Cyngor Cyllido Addysg
Uwch Cymru
Higher Education Funding
Council for Wales

hefcw

Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru

Adroddiad blynyddol a chyfrifon

Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2015

Noddir gan
Lywodraeth Cymru
Sponsored by
Welsh Government

Adroddiad Blynyddol

Adroddiad strategol

Ynglŷn â CCAUC

Sefydlwyd Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru (CCAUC) o dan Ddeddf Addysg Bellach ac Uwch 1992. Ar 1 Gorffennaf 1999, daethom yn un o'r cyrff a noddwyd gan Gynulliad Cenedlaethol Cymru, a oedd newydd gael ei sefydlu. Yn dilyn hyn, fe'n galwyd yn Gorff a Noddir gan Lywodraeth y Cynulliad (Deddf Llywodraeth Cymru 2006) ac yna, yn Gorff a Noddir gan Lywodraeth Cymru ym mis Mai 2011.

Mae CCAUC yn gorff cyfryngol rhwng Llywodraeth Cymru a'r sector addysg uwch (AU) yng Nghymru, ac rydym yn darparu cyngor arbenigol i Lywodraeth Cymru am y sector.

Rydym yn rheoleiddio lefelau ffioedd mewn prifysgolion, yn sicrhau bod fframwaith ar waith i asesu ansawdd addysg uwch, ac yn craffu ar berfformiad ariannol, llywodraethol a pherfformiad risg prifysgolion.

Rydym yn dosbarthu cyllid a ddarperir gan Lywodraeth Cymru ar gyfer AU. Mae hyn yn cynnwys:

- grant ffioedd dysgu i israddedigion amser llawn sy'n byw yng Nghymru (daeth hwn i ben ar 31 Mawrth 2015).
- cyllid addysgu, cyllid ymchwil a chyllid arall i brifysgolion Cymru.
- cyrsiau AU mewn colegau addysg bellach

Rydym yn cefnogi'r system AU yng Nghymru i gyflawni blaenoriaethau Llywodraeth Cymru, gan sicrhau dysgu, addysgu ac ymchwil o ansawdd uchel, a chan gyfrannu at ddiwylliant, cymdeithas ac economi Cymru.

Rydym hefyd yn achredu darparwyr hyfforddiant cychwynnol athrawon (HCA) i athrawon ysgol. Mae ein cyfrifoldebau o ran HCA yn cael eu cynnwys yn Rheoliadau Addysg (Cymwysterau Athrawon Ysgol) (Cymru) 2004 a Deddf Addysg 2005.

Drwy gydol y flwyddyn, elfennau allweddol ein strategaeth yw'r rheiny a nodwyd yn ein strategaeth gorfforaethol ar gyfer 2013-14 i 2015-16, ac fe'u nodir isod.

Fframwaith strategol

Amlinellir ein fframwaith strategol yn Strategaeth Gorfforaethol CCAUC 2013-14 i 2015-16 fel a ganlyn:

Ein fframwaith strategol

Gweledigaeth

Addysg uwch gynaliadwy, hygyrch, ragorol ar lefel ryngwladol

I gyflawni

cyfiawnder cymdeithasol ac economi fywiog

Themâu Strategol Allweddol

Ehangu Mynediad	Profiad y Myfyriwr	Sgiliau, Cyflogadwyedd a Menter	Arloesedd ac Ymgysylltu	Ymchwil
Sicrhau cynhwysiant, dilyniant a llwyddiant mewn addysg uwch	Sicrhau addysg uwch o ansawdd rhagorol a phrofiad myfyrwyr, wedi'i hategu gan lais y myfyrwyr	Sicrhau graddedigion sydd â'r sgiliau ar gyfer bywyd a gwaith, a phrifysgolion sy'n cyfrannu at weithlu wedi'i uwchsgilio	Sicrhau bod gwybodaeth yn cael ei chymhwyso a'i defnyddio i gyflenwi cyfiawnder cymdeithasol ac economi fywiog	Sicrhau ymchwil o ansawdd sy'n rhagorol yn rhyngwladol i gyflenwi economi bywiog a chefnogi cyfiawnder cymdeithasol

Themâu Galluogi

Ail-gyflunio a Chydweithio	Llywodraethu
Sicrhau system addysg uwch ailgyfluniedig gyda darparwyr cryf sydd, drwy weithio mewn partneriaeth gydweithredol, yn enwedig yn rhanbarthol, yn cynnig cyfleoedd addysg uwch mwy hygyrch a chynnig addysg uwch cryfach ar draws Cymru.	Sicrhau gwelliannau parhaus yn ansawdd llywodraethu a chynaliadwyedd tymor hir y system addysg uwch.

Effeithiolrwydd Sefydliadol

Bod yn sefydliad sy'n cael ei redeg yn dda sy'n gost effeithiol a fydd yn gweithio'n gynhyrchiol mewn partneriaeth â Llywodraeth Cymru a darparwyr addysg uwch, yn unigol ac ar y cyd.

Cynnydd yn erbyn mesurau'r Strategaeth Gorfforaethol

Mae 17 o dargedau yn ein Strategaeth Gorfforaethol 2013-14 i 2015-16[1], gan ddefnyddio data 2011-12 fel gwaelodlin. Er mwyn monitro ein cynnydd dros y tair blynedd diwethaf yn erbyn y targedau, nodir isod y wybodaeth ddiweddaraf ar gyfer y flwyddyn academaidd hyd 31 Gorffennaf 2014. Yn ddiweddar, cytunodd Llywodraeth Cymru i estyn ein Strategaeth Gorfforaethol hyd 2016-17[2], gan roi blwyddyn ychwanegol i gyflawni'r targedau, i bob pwrpas.

Gan edrych ar ddata 13-14 a dilyn y perfformiad hwn yn ei flaen, mae'n bosibl y caiff y targedau hyn eu cyflawni: Cyfranogiad (Targed (T2); Cadw myfyrwyr (T3, Amser llawn); Cyfrwng Cymraeg (T6) (pum credyd targed yn unig); Incwm o ymchwil gydweithiol (T13); a Fframwaith Rhagoriaeth Ymchwil (T15). Fodd bynnag, mae rhagolygon y sefydliadau'n llai gobeithiol ac efallai y gwelwn ni ddirywiad yn y perfformiad mewn rhai o'r targedau hyn.

Mae nifer o'r targedau yn gymharol â pherfformiad ledled y DU neu'n aros am ddata ar berfformiad, ac felly ni ellir eu hasesu. Mae hyn yn wir yn achos Rhan amser (T4); Arolwg Cenedlaethol o Fyfyrwyr (T5); Myfyrwyr Tramor (T7); Ansawdd (T8); HCA (T(9); Cyflogaeth (T10); Incwm Cynghorau Ymchwil (T14); Incwm (T16) a Llywodraethu (T17).

Ar sail perfformiadau 2013-14 a rhagolygon y sefydliadau, dynodir na fydd sawl targed yn cael ei gyflawni: Ehangu Mynediad (T1) (er mai methu o drwch blewyn o bosibl); Cadw myfyrwyr (T3, Rhan amser); Cyfrwng Cymraeg (T6) (40 credyd); Cyflogadwyedd (T11); a Datblygiad Proffesiynol Parhaus (T12).

Byddwn yn parhau i fonitro cynnydd ac i weithio gyda'r sector addysg uwch i annog perfformiadau gwell yn y meysydd polisi hyn, gan nodi bod newidiadau i'n pwerau ac i'n cyllid yn cyfyngu ar ein gallu i ddylanwadu ar y meysydd hyn.

Cynnydd yn erbyn mesurau strategol

	Gwaelodlin	Cynnydd	Cynnydd
1 Cynnydd yng nghyfran yr holl fyfyrwyr sy'n hanu o Gymru sy'n astudio cyrsiau addysg uwch mewn sefydliadau addysg uwch a sefydliadau addysg bellach yng Nghymru ac sy'n hanu o ward yng ngwintel isaf yr Ardaloedd Cynnyrch Ehangach Is ym Mynegai Amddifadedd Lluosog Cymru, neu o ardaloedd clwstwr Cymunedau yn Gyntaf, **o 20.1% yn 2011-12 i 22.4% yn 2016-17 (cynnydd 11.6%)** *Mae'r gwaelodlin a'r targed wedi cael eu diwygio i adlewyrchu'r ffaith bod un ardal wedi cael ei chynnwys yn hwyr ym menter Cymunedau yn Gyntaf			
	2011-12	2012-13	2013-14
	20.1%	20.7%	20.9%

[1] www.hefcw.ac.uk/documents/publications/corporate_documents/Corporate%20Strategy%202013-14-2015-16(w).pdf
[2] Paragraff 10 yn W15/02HE

	Gwaelodlin	Cynnydd	Cynnydd
2 Cynnydd yng nghyfran yr holl fyfyrwyr sy'n hanu o'r DU sy'n astudio cyrsiau addysg uwch mewn sefydliadau addysg uwch ac addysg bellach yng Nghymru ac sy'n dod o ardaloedd cyfranogiad isel y DU, **o 33.2% yn 2011-12 i 35.3% yn 2016-17 (cynnydd 6.3%)**			
	2011/12	2012/13	2013/14
	33.2%	34.0%	34.3%
3 (a) Lleihad yng nghanran y myfyrwyr israddedig amser llawn nad ydynt bellach mewn addysg uwch yn dilyn eu blwyddyn mynediad, **o 9.2% yn 2011-12 i 8.2% yn 2016-17 (lleihad 10.7%)**			
	2011-12	2012-13	2013-14
	9.2%	7.5%	7.5%
3 (b) Lleihad yng nghanran y myfyrwyr rhan amser, gradd gyntaf nad ydynt bellach mewn addysg uwch ddwy flynedd yn dilyn eu blwyddyn mynediad, **o 33.7% yn 2011-12 i 30.1% yn 2016-17 (lleihad 10.7%)**			
	2011-12 (mynediad 2009-10)	2012-13 (mynediad 2010-11)	2013-14 (mynediad 2011-12)
	33.7%	30.9%	35.5%
4 Y newid canrannol yn nifer y myfyrwyr rhan amser sy'n mynychu cyrsiau addysg uwch mewn sefydliadau addysg uwch a sefydliadau addysg bellach yng Nghymru, **i fod yn hafal i, neu'n fwy na, y ffigur cymharol ar gyfer y DU**			
	2010-11 i 2011-12 % twf	2011-12 i 2012-13 % twf	2012-13 i 2013-14 % twf
	Sefydliadau **Cymru** -2.2%	Sefydliadau **Cymru** -4.8%	Sefydliadau **Cymru** -3.4%
	Sefydliadau'r **DU** -6.0%	Sefydliadau'r **DU** -13.8%	Sefydliadau'r **DU** -7.3%

	Gwaelodlin	**Cynnydd**	**Cynnydd**
5 Bydd y sgôr dreigl gyfartalog dros dair blynedd ar gyfer Cymru yng nghwestiwn 'bodlonrwydd cyffredinol'* yr Arolwg Cenedlaethol o Fyfyrwyr **yn hafal i, neu'n fwy na'r sgôr gymharol ar gyfer y DU** ** Ystyr 'sgôr' yw canran y myfyrwyr a gytunodd â 'Yn gyffredinol, rwy'n fodlon ar safon fy nghwrs'.*			
	2010 i 2012 Sgôr dreigl gyfartalog dros 3 blynedd	2011 i 2013 Sgôr dreigl gyfartalog dros 3 blynedd	2012 i 2014 Sgôr dreigl gyfartalog dros 3 blynedd
	Sefydliadau **Cymru** 83.3%	Sefydliadau **Cymru** 83.7%	Sefydliadau **Cymru** 84.3%
	Sefydliadau'r **DU** 83.3%	Sefydliadau'r **DU** 84.3%	Sefydliadau'r **DU** 85.3%

6 Bydd nifer y myfyrwyr sy'n astudio cyrsiau addysg uwch mewn sefydliadau addysg uwch a sefydliadau addysg bellach yng Nghymru, ac sy'n gwneud o leiaf pum credyd o'u cwrs drwy gyfrwng y Gymraeg y flwyddyn, yn codi o 4,335 yn 2011-12 i 5,600 yn 2016-17, ac o fewn y ffigur hwnnw, bod nifer y rhai sy'n astudio o leiaf 40 credyd y flwyddyn yn codi o 2,269 i 3,030

2011-12	2012-13	2013-14
5 credyd a mwy 4,335	**5 credyd a mwy** 4,881	**5 credyd a mwy** 4,858
40 credyd a mwy 2,269	**40 credyd a mwy** 2,359	**40 credyd a mwy** 2,445

	Gwaelodlin	**Cynnydd**	**Cynnydd**
7 Bydd y twf canrannol, o flwyddyn i flwyddyn, yn nifer y myfyrwyr tramor sy'n mynychu cyrsiau addysg uwch yn sefydliadau addysg uwch Cymru yn **hafal i, neu'n fwy na, y ffigur cymharol ar gyfer sefydliadau addysg uwch y DU** (ac eithrio Llundain a De-ddwyrain Lloegr)			
	2010-11 i 2011-12 % twf	2011-12 i 2012-13 % twf	2012-13 i 2013-14 % twf
	Sefydliadau AU **Cymru** -1.5%	Sefydliadau AU **Cymru** -1.4%	Sefydliadau AU **Cymru** 7.4%
	Sefydliadau AU y **DU** (ac eithrio Llundain a De-ddwyrain Lloegr) 2.6%	Sefydliadau AU y **DU** (ac eithrio Llundain a De-ddwyrain Lloegr) 0.7%	Sefydliadau AU y **DU** (ac eithrio Llundain a De-ddwyrain Lloegr) 4.1%
8 Yr holl sefydliadau sy'n cael eu hadolygu yng nghyfnod y Strategaeth Gorfforaethol ac y bernir eu bod yn **'bodloni disgwyliadau'r DU' ar gyfer pob dyfarniad, neu'n 'glodwiw', yn Adolygiad Sefydliadol yr Asiantaeth Sicrhau Ansawdd.**			
		2013-14	2014-15
	Y nifer yn y cyfnod asesu	1	3
	Y nifer sy'n 'glodwiw' neu'n 'bodloni disgwyliadau'r DU'	1	3

	Gwaelodlin	Cynnydd	Cynnydd
9 Targedau recriwtio Llywodraeth Cymru ar gyfer HCA israddedig cynradd, ôl-raddedig cynradd, israddedig uwchradd, pynciau blaenoriaeth ôl-raddedig uwchradd a phynciau eraill ôl-raddedig uwchradd, a fydd yn cael eu **bodloni'n flynyddol** Noder: Caiff targedau recriwtio eu monitro fesul canolfan, cyfnod, lefel a phwnc gan ddefnyddio data HESES, ac os oes unrhyw darged unigol wedi'i or-recriwtio gan dros 5% yna cyflwynir cosb. Ni roddwyd cosb yn 2012-13 na chwaith yn 2013-14. Caniateir tan-recriwtio ond caiff ei fonitro[3]. Caiff targed y Strategaeth Gorfforaethol ei fonitro ar lefel sector gan ddefnyddio data HESA.			
		2012-13	2013-14
	Israddedig Cynradd	2%	-1%
	Ôl-raddedig Cynradd	4%	2%
	Israddedig Uwchradd	-15%	-52%
	TAR uwchradd - blaenoriaeth	-18%	-12%
	TAR uwchradd - arall	3%	-1%
10 Bydd cyfran yr ymadawyr o sefydliadau addysg uwch Cymru sy'n cael cymwysterau israddedig drwy astudiaethau amser llawn neu ran amser ac yn gyflogedig, yn astudio, neu'r ddau, chwe mis ar ôl gadael **yn hafal i, neu'n uwch na, chyfran y DU**			
	2010-11	2011-12	2012-13
	Sefydliadau **Cymru** 92.2%	Sefydliadau **Cymru** 92.5%	Sefydliadau **Cymru** 93.5%
	Sefydliadau'r **DU** 91.5%	Sefydliadau'r **DU** 91.9%	Sefydliadau'r **DU** 93.1%

3 www.hefcw.ac.uk/documents/publications/circulars/circulars_2013/W13%2008HE%20Initial%20Teacher%20Training%20Controls%20on%20recruitment%20against%20intake%20targets.pdf

