llawlyfr Adrodd Ariannol yn annog cyrff cyhoeddus i fodloni gofynion y Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol (IFRS 8) i adrodd gwybodaeth sy'n ymwneud â chylchrannau gweithredu lle bodlonir y meini prawf sydd o dan IFRS 8. Rydym o'r farn bod ein gweithgareddau'n cyfrannu at un genhadaeth sy'n gweithredu o fewn yr un amgylchedd busnes, ac rydym yn ystyried nad oes cylchrannau gweithredu y gellir eu gwahanu. O ganlyniad, nid ydym yn adrodd drwy gylchrannau gweithredu.

**(l) Costau staff a secondiadau**

Mae staff ar secondiadau'n parhau i gael eu talu gennym ni fel rheol. Caiff ad-daliad o gostau ar gyfer staff ar secondiadau ei ddebydu yn erbyn costau staff yn y nodyn sydd yn Adroddiad y Staff ar dudalen 38, sy'n rhan o'r Adroddiad Rhwymedigaethau.

2. Incwm o weithgareddau

	2017 £'000	2016 £'000
Yr Undeb Ewropeaidd – Cronfa Gymdeithasol Ewrop	556	(5)
Yr Adran Busnes, Arloesedd a Sgiliau – Cronfa Buddsoddi Cyfalaf Ymchwil	6,960	7,406
Ysgoloriaethau'r Coleg Cymraeg Cenedlaethol	330	330
Twf Swyddi Cymru (a)	-	14
Cronfa Buddsoddi Partneriaeth Ymchwil y DU (b)	7,876	-
Cyd-rwydwaith Academaidd y DU 6 (Janet 6) (c)	125	98
Prosiect Cronfa Wybodaeth yr Heddlu (d)	203	203
Cronfa Ymchwil Heriau Byd-eang (e)	1,200	-
Cronfa Newton (f)	227	-
Tystysgrifau Cymhwysedd HCA (g)	87	-
Atal (h)	35	-
Is-gyfanswm	17,599	8,046
Premiwm ar gyfer ildio les (i)	210	-
	17,809	8,046

(a) Mae'r cyllid hwn yn ymwneud â phrosiect gyda Llywodraeth Cymru i roi cyfleoedd gwaith i raddedigion mewn busnesau yng Nghymru. 2015-16 oedd blwyddyn olaf y cyllid ar gyfer y prosiect hwn.

(b) Mae hwn yn gyllid o Gronfa Buddsoddi Partneriaeth Ymchwil y DU (RPIF y DU) ar gyfer y Sefydliad Ymchwil mewn Technoleg Lled-ddargludyddion Cyfansawdd ym Mhrifysgol Caerdydd.

(c) Mae hwn yn gyllid i gynorthwyo costau darparu 'Janet 6' er mwyn galluogi'r cyd-rwydwaith academaidd (Janet) i barhau i ddarparu gwasanaethau i ddarparwyr addysg uwch yng Nghymru. Caiff y cyllid hwn ei dalu i Jisc.

(d) Dyma gyllid ar gyfer y Ganolfan Ddatblygu Ymchwil, Dadansoddiad a Chyfathrebu Ffynhonnell Agored (OSCAR) ym Mhrifysgol Caerdydd.

(e) Mae'r cyllid Ymchwil Cymorth Datblygu Swyddogol (CDS) a ddarperir o dan y Gronfa Ymchwil Heriau Byd-eang ar gyfer cefnogi ymchwil arloesol sy'n rhoi sylw i'r heriau mae gwledydd sy'n datblygu'n eu hwynebu.

## Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru

- (f) Mae'r cyllid Ymchwil CDS a ddarperir o dan Gronfa Newton i gael ei ddefnyddio ar gyfer buddsoddi mewn ymchwil sy'n cefnogi datblygiad a lles economaidd gwledydd sy'n datblygu yn unig.
- (g) Cyllid yw hwn i hwyluso'r gwaith o ddatblygu a gweithredu tystysgrif cymhwysedd HCA cyfrwng Cymraeg ledled Cymru gyfan, gyda'r nod o'i dyfarnu i bob darpar athro sy'n dymuno addysgu drwy gyfrwng y Gymraeg.
- (h) Cyllid yw hwn i adrodd yn ôl ar gydymffurfiaeth â'r ddyletswydd Atal gan addysg uwch (AU).
- (i) Premiwm am ildio les a dderbyniwyd gan gyn landlord CCAUC ar ôl i CCAUC symud swyddfa o Lanisien i Fedwas.

### 3. Cyllido addysg uwch

	2017 £'000	2016 £'000
<b>Darparwyr Addysg Uwch</b>		
Prifysgol Aberystwyth	6,527	6,842
Prifysgol Bangor	7,392	7,752
Prifysgol Caerdydd	48,961	43,020
Prifysgol Abertawe	18,135	15,610
Prifysgol Glyndŵr Wrecsam (Prifysgol Glyndŵr gynt)	2,315	3,151
Prifysgol Metropolitan Caerdydd	1,580	2,262
Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant	3,931	5,234
Prifysgol De Cymru	14,054	19,301
Prifysgol Cymru	179	209
Y Brifysgol Agored	9,607	9,768
<b>Is-gyfanswm</b>	<b>112,681</b>	<b>113,149</b>
<b>Darparwyr Addysg Bellach</b>		
Grŵp Llandrillo Menai	535	433
Grŵp NPTC Group	56	66
Coleg Gŵyr Abertawe	38	37
<b>Is-gyfanswm</b>	<b>629</b>	<b>536</b>
<b>Cyfanswm a ddygwyd ymlaen</b>	<b>113,310</b>	<b>113,685</b>

	2017 £'000	2016 £'000
<b>Cyfanswm a ddygwyd ymlaen o'r dudalen flaenorol</b>	113,310	113,685
<b>Sefydliadau Eraill</b>		
Elsevier	23	-
Uned Herio Cydraddoldeb	41	76
Cyngor Cyllido Addysg Uwch Lloegr (HEFCE)	416	404
HESA	116	31
Yr Academi Addysg Uwch	239	314
JANET (UK) Cyf	2,126	2,178
KPMG LLP	52	23
Canolfan Genedlaethol ar gyfer Prifysgolion a Busnesau	31	34
Undeb Cenedlaethol y Myfyrwyr	40	10
Asiantaeth Sicrhau Ansawdd	211	282
The Conversation Trust (UK) Cyfyngedig	30	20
UCAS	-	20
Universities UK	48	48
Prifysgolion Cymru	-	60
Y Coleg Cymraeg Cenedlaethol	8,973	8,384
Arall (gweler (a) isod)	547	473
<b>Is-gyfanswm</b>	<b>12,893</b>	<b>12,357</b>
<b>Cyfanswm</b>	<b>126,203</b>	<b>126,042</b>
<b>(Llai)/ychwanegu gwariant a ariannwyd gan Gronfa</b>	<b>(665)</b>	<b>15</b>
<b>Gymdeithasol Ewrop</b> (gweler nodyn 5)		
<b>Llai gwariant Twf Swyddi Cymru</b> (gweler nodyn 5)	-	(14)
<b>Cyfanswm</b>	<b>125,538</b>	<b>126,043</b>

(a) Mae hyn yn cynnwys cyfraniad o £250k o gyllideb y rhaglen tuag at gostau rhedeg, cyflogau a thâl, fel y datgelir yn y nodyn Costau Staff ar dudalen 38.