	Gwaelodlin	Cynnydd	Cynnydd
11 Bydd cyfran yr ymadawyr a oedd yn gweithio, neu'n gweithio ac astudio, mewn swydd reolaethol/broffesiynol chwe mis ar ôl gadael yn **codi o 67.5% yn 2010-11 i 72.7% yn 2016-17 (cynnydd 7.7%)**			
	2010-11	2011-12	2012-13
	67.5%	66.6%	68.4%
12 Bydd cyfanswm y dyddiau dysgwyr a gyflenwir gan sefydliadau addysg uwch Cymru ar gyfer datblygiad proffesiynol parhaus yn **codi o 202,498 yn 2011-12 i 226,000 yn 2016-17 (cynnydd 11.6%)**			
	2011-12	2012-13	2013-14
	202,498	213,534	208,742
13 Bydd cyfanswm yr incwm o ymchwil gydweithredol, gan gynnwys cyllid cyhoeddus a nawdd gan fusnesau, yn **codi o £65,294k yn 2011-12 i £72,000k yn 2016-17 (cynnydd o 10.3%)**			
	2011-12	2012-13	2013-14
	65,294k	70,006k	83,135k
14 Bydd y newid canrannol blynyddol mewn incwm gan Gynghorau Ymchwil yn **uwch na'r ffigur cymharol ar gyfer sefydliadau addysg uwch y DU** (ac eithrio 'triongl euraid' Rhydychen, Caergrawnt a Llundain)			
	2010-11 i 2011-12 % twf	2011-12 i 2012-13 % twf	2012-13 i 2013-14 % twf
	Sefydliadau AU **Cymru**	Sefydliadau AU **Cymru**	Sefydliadau AU **Cymru**
	-3.6%	-10.1%	5.7%
	Sefydliadau AU y **DU**	Sefydliadau AU y **DU**	Sefydliadau AU y **DU**
	-4.0%	1.6%	6.6%
15 Bydd **cyfran uwch** o ymchwil a gyflwynwyd i'r Fframwaith Rhagoriaeth Ymchwil gan sefydliadau addysg uwch Cymru yn sicrhau 3* a 4* yn Fframwaith Rhagoriaeth Ymchwil 2014 **o waelodlin o 35% ar 3* a 14% ar 4*** yn Ymarfer Asesu Ymchwil 2008.			
	Ymarfer Asesu Ymchwil 2008	2014 Fframwaith Rhagoriaeth Ymchwil	
	4* 14%	4* 30%	
	3* 35%	3* 47%	

	Gwaelodlin	Cynnydd	Cynnydd
16 Bydd gan **o leiaf 75% o sefydliadau addysg uwch Cymru** incwm blynyddol sy'n fwy na'r canolrif ar gyfer y DU, ac **ni fydd unrhyw sefydliad yn y chwartel isaf erbyn 2016-17**			
	2011-12 Yn fwy na'r canolrif ar gyfer y DU 40% (4 sefydliad o blith 10)	2012-13 Yn fwy na'r canolrif ar gyfer y DU 50% (4 sefydliad o blith 8)	2013-14 Yn fwy na'r canolrif ar gyfer y DU 50% (4 sefydliad o blith 8)
	Yn y chwartel isaf 30% (3 sefydliad o blith 10)	Yn y chwartel isaf 13% (1 sefydliad o blith 8)	Yn y chwartel isaf 13% (1 sefydliad o blith 8)
17 Ni fydd unrhyw sefydliad addysg uwch yn cael ei ddynodi'n 'risg uchel' o dan brosesau adolygu risg sefydliadol CCAUC			
	2011-12 0	2012-13 0	2013-14 1

Cynnydd yn erbyn blaenoriaethau Llywodraeth Cymru a nodwyd yn ein cynllun gweithredol

Mae'r tasgau yn ein cynllun gweithredol yn seiliedig yn bennaf ar flaenoriaethau a nodwyd gan Lywodraeth Cymru yn ei llythyr cylch gwaith blynyddol atom. Mae diweddariadau chwarterol a chyfarfodydd monitro gyda Llywodraeth Cymru'n sicrhau bod yr hyn a gyflawnir gennym yn cael ei asesu'n barhaus, ac yn rhoi cyfle inni fynd i'r afael â meysydd nad ydynt yn dangos cynnydd boddhaol o bosibl.

Bu cyfres o drafodaethau yn 2014 ynghylch y modd roedd cynllun gweithredol CCAUC a llythyr cylch gwaith 2014-15 Llywodraeth Cymru atom yn cydweddu, a ph'un a wnaethom ddehongli gofynion Llywodraeth Cymru yn gywir. Yn ein cyfarfod monitro chwarterol gyda Llywodraeth Cymru ym mis Tachwedd 2014 derbyniom ragor o eglurhad ynghylch y tasgau a nodwyd yn llythyr cylch gwaith 2014-15. Yn dilyn y trafodaethau hyn gwnaethom ailgyflwyno cynllun gweithredol diwygiedig i Lywodraeth Cymru ar 11 Rhagfyr 2014.

Gwnaethom dderbyn cadarnhad ar 25 Mawrth 2015 bod y Gweinidog Addysg wedi nodi'r cynllun gweithredol.

O'r 34 cam a nodwyd yng nghynllun gweithredol 2014-15, cyflawnwyd 26 ohonynt yn llawn o fewn yr amserlenni a roddwyd, a chafodd yr wyth a oedd yn weddill eu cwblhau erbyn diwedd y flwyddyn ariannol.

Ymhlith rhai o uchafbwyntiau'r cynllun gweithredol, gwnaethom ni'r canlynol:

- Cyhoeddi 'dull strategol' newydd o ehangu mynediad i addysg uwch.
- Cynnal gwerthusiad o ganlyniadau'r Coleg Cymraeg Cenedlaethol.
- Adolygu ein strategaeth ar gyfer dysgu ac addysgu drwy dechnoleg.
- Cyfrannu at lywio a monitro'r dull o gyflenwi Cronfeydd Strwythurol a Buddsoddi Ewropeaidd, i sicrhau bod y sector addysg uwch yn manteisio ar gronfeydd cystadleuol ar gyfer ymchwil (gan gynnwys Horizon 2020) ac yn cyfrannu at anghenion sgiliau uwch Cymru.
- Cyfrannu'n ariannol at raglen Sêr Cymru, sy'n sefydlu timau ymchwil wyddonol arbenigol mewn prifysgolion, a gwnaethom adolygu ein dull o gyllido ymchwil yng Nghymru yng ngoleuni canlyniadau Fframwaith Rhagoriaeth Ymchwil 2014.
- Gweithio gyda Chyngor Cyllido Addysg Uwch Lloegr ar ymgynghoriad newydd sbon ar ddyfodol asesu ansawdd addysg uwch yng Nghymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon.

Fel sefydliad gwnaethom:

- Ymgynghori ar ein proses newydd o ymwneud yn strategol â phrifysgolion.
- Cyhoeddi *Addysg Uwch i'r Genedl:Prifysgolion i Gymru,* a amlinellodd y cyfraniad a wneir gan addysg uwch i Gymru ac i raglen lywodraethu Llywodraeth Cymru, ynghyd â rhai o'r heriau.
- Cyflwyno ein hymateb i adolygiad yr Athro Syr Ian Diamond o gyllid addysg uwch a threfniadau cyllid myfyrwyr yng Nghymru.
- Adrodd ar ein cynnydd mewn perthynas â'n Cynllun Iaith Gymraeg a'n Cynllun Cydraddoldeb Strategol, ac ar arbedion effeithlonrwydd, mewn perthynas â gwariant caffael, yr oeddem yn gallu dylanwadu arnynt.
- Cynllunio ar gyfer ein rôl reoleiddio gynyddol a gweithio gyda swyddogion Llywodraeth Cymru ar Fwrdd Prosiect y Bil AU i sicrhau bod y fframwaith rheoleiddio newydd, a gyflwynwyd gan Ddeddf Addysg Uwch (Cymru) 2015, yn cael ei gyflwyno'n llwyddiannus.

Ein risgiau strategol

Ym mis Mawrth 2015 cytunodd ein Cyngor ar gofrestr ddiwygiedig o risgiau corfforaethol CCAUC, sef ein risgiau strategol allweddol, ac mae'n destun adolygu rheolaidd.

Mae'r gofrestr risgiau corfforaethol wedi'i strwythuro i adlewyrchu pob risg sylweddol a aseswyd gan ein timau mewn perthynas â'u hamcanion a'u prosiectau, gan gynnwys holl amcanion priodol y cynllun corfforaethol a'r cynllun gweithredol. Pe baent yn cael eu

gwireddu, byddai'r risgiau hyn a nodwyd yn cael effaith negyddol sylweddol ar CCAUC a/neu ar y sector addysg uwch yng Nghymru yn gyffredinol.

Wrth ystyried y risgiau hyn gallwn asesu p'un a yw ein strategaeth gorfforaethol a'n cynllun gweithredu yn dal i fod yn ddilys mewn perthynas â newidiadau mewn amgylchiadau, a gallwn wneud newidiadau yn ôl yr angen. Nid yw hyn yn golygu ein bod yn disgwyl i'r risgiau hyn gael eu gwireddu; yn hytrach, mae'n dangos bod y rhain yn feysydd risg y mae angen inni fod yn ymwybodol ohonynt ac ymateb iddynt, fel y bo'n briodol, er mwyn cyflawni ein swyddogaeth yn effeithiol.

Maes risg	**Prif risg(iau)**
Cynaliadwyedd a sicrwydd	• Darparwyr addysg uwch yn methu â chynnal partneriaethau rhanbarthol effeithiol. • Sefydliadau AU yn methu â chynnal eu cynaladwyedd ariannol hirdymor.
Ehangu mynediad	• Sector AU yn methu â chyflenwi darpariaeth ran-amser i ddiwallu anghenion dysgwyr a chyflogwyr. • Sector AU yn methu â recriwtio'n gystadleuol. • Methu â chyflawni targedau ein Strategaeth Gorfforaethol.
Profiad y myfyriwr	• Sector AU yn methu â chyrraedd targed ein Strategaeth Gorfforaethol ar gyfer darpariaeth cyfrwng Cymraeg. • Ansawdd dysgu'r sector AU yn dioddef yn sgil newidiadau i gyllid CCAUC. • Sefydliad AU yn methu â chydymffurfio â gofynion Fisâu a Mewnfudo y DU. • Methu â sicrhau bod hyfforddiant cychwynnol athrawon yn cael ei gyflwyno'n effeithiol. • Sector AU yn methu ag ehangu profiad myfyrwyr.
Ymchwil	• Sector AU yn methu â chyflawni disgwyliadau Llywodraeth Cymru o wellhad ym mherfformiad ymchwil a chynnydd cysylltiedig yn yr incwm gan gynghorau ymchwil y DU.
Cyflenwi polisïau	• Ail-gaffael gwasanaethau asesu ansawdd yn ansefydlogi dulliau ansawdd yn y sector AU.
Risgiau gweithredu CCAUC	• Llwyth gwaith yn cynyddu'n fwy na gallu staff. • Polisïau Llywodraeth Cymru yn methu â gwerthfawrogi'r elfen AU mewn meysydd polisi. • Mae ein cyllid, yn dilyn newidiadau i'r grant ffioedd myfyrwyr, yn annigonol ar gyfer mynd i'r afael â'r blaenoriaethau craidd. • Deddf Addysg Uwch (Cymru) 2015 yn methu â gwneud yn iawn am golli dylanwad dros bolisi yn sgil gostyngiadau mewn cyllid. • Risg o gynnydd parhaus yn nifer y myfyrwyr o Gymru sy'n dewis astudio yn rhywle arall, yn enwedig yn sgil codi'r terfynau ar niferoedd myfyrwyr yn Lloegr. • Methu â gweithredu Deddf Addysg Uwch (Cymru) 2015 yn effeithiol wrth i anawsterau gweithredol godi. • Y gallu i weithredu o fewn cyllidebau gweithredol y

Maes risg	Prif risg(iau)
	dyfodol, ac i gyflawni'r cyfrifoldebau ychwanegol sy'n deillio o'r Ddeddf AU. • Methu â sicrhau bod cynlluniau ffioedd effeithiol yn cael eu cyflwyno. • Anallu i gytuno ar gynigion cyflog ar gyfer 2013-14 a 2014-15 yn sgil fforddiadwyedd a chynaliadwyedd, a/neu gwrthwynebiad gan Lywodraeth Cymru, a'u gweithredu.

Cyfrifon

Paratowyd y cyfrifon hyn yn unol â'r cyfarwyddyd a gyhoeddwyd gan Weinidogion Cymru gyda chaniatâd Trysorlys ei Mawrhydi, wrth arfer y pwerau a nodir ym mharagraff 16 (2) o atodlen 1 Deddf Addysg Bellach ac Uwch 1992. Gellir cael copi o'r cyfarwyddyd gennym ni.

Paratowyd y cyfrifon hyn yn unol â Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth (FReM) a gyhoeddir gan Drysorlys ei Mawrhydi. Mae'r polisïau cyfrifyddu yn Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth yn gweithredu Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol, fel y cawsant eu haddasu neu'u dehongli ar gyfer cyd-destun y sector cyhoeddus.

Mae'r datganiadau hyn yn cwmpasu ein hail gyfnod adrodd ar hugain, ac yn adlewyrchu datblygiad parhaus ein systemau a'n polisïau.

Adolygiad ariannol

Wrth gyflenwi'r amcanion a'r nodau strategol a amlinellir yn y tudalennau blaenorol, gwnaeth CCAUC dderbyn cyfanswm o £362.5 miliwn o gymorth grant gan Lywodraeth Cymru (2013-14: £380.6 miliwn). Mae hyn yn ostyngiad blynyddol o 4.8% yng nghyfanswm y cymorth grant. Talwyd cyfran uwch o'r cyllid fel grantiau cymorth ffïoedd dysgu i'r Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr (SLC), sef cyfanswm o £194.2 miliwn (2013-14 : £129.3 miliwn), a hon oedd trydedd flwyddyn ariannol y trefniadau newydd ar gyfer cyllido myfyrwyr. Canlyniad hyn yw bod gostyngiad pellach wedi bod yn y ffïoedd a ddosberthir gennym ar sail ddewisol.

Yn ogystal â chyllid cymorth grant gan Lywodraeth Cymru, derbyniwyd £20.5 miliwn o incwm arall yn 2014-15 (2013-14: £11.6 miliwn).

Y cyfanswm gwariant yn 2014-15 oedd £376.8 miliwn (2013-14: £397.6 miliwn). Mae £374.2 miliwn (2013-14: £395.2 miliwn) ohono'n ymwneud â chyllido addysg uwch ac mae £2.6 miliwn (2013-14: £2.4 miliwn) yn ymwneud â chostau yr aeth CCAUC iddynt wrth reoli a dosbarthu cyllid grant i'r sector addysg uwch ac i'r Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr.

Y costau gweithredu net ar gyfer y flwyddyn oedd £356.3 miliwn (costau gweithredu net 2013-14 oedd £386.0 miliwn). Cronfa gyffredinol gronnus ecwiti'r trethdalwyr ar 31 Mawrth 2015, ar ôl credydu'r cyllid cymorth grant y cyfeirir ato uchod, oedd £12.7 miliwn (31 Mawrth 2014: £6.4 miliwn). Bydd y cyfrifon ariannol bob tro yn cofnodi canlyniad costau gweithredol net ar gyfer y flwyddyn o ganlyniad i gredydu cyllid a dderbyniwyd i gronfa ecwiti gyffredinol y trethdalwyr yn y Datganiad o'r Sefyllfa Ariannol. Hefyd, mae ein gweithgareddau yn cael eu cynllunio i sicrhau bod yr arian parod a ddygir ymlaen ar ddiwedd y flwyddyn ariannol yn aros o fewn dau y cant o gyfanswm y cymorth grant ar gyfer y flwyddyn, fel y caniateir gan Lywodraeth Cymru.

Daeth y gwariant ar eiddo, offer a chyfarpar i gyfanswm o £100 mil yn y flwyddyn.

Cyfranogiad cyflogeion

Mae cyfarfodydd a seminarau rheolaidd i'r staff yn gymorth i sicrhau ein bod ni'n cyfathrebu'n dda yn fewnol, ac yn rhoi cyfleoedd i'r staff gyfrannu at ein ffordd o weithio. Mae Cyngor Gwaith, sy'n galluogi cynrychiolwyr i fynegi materion sy'n peri pryder i staff ac sy'n cynnwys cynrychiolaeth gan undeb y PCS, yn cwrdd yn rheolaidd. Mae proses ymgynghori ffurfiol ar waith sy'n ategu mecanwaith ymgynghori'r Cyngor Gwaith a hefyd yn ategu'r broses o wneud newidiadau i bolisïau a gweithdrefnau.

Yn 2000, llwyddodd CCAUC i ennill gwobr Buddsoddwyr mewn Pobl. Caiff y wobr hon ei hail-asesu o dro i dro a chynhaliwyd yr asesiad diweddaraf ym mis Mawrth 2012, a gwelwyd ein bod yn dal i fodloni'r safonau gofynnol. Mae disgwyl y bydd yr ailasesiad nesaf yn digwydd ym mis Mehefin 2015

Rydym yn ymroi i ddatblygu ein polisïau ar gydraddoldeb ac amrywiaeth er mwyn sicrhau bod ein cyflogeion i gyd yn cael eu trin yn deg, y tu hwnt i unrhyw nodwedd warchodedig a ddiffinnir yn y Ddeddf Cydraddoldeb.

Mae ein polisi ar recriwtio yn seiliedig ar Egwyddorion Recriwtio'r Gwasanaeth Sifil, sef bod penodiadau'n cael eu gwneud yn ôl teilyngdod ac ar sail cystadleuaeth deg ac agored.

Rydym wedi llwyddo i gael gwobr anabledd ‘y Tic Dwbl’ ac rydym yn benderfynol o fodloni'r pum ymrwymiad sy'n ymwneud â recriwtio, hyfforddiant, cadw staff, ymgynghori ac ymwybyddiaeth o anabledd. Cafodd hwn ei ailasesu ym mis Mawrth 2015.

Yn 2009, ni oedd y sefydliad cyntaf yng Nghymru i ennill gwobr iechyd y gweithle bach gan Lywodraeth Cymru ar safon arian. Mae'r wobr yn cydnabod camau a gymerwyd mewn sefydliadau llai er mwyn helpu i wella iechyd a lles y staff. Cymeradwywyd CCAUC am yr ystod o ddeunyddiau ac adnoddau a oedd ar gael i gyflogeion, a'r polisïau a'r gweithdrefnau a oedd ar waith a oedd yn hybu iechyd a lles meddyliol a chorfforol. O ganlyniad i'r lleihad a fu yn adnoddau'r staff yn ystod 2012-13, gwnaethom adolygu ein targed ar gyfer y wobr ac fe'n gwobrwywyd â'r safon efydd ym mis Tachwedd 2012.

Materion cymunedol a hawliau dynol

Fel rhan o'n cynllun absenoldeb arbennig, mae CCAUC yn dal i gynnig opsiwn i aelodau staff gymryd hyd at ddau ddiwrnod o absenoldeb gyda thâl bob blwyddyn er mwyn gwirfoddoli i gynorthwyo elusennau neu grwpiau cymunedol lleol. Rydym wedi atgyfnerthu ein cysylltiadau â chymunedau lleol drwy ein haelodaeth o Rwydwaith Cydraddoldeb De-ddwyrain Cymru (SEWEN).

Rydym yn ymgorffori egwyddorion Hawliau Dynol yn ein harferion Cydraddoldeb ac Amrywiaeth a nod ein polisi ar Urddas yn y Gweithle yw sicrhau bod hawliau'r holl gyflogeion yn cael eu parchu.

Adroddiad cynaliadwyedd

Prif swyddogaeth CCAUC yw datblygu a chynnal addysg uwch o safon ryngwladol yng Nghymru, er lles unigolion, cymdeithas ac economi yng Nghymru a thu hwnt. Mae'r sefydliad yn cynnwys 44 aelod o staff, ac aelodau'r Cyngor ar ben hynny, ac maent yn gweithredu o un adeilad a rennir yng ngogledd Caerdydd. Mae ein prif effaith uniongyrchol ar yr amgylchedd yn deillio o'n defnydd o adeilad y swyddfa a theithiau busnes.

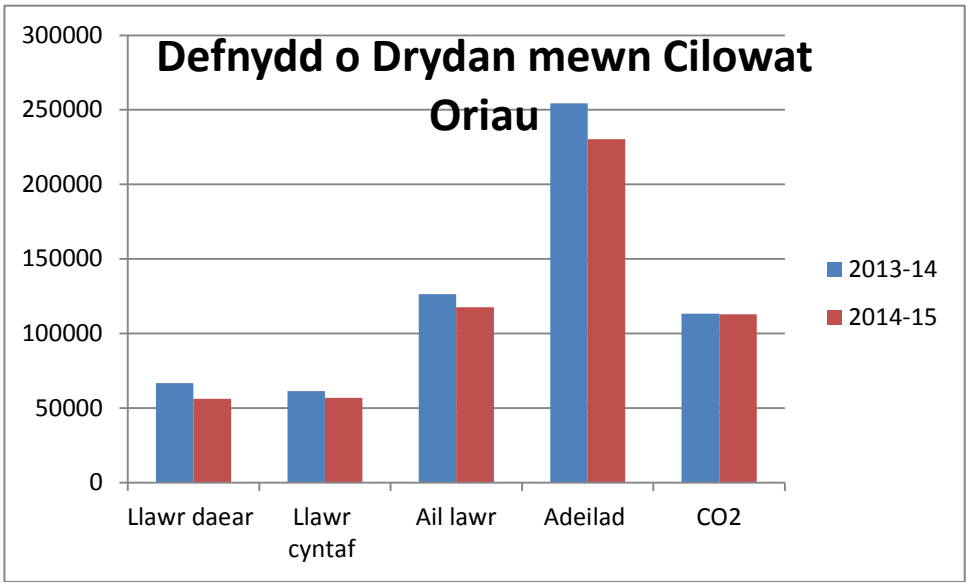
Rydym wedi bod yn cofnodi ein perfformiad amgylcheddol mewn perthynas â theithiau busnes ers 2007-08. I gyd-fynd â hyn defnyddiwyd system reoli amgylcheddol a ddatblygir a rheolir gan ein Grŵp Rheoli iechyd, diogelwch a'r amgylchedd.

Defnydd o Drydan

Yn 2013-14 roedden ni'n llwyddiannus wrth annog y landlord i gyflwyno is-fesuryddion ar wahân ar gyfer pob un o loriau'r adeilad, sy'n rhoi gwybodaeth fanwl a chywir am ddefnydd trydan pob rhan o'r adeilad, ynghyd â biliau cywir. Yn 2014-15 gosododd y landlord gyfarpar optimeiddio folteddau sydd i gyfrif, heb os, am rai o'r arbedion ynni a wnaed yn ein defnydd o drydan, sydd wedi gostwng gan 9.5%. Er hynny, bu gaeaf cymharol fwyn yn gymorth yn hyn o beth, gyda gostyngiad bach ym mesuriad y diwrnod cofnodi gwres (*heating degree day)* a gofnodwyd, o 1,846 yn y flwyddyn flaenorol i 1,786[4].

Mae'r graff yn Nhabl 1 isod yn dynodi na fu newid gwirioneddol mewn CO2 (Kg). Mae hyn oherwydd bod ffactor uwch o CO2 wedi'i ddynodi ar gyfer defnydd trydan yn 2014-15[5].

Tabl 1

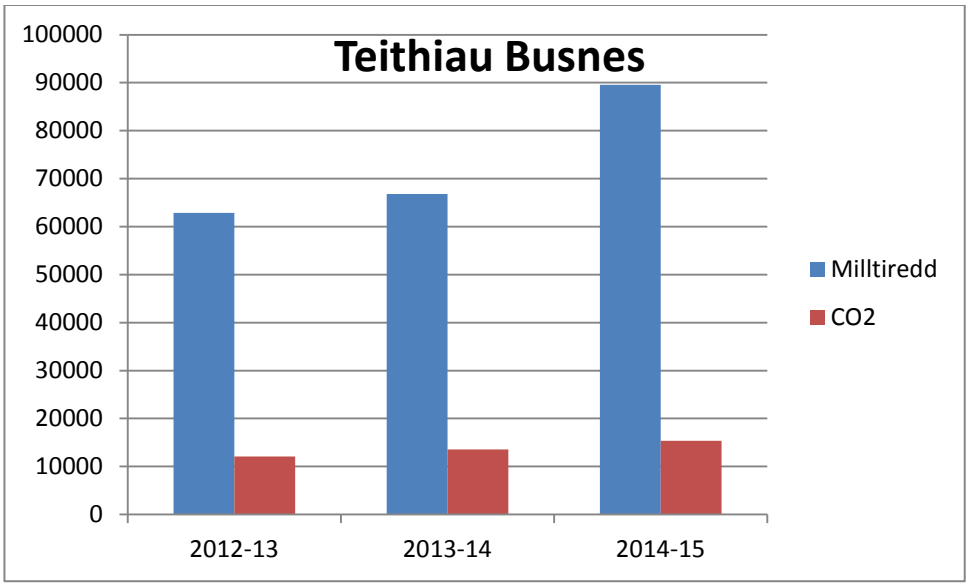


Teithiau busnes

Cafwyd 60% yn llai o allyriadau carbon yn sgil teithiau busnes yn ystod y cyfnod 2008-09 i 2012-13. Yn 2013-14 cynyddodd y milltiredd ar gyfer teithiau busnes gan 6%, ac ailadroddwyd y patrwm hwn yn 2014-15 gyda chynnydd sylweddol o 34% ym milltiredd teithiau busnes. Mae'r data a gofnodwyd yn dynodi cynnydd sylweddol mewn teithiau trên gan staff yn sgil cyfranogiad uwch mewn cyfarfodydd ar draws y DU a chynnydd ym milltiredd aelodau'r Cyngor, yn sgil lleoliad y Cadeirydd newydd ac aelodau newydd eraill a benodwyd tuag at ddiwedd 2013-14. Serch hynny, roedd gostyngiad yn nefnydd ceir preifat y staff. Mae hyn, yn ei dro, wedi arwain at gynnydd pro rata llai o ran CO2 (kg), o ychydig dros 13%. Yn y flwyddyn bresennol bu gostyngiad yn y defnydd a gofnodwyd o gynadleddau fideo, wrth i arbedion o 7,226 o filltiroedd gael eu cofnodi o gymharu â 14,928 yn y flwyddyn flaenorol.

Mae teithiau busnes yn ddibynnol iawn ar niferoedd staff a gofynion busnes cyfnewidiol y sefydliad. Mae'n galonogol i nodi bod staff yn defnyddio'r trên yn fwy. Mae'n aneglur pam bod llai o ddefnydd wedi bod ar gynadleddau fideo. Gellid ei esbonio'n rhannol gan y teithio ychwanegol sy'n deillio o swyddogaethau newydd, a'r angen i gyfarfod wyneb yn wyneb ar adeg o newid sylweddol ar gyfer y sector addysg uwch ac i ni.

[4] www.eci.ox.ac.uk/research/energy/degreedays.php Data wythnosol a gofnodwyd yn Sain Tathan
[5] www.ukconversionfactorscarbonsmart.co.uk/



Lleihau gwastraff

Mae TGCh diangen yn ffynhonnell sylweddol, bosibl o wastraff peryglus i ni. Yn sgil newidiadau diweddar i ddeddfwriaeth mae gofynion ar gynhyrchwyr i ailgylchu offer trydanol gwastraff. Fodd bynnag, gall llawer o'r cyfarpar TGCh sydd dros ben gennym fod o wasanaeth pellach mewn amgylchedd sy'n llai beichus yn dechnegol. Yn ystod y flwyddyn ddiwethaf cafodd bron 50 o fonitorau cyfrifiadur, 10 gweinydd a thri argraffydd eu gwirio a'u hardystio ar gyfer eu defnyddio eto drwy gontract ailgylchu TGCh.

Rydym hefyd yn cofnodi ac yn monitro faint o bapur a brynir, yn ogystal â sicrhau bod llungopiwyr ac argraffwyr yn argraffu'n ddwyochrog yn awtomatig. Mae'r defnydd o bapur yn parhau i ostwng ac yn 2014-15 cofnodwyd bod 345 o rimiau wedi'u defnyddio, sef ychydig dros 44% o'r defnydd a gofnodwyd yn gyntaf yn 2007-08.

Rydym hefyd yn parhau i ddarparu system o wahanu'r sbwriel a gesglir. O ran rheoli gwastraff, rydym yn cynnal cofnodion sylfaenol er mwyn monitro ein defnydd o bapur, nifer y bagiau o bapur a gaiff eu malu a dulliau eraill o waredu â phapur gwastraff. Mae darparu biniau ailgylchu yn annog staff i ailgylchu gwastraff yn y swyddfa, a chaiff plastig, cardfwrdd, papur a batris eu rhoi mewn biniau ar wahân. Byddwn yn parhau i hyrwyddo ailgylchu pan fo'n ymarferol.

Datblygiadau yn y dyfodol

2014-15 yw'r flwyddyn ariannol olaf pan y byddwn yn gyfrifol am dalu'r grant ffioedd dysgu ar gyfer myfyrwyr sy'n hanu o Gymru, drwy gyfrwng y Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr. Yn y dyfodol bydd Llywodraeth Cymru yn ei dalu'n uniongyrchol. Byddwn yn edrych eto ar sut y byddwn yn defnyddio'r cyllid sy'n weddill, sydd wedi lleihau llawer o gymhar â'r cronfeydd a oedd ar gael cyn cyflwyno'r drefn ffioedd a chyllido bresennol. Byddwn hefyd yn parhau i ymwneud â'r adolygiad presennol o'r drefn o gyllido addysg uwch, a gomisiynwyd gan Lywodraeth Cymru ac a gadeirir gan yr Athro Syr Ian Diamond. Disgwylir ei adroddiad interim yn ystod yr hydref, 2015. Disgwylir hefyd y bydd lefelau cyllido yn parhau i ddod dan bwysau fel rhan o'r adolygiadau parhaus ar wariant, ar lefel genedlaethol ac ar lefel y DU, a all arwain at ostyngiadau pellach yn y blynyddoedd sydd i ddod.

Daeth Deddf Addysg Uwch (Cymru) 2015 i rym ar 12 Mawrth 2015 ac mae'n rhoi ystod o bwerau rheoleiddio newydd inni. Daw'r rhain i rym yn llawn oddi ar 2017, gyda rhai ohonynt yn cychwyn yn ystod 2015-16. Byddwn yn gweithio gyda Llywodraeth Cymru ar drefniadau gweithredu'r ddeddf dros y misoedd a'r blynyddoedd sydd i ddod.

Roeddem wedi parhau i gyfrannu at weithgor Llywodraeth Cymru a sefydlwyd i gefnogi'r gwaith o ddatblygu deddfwriaeth Cenedlaethau'r Dyfodol, tan i'r gweithgor ddod i ben yn nechrau 2015. Daeth y ddeddfwriaeth hon yn gyfraith erbyn hyn ac er y gwnaed amryw o newidiadau mae'r prosesau ar gyfer cyrff cyhoeddus yn parhau yn bennaf fel y cynigiwyd yn wreiddiol. Rydym yn bwriadu cynnal arbrawf yn y flwyddyn nesaf i sefydlu sut y byddai orau i gyflwyno'r ddeddfwriaeth hon yn y sefydliad. Rydym yn bwriadu cyflawni hyn cyn bod y ddeddfwriaeth hon yn cael ei chyflwyno i gyrff y sector cyhoeddus, ond gyda chymorth y canllawiau statudol sy'n cyd-fynd â'r ddeddfwriaeth ac yn cael eu datblygu'n barhaus.

Dr David Blaney
Prif Weithredwr a Swyddog Cyfrifyddu
3 Gorffennaf 2015

Adroddiad y Cyfarwyddwyr

Aelodaeth y Cyngor

Bu'r aelodau canlynol yn gwasanaethu ar y Cyngor yn ystod y flwyddyn adrodd:

Cadeirydd

Mr David Allen OBE *(Tymor cyntaf:5 Mai 2014 hyd 4 Mai 2017).Cyn Gofrestrydd a Dirprwy Brif Weithredwr Prifysgol Caerwysg*

Mr Roger Thomas OBE *(Tymor cyntaf:5 Mai 2008 hyd 4 Mai 2011; Ail dymor: 5 Mai 2011 hyd 4 Mai 2014). Cyn Gadeirydd y Llywodraethwyr a Dirprwy Ganghellor Prifysgol Morgannwg (Prifysgol De Cymru bellach).*

Prif Weithredwr (a Swyddog Cyfrifyddu)
Dr David Blaney

Aelodau eraill o'r Cyngor:

Enw	**Hanes personol**	**Tymor yn y swydd**	**Aelodaeth o bwyllgorau**
Y Fonesig Alexandra (Sandra) Burslem Dirprwy Gadeirydd	Cyn Is-Ganghellor, Prifysgol Fetropolitan Manceinion	Tymor cyntaf: 01/12/08 hyd 30/11/11 Ail dymor: 01/12/11 hyd 30/11/14 Trydydd tymor: 01/12/14 hyd 30/11/17	Pwyllgor Datblygu Strategol (Cadeirydd) Pwyllgor Adnoddau Dynol Pwyllgor Tâl
Mrs Bethan Guilfoyle CBE	Cyn-Bennaeth Ysgol Gyfun Treorci	Tymor cyntaf: 01/04/10 hyd 31/03/13 Ail dymor: 01/04/13 hyd 31/03/16	Pwyllgor Profiad Myfyrwyr, Addysgu ac Ansawdd
Mr David Mason	Cyn-Brifathro/Prif Weithredwr Coleg Gwent	Tymor cyntaf: 01/04/10 hyd 31/03/13 Ail dymor: 01/04/13 hyd 31/03/16	Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg (Cadeirydd)

Enw	Hanes personol	Tymor yn y swydd	Aelodaeth o bwyllgorau
Yr Athro Katherine (Leni) Oglesby OBE	Cyn-Uwch Ddirprwy Is-Ganghellor Prifysgol Teesside	Tymor cyntaf: 01/12/08 hyd 30/11/11 Ail dymor: 01/12/11 hyd 30/11/14 Trydydd tymor: 01/12/14 hyd 30/11/17	Pwyllgor Profiad Myfyrwyr, Addysgu ac Ansawdd (Cadeirydd)
Yr Athro Mark Smith	Is-Ganghellor Prifysgol Caerhirfryn	Tymor cyntaf: 01/01/13 hyd 31/12/15	Pwyllgor Ymchwil, Arloesedd ac Ymgysylltu
Yr Athro Stephen Tomlinson CBE	Cyn Is-Ganghellor Coleg Meddygaeth Prifysgol Cymru	Tymor cyntaf: 01/01/13 hyd 31/12/15	Pwyllgor Ymchwil, Arloesedd ac Ymgysylltu
Yr Athro Robin Williams CBE, FRS	Cyn Is-Ganghellor Prifysgol Abertawe	Tymor cyntaf: 01/08/09 hyd 31/07/12 Ail dymor: 01/08/12 hyd 31/07/15	Pwyllgor Ymchwil, Arloesedd ac Ymgysylltu (Cadeirydd) Pwyllgor Datblygu Strategol
Mr Ewart Wooldridge CBE	Cyn-Brif Weithredwr Sefydliad Arweinyddiaeth Addysg Uwch	Tymor cyntaf: 01/01/13 hyd 31/12/15	Pwyllgor Adnoddau Dynol (Cadeirydd) Pwyllgor Tâl Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg

Mae Cadeirydd y Cyngor yn cadeirio'r Pwyllgor Penodiadau (sy'n cynnwys ymhlith ei aelodau Gadeiryddion y pwyllgorau eraill a restrir uchod) a'r Pwyllgor Tâl. Mae hefyd yn aelod o'r Pwyllgor Datblygu Strategol.