#### 4. Grantiau i ddarparwyr

Caiff grantiau i ddarparwyr addysg uwch eu cynnwys yn y cyfrifon hyn ac mae'r rhain yn amodol ar gadarnhad gan archwilwyr allanol y derbynnydd eu bod wedi cael eu defnyddio i'w diben bwriadedig. Mae blwyddyn ariannol y darparwyr addysg uwch yn dod i ben ar 31 Gorffennaf a chyflwynir eu cyfrifon archwiliedig i ni erbyn 31 Rhagfyr. Cadarnhaodd archwiliad gennym o ddatganiadau ariannol y darparwyr yn 2015/16 bod archwilwyr allanol pob sefydliad o'r farn bod y grantiau wedi cael eu defnyddio i'w diben bwriadedig ac felly nid oedd yn angenrheidiol addasu'r grantiau. Arweiniodd y cyfrifiad diwedd blwyddyn ar hawlio'n ôl ar gyfer cyllid addysgu seiliedig ar gredydau ar gyfer 2015/16 at hawlio £2,045k yn ôl. Caiff unrhyw addasiad sy'n deillio o'r archwiliad ar gyfrifon a niferoedd myfyrwyr 2016/17 ei wneud gennym yn ystod y blynyddoedd i ddod.

Cadarnhawn fod y grantiau rydym wedi'u derbyn gan Lywodraeth Cymru wedi cael eu defnyddio i'w dibenion cymeradwy.

5. Gwariant at ddibenion eraill

	2017 £'000	2016 £'000
Cronfa Gymdeithasol Ewrop	665	(15)
Cronfa Buddsoddi Cyfalaf Ymchwil (a)	6,960	7,406
Ysgoloriaethau'r Coleg Cymraeg Cenedlaethol	330	324
Twf Swyddi Cymru	-	14
Cronfa Fuddsoddi Partneriaethau Ymchwil y DU (b)	7,876	-
Prosiect Cronfa Wybodaeth yr Heddlu (c)	203	203
Cronfa Ymchwil Heriau Byd-eang (d)	1,200	-
Cronfa Newton (e)	227	-
Tystysgrifau Cymhwysedd HCA (f)	87	-
	<u>17,548</u>	<u>7,932</u>

(a) Rhoddir dadansoddiad o gyllid cyfalaf ymchwil fesul darparwr addysg uwch isod:

	2017 £'000	2016 £'000
Prifysgol Aberystwyth	958	1,020
Prifysgol Bangor	727	836
Prifysgol Caerdydd	3,671	3,913
Prifysgol Abertawe	1,604	1,637
	<u>6,960</u>	<u>7,406</u>

- (b) Mae hwn yn gyllid o Gronfa Buddsoddi Partneriaeth Ymchwil y DU (RPIF y DU) ar gyfer y Sefydliad Ymchwil mewn Technoleg Lled-ddargludyddion Cyfansawdd ym Mhrifysgol Caerdydd.
- (c) Dyma gyllid ar gyfer y Ganolfan Ddatblygu Ymchwil, Dadansoddiad a Chyfathrebu Ffynhonnell Agored (OSCAR) ym Mhrifysgol Caerdydd.
- (d) Mae'r cyllid Ymchwil Cymorth Datblygu Swyddogol (CDS) a ddarperir o dan y Gronfa Ymchwil Heriau Byd-eang ar gyfer cefnogi ymchwil arloesol sy'n rhoi sylw i'r heriau mae gwledydd sy'n datblygu'n eu hwynebu.
- (e) Mae'r cyllid Ymchwil CDS a ddarperir o dan Gronfa Newton i gael ei ddefnyddio ar gyfer buddsoddi mewn ymchwil sy'n cefnogi datblygiad a lles economaidd gwledydd sy'n datblygu yn unig.
- (f) Cyllid yw hwn i hwyluso'r gwaith o ddatblygu a gweithredu tystysgrif cymhwysedd HCA cyfrwng Cymraeg ledled Cymru gyfan, gyda'r nod o'i dyfarnu i bob darpar athro sy'n dymuno addysgu drwy gyfrwng y Gymraeg.