Mae'r Prif Weithredwr yn aelod o'r Pwyllgor Datblygu Strategol.

Asesydd a benodir gan Weinidogion Cymru
Mr Neil Surman
Pennaeth yr Is-adran Addysg Uwch, Adran Addysg a Sgiliau, Llywodraeth Cymru

Cofrestr o fuddiannau

Mae manylion buddiannau datganedig aelodau'r Cyngor ar gael ar ein gwefan (www.hefcw.ac.uk) yn: Hafan > Y Cyngor a Phwyllgorau > Aelodau'r Cyngor.

Aelodaeth o'r bwrdd rheoli

Mae Bwrdd Rheoli CCAUC yn gyfrifol am reolaeth a gweithrediad CCAUC.

Mae'n cynnwys y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwr Datblygiad Strategol, Cyfarwyddwr Ymgysylltiad Sefydliadol a Phennaeth Gwasanaethau Corfforaethol.

Rhwymedigaethau pensiwn

Datgelir manylion am gostau pensiynau, cynlluniau pensiwn a rhwymedigaethau pensiwn yn yr Adroddiad Cydnabyddiaeth, y polisi cyfrifyddu 1(e) ac yn nodyn 13 y cyfrifon.

Absenoldeb oherwydd salwch

Rydym yn monitro absenoldeb oherwydd salwch. Roedd yr amser gweithio posibl a gollwyd ar gyfer 2014-15 yn 1.31% (2013-14 – 2.17%), sy'n isel o gymharu â'r rhan fwyaf o sefydliadau eraill yn y sector cyhoeddus (amser gweithio cyfartalog a gollwyd yn adroddiadau Arolwg Blynyddol Rheoli Absenoldeb CIPD 2014 – Gwasanaethau Cyhoeddus 3.6%; Addysg 2.6%; Llywodraeth Ganolog 3.3%; Llywodraeth Leol 3.5%; Gwasanaethau Cyhoeddus Eraill 3.7%; Maint gweithlu'r sector cyhoeddus 1-49, 2.1%; a'r DU (ledled yr holl sectorau) 5.8%).

Digwyddiadau sy'n ymwneud â data personol

Ni adroddwyd unrhyw ddigwyddiadau a oedd yn ymwneud â data personol yn ystod y flwyddyn.

Archwiliad

Mae cyfrifon y Cyngor yn cael eu harchwilio gan Archwilydd Cyffredinol Cymru fel sy'n ofynnol gan baragraff 16(1) o Atodlen 1 Deddf Addysg Bellach ac Uwch 1992. Dangosir y ffïoedd archwilio allanol sy'n ymwneud â hyn, a gwaith archwilio arall, yn Nodyn 5 a 6 y cyfrifon hyn.

Hyd y gwn i, y Swyddog Cyfrifyddu, nid oes gwybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilwyr CCAUC yn ymwybodol ohoni; ac rydw i, yn rhinwedd fy swydd fel Swyddog Cyfrifyddu, wedi cymryd yr holl gamau y dylwn i fod wedi eu cymryd er mwyn bod yn hysbys o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i gadarnhau bod archwilwyr CCAUC yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.

Dr David Blaney
Prif Weithredwr a Swyddog Cyfrifyddu
3 Gorffennaf 2015

Adroddiad Tâl

Polisi Tâl

Caiff taliad cydnabyddiaeth y Cadeirydd, Aelodau'r Cyngor a'r Prif Weithredwr ei bennu gan Lywodraeth Cymru. Rheolir taliad cydnabyddiaeth y Cadeirydd ac Aelodau'r Cyngor gan gynllun Talu Cadeiryddion, Aelodau Cyrff a Noddir gan Lywodraeth Cymru a Chyrff y GIG, a gyflwynwyd gan Lywodraeth Cymru ar 1 Ebrill 2004.

Caiff tâl y Prif Weithredwr ei gymeradwyo gan Lywodraeth Cymru ac nid yw'n agored i daliadau ar sail perfformiad.

Pennir taliad cydnabyddiaeth y cyfarwyddwyr yn unol â'n system gyflogau a graddio, sy'n berthnasol i'r holl benodiadau staff. Caiff lefelau tâl cyffredinol a chylch cyflog blynyddol CCAUC, sy'n berthnasol ar gyfer yr holl staff gan gynnwys y cyfarwyddwyr, eu cymeradwyo gan Lywodraeth Cymru.

Pwyllgor Tâl

Mae gennym Bwyllgor Tâl sy'n gyfrifol am adolygu perfformiad y Prif Weithredwr a'r cyfarwyddwyr yn flynyddol. Mae gan y pwyllgor, sy'n cynnwys o leiaf dau aelod o'r Cyngor ar unrhyw adeg, awdurdod a ddirprwywyd gan y Cyngor i ystyried materion sy'n effeithio ar dâl y Prif Weithredwr, yn unol â chanllawiau a bennir gan Lywodraeth Cymru.

Tâl (gan gynnwys cyflog) a hawliau pensiwn

Mae'r adrannau canlynol yn rhoi manylion am gydnabyddiaeth a buddiannau pensiwn aelodau'r Cyngor ac uwch reolwyr.

Tâl uwch gyflogeion (cyflog a phensiynau)*

Ffigur sengl ar gyfer cyfanswm y gydnabyddiaeth

Enw a swydd	2014-15 Cyflog £'000	2013-14 Cyflog £'000	2014-15 Buddiannau pensiwn £	2013-14 Buddiannau pensiwn £	Cyfanswm 2014-15 £'000	Cyfanswm 2013-14 £'000
David Allen (Cadeirydd) penodwyd 5 Mai 2014	20-25	Ddim yn berthnasol	Ddim yn berthnasol	Ddim yn berthnasol	20-25	Ddim yn berthnasol
Roger Thomas (Cadeirydd) ymddeolodd 4 Mai 2014	0-5	20-25	Ddim yn berthnasol	Ddim yn berthnasol	0-5	20-25
Dr David Blaney (Prif Weithredwr)	115-120	115-120	16,607	97,860	135-140	215-220
Celia Hunt (Cyfarwyddwr Datblygiad Strategol) – penodwyd 1 Awst 2013	75-80	45-50	43,511	41,174	120-125	90-95
Bethan Owen (Cyfarwyddwr Ymgysylltiad Sefydliadol) – penodwyd 1 Awst 2013	75-80	45-50	39,151	8,340	115-120	55-60

	2014-15 £'000	2013-14 £'000
Band yr aelod o staff sy'n cael ei dalu mwyaf (cyfanswm cydnabyddiaeth**)	115-120	115-120
	£	£
Canolrif cyfanswm y gydnabyddiaeth**	38,487	34,388
Cymhareb	3.1	3.4

Noder: Nid oedd buddion nad oeddent yn ariannol na thaliadau bonws yn 2014-15 nac yn 2013-14 ar gyfer yr uchod.

Cyfanswm cyflog David Allen ar gyfer y flwyddyn 2014-15 oedd £21,963 (am y cyfnod 5 Mai 2014 hyd 31 Mawrth 2015). Cafodd Mr Allen gydnabyddiaeth o £5,076 y flwyddyn fel aelod o'r Cyngor yn 2013-14 a than iddo ddod yn Gadeirydd ar 5 Mai 2014. Cyfanswm cyflog Roger Thomas ar gyfer y flwyddyn 2014-15 oedd £2,209 (2013-14 - £24,264). Gwnaeth Mr Thomas ildio'i hawl i'w gyflog ar gyfer y ddwy flynedd a dewisodd i'r tâl gael ei roi i elusen gofrestredig. Y cyflog cyfwerth mewn blwyddyn lawn yn 2014-15 ar gyfer David Allen a Roger Thomas oedd £24,264.

Mae'r cyflogau a ddangosir ar gyfer Celia Hunt a Bethan Owen yn 2013-14 yn perthyn i'r cyfnod 1 Awst 2013 i 14 Mawrth 2014. Y cyflog cyfwerth mewn blwyddyn lawn ar gyfer pob un yw £75,000.

Cyfrifir y ffigurau ‘Buddiannau pensiwn’ uchod gan ein gweinyddwyr pensiynau, at ddibenion datgelu. Cyfrifir y ffigurau hyn fel y 'cynnydd gwirioneddol mewn pensiwn' (gweler tabl 'Pensiynau uwch-gyflogeion' isod) a luosir gydag 20, gan ychwanegu'r 'cynnydd gwirioneddol' i unrhyw gyfandaliad a thynnu ymaith unrhyw gyfraniadau a wnaed gan y cyflogai yn y flwyddyn ariannol.

Mae'n ofynnol i gyrff sy'n adrodd ddatgelu'r berthynas rhwng cyflog yr uwch gyflogai sydd â'r cyflog uchaf yn eu sefydliad, a chanolrif cyflog staff y sefydliad. Band cyflog yr uwch gyflogai â'r cyflog uchaf yn CCAUC yn 2014-15 oedd £115,000 i £120,000 (2013-14: £115,000 i £120,000). Roedd hyn 3.1 gwaith (2013-14: 3.4) cyflog canolrifol yr holl staff, sef £38,487 (2013-14: £34,388).

**At ddibenion cyfrifo'r ‘aelod o staff â'r tâl uchaf’ a ‘chanolrif cyfanswm taliadau’ uchod, mae ‘cyfanswm taliadau’ yn cynnwys costau cyflogau yn unig. Nid yw'n cynnwys cyfraniadau pensiwn y cyflogwr na'r ‘buddiannau pensiwn’ a ddangosir uchod.

Mae cymhareb y canolrif wedi lleihau ychydig o 3.4 yn y flwyddyn flaenorol i 3.1, yn sgil nifer o godiadau cyflog heb fod newid wedi bod i'r cyflog uchaf a delir. Oherwydd natur y gwaith a wneir yn CCAUC mae gennym gyfradd uchel o staff ar lefel ganolig, ac o ganlyniad ceir y canolrif a ddangosir uchod.

Pensiynau uwch gyflogeion*

Enw	Swydd	Pensiwn cronedig ar oedran pensiwn ar 31/03/15 a'r cyfandaliad cysylltiedig £'000	Cynnydd gwirioneddol mewn pensiwn a chyfandaliad cysylltiedig ar oedran pensiwn £'000	CETV ar 31/03/15 £'000	CETV ar 31/03/14 £'000	Cynnydd gwirion-eddol mewn CETV £'000
Roger Thomas	Cadeirydd – hyd 4 Mai 2014	Ddim yn berthnasol	Ddim yn berthnasol	Ddim yn berthnasol	Ddim yn berthnasol	Ddim yn berthnasol
David Allen	Cadeirydd – o 5 Mai 2014	Ddim yn berthnasol	Ddim yn berthnasol	Ddim yn berthnasol	Ddim yn berthnasol	Ddim yn berthnasol
Dr David Blaney	Prif Weithredwr	pensiwn 55 - 60	pensiwn 0 - 2.5	838	785	10
Celia Hunt	Cyfarwyddwr Datblygu Strategol	Pensiwn 15 - 20 a chyfandaliad 55 - 60	Pensiwn 0 - 2.5 a chyfandaliad 5 - 7.5	396	338	38
Bethan Owen	Cyfarwyddwr Ymgysylltiad Sefydliadol	pensiwn 15 - 20	Pensiwn 2.5 - 5.0	240	192	25

Datgeliadau cyflog a phensiwn*

Roedd Dr David Blaney a Bethan Owen yn aelodau o gynllun buddiannau diffiniedig Premiwm yn ystod y flwyddyn, tra roedd Celia Hunt yn aelod o gynllun buddiannau diffiniedig Clasurol. Mae'r ddau gynllun yn rhan o Brif Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil. Mae buddiannau'r cynllun Clasurol yn cynnwys cyfandaliad awtomatig wrth ymddeol, ond nid yw'r cynllun Premiwm yn cynnwys hyn (gweler 'pensiynau' isod).

Mae gan Dr David Blaney, y Prif Weithredwr, gontract parhaol sy'n nodi bod rhaid rhoi cyfnod rhybudd o dri mis. Ac eithrio'r posibilrwydd o dderbyn tâl yn lle cael rhybudd, nid oes darpariaethau penodol yn y contract ar gyfer rhoi iawndal am derfynu cyflogaeth yn gynnar.

Mae gan gyfarwyddwyr gontractau parhaol hefyd sy'n gofyn am gyfnod rhybudd o dri mis a'r un amodau â'r Prif Weithredwr mewn perthynas â therfynu contract.

Nid yw'r Cadeirydd nac Aelodau'r Cyngor (ac eithrio'r Prif Weithredwr) yn aelodau o Brif Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil ac nid ydynt yn derbyn unrhyw fuddiannau pensiwn a delir gan CCAUC. Mae Aelodau'r Cyngor (ac eithrio'r Cadeirydd a'r Prif Weithredwr) yn derbyn cyflog o £5,076 y flwyddyn, nad yw'n bensiynadwy.

Mae'r holl gyflogau/taliadau a nodwyd yn rhai gros yn unig, am nad oedd neb o blith Aelodau'r Cyngor na'r staff uwch wedi derbyn cydnabyddiaeth neu fuddiannau eraill nad ydynt yn ariannol, ar wahân i'r hyn a ddatgelir isod.

* Mae'r wybodaeth hon yn agored i archwiliad

Pensiynau

Darperir buddiannau pensiwn drwy drefniadau pensiwn y Gwasanaeth Sifil. Oddi ar 30 Gorffennaf 2007, gall gweision sifil fod mewn un o bedwar cynllun buddiannau diffiniedig; naill ai cynllun cyflog terfynol (clasurol, premiwm neu glasurol plws); neu gynllun gyrfa gyfan (nuvos). Nid yw'r trefniadau statudol hyn yn cael eu hariannu, ac mae costau buddiannau'n cael eu talu gan Senedd y DU bob blwyddyn. Ychwanegir at bensiynau clasurol, premiwm, clasurol plws, a nuvos yn flynyddol yn unol â'r ddeddfwriaeth Cynyddu Pensiynau. Gall aelodau a ymunodd o fis Hydref 2002 ddewis rhwng naill ai'r trefniant buddiannau diffiniedig priodol neu bensiwn cyfranddeiliaid 'a brynir ag arian' gyda chyfraniad gan y cyflogwr (cyfrif pensiwn partneriaeth).

Mae cyfraniadau cyflogeion yn gysylltiedig â'u cyflog ac yn amrywio rhwng 1.5% a 6.85% o enillion pensiynadwy ar gyfer clasurol a rhwng 3.5% ac 8.85% ar gyfer premiwm, clasurol plws, a nuvos. Mae buddiannau yn y cynllun clasurol yn cronni ar gyfradd o 1/80 o enillion terfynol pensiynadwy am bob blwyddyn o wasanaeth. Yn ogystal, telir cyfandaliad sy'n gyfwerth â thair blynedd o bensiwn cychwynnol wrth ymddeol. Ar gyfer premiwm, mae buddiannau'n cronni ar gyfradd 1/60 o enillion pensiynadwy terfynol am bob blwyddyn o wasanaeth. Yn wahanol i'r cynllun clasurol, nid oes cyfandaliad awtomatig. Yn ei hanfod, mae clasurol plws yn gyfuniad sy'n cyfrifo buddiannau ar gyfer gwasanaeth cyn 1 Hydref 2002 yn yr un modd â'r cynllun clasurol, ac yn cyfrifo buddiannau ar gyfer gwasanaeth ar ôl mis Hydref 2002 yn yr un modd â'r cynllun clasurol premiwm. Yn nuvos mae aelod yn cronni pensiwn yn seiliedig ar ei enillion pensiynadwy yn ystod ei gyfnod yn aelod o'r cynllun. Ar ddiwedd blwyddyn y cynllun (31 Mawrth) mae cyfrif pensiwn enilledig yr aelod yn cael ei gredydu â 2.3% o'u henillion pensiynadwy yn y flwyddyn honno o'r cynllun, ac mae'r pensiwn a gronnwyd yn cael ei uwchraddio'n unol â'r ddeddfwriaeth Cynyddu Pensiynau. Ym mhob achos gall aelodau ddewis i gyfnewid eu pensiwn am gyfandaliad hyd at yr uchafswm a bennwyd gan Ddeddf Cyllid 2004.

Mae'r cyfrif pensiwn partneriaeth yn drefniant pensiwn cyfranddeiliaid. Mae'r cyflogwr yn gwneud cyfraniad sylfaenol o rhwng 3% a 12.5% (yn ddibynnol ar oedran yr aelod) i gynnyrch pensiwn cyfranddeiliaid a ddewisir gan y cyflogai o banel o dri darparwr. Nid oes rhaid i'r cyflogai gyfrannu, ond pan fydd yn gwneud cyfraniadau bydd y cyflogwr yn gwneud cyfraniad cyfatebol hyd at uchafswm o 3% o'r cyflog pensiynadwy (ar ben cyfraniad sylfaenol y cyflogwr). Mae cyflogwyr hefyd yn cyfrannu 0.8% ychwanegol o gyflog pensiynadwy er mwyn talu costau yswiriant buddiannau risg a ddarperir yn ganolog (marw yn y swydd ac ymddeol yn sgil salwch).

Y pensiwn cronnol a ddyfynnwyd yw'r pensiwn y mae hawl i'r aelod ei dderbyn pan fydd yn cyrraedd oedran pensiwn, neu'n syth ar ôl iddo orffen bod yn aelod o'r cynllun os yw eisoes wedi cyrraedd oedran pensiwn neu dros oedran pensiwn. Yr oedran pensiwn yw 60 ar gyfer aelodau'r cynlluniau clasurol, premiwm a chlasurol plws, a 65 ar gyfer aelodau nuvos.

Ceir rhagor o wybodaeth am drefniadau pensiwn y Gwasanaeth Sifil yn: www.civilservicepensionscheme.org.uk

Cyflwynir trefniadau pensiwn newydd Cyfartaledd Gyrfa o 1 Ebrill 2015 ymlaen a bydd mwyafrif aelodau clasurol, premiwm, clasurol plws a nuvos yn ymuno â'r cynllun. Ceir rhagor o wybodaeth am y cynllun newydd hwn yn www.civilservicepensionscheme.org.uk/members/the-new-pension-scheme-alpha

Gwerthoedd trosglwyddo sy'n gyfwerth ag arian parod

Gwerth cyfalafol buddion cynllun pensiwn, a gronnwyd gan aelod ar adeg benodol, yw Gwerth Trosglwyddo sy'n Gyfwerth ag Arian Parod (CETV). Fe'i aseswyd yn actiwaraidd. Y buddion a brisir yw'r buddion a gronnwyd gan yr aelod ac unrhyw bensiwn sy'n daladwy i briod sy'n ddibynnol ar y cynllun. Taliad yw CETV a wneir gan gynllun neu drefniant pensiwn i sicrhau buddion pensiwn mewn cynllun neu drefniant pensiwn arall, pan fo'r aelod yn gadael cynllun ac yn dewis trosglwyddo'r buddion a gronnwyd yn y cynllun blaenorol. Mae'r ffigurau pensiwn a ddangosir yn gysylltiedig â'r buddion y mae'r unigolyn wedi eu cronni o ganlyniad i gyfanswm eu haelodaeth o'r cynllun pensiwn, nid yn unig eu gwasanaeth mewn swydd uwch, sy'n destun datgelu.

Mae'r ffigurau'n cynnwys gwerth unrhyw fuddion pensiwn sydd mewn cynllun neu drefniant arall y mae'r aelod wedi eu trosglwyddo i drefniadau pensiwn y Gwasanaeth Sifil. Maent hefyd yn cynnwys unrhyw fuddion pensiwn ychwanegol a gronnir i'r aelod o ganlyniad i brynu buddion pensiwn ychwanegol ar ei gost ei hun. Cyfrifir CETVs yn unol â Rheoliadau Cynlluniau Pensiwn Galwedigaethol (Gwerthoedd Trosglwyddo) (Diwygiad) 2008, ac nid ydynt yn ystyried unrhyw leihad gwirioneddol neu bosibl i fuddion o ganlyniad i Dreth Lwfans Oes, a allai fod yn ddyledus wrth gymryd buddion pensiwn.

Cynnydd gwirioneddol yn y CETV

Mae hyn yn adlewyrchu'r cynnydd mewn CETV y telir amdano gan y cyflogwr. Nid yw'n cynnwys cynnydd yn y pensiwn a gronnwyd yn sgil chwyddiant a chyfraniadau a dalwyd gan y cyflogai (gan gynnwys gwerth unrhyw fuddion a drosglwyddwyd o gynllun neu drefniant pensiwn arall). Mae'n defnyddio ffactorau prisio'r farchnad gyffredin ar gyfer dechrau a diwedd y cyfnod.

Pensiynau cyffelyb (BBA)

Mae trefniant pensiwn BBA yn rhoi hawl i'r derbynnydd gael buddion sy'n debyg i'r rhai a ddarperir gan gynllun clasurol Prif Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil, a ddisgrifiwyd uchod. Mae'n gosod rhwymedigaeth arnom ni a'r aelod i wneud cyfraniadau yn unol â Phrif Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil. Rydym ni'n gyfrifol am ariannu buddion pensiwn yn y dyfodol ac am gynnal cyfraniadau pensiwn. Mae gan gyn-Gadeirydd y Cyngor, yr Athro Syr Roger Williams, bensiwn BBA.

Dr David Blaney
Prif Weithredwr a Swyddog Cyfrifyddu
3 Gorffennaf 2015

Datganiad o gyfrifoldebau CCAUC a'r Prif Weithredwr

Dan baragraff 16(2) o atodlen 1 Deddf Addysg Bellach ac Uwch 1992 mae Gweinidogion Cymru, gyda chaniatâd y Trysorlys, wedi cyfarwyddo CCAUC i baratoi datganiad o gyfrifon ar gyfer pob blwyddyn ariannol, ar ffurf ac ar sail yr hyn a nodwyd yn y Cyfrifon. Mae'r cyfrifon yn cael eu paratoi ar sail croniadau a rhaid iddynt roi darlun clir a theg o sefyllfa CCAUC ac o'n hincwm a'n gwariant, ein henillion a'n colledion cydnabyddedig, a'n llif arian ar gyfer y flwyddyn ariannol.

Wrth baratoi'r cyfrifon rhaid i'r Swyddog Cyfrifyddu gydymffurfio â gofynion Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth, ac yn benodol, rhaid iddo:

- gydymffurfio â'r Cyfarwyddyd Cyfrifon a gyhoeddir gan Weinidogion Cymru, gan gynnwys y gofynion cyfrifyddu a datgelu perthnasol, a gweithredu polisïau cyfrifyddu addas yn gyson.
- gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon ar sail resymol;
- datgan p'un a yw safonau cyfrifyddu cymwys, fel y'u hamlinellir yn Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth, wedi cael eu rhoi ar waith, a datgelu ac esbonio unrhyw wyriadau o bwys yn y cyfrifon;
- paratoi'r cyfrifon ar sail busnes gweithredol.

Mae Prif Swyddog Cyfrifyddu Gweinidogion Cymru wedi dynodi mai'r Prif Weithredwr yw Swyddog Cyfrifyddu CCAUC. Amlinellir cyfrifoldebau'r Swyddog Cyfrifyddu, sy'n cynnwys bod yn gyfrifol am briodoldeb a chysondeb yr arian cyhoeddus y mae'n atebol amdano ac am gadw cofnodion cywir a diogelu asedau CCAUC, ym Memorandwm y Swyddogion Cyfrifyddu a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru.

Datganiad Llywodraethu CCAUC 2014-15

Cwmpas y cyfrifoldebau

Fel Swyddog Cyfrifyddu CCAUC, rydw i'n atebol i Ysgrifennydd Parhaol Llywodraeth Cymru, a'i Swyddog Cyfrifyddu, at ddibenion cyflawni fy nghyfrifoldeb o gynnal systemau llywodraethu, rheoli risg, a rheolaeth fewnol gadarn. Mae'r systemau hyn yn ategu yr hyn a gyflawnir trwy ein polisïau a'n hamcanion strategol, tra'n diogelu arian cyhoeddus ac asedau CCAUC yr ydw i'n bersonol gyfrifol amdanynt, yn unol â'r cyfrifoldebau a neilltuwyd imi yng nghanllawiau Llywodraeth Cymru Rheoli Arian Cyhoeddus Cymru. Rydw i'n gyfrifol am sicrhau bod yr arian a'r asedau cyhoeddus a neilltuwyd inni yn cael eu defnyddio'n ddarbodus, yn effeithlon ac yn effeithiol. Rydw i hefyd yn cydnabod fy nghyfrifoldebau o ran y cyllid a ddarperir inni sy'n cael ei ddyrannu i sefydliadau addysg bellach ac uwch, ac eraill, ar gyfer addysg, ymchwil a gweithgareddau cysylltiedig.

Datblygiadau yn y flwyddyn

Oddi ar flwyddyn academaidd 2012-13 cyflwynodd Llywodraeth Cymru drefniadau ffïoedd dysgu newydd ar gyfer addysg uwch yng Nghymru sydd wedi arwain at newidiadau sylweddol yn y ffordd mae CCAUC yn ariannu sefydliadau. Mae'n rhaid inni ddyrannu cyfran gynyddol o'n hadnoddau fel cymorth grantiau ffïoedd dysgu ar gyfer myfyrwyr sy'n hanu o Gymru a'r UE ac sy'n astudio cyrsiau israddedig amser llawn a thystysgrifau addysg i raddedigion (TAR), a myfyrwyr sy'n hanu o Gymru sy'n astudio cyrsiau israddedig amser llawn/TAR mewn sefydliadau yng ngweddill y DU. O ganlyniad, bu lleihad cymesurol yn ein dyraniadau grant yn uniongyrchol i sefydliadau yng Nghymru.

Mae maint y cymorth grantiau ar gyfer ffïoedd dysgu y mae'n ofynnol inni ei wneud bob blwyddyn yn dibynnu ar y galw. Rheolaeth gyfyngedig fu gennym dros faint y taliadau hynny ar gyfer myfyrwyr sy'n hanu o Gymru a'r UE sy'n astudio yng Nghymru, ac ni fu unrhyw reolaeth dros faint y taliadau hynny sy'n dilyn myfyrwyr o Gymru i weddill y DU. Nid oedd cyfanswm blynyddol y rhwymedigaeth ffïoedd grantiau yn hysbys tan yn hwyr yn y flwyddyn academaidd yr oedd y dyraniad yn berthnasol iddi. Fodd bynnag, i gychwyn rydym yn amcangyfrif ar gyfer blwyddyn academaidd 2014-15 y bydd tua 60% o ddyraniadau cyllido cyffredinol CCAUC ar gyfer y flwyddyn yn cael eu defnyddio ar gyfer taliadau grantiau ffïoedd dysgu cyrsiau israddedig amser llawn/TAR i fyfyrwyr sy'n hanu o Gymru ac sy'n mynychu prifysgolion yng Nghymru, yn ogystal â thu hwnt i Gymru, ynghyd â myfyrwyr sy'n hanu o'r UE ac sy'n astudio yng Nghymru. Yn ystod y flwyddyn talwyd am gyllid cymorth grantiau ffïoedd dysgu myfyrwyr gennym ni i'r Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr. Yna, gwnaeth y Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr daliadau i sefydliadau addysg uwch ar gyfer eu myfyrwyr cymwys sy'n hanu o Gymru.

Cawsom wybod ym mis Ionawr 2015 bod y Gweinidog Addysg a Sgiliau wedi penderfynu bod yr elfen o'n cyllid grant sy'n gysylltiedig â thaliadau grant ffioedd dysgu ar gyfer myfyrwyr o Gymru bellach, oddi ar flwyddyn academaidd 2015-16, yn mynd yn union o Lywodraeth Cymru i'r Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr. O ganlyniad, bydd ein cyllid ar gyfer 2015-16 yn cael ei leihau gan 66%, i gyfateb â'r swm y mae Llywodraeth Cymru yn amcangyfrif y bydd ei angen i gyflawni ymrwymiadau grantiau ffioedd dysgu ar gyfer y flwyddyn sydd i ddod.

Caiff gweddill grant CCAUC i sefydliadau addysg uwch yng Nghymru ei sefydlu o'r adnoddau sy'n weddill ar ôl i daliadau grantiau ffïoedd amcangyfrifedig gael eu dyrannu. Mae'r cyllid hwn yn dal i gael ei ffocysu'n strategol er mwyn mynd i'r afael â blaenoriaethau

Llywodraeth Cymru a'n Cyngor ni. Fodd bynnag, mae'r lleihad ym malans y cyllid sydd ar gael yn cael effaith sylweddol ar ddylanwad polisïau'r Cyngor, ac felly mae'n anoddach dod o hyd i ffyrdd o sicrhau bod meysydd blaenoriaeth allweddol yn cael eu cyflawni. Y mecanwaith allweddol sydd gennym ar waith ar hyn o bryd er mwyn gwneud hynny yw ein cyfrifoldeb dynodedig i gymeradwyo cynlluniau ffïoedd sefydliadau Cymru. Mae'r cynlluniau hyn yn amlinellu eu hymrwymiad i fuddsoddi cyfran resymol o'u hincwm o ffïoedd dysgu sydd dros y gyfradd ffïoedd sylfaenol o £4,000, ar fesurau i wella cyfle cyfartal ac i hyrwyddo addysg uwch. Fodd bynnag, mae Llywodraeth Cymru wedi cydnabod bod y newid polisi i ffwrdd o grantiau sefydliadol CCAUC i system lle mae cyfran sylweddol o incwm y sefydliadau'n dod o ffïoedd dysgu myfyrwyr, yn golygu bod angen deddfwriaeth newydd a system reoleiddio ddiwygiedig ar gyfer addysg uwch yng Nghymru. Felly, gwnaeth gyflwyno Bil Addysg Uwch (Cymru) i Gynulliad Cenedlaethol Cymru yn 2014 ac, yn dilyn y drefn briodol, daeth yn gyfraith a 12 Mawrth 2015.

Fframwaith Llywodraethu

Rydym yn gyfrifol am weinyddu'r adnoddau a ddarperir gan Lywodraeth Cymru ar gyfer addysg uwch. Rydym yn cydweithio â Llywodraeth Cymru er mwyn cyfrannu at bolisïau addysg uwch yng Nghymru, ac rydym yn cydweithio â phrifysgolion i'w helpu i fynd i'r afael â'r blaenoriaethau polisi hynny. Rydym yn rheoleiddio lefelau ffïoedd mewn prifysgolion, yn sicrhau bod fframwaith ar waith ar gyfer asesu ansawdd addysg uwch, ac yn craffu ar berfformiad ariannol, llywodraethol a risg prifysgolion.

Caiff ein Cyngor ei benodi gan y Gweinidog Addysg a Sgiliau yn unol â gofynion Deddf Addysg Bellach ac Uwch 1992. Fel Swyddog Cyfrifyddu a Phrif Weithredwr, rydw i'n aelod o'r Cyngor. Ym mis Mai 2014, penododd Llywodraeth Cymru Gadeirydd newydd i'r Cyngor. Yn ystod y flwyddyn roedd 10 aelod ar y Cyngor, a'r cydbwysedd rhwng y rhywiau oedd saith aelod gwrywaidd (gan gynnwys y Cadeirydd) a thri aelod benywaidd. Ym mis Tachwedd 2014, gwnaeth Llywodraeth Cymru hysbysebu dau le gwag ar y Cyngor, a byddai'r aelodau newydd a benodwyd yn dechrau ym mis Ebrill 2015.

Gwnaeth y Cyngor gwrdd ar chwe achlysur yn ystod blwyddyn ariannol 2014-15. Allan o 60 o gyfleoedd i aelodau fynychu yn ystod y flwyddyn, y cyfanswm o ran mynychu oedd 55.