6. Gwariant arall

	2017 £'000	2016 £'000
<b>Costau gweinyddu</b>		
Costau llety	245	207
Costau swyddfa	52	45
Gwasanaethau a brynwyd i mewn	40	70
Cydnabyddiaeth archwilydd - Ffi archwilio flynyddol CCAUC	25	24
Costau teithio a chynhaliaeth aelodau'r Cyngor	29	16
Costau cyfarfod aelodau'r cyngor	12	25
Costau teithio a chynhaliaeth staff	41	33
Gwariant ar hyfforddiant, recriwtio ac ati sy'n gysylltiedig â staff	17	26
Costau technoleg gwybodaeth	89	126
	<u>550</u>	<u>572</u>

Ein harchwilydd yn ystod y flwyddyn oedd Archwilydd Cyffredinol Cymru.

Yn ystod y flwyddyn, adleolodd CCAUC ei swyddfeydd o Gaerdydd i Fedwas, Caerffili, gan arwain at gynnwys £96k ychwanegol o gostau adleoli yn y costau llety uchod.

Yn ystod 2015-16 cynhaliwyd archwiliad Cydymffurfiaeth CThEM yn edrych ar gostau teithio a chynhaliaeth a threuliau'r staff ac aelodau'r Cyngor. O ganlyniad i anomaleddau a ganfuwyd, talodd CCAUC £33k (roedd £15k o gyflogau'n cynnwys y costau cyflog a ddangosir ar dudalen 38 yr Adroddiad Cydnabyddiaeth a Staff, £17k o gostau teithio a chynhaliaeth a chyfarfodydd aelodau'r Cyngor a gynhwysir uchod) o yswiriant gwladol a thaliadau Talu Wrth Ennill ar gyfer y cyfnodau rhwng 2010-11 a 2015-16. Roedd y swm hwn yn cynnwys llog o £1k fel y dangosir ar y Datganiad o Wariant Net Cynhwysfawr.



7. Eiddo, peiriannau ac offer

	Offer technoleg gwybodaeth £'000	Gosodiadau a ffitiadau £'000	Cyfanswm £'000
<b>Cost</b>			
Ar 1 Ebrill 2016	517	287	804
Ychwanegiadau	43	-	43
Gwarediadau	(151)	(237)	(388)
Ar 31 Mawrth 2017	409	50	459
<b>Dibrisiant</b>			
Ar 1 Ebrill 2016	460	259	719
Tâl a godwyd yn ystod y flwyddyn	60	-	60
Rhyddhawyd ar warediadau	(148)	(210)	(358)
Ar 31 Mawrth 2017	369	49	418
Gwerth llyfr net ar 31 Mawrth 2017	40	1	41
Gwerth llyfr net ar 1 Ebrill 2016	57	28	85
<b>Cyllido asedau</b>			
Asedau sy'n eiddo			
Gwerth llyfr net ar 31 Mawrth 2017	40	1	41

8a. Grantiau i'w had-dalu

	2017 £'000	2016 £'000
<b>Grantiau i'w had-dalu</b>		
Balansau ar 1 Ebrill	6,750	4,750
Blaendalwyd yn ystod y flwyddyn	-	2,000
Ad-dalwyd yn ystod y flwyddyn	-	-
Balansau ar 31 Mawrth	6,750	6,750
<b>Balansau ar 31 Mawrth</b>		
O fewn un flwyddyn	600	-
Ar ôl un flwyddyn	6,150	6,750
Balansau ar 31 Mawrth	6,750	6,750

Mae grantiau i'w had-dalu'n gyllid a ddarperir i ddarparwyr ar sail unigol i gefnogi prosiectau cymeradwy o'r rhan briodol o gyllideb y rhaglen.

Mae pryd dechreuir talu'n ôl a hyd y cyfnod ar gyfer talu'r grantiau'n ôl yn amrywio yn unol ag amodau'r grant, fel y cytunwyd gyda'r darparwr.

Nid yw unrhyw rai o'r grantiau uchod yn dwyn llog.

Ar 31 Mawrth 2017, roedd gan un darparwr (2016 – un) grantiau i'w had-dalu o hyd.