Mae sylwedydd o Lywodraeth Cymru yn mynychu cyfarfodydd y Cyngor; Llywydd Undeb Cenedlaethol Myfyrwyr (Cymru) fel sylwedydd; a sylwedyddion o Gyngor Cyllido Addysg Uwch Lloegr (CCAULl) a Chyngor Cyllido'r Alban. Yn yr un modd, mae gennym statws sylwedydd yng nghyfarfodydd Bwrdd CCAULl a Chyngor Cyllido'r Alban. Caiff y Cyngor ei ategu gan Archwiliadau a Sicrwydd Risg; Adnoddau Dynol; Cydnabyddiaeth; a Phwyllgorau Penodiadau, a chan dri phwyllgor cynghori strategol (Profiad Myfyrwyr, Dysgu ac Ansawdd; Ymchwil, Arloesi ac Ymgysylltu; a Datblygu Strategol) sy'n cwmpasu meysydd polisi addysg uwch sy'n bwysig i'n cylch gwaith a'n cyfrifoldebau statudol. Caiff cefndir a datganiad buddiannau aelodau'r Cyngor, a strwythur ac aelodaeth y pwyllgorau, ynghyd â gwybodaeth arall am lywodraethu corfforaethol, eu cyhoeddi ar ein gwefan. Ategir y Cyngor gan bwyllgor ymgynghorol ledled y DU: Pwyllgor Ymgynghorol Addysg Gofal Iechyd y DU.

Mae gennym Bolisi Cwynion sy'n seiliedig ar y Polisi Pryderon a Chwynion enghreifftiol a gynhyrchwyd gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru. Ni dderbyniwyd unrhyw gwynion yn ein herbyn yn ystod 2014-15.

Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru

Rydym yn cynnal adolygiad effeithiolrwydd hunanasesu blynyddol o'n trefniadau llywodraethu. Mae hyn yn cynnwys arfarniad o'r Cyngor, gan gynnwys perfformiad ei aelodau, gan y Cadeirydd drwy drafodaethau ag aelodau a thrwy gymharu ein trefniadau llywodraethu â Chod Ymarfer Llywodraethu Corfforaethol y Cyngor Adrodd Ariannol. Yn ogystal â'r gweithgareddau hyn, yn 2014-15 gwnaethom gynnal yr adolygiad blynyddol o'n dogfennau llywodraethu corfforaethol allweddol, a gwnaethom gytuno ar fân newidiadau i gylchoedd gwaith rhai o'n pwyllgorau. Yn gyffredinol, roeddem yn fodlon ar ein harferion effeithiolrwydd a llywodraethu, yn ogystal ag o ran ansawdd y wybodaeth a'r data a ddarperir drwy bapurau'r Cyngor a'r pwyllgorau. Rydym o'r farn bod ein prosesau'n dal i gydymffurfio â'r Cod Ymarfer Llywodraethu Corfforaethol cyn belled ag y bo'n berthnasol i Gorff a Noddir gan Lywodraeth Cymru. Ers i adolygiad o ffyrdd newydd o weithio gael ei gynnal yn 2013, yn 2013-2014 rydym wedi parhau i geisio canfod ffyrdd o ddefnyddio amser y Cyngor a'r pwyllgorau yn well, gan gynnwys cael ffocws mwy strategol ar gyfer busnes. Rydym wedi cytuno i gynnal ein hadolygiad manwl nesaf o effeithiolrwydd llywodraethu ym mis Mai 2015.

Rydym yn cyflawni'n cyfrifoldeb cyfreithiol o sicrhau bod trefniadau'n cael eu gwneud i asesu ansawdd addysg mewn sefydliadau a ariennir drwy ein Pwyllgor Profiad Myfyrwyr, Addysgu ac Ansawdd (SETQC) a'r Is-grŵp Asesu a Gwella Ansawdd (QAESG). Eleni, cytunodd y Cyngor i ail-sefydlu Pwyllgor Ansawdd neilltuedig, ac i adolygu'r trefniadau ar gyfer y Pwyllgor Profiad Myfyrwyr, Addysgu ac Ansawdd, yn amodol ar gael rhagor o wybodaeth am oblygiadau Deddf Addysg Uwch (Cymru) 2015 a threfniadau ansawdd y DU yn y dyfodol. Cynhelir asesiadau ansawdd yn bennaf gan yr Asiantaeth Sicrhau Ansawdd, sy'n darparu adroddiad blwyddyn academaidd blynyddol am ganlyniadau adolygiadau, ac mae hwn yn cael ei ystyried gan QAESG, Pwyllgor SETQ a'r Cyngor. Mae'r adroddiad ar gyfer 2013-14 ar gael ar ein gwefan. Yn ystod 2013-14 cynhaliodd yr Asiantaeth Sicrhau Ansawdd dri Adolygiad Sefydliadol: o Brifysgol Caerdydd, Prifysgol Abertawe a Phrifysgol Metropolitan Caerdydd. Mae adroddiadau adolygu yr Asiantaeth Sicrhau Ansawdd yn cynnwys argymhellion a nodweddion a ystyrir yn arfer da, ac maent ar gael ar wefan yr Asiantaeth.

Ym mis Medi 2014, rhoddwyd gwybod i'n Cyngor y byddai CCAULl yn gwneud tendr cyhoeddus ar gyfer contract yn y dyfodol i asesu ansawdd addysg uwch yn Lloegr. Barn y Cyngor oedd y byddai'n ddymunol aros yn rhan o ddull asesu ansawdd sy'n gweithredu ledled y DU, ac felly cytunodd y byddem yn cymryd rhan yn yr ymarfer caffael. Dechreuodd y broses adolygu yn 2014-15, a disgwylir y bydd yr ymgynghoriad ar drefniadau ansawdd diwygiedig yn dod i ben yn 2015-16. Ar ôl hynny, cynhelir cynllun peilot o'r trefniadau newydd yn 2016-17, ac yna byddant yn gwbl weithredol o 2017-18 ymlaen.

Ym mis Medi 2014, gwnaethom dderbyn y Ddogfen Fframwaith derfynol gan Lywodraeth Cymru, ac mae hon yn disodli'r Datganiad Rheolaeth/Memorandwm Ariannol rhwng Llywodraeth Cymru a ninnau. Gwnaethom gynnal Adolygiad Blynyddol o Gydymffurfiaeth yn erbyn y gofynion a roddir arnom yn y *Ddogfen Fframwaith*, a ddangosodd ein bod yn cydymffurfio'n llawn.

Mae gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg bum aelod, ac mae dau ohonynt (gan gynnwys y Cadeirydd) yn aelodau o'n Cyngor. Mae'r Pwyllgor yn cwrdd dair gwaith y flwyddyn ac mae'r Prif Weithredwr; y Pennaeth Archwilio Mewnol; cynrychiolwyr yr archwilwyr allanol, Swyddfa Archwilio Cymru; ac aelodau perthnasol o'n staff yn bresennol yn y cyfarfodydd. Cyflwynir cofnodion y Pwyllgor i'n Cyngor ar ôl pob cyfarfod, ac mae Cadeirydd y Pwyllgor yn adrodd unrhyw faterion nodedig i'r Cyngor. Mae cylch gwaith y Pwyllgor yn cynnwys CCAUC a'n gwaith sicrwydd o fewn y sector AU. Mae'r Pwyllgor yn

darparu adroddiad blynyddol i'n Cyngor, ac mae hwn yn cynnwys barn y Pwyllgor ynghylch llywodraethu, rheolaeth fewnol a rheoli risg. Yn ystod y flwyddyn, cwblhaodd y Pwyllgor hunanasesiad adolygu effeithiolrwydd, gan feincnodi ei waith yn erbyn rhestr wirio'r Swyddfa Archwilio Genedlaethol ar gyfer pwyllgorau archwilio, ac mae hon yn defnyddio meini prawf sy'n deillio o Lawlyfr Pwyllgorau Archwilio Trysorlys EM. Ni wnaeth yr adolygiad nodi unrhyw bryderon, a daeth y Pwyllgor i'r casgliad ei fod yn gweithredu'n unol ag arferion gorau ar gyfer pwyllgorau archwilio.

Fel rhan o'n hymrwymiad i wella ein perfformiad, rydym yn awyddus i ddysgu am gyrff cyhoeddus cymaradwy eraill. Y llynedd, gan weithio gyda Chyngor Celfyddydau Cymru, ni oedd y cyntaf o'r Cyrff a Noddir gan Lywodraeth Cymru (WGSBs) i gynnal ymweliadau dwyffordd ar gyfer Cadeiryddion a chynrychiolwyr y weithrediaeth, er mwyn iddynt fynychu cyfarfodydd eu Pwyllgorau Archwilio a Sicrhau Risg ei gilydd fel sylwedyddion. Yn 2014-15 gwnaeth CCAUC a Chyngor Gofal Cymru fynychu cyfarfodydd pwyllgorau archwilio ei gilydd.

Ni thynnwyd sylw at unrhyw broblemau mawr gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg ar gyfer 2014-15, ac eithrio nodi rhai pryderon yn ymwneud â chynaliadwyedd ariannol sefydliadol.

Cynigiwyd yr opsiynau canlynol gan y Pennaeth Archwilio Mewnol i'r Prif Weithredwr a'r Cyngor:

- Cynhaliwyd digon o waith archwilio mewnol i allu dod i gasgliad rhesymol o ran digonolrwydd ac effeithiolrwydd gwaith llywodraethu a rheoli risg y Cyngor, a'i brosesau rheoli mewnol.

- Mae trefniadau llywodraethu, rheoli risg a rheoli mewnol CCAUC wedi bod yn ddigonol ac yn effeithiol yn ystod y flwyddyn ac felly gall y Cyngor a'r Swyddog Cyfrifyddu ddibynnu arnynt i raddau rhesymol.

Rydym yn cydweithio â'r sector addysg uwch ac mewn partneriaeth â nifer o sefydliadau eraill er mwyn ein helpu i gyflawni ein hamcanion, gan gynnwys yr Asiantaeth Sicrhau Ansawdd, y Cydbwyllgor Systemau Gwybodaeth, yr Uned Herio Cydraddoldeb, y Sefydliad Arweinyddiaeth ar gyfer Addysg Uwch, a'r Academi Addysg Uwch. Mae'r sefydliadau partner hyn yn cynnig ffynonellau defnyddiol o gyngor a gwybodaeth inni, sy'n ein galluogi i feincnodi perfformiad a gweithgareddau yng Nghymru yn erbyn gweddill y sector, ac mae'r trefniadau'n manteisio ar arbedion maint oherwydd bod gan y sefydliadau gylchoedd gwaith ledled y DU. Fel cyllidwr pennaf AU y DU, mae CCAULl yn arwain y gwaith o oruchwylio'r cyrff hyn, a lle y bo'n briodol mae cytundebau atodol ar waith rhyngom ni a'r corff i ddarparu ar gyfer unrhyw ofynion sy'n benodol i Gymru. Rydym yn monitro'r hyn a gyflawnir gan y sefydliadau hyn ar lefel Cymru. Mae gan CCAULl gyfrifoldeb hefyd am oruchwylio'r Brifysgol Agored fel sefydliad, ond rydym yn cydweithio'n uniongyrchol â'r Brifysgol Agored yng Nghymru ar yr hyn a ddarperir ganddi yng Nghymru. Rydym hefyd yn darparu cyllid ar gyfer cynllun ysgoloriaeth cyfrwng Cymraeg dan reolaeth y Coleg Cymraeg Cenedlaethol.

Mae gennym femorandwm cyd-ddealltwriaeth gyda'r Comisiwn Elusennau sy'n amlinellu sut y byddwn yn cydweithio a rhannu gwybodaeth er mwyn cydgysylltu ein gweithgareddau rheoleiddio mewn perthynas â sefydliadau addysg uwch yng Nghymru.

Rydym yn rhyngweithio'n rheolaidd ag Adran Addysg a Sgiliau Llywodraeth Cymru, o dan delerau'r Ddogfen Fframwaith rhwng yr Adran a ninnau. Mae staff yr Adran a CCAUC yn

cael cyfarfod chwarterol, sy'n galluogi'r Adran i fonitro cynnydd yn erbyn ein cynllun gweithredol a'n dangosyddion perfformiad allweddol, ac i fonitro'n gofrestr risgiau a'r camau yr ydym yn eu cymryd i leihau risg. Fe'n hysbyswyd ar 25 Mawrth 2015 fod y Gweinidog dros Addysg wedi nodi ein cynllun gweithredol 2014-15. Mae ein Cyngor yn derbyn adroddiadau rheolaidd ar gynnydd yn erbyn targedau ein cynllun gweithredol, ac adroddiad blynyddol ar gynnydd yn erbyn targedau ein strategaeth gorfforaethol.

Mae'r Gweinidog dros Addysg a Sgiliau yn cael cyfarfod chwarterol gyda'r Cadeirydd a'r Prif Weithredwr, sy'n galluogi'r Gweinidog i fonitro'r hyn rydym yn ei gyflawni yn erbyn ein hamcanion strategol, ac yn rhoi cyfle inni gynghori'r Gweinidog.

Effeithiolrwydd y system rheoli mewnol

Fel Swyddog Cyfrifyddu, mae gen i gyfrifoldeb dros adolygu effeithiolrwydd y system rheoli mewnol. Fe'm cefnogir yn y broses hon gan gyngor gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg a chan aelodau eraill o'm tîm o uwch reolwyr. Caiff fy adolygiad ei lywio gan waith yr archwilydd mewnol a'n rheolwyr sy'n gyfrifol am ddatblygu a chynnal y fframwaith rheoli mewnol, a chan sylwadau gan archwilwyr allanol yn eu llythyrau rheoli.

Mae ein system rheoli mewnol yn darparu fframwaith sicrwydd ar gyfer rheoli risgiau sy'n ymwneud â'n rheolaethau gweithredol ac ariannol mewnol, a'n rheolaethau mewn perthynas â sefydliadau sy'n derbyn arian gennym. Am y rheswm hwn mae'n ofynnol i sefydliadau addysg uwch yng Nghymru a ariennir gennym gydymffurfio â memorandwm ariannol, sy'n ein helpu i ddiogelu atebolrwydd o ran defnyddio'r arian cyhoeddus a ddarperir iddynt mewn ffordd reolaidd a phriodol. Rydym yn ystyried ystod gynhwysfawr o ddychweliadau a ddarperir inni gan sefydliadau - gan gynnwys eu cyfrifon blynyddol, cynlluniau ffïoedd a chynlluniau strategol - fel rhan o'n gwaith o sicrhau y caiff buddsoddiad cyhoeddus mewn sefydliadau ei warchod. Mae'r gwaith hwn yn cynnwys ceisio cadarnhau bod yr arian cyhoeddus a ddarparwyd i sefydliadau wedi cael ei ddefnyddio at y diben y'i bwriadwyd.

Mae pob un o'r rheolaethau blynyddol allweddol hyn – y gofrestr risgiau, y datganiadau ariannol, adroddiad yr ymchwilydd allanol a'r sylwadau a wnaed am hwnnw, adroddiadau archwilio mewnol, adolygiadau o risgiau sefydliadol ac adroddiadau sicrwydd – wedi cael eu hystyried gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg, sy'n cyflwyno adroddiad i'n Cyngor. Mae ein systemau rheoli wedi nodi rhai materion bach lle'r oedd angen camau gweithredu penodol i reoli'r risgiau a oedd yn gysylltiedig â hwy. Nid oedd unrhyw wendid sylweddol o ran ein dulliau rheoli mewnol yn 2014-15 y mae angen eu nodi fan hyn.

Dull o reoli risg

Rydym yn gweithredu system rheoli mewnol a ddyluniwyd i: nodi a blaenoriaethu'r risgiau o ran cyflawni ein polisïau a'n hamcanion strategol; gweithio allan y tebygolrwydd y bydd y risgiau hynny yn cael eu gwireddu, a'r effeithiau pe baent yn cael eu gwireddu; a'u rheoli mewn ffordd effeithiol. Mae'r Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg yn goruchwylio ein prosesau rheoli risg ar ran y Cyngor.

Mae pob tîm yn rheoli cofrestr risgiau sy'n cael ei hadolygu dair gwaith y flwyddyn. Rydw i'n rheoli cofrestr risgiau ochr yn ochr â'r cynllun gweithredol, sy'n ac mae hon yn fodd o graffu ar ein perfformiad gweithredol, a gellir gwerthuso'n dadansoddiad o risgiau yn ei herbyn. Os yw'r sgôr cyfunol ar gyfer tebygolrwydd ac effeithiau uwchben y lefel goddefiant a gytunwyd gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg, caiff y risg ei roi ar y Gofrestr Risgiau

Corfforaethol. Caiff y Gofrestr Risgiau Corfforaethol ei hadolygu gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg dair gwaith y flwyddyn, a chaiff y canlyniadau eu hystyried gan ein Cyngor.

Yn ogystal â'r prif gofrestri risgiau, mae pob tîm yn cynhyrchu cofrestr o risg twyll a llwgrwobrwyaeth. Caiff y risgiau sydd uwchlaw'r lefel goddefiant eu cynnwys ar y Gofrestr Gorfforaethol o Risg Twyll a Llwgrwobrwyaeth.