8b. Derbyniadwyon masnach ac asedau cyfredol eraill

	2017 £'000	2016 £'000
<b>Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn</b>		
Rhagdaliadau ac incwm cronodig	401	132
Derbyniadwyon eraill	913	6,243
	<u>1,314</u>	<u>6,375</u>
<b>Balansau mewnlywodraethol</b>		
Cyrff llywodraeth ganolog eraill	241	-
Balansau gyda chyrrff llywodraeth eraill	-	-
Balansau gyda chyrrff anllywodraethol	1,073	6,375
	<u>1,314</u>	<u>6,375</u>

Ar 31 Mawrth 2016, roedd 'Derbyniadwyon eraill' yn cynnwys £1,804k o gyllid a fydd yn cael ei adfer gan ddarparwyr addysg uwch yn ymwneud â chyllido asiantaethau yn y sector, benthyciad tymor byr ar gyfer cymorth llif arian a hawlio £1,433k o gyllid yn ôl yn dilyn archwiliad 2014/15 ar niferoedd y myfyrwyr.

9. Arian a chyfwerth ag arian parod

	2017 £'000	2016 £'000
<b>Arian a ddelir o dan Wasanaeth Bancio'r Llywodraeth</b>		
Balans ar 1 Ebrill	979	2,077
Newid net ym malansau arian a chyfwerth ag arian parod	540	(1,098)
Balans ar 31 Mawrth	<u>1,519</u>	<u>979</u>
<b>Arian a ddelir o dan fanciau masnachol ac arian mewn llaw</b>		
Balans ar 1 Ebrill	620	2,044
Newid net ym malansau arian parod a chyfwerth ag arian parod	(329)	(1,424)
Balans ar 31 Mawrth	<u>291</u>	<u>620</u>
Cyfanswm arian parod a chyfwerth ag arian parod	<u>1,810</u>	<u>1,599</u>

Mae Gwasanaeth Bancio'r Llywodraeth (GBS) yn wasanaeth bancio ledled y Llywodraeth. Hyd at fis Chwefror 2016, roedd yn cael ei ddarparu ar y cyd gan Citibank a Banc Brenhinol yr Alban, a'i oruchwylio'n ganolog gan dîm y Gwasanaeth, a oedd yn cael ei reoli gan Drysorlys EM yn y pen draw. O fis Chwefror 2016 ymlaen, roedd yn cael ei ddarparu gan Fanc Brenhinol yr Alban yn unig. Nid ydym yn ennill unrhyw log ar unrhyw falans a ddelir yng nghyfrifon Gwasanaeth Bancio'r Llywodraeth. Cawsom ganiatâd gan Drysorlys EM i barhau i ddefnyddio cyfleusterau bancio masnachol i wneud taliadau.

10. Taladwyon masnach a rhwymedigaethau cyfredol eraill

	2017 £'000	2016 £'000
<b>Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn</b>		
Croniadau	1,755	298
Trethiant a nawdd cymdeithasol arall	-	-
Credydwyr amrywiol	-	-
	<u>1,755</u>	<u>298</u>

<b>Balansau mewnlywodraethol</b>		
Cyrff llywodraeth ganolog	1	-
Cyrff llywodraeth ganolog eraill	66	-
Balansau gyda chyrrff llywodraeth eraill	<u>67</u>	<u>-</u>
Balansau gyda chyrrff anllywodraethol	1,688	298
	<u>1,755</u>	<u>298</u>

11. Darpariaethau ar gyfer rhwymedigaethau a thaliadau

	2017 £'000	2016 £'000
Yn fras yn ôl atebolrwydd pensiwn cyffelyb (gweler y nodyn Costau Staff ar dudalennau 36 a 39)	<u>26</u>	<u>23</u>
<b>Dadansoddiad o amseru atebolrwydd</b>		
Dyledus o fewn blwyddyn	1	1
Dyledus rhwng 2018-19 a 2022-23	7	7
Dyledus rhwng 2023-24 a 2032-33	18	15
	<u>26</u>	<u>23</u>

12. Ymrwymadau o dan lesioedd

**Lesioedd gweithredu**

Rhoddir cyfanswm y taliadau les isafswm yn y dyfodol o dan lesioedd gweithredu yn y tabl isod ar gyfer pob un o'r cyfnodau dilynol.