Mae'r Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg a'r Cyngor yn derbyn adroddiadau cyson ar ein system o adolygu risgiau sefydliadol, y broses a ddefnyddir gennym i asesu a monitro proffil risg cyffredinol pob sefydliad AU.

Yn ystod y flwyddyn gwnaethom barhau i ddatblygu ein dull o reoli risg, a'i adolygu'n barhaus.

Sicrwydd trethi ar gyfer cyflogeion nad ydynt ar y gyflogres

Ni wnaed unrhyw daliadau i gyflogeion nad ydynt ar y gyflogres eleni na'r llynedd.

Materion sylweddol a ystyriwyd gan y Cyngor yn ystod y flwyddyn.

Trefniadau grantiau ffïoedd dysgu myfyrwyr

Dros y ddwy flynedd ddiwethaf, rydw i wedi adrodd ar y mater a'r datblygiad mwyaf sylweddol mewn perthynas â'n system rheoli mewnol a ddaeth i'r amlwg am y tro cyntaf yn 2012-13. Roedd hyn yn ymwneud â newidiadau mawr gan Lywodraeth Cymru i'r ffordd y caiff addysg uwch ei hariannu. Canlyniad y newid hwn oedd bod cynnydd mewn cymorth ffïoedd dysgu i fyfyrwyr Cymru a lleihad cymesur yn ein grant, yn dechrau ym mlwyddyn academaidd 2012/13. Mae'r polisïau hyn wedi parhau i achosi newidiadau sylweddol yn y ffordd rydym yn ariannu sefydliadau hyd at 2014-15 a chan gynnwys y flwyddyn honno. Mae'r rhain yn feysydd risg sylweddol inni. Cymerwyd camau pellach yn 2014-15, felly, i fynd i'r afael â'r effeithiau.

Rydym wedi bod yn gyfrifol am dalu cyllid ar sail dyfarniadau cymhwysedd a wnaed gan awdurdodau lleol ym mlynyddoedd ariannol 2012-13 hyd 2014-15 (adnewyddiadau myfyrwyr ar gyfer 2014-15 yn unig) a chan y Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr (SLC) ar gyfer holl ymgeiswyr newydd o ddechrau blwyddyn academaidd 2014-15. Gwnaeth y taliad cyllid hwn gynyddu o £48.1 miliwn yn 2012-13 i £129.3 miliwn yn 2013-14, ac yna i £194.3 miliwn yn 2014-15. Dylid nodi, fodd bynnag, na fyddwn bellach yn gyfrifol am dalu'r cyllid hwn o ddechrau 2015-16, yn dilyn penderfyniad gan Lywodraeth Cymru ar ddiwedd 2014-15. Bydd y cyllid cymorth grant y byddwn yn ei dderbyn yn 2015-16 yn cael ei leihau, felly, gan gost ffïoedd dysgu, a amcangyfrifir i fod rhwng £232 miliwn a £237 miliwn.

O ystyried y buddiannau ariannol sydd ynghlwm, cafwyd risg y gallai myfyrwyr honni eu bod yn hanu o Gymru drwy dwyll. Mae Llywodraeth Cymru wedi cydnabod nad yw'n hawdd diffinio'r rheolau sylfaenol o ran 'preswylio arferol' sy'n effeithio ar lwyddiant cais myfyriwr. Bu'n ofynnol i staff awdurdodau lleol fod yn ofalus wrth wneud penderfyniadau ac maent wedi gorfod penderfynu ar statws preswylio pob myfyriwr, ac os gwneir hyn yn ddidwyll, rhaid i Lywodraeth Cymru dderbyn hyn. Mae'r Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr wedi cymryd cyfrifoldeb dros ymgeiswyr newydd ar gyfer y flwyddyn academaidd 2014-15.

Er nad ydym wedi cael llawer o reolaeth dros sail y taliadau hyn, fel Swyddog Cyfrifyddu, mae gen i gyfrifoldeb i sicrhau y caiff arian ei wario mewn ffordd gyson a chywir. Ers i'r

trefniadau newydd ar gyfer cyllid ffïoedd dysgu myfyrwyr gael eu cyflwyno am y tro cyntaf yn 2012-13, gwnaethom gytuno â Llywodraeth Cymru na fyddai'n synhwyrol nac yn bosibl inni gyflawni gwaith sicrwydd y tu hwnt i'r hyn a gomisiynwyd eisoes gan Lywodraeth Cymru, a chytunwyd y gallem ddibynnu ar y gwaith hwn.

Gan ein bod yn dibynnu gymaint ar sicrwydd gan Lywodraeth Cymru (fel y cytunwyd gan y ddau barti), cyflwynwyd datganiad ar drefniadau ffïoedd dysgu myfyrwyr inni bob blwyddyn gan Lywodraeth Cymru. Y llynedd, yn 2013-14, cadarnhaodd hyn fod rhywfaint o dystiolaeth o wendidau yn y prosesau a'r gweithdrefnau sydd yn y fframwaith rheolaeth a weithredir gan awdurdodau lleol. Fodd bynnag, ar ôl dadansoddi'r ymatebion i'r Fenter Atal Twyll Genedlaethol a chanlyniadau archwiliadau gan awdurdodau lleol yng Nghymru (gweler y manylion isod), nid oedd tystiolaeth gadarn o dwyll ar gyfer y flwyddyn ariannol honno.

Yn ei datganiad sicrwydd i ni yn 2013-14, cadarnhaodd Llywodraeth Cymru hefyd ei fod wedi derbyn datganiad sicrwydd blynyddol gan Swyddog Cyfrifyddu'r Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr, a oedd yn cadarnhau bod holl drefniadau ariannol y Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr wedi cydymffurfio â'r telerau a bennwyd gan adrannau'r llywodraeth, a bod yr holl grantiau a dderbyniwyd wedi cael eu defnyddio at y dibenion y'u bwriadwyd. Gwnaeth y datganiad orffen gan gadarnhau y gallai hefyd gynnig sicrwydd ar y fframwaith rheolaeth effeithiol sydd ar waith gyda'r Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr ar gyfer blwyddyn ariannol 2013-14.

Comisiynwyd Swyddfa Archwilio Cymru gan Lywodraeth Cymru i gynnal adolygiad o arferion pedwar awdurdod lleol yn 2012-13. Wedi iddynt ddod o hyd i sawl gwendid yn y gweithdrefnau a'r prosesau a fabwysiadwyd gan yr awdurdodau lleol, comisiynodd Llywodraeth Cymru waith gan Swyddfa Archwilio Cymru ar naw awdurdod lleol arall yn 2013-14 (fel y crybwyllwyd uchod).

Canfyddiadau allweddol Swyddfa Archwilio Cymru o'r adroddiad hwn ac sydd wedi eu cynnwys yn natganiad sicrwydd Llywodraeth Cymru i CCAUC oedd:

- Ers ein hadolygiad yn 2012 mae Llywodraeth Cymru wedi gwella agweddau o'i throsolwg a'i rheolaeth o gyllid myfyrwyr, er bod nifer fach o wendidau sylweddol yn dal i fodoli yn y system gyffredinol o reolaeth a weithredir ar y cyd gan Lywodraeth Cymru, y Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr ac awdurdodau lleol; ac
- Er bod yr awdurdodau lleol wedi gweithredu canllawiau Llywodraeth Cymru'n dda ar y cyfan, gyda lefel is o ddiffyg cydymffurfiaeth o gymharu â'n profion yn 2012, gwnaeth rhai o'r gwallau archwilio dynnu sylw at nifer o wendidau sylweddol o fewn y system rheoli.

Gwnaeth datganiad sicrwydd Llywodraeth Cymru yn 2013-14 hefyd gyfeirio at ymarfer peilot paru data myfyrwyr a gynhaliwyd gan Swyddfa Archwilio Cymru a'r Comisiwn Archwilio fel rhan o'r Fenter Atal Twyll Genedlaethol yn 2013-14, ac roedd hwn yn ymdrin â cheisiadau a wnaed yn 2011 a 2012 ar gyfer tri awdurdod lleol yng Nghymru. Roedd hwn yn cymharu data ceisiadau myfyrwyr â'r gofrestr etholiadol ym mis Medi 2013 i gadarnhau manylion preswylio. Canlyniad hyn oedd lefelau isel iawn o anomaleddau heb eu hesbonio, ac ar ôl hynny cafodd pob un ohonynt ei archwilio gan yr awdurdodau lleol perthnasol, a chafwyd esboniad boddhaol ar gyfer pob un ac eithrio dau.

Mae'r canfyddiadau cadarnhaol a gymerwyd o'r gwaith ar awdurdodau lleol a chan yr ymarfer Menter Atal Twyll Genedlaethol a amlinellir uchod yn berthnasol i'r taliadau ffïoedd

dysgu myfyrwyr yn 2014-15, oherwydd roedd llawer o'r myfyrwyr yn dal i fod yn rhan o'r system grantiau ffïoedd dysgu.

Mae datganiad sicrwydd Adran Addysg a Sgiliau Llywodraeth Cymru inni yn 2014-15 yn adrodd:

- Mae Llywodraeth Cymru a'r Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr wedi bod yn gweithio mewn partneriaeth er mwyn parhau i gryfhau'r prosesau a'r gweithdrefnau sydd ar waith ar gyfer asesu a phrosesu trefniadau cymorth i fyfyrwyr yng Nghymru.

- Mae gwasanaeth newydd Cyllid Myfyrwyr Cymru, sydd wedi'i foderneiddio, wedi cwblhau ei broses drawsnewid, ac mae'r Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr bellach yn gwbl gyfrifol amdano, gyda chyfrifoldeb uniongyrchol i Weinidogion Cymru. Mae'r gwasanaeth newydd wedi symleiddio prosesau, wedi gwella cysondeb a chyfathrebu, ac yn bwysicaf oll, wedi cyflwyno llinellau atebolrwydd cliriach.

- Yn ei flwyddyn lawn gyntaf roedd yn bwysig derbyn sicrwydd ffurfiol ar effeithiolrwydd y system reoli, a gofynnwyd i uned archwilio mewnol y Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr gynnal archwiliad trwyadl ar y prosesau a'r gweithdrefnau sydd ar waith.

- O ganlyniad i'r gwaith, cadarnhaodd datganiad sicrwydd blynyddol gan y swyddog cyfrifyddu yn y Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr fod yr holl drefniadau ariannol yn cydymffurfio â thelerau'r ddogfen fframwaith, y Perfformiad Blynyddol, a'r llythyrau Annwyl Swyddog Cyfrifo a gyflwynir gan Drysorlys EM. Yn benodol, mae'r grant a dderbyniwyd gan yr Adran wedi cael ei ddefnyddio at y dibenion y'i bwriadwyd.

- Datblygwyd a gweithredwyd Polisi Gwrth-dwyll a Chynllun Ymateb i Dwyll priodol. Hysbyswyd yr Adran am bob achos o dwyll tybiedig ac o dwyll a brofwyd, yn unol â'r gweithdrefnau cytunedig, ac nid oes achosion tybiedig o dwyll nad ydynt wedi eu datgan.

- Yn ogystal, gofynnwyd am broses ychwanegol i roi sicrwydd i'r Adran Addysg a Sgiliau, ac yna i Swyddfa Archwilio Cymru, ynglŷn â chysondeb y taliadau cymorth myfyrwyr, ac yn benodol y trefniadau ar gyfer asesu statws preswylio er mwyn gwneud taliadau grant ffïoedd dysgu.

- Gwnaeth y Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr, felly, adolygu sampl o 160 o daliadau am gymorth myfyrwyr a oedd yn cynnwys gwiriadau statws preswylio mewn perthynas â grantiau ffïoedd dysgu. Y gyfradd wallau gyffredinol ar gyfer cysondeb asesu Cyllid Myfyrwyr Cymru yn 2014-15 oedd 0.52%, ac ar gyfer taliadau grant ffïoedd dysgu roedd y gyfradd wallau yn sero.

- O ran asesu statws preswylio, mae'r Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr wedi cadarnhau bod tystiolaeth briodol wedi'i derbyn ym mhob achos unigol, a'u bod yn fodlon bod y system yn gweithio'n effeithiol.

- Ar sail hyn, gall Adran Addysg a Sgiliau Llywodraeth Cymru roi sicrwydd inni ar y fframwaith rheolaeth effeithiol sydd ar waith yn y Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr ar gyfer blwyddyn ariannol 2014-15.

Fel y crybwyllwyd uchod, daeth ein cyfrifoldebau ar gyfer cyllido grantiau ffïoedd dysgu myfyrwyr i ben ar 31 Mawrth 2015, ac fe'u trosglwyddwyd i Lywodraeth Cymru. O ganlyniad, bydd y risg hon wedi'i gwaredu ac ni fydd yn cael effaith ar ein gweithrediadau bellach, a bydd yn rhywbeth i Lywodraeth Cymru ei ystyried yn 2015-16.

Yn seiliedig ar yr holl dystiolaeth sydd ar gael inni, rydw i'n ystyried bod gennym ddigon o sicrwydd i ddod i'r casgliad nad oes tystiolaeth o dwyll sylweddol yn 2014-15 mewn perthynas â'n cyfrifon blynyddol, er bod risg yn dal i barhau o ran cywirdeb rhywfaint o wariant ar gyfer cymorth grantiau ffïoedd i fyfyrwyr.

Casgliad

Rydw i wedi ystyried y dystiolaeth a ddarparwyd o ran cynhyrchu'r datganiad llywodraethu blynyddol. Casgliad fy adolygiad yw bod ein strwythurau llywodraethu cyffredinol a'n strwythurau rheoli mewnol wedi bod yn briodol ar gyfer ein busnes, ac maent wedi gweithio'n foddhaol drwy gydol 2014-15.

Dr David Blaney
Prif Weithredwr a Swyddog Cyfrifyddu
3 Gorffennaf 2015

Tystysgrif ac Adroddiad Archwilydd Cyffredinol Cymru i Gynulliad Cenedlaethol Cymru

Tystiaf fy mod wedi archwilio datganiadau ariannol Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2015 o dan Baragraff 16(3) o Atodlen 1 Deddf Addysg Bellach ac Uwch 1992. Mae'r rhain yn cynnwys y Datganiad o Wariant Net Cynhwysfawr, y Datganiad o'r Sefyllfa Ariannol, y Datganiad o Lif Arian, y Datganiad o Newidiadau mewn Ecwiti Trethdalwyr a'r nodiadau cysylltiedig. Paratowyd y datganiadau ariannol hyn o dan y polisïau cyfrifyddu a amlinellwyd ynddynt. Rydw i hefyd wedi archwilio'r wybodaeth yn yr Adroddiad Cydnabyddiaeth, ac yn yr adroddiad nodwyd bod hyn wedi cael ei archwilio.

Cyfrifoldebau'r Prif Weithredwr a'r archwilydd

Fel yr esboniwyd yn fwy llawn yn Natganiad Cyfrifoldebau Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru a'r Prif Weithredwr, mae'r Prif Weithredwr, yn rhinwedd ei rôl fel Swyddog Cyfrifyddu, yn gyfrifol am baratoi'r Adroddiad Blynyddol, sy'n cynnwys yr Adroddiad Cydnabyddiaeth a'r datganiadau ariannol, yn unol â'r Ddeddf Addysg Bellach ac Uwch 1992 a chyfarwyddyd Gweinidogion Cymru yn y ddeddf honno, ac yn gyfrifol am sicrhau cysondeb trafodion ariannol.

Fy nghyfrifoldeb yw archwilio'r datganiadau ariannol, a'r rhan o'r Adroddiad Cydnabyddiaeth Ariannol y dylid ei harchwilio yn unol â'r cyfreithiau perthnasol ac yn unol â Safonau Rhyngwladol ar Gyfrifyddu (DU ac Iwerddon). Mae'r safonau hyn yn ei wneud yn ofynnol imi gydymffurfio â'r Safonau Moesegol ar gyfer Archwilwyr a bennir gan y Bwrdd Arferion Archwilio.

Cwmpas yr archwiliad o'r datganiadau ariannol

Mae archwiliad yn cynnwys casglu tystiolaeth am y symiau a'r datgeliadau yn y datganiadau ariannol sy'n ddigonol i roi sicrwydd rhesymol nad oes cam-ddweud o bwys yn y datganiadau ariannol, boed hynny o ganlyniad i dwyll neu gamgymeriad. Mae hyn yn cynnwys asesiad o'r canlynol: p'un a yw'r polisïau cyfrifyddu'n briodol ar gyfer amgylchiadau Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru ac wedi cael eu gweithredu mewn ffordd gyson a'u datgelu'n ddigonol; rhesymoldeb yr amcangyfrifon cyfrifyddu sylweddol a wnaed gan Gyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru; a'r ffordd y cyflwynir y datganiadau ariannol yn gyffredinol.