	2017 £'000	2016 £'000
<b>Mae ymrwymadau o dan lesioedd gweithredu yn cwmpasu:</b>		
<b>Adeiladau</b>		
Dim hwyrach nag un flwyddyn	63	82
Yn hwyrach nag un flwyddyn a dim hwyrach na phum mlynedd	90	37
	<u>153</u>	<u>119</u>

Caiff gwariant yn y flwyddyn ar gostau lesio o £71k ei gynnwys yn nodyn 6.

13. Ymrwymïadau cyfalaf

	2017 £'000	2016 £'000
Ymrwymïadau cyfalaf dan gontract ar 31 Mawrth 2017 heb eu cynnwys fel arall yn y cyfrifon hyn		
<i>Eiddo, peiriannau ac offer</i>		
Dan gontract	-	9

14. Ymrwymïadau ariannol eraill ac atebolrwydd digwyddiadol

	2017 £'000	2016 £'000
Grantiau refeniw (a)	48,203	39,272
Prosiectau Ewropeaidd (b)	5,421	-
	<u>53,624</u>	<u>39,272</u>

(a) Caiff y swm hwn ei ariannu gan gymorth grant gan Lywodraeth Cymru hyd at fis Gorffennaf 2017.

(b) Cyllidir y prosiectau Ewropeaidd fel a ganlyn:

	2017 £'000	2016 £'000
Grantiau Cronfa Gymdeithasol Ewrop	4,120	-
CCAUC	1,301	-
	<u>5,421</u>	<u>-</u>

Hefyd mae gan y prosiectau Ewropeaidd ymrwymïadau ariannol o £993k i'w cyllido gan gyfraniadau cyllid cyfatebol allanol gan ddarparwyr AU a busnesau bach a chanolig.

Ar 31 Mawrth 2017, nid oedd unrhyw atebolrwydd digwyddiadol (2016 – dim).

15. Colledion a thaliadau arbennig

	2017 £	2016 £
Taliadau ofer	718	90

## 16. Partion cysylltiedig

Rydym yn Gorff a Noddir gan Lywodraeth Cymru. Ystyrir Llywodraeth Cymru yn barti cysylltiedig. Yn ystod y flwyddyn, rydym wedi cael amryw drafodion o bwys â Llywodraeth Cymru, a ystyrir fel y rhiant Adran.

Mae'r aelodau canlynol o'r Cyngor wedi ymrwmo i berthynas â sefydliadau a ystyrir yn bartion cysylltiedig; dangosir y manylion yn y tabl isod:

<b>Enw</b>	<b>Perthynas â'r parti cysylltiedig</b>
Dr David Blaney (Prif Weithredwr ac Aelod o'r Cyngor)	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Cymrawd, Academi Addysg Uwch</li> <li>◆ Merch yn astudio ym Mhrifysgol Caerdydd</li> </ul>
Mr David Mason (Aelod o'r Cyngor)	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Cymrawd Anrhydeddus, Prifysgol Cymru, Casnewydd (Prifysgol De Cymru bellach)</li> </ul>
Mrs Bethan Guilfoyle CBE (Aelod o'r Cyngor)	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Doethur Addysg er Anrhydedd, Prifysgol Morgannwg (Prifysgol De Cymru bellach)</li> </ul>
Dr Arun Midha (Aelod o'r Cyngor)	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Partner yn gyflogedig gyda Phrifysgol Caerdydd</li> </ul>
Yr Athro Leni Oglesby OBE	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Adolygydd TDAP, yr Asiantaeth Sicrhau Ansawdd (QAA)</li> </ul>
Yr Athro Robin Williams CBE (Aelod o'r Cyngor)	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Athro Emeritws, Prifysgol Cymru</li> <li>◆ Athro Emeritws, Prifysgol Abertawe</li> <li>◆ Cymrawd Anrhydeddus, Prifysgol Caerdydd</li> <li>◆ Cymrawd Anrhydeddus, Prifysgol Bangor</li> <li>◆ Cymrawd Anrhydeddus, Prifysgol Abertawe</li> <li>◆ Cymrawd Anrhydeddus, Prifysgol Aberystwyth</li> <li>◆ Aelod, Grŵp Ymgynghorol ar gyfer Peirianeg, Prifysgol Abertawe</li> <li>◆ Cymrawd y Coleg Cymraeg Cenedlaethol</li> <li>◆ Aelod o Gyngor y Gymdeithas Ddysgedig ar gyfer Cymru</li> <li>◆ Cyflogir ei ferch gan Brifysgol Abertawe</li> </ul>
Yr Athro Mark Smith (Aelod o'r Cyngor)	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Aelod Bwrdd, HESA</li> <li>◆ Aelod, Rhwydwaith Cyngori Strategol, EPSRC</li> <li>◆ Ymddiriedolwr, Jisc</li> <li>◆ Ymddiriedolwr, AQA</li> <li>◆ Aelod, Y Pwyllgor Arweinyddiaeth, Rheolaeth a Llywodraethu, HEFCE</li> <li>◆ Aelod bwrdd, Cymdeithas Cyflogwyr Prifysgolion a Cholegau</li> </ul>

Mae unrhyw gyllid a gaiff ei dalu i'r darparwyr a'r sefydliadau a nodir uchod wedi'i ddatgan yn nodyn 3, fel arall roedd y cyllid a dalwyd yn ystod y flwyddyn yn sero. Nid oes yr un o'r unigolion uchod wedi cyflawni unrhyw drafodion o bwys gyda ni.

## 17. Offerynnau ariannol

O dan IFRS 7 a Safonau Cyfrifo Rhyngwladol (IAS) 32 a 39, mae'n ofynnol i sefydliad gyflwyno a datgelu gwybodaeth am yr effeithiau posib y gall offerynnau ariannol eu cael ar ei sefyllfa a'i berfformiad ariannol, ac am ba mor agored i risg ydyw.

*Risgiau hylifedd* – Yn 2016-17 roedd £121.6 miliwn, neu 87.2% o'n hincwm, wedi dod gan Lywodraeth Cymru (2015-16: £125.7 miliwn neu 94.0%). O'r incwm a oedd yn weddill, roedd £17.8 miliwn, neu 12.8%, wedi dod o incwm o weithgareddau (2015-16: £8.0 miliwn neu 6.0%).

Nid ydym yn ystyried bod ein gweithgareddau cyffredinol yn agored i unrhyw risg hylifedd sylweddol ac rydym yn fodlon bod ein hincwm yn y dyfodol yn ddigon i dalu am ein hymrwymiaidau.

*Risgiau cyfradd llog* – Nid yw balansau arian yn cael eu dal bellach mewn cyfrifon sy'n dwyn llog ac felly nid yw ein gweithgareddau cyffredinol yn agored i risgiau cyfradd llog.

*Risg arian tramor* – Nid yw ein gweithgareddau cyffredinol yn agored i unrhyw risgiau cyfnewid tramor sylweddol.

*Risg llif arian* – Nid ydym yn agored i unrhyw risgiau llif arian sylweddol.

## 18. Digwyddiadau ar ôl y cyfnod adrodd

Ni fu unrhyw ddigwyddiadau ar ôl dyddiad y Datganiad o'r Sefyllfa Ariannol hyd at y dyddiad yr awdurdodwyd cyhoeddi'r datganiadau ariannol hyn gan y Swyddog Cyfrifyddu ar 13 Gorffennaf 2017, a fyddai wedi golygu bod rhaid addasu'r cyfrifon.