Yn ogystal, mae'n ofynnol imi gasglu digon o dystiolaeth i roi sicrwydd rhesymol y cafodd y gwariant a'r incwm eu defnyddio at y dibenion y'u bwriadwyd gan Gynulliad Cenedlaethol Cymru, a bod y trafodion ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

Yn ogystal, rydw i'n darllen yr holl wybodaeth ariannol a'r wybodaeth nad yw'n ariannol yn yr Adroddiad Blynyddol er mwyn nodi anghysondebau materol yn y datganiadau ariannol archwiliedig , ac yn seiliedig ar y wybodaeth a gesglais wrth gynnal yr archwiliad, i nodi unrhyw wybodaeth sy'n ymddangos yn faterol anghywir, neu sy'n faterol anghyson â'r wybodaeth honno. Os byddaf yn dod yn ymwybodol o unrhyw gamddatganiadau neu anghysondebau o bwys rydw i'n ystyried y goblygiadau ar gyfer fy adroddiad.

Barn ar Ddatganiadau Ariannol

Yn fy marn i mae'r datganiadau ariannol yn:

- rhoi darlun clir a theg o sefyllfa Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru fel yr oedd ar 31 Mawrth 2015 ac o'i gostau gweithredu net ar ôl llog, enillion a cholledion a llif arian cydnabyddedig ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben; a

- wedi cael ei baratoi mewn ffordd gywir yn unol â chyfarwyddyd Gweinidogion Cymru o dan y Ddeddf Addysg Bellach ac Uwch 1992.

Barn ar Reoleidd-dra

Yn fy marn i, ym mhob ffordd berthnasol, defnyddiwyd gwariant ac incwm at y dibenion a fwriadwyd gan Gynulliad Cenedlaethol Cymru ac mae'r trafodion ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

Barn ar faterion eraill

Yn fy marn i:

- cafodd y rhan o'r Adroddiad Cydnabyddiaeth a fydd yn cael ei harchwilio ei pharatoi yn unol â chyfarwyddyd Gweinidogion Cymru o dan y Ddeddf Addysg Bellach ac Uwch 1992;

- mae'r wybodaeth yn yr Adroddiad Blynyddol yn gyson â'r datganiadau ariannol.

Materion yr wyf yn eu hadrodd yn ôl eithriad

Nid oes gennyf unrhywbeth i'w adrodd mewn perthynas â'r materion canlynol yr wyf i'n eu hadrodd i chi os, yn fy marn i:

- nad yw'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol yn dangos cydymffurfiaeth â chanllawiau Thrysorlys EM;

- na chadwyd cofnodion cyfrifyddu priodol;

- nad yw'r datganiadau ariannol yn cyd-fynd â'r cofnodion cyfrifyddu a'r ffurflenni;

- na ddatgelwyd gwybodaeth a nodwyd gan Drysorlys EM sy'n ymwneud â chydnabyddiaeth a thrafodion eraill; neu

- nad wyf wedi derbyn yr holl wybodaeth ac esboniadau sydd eu hangen arnaf ar gyfer fy archwiliad.

Adroddiad

Nid oes gennyf unrhyw sylwadau i'w gwneud ar y datganiadau ariannol hyn.

Huw Vaughan Thomas
Archwilydd Cyffredinol Cymru
Swyddfa Archwilio Cymru
24 Heol y Gadeirlan
Caerdydd
CF11 9LJ

15 Gorffennaf 2015

Cyfrifoldeb y Swyddog Cyfrifyddu yw sicrhau bod gwefan Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru yn gweithio'n iawn a bod y wybodaeth arni'n gywir. Nid yw'r gwaith a gyflawnir gan archwilwyr yn cynnwys ystyried y materion hyn, ac felly nid yw'r archwilwyr yn derbyn cyfrifoldeb am unrhyw newidiadau a allai fod wedi digwydd i'r datganiadau ariannol ers iddynt gael eu cyflwyno ar y wefan am y tro cyntaf.

Datganiad o'r gwariant net cynhwysfawr
ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2015

	Nodiadau	2015 £'000	2015 £'000	2014 £'000	2014 £'000
Gwariant					
Cyllido addysg uwch:					
Gwariant rheolaidd	3	350,143		382,987	
Dibenion eraill	5	24,058		12,237	
		374,201		395,224	
Gwariant y Cyngor:					
Costau staff	7	1,916		1,830	
Dibrisiant	8	90		60	
Gwariant arall	6	574		521	
		2,580		2,411	
Cyfanswm y gwariant			(376,781)		(397,635)
Incwm					
Incwm o weithgareddau	2		20,519		11,611
Costau gweithredu net ar ôl trosglwyddo'r llog i ecwiti'r trethdalwyr			(356,262)		(386,024)

Mae'r holl weithgareddau yn barhaus.

Nid oes enillion na cholledion cydnabyddedig yn 2014-15 na 2013-14.

Mae'r nodiadau ar dudalennau 44 i 59 yn ffurfio rhan o'r cyfrifon hyn.

Datganiad o'r sefyllfa ariannol
ar 31 Mawrth 2015

	Nodiadau	Fel ydoedd ar 31 Mawrth 2015 £'000	Fel ydoedd ar 31 Mawrth 2014 £'000
Asedau nad ydynt yn gyfredol			
Eiddo, offer a chyfarpar	8	132	122
Asedau anniriaethol	9	-	-
Cyfanswm asedau nad ydynt yn gyfredol		132	122
Asedau cyfredol			
Masnach a derbyniadwyon eraill	10	9,437	4,588
Arian a chyfwerth ag arian	11	4,121	2,990
Cyfanswm yr asedau cyfredol		13,558	7,578
Cyfanswm yr asedau		13,690	7,700
Rhwymedigaethau cyfredol			
Masnach a thaladwyon eraill	12	(992)	(1,262)
Darpariaethau ar gyfer rhwymedigaethau a thaliadau o fewn un flwyddyn	13	(1)	(1)
Cyfanswm asedau nad ydynt yn gyfredol ac asedau cyfredol net		12,697	6,437
Rhwymedigaethau nad ydynt yn gyfredol			
Darpariaethau ar gyfer rhwymedigaethau a thaliadau ar ôl un flwyddyn	13	(24)	(20)
Asedau llai'r rhwymedigaethau		12,673	6,417
Ecwiti'r trethdalwyr			
Cronfa gyffredinol wrth gefn		12,673	6,417
		12,673	6,417

Mae'r nodiadau ar dudalennau 44 i 59 yn rhan o'r cyfrifon hyn.

Llofnodwyd ar ran CCAUC

Dr David Blaney
Prif Weithredwr a Swyddog Cyfrifyddu
3 Gorffennaf 2015

Datganiad o lifau arian
ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2015

	Nodiadau	2015	2014
		£'000	£'000
Llifau arian o weithgareddau gweithredu			
Costau gweithredu net cyn llog		(356,262)	(386,024)
Dibrisiant		90	60
(Cynnydd)/lleihad mewn masnach a derbyniadwyon eraill		(4,849)	8,080
(Lleihad) mewn masnach a thaladwyon eraill		(270)	(6,175)
Newid yn narpariaeth ar gyfer rhwymedigaethau a thaliadau o fewn blwyddyn		-	-
Newid yn narpariaethau		4	(2)
All-lif arian net o weithgareddau gweithredol		(361,287)	(384,061)
Llifau arian o weithgareddau buddsoddi			
Prynu eiddo, offer a chyfarpar	8	(100)	(67)
All-lif arian net o weithgareddau buddsoddi		(100)	(67)
Llif arian parod o weithgareddau ariannu			
Cyllid gan Lywodraeth Cymru		362,518	380,616
Llif arian parod o weithgareddau ariannu		362,518	380,616
Cynnydd net/ (lleihad) mewn arian parod a chyfwerth ag arian parod		1,131	(3,512)
Arian parod a chyfwerth ag arian parod ar ddechrau'r cyfnod		2,990	6,502
Arian parod a chyfwerth ag arian parod ar ddiwedd y cyfnod	11	4,121	2,990
Cynnydd net/ (lleihad) mewn arian parod		1,131	(3,512)

Mae'r nodiadau ar dudalennau 44 i 59 yn ffurfio rhan o'r cyfrifon hyn.

Datganiad o newidiadau mewn ecwiti trethdalwyr
ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2015

	Cronfa gyffredinol wrth gefn £'000
Balans ar 1 Ebrill 2014	6,417
Newid mewn ecwiti trethdalwyr 2014-15	
Costau gweithredu net	(356,262)
Cyfanswm incwm a chostau cydnabyddedig ar gyfer 2014-15	(356,262)
Cyllid gan Lywodraeth Cymru	362,518
Balans ar 31 Mawrth 2015	12,673

Mae'r nodiadau ar dudalennau 44 i 59 yn ffurfio rhan o'r cyfrifon hyn.

Nodiadau i'r cyfrifon

1. Datganiad o bolisïau cyfrifyddu

(a) Sail cyfrifyddu

Paratowyd y cyfrifon hyn yn unol â'r cyfarwyddyd a gyhoeddwyd gan Weinidogion Cymru, gyda chaniatâd y Trysorlys, wrth arfer pwerau a roddwyd ym mharagraff 16(2), atodlen 1 o'r Ddeddf Addysg Bellach ac Uwch 1992.

Paratowyd y cyfrifon hyn yn unol â Llawlyfr Adrodd Ariannol y Llywodraeth (FReM) a gyhoeddir gan Drysorlys EM. Mae'r polisïau cyfrifyddu yn Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth yn gweithredu Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol fel y'u haddaswyd neu y'u dehonglwyd ar gyfer cyd-destun y sector cyhoeddus. Lle mae Llawlyfr Adrodd Ariannol y Llywodraeth yn caniatáu dewis o bolisïau cyfrifyddu, dewiswyd y polisi cyfrifyddu y barnwyd ei fod mwyaf priodol ar gyfer ein hamgylchiadau penodol er mwyn rhoi darlun clir a theg. Disgrifir y polisïau penodol a fabwysiadwyd gennym isod. Fe'u rhoddwyd ar waith yn gyson wrth fynd i'r afael ag eitemau yr ystyrir eu bod o bwys i'r cyfrifon.

(b) Grantiau ar gyfer prosiectau'r Undeb Ewropeaidd (UE)

Incwm:

Rydym yn derbyn incwm grantiau sy'n ymwneud â phrosiectau'r UE o ddwy ffynhonnell. Caiff incwm grantiau o Lywodraeth Cymru sy'n cefnogi prosiectau Cronfa Gymdeithasol Ewrop ei gredydu i'r gronfa wrth gefn gyffredinol yn y flwyddyn y caiff ei wario. Caiff incwm yr UE sy'n cefnogi prosiectau Cronfa Gymdeithasol Ewrop ei gredydu i'r datganiad o wariant net cynhwysfawr yn y flwyddyn y caiff gwariant ei dalu.

Gwariant:

Fel ymgeisydd ar gyfer prosiectau Ewropeaidd sy'n contractio gyda thrydydd partïon i gyflawni'r prosiectau, mae ein hatebolrwydd yn codi pan dderbynnir cais dilys gan dderbynnydd y grant.

(c) Cyllid

Caiff cyllid cymorth grant ei dderbyn gan Lywodraeth Cymru i ariannu gweithgareddau refeniw cyffredinol. Ystyrir y swm hwn o gymorth grant yn gyllid a chaiff ei gredydu i'r gronfa wrth gefn gyffredinol wrth iddo gael ei dderbyn.

(d) Grantiau taladwy

Caiff y cyfrifon hyn eu paratoi fesul blwyddyn ariannol hyd 31 Mawrth, ond caiff grantiau sy'n daladwy eu talu fesul blwyddyn academaidd hyd 31 Gorffennaf. Caiff grantiau sy'n daladwy eu cofnodi fel gwariant yn y cyfnod y mae'r derbynnydd yn cyflawni'r gweithgaredd ynddo, ac mae hyn yn creu hawl. Caiff grantiau sy'n gylchol eu natur, yn bennaf y cyllid rheolaidd a ddarperir i Sefydliadau Addysg Uwch, eu dwyn i gyfrif wrth dalu. Yn ein barn ni, mae'r driniaeth hon yn cyflawni cyfatebiaeth ym mhob ffordd faterol rhwng cyllid grant a ddygir i gyfrif, a'r patrwm o weithgarwch ariannol yn y sefydliadau addysg uwch.

Cyfrifir am grantiau cymorth ffïoedd dysgu ar sail taladwy neu groniadau. Mae'r grantiau hyn yn daladwy i'r Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr (SLC). Mae'r Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr yn ariannu Sefydliadau Addysg Uwch i dalu, ar ran myfyrwyr, cost y gwahaniaeth rhwng ffïoedd dysgu a godir gan y Sefydliadau Addysg Uwch a'r benthyciad ffïoedd dysgu sydd ar gael i fyfyrwyr.

(e) Costau pensiynau

Caiff cyflogeion yn y gorffennol a'r presennol eu cynnwys o dan ddarpariaethau trefniadau'r Prif Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil (PCSPS). Rydym yn cydnabod y gost

ddisgwyliedig o ddarparu pensiynau ar sail systematig a rhesymegol dros y cyfnod yr ydym yn elwa ar wasanaethau cyflogeion drwy dalu symiau ar sail gronnol i Brif Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil. Mae'r atebolrwydd am dalu buddion yn y dyfodol yn gyfrifoldeb i'r PCSPS.

Mae cyn-Gadeirydd CCAUC wedi'i gynnwys o dan gynllun pensiwn sy'n gyfatebol â'r PCSPS. Rydym yn gwneud taliadau i'r cyn-Gadeirydd pan maent yn ddyledus. Fodd bynnag, cydnabyddir y gost ddisgwyliedig o ddarparu'r pensiwn drwy gronni darpariaeth ar gyfer atebolrwydd yn y dyfodol, gan ddefnyddio tybiaethau asesedig actiwariaidd.

(f) Eiddo, offer a chyfarpar

Caiff eiddo, offer a chyfarpar eu cario ar werth teg. Defnyddir cost hanesyddol a ddibrisiwyd fel procsi ar gyfer gwerth teg yr holl ddosbarthiadau o'r asedau hyn gan fod gan bob un naill ai fywyd defnyddiol byr neu werth isel, neu'r ddau.

Caiff asedau technoleg gwybodaeth sy'n costio dros £500 ac unrhyw osodiadau, ffitiadau neu gyfarpar eraill sy'n costio dros £1,000 eu cyfalafu.

Darperir dibrisio ar bob un o'r asedau hyn ar gyfraddau a gyfrifir i ddiddymu cost pob ased ar sail y dull llinell syth dros ei fywyd defnyddiol disgwyliedig, a hynny'n adlewyrchiad realistig o ddefnydd yr ased, fel y dangosir isod. Codir tâl am flwyddyn lawn o ddibrisiad yn y flwyddyn gaffael.

Asedau technoleg gwybodaeth	- 3 blynedd
Cyfarpar trydanol	- 5 mlynedd
Gosodiadau a ffitiadau	- 5 mlynedd

Caiff unrhyw newidiadau i'r swyddfa a gynhwysir yn y gosodiadau a'r ffitiadau eu hamorteiddio dros y cyfnod sy'n weddill o'r les, o'r dyddiad prynu.

(g) Asedau sefydlog anniriaethol

Caiff trwyddedau meddalwedd sy'n costio dros £500 eu cyfalafu.

Darperir amorteiddio ar yr holl asedau sefydlog anniriaethol ar gyfraddau a gyfrifir er mwyn diddymu cost pob ased ar sail y dull llinell syth dros ei fywyd defnyddiol disgwyliedig fel y dangosir isod. Codir tâl am flwyddyn gyfan o amorteiddio yn y flwyddyn gaffael.

Trwyddedau meddalwedd	- 3 blynedd

(h) Treth ar Werth

Gan nad ydym wedi ein cofrestru ar gyfer TAW, mae'r holl drafodion yn y cyfrifon yn cynnwys unrhyw TAW priodoladwy.

(i) Lesoedd gweithredu

Caiff tâl a godir am renti les gweithredol ei ychwanegu at y datganiad cost weithredu yn y flwyddyn berthnasol.

(j) Offerynnau ariannol

Asedau ariannol: Nid yw derbyniadwyon masnach yn cario unrhyw log, ac fe'u datgenir ar eu gwerth enwol fel y'u lleiheir gan lwfansau priodol ar gyfer symiau anadferadwy amcangyfrifedig. Arian parod yw arian parod wrth fancio ar delerau mynediad ar unwaith.

Rhwymedigaethau ariannol: Nid yw taladwyon masnach yn dwyn llog ac fe'u datgenir ar eu gwerth enwol.

(k) Adrodd cylchrannol

Mae'r Llawlyfr Adrodd Ariannol yn annog cyrff cyhoeddus i fodloni gofynion y Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol (IFRS 8) i adrodd gwybodaeth sy'n ymwneud â chylchrannau gweithredu lle bodlonir y meini prawf sydd o dan IFRS 8. Rydym o'r farn bod ein gweithgareddau'n cyfrannu at un genhadaeth sy'n gweithredu o fewn yr un amgylchedd busnes, ac rydym yn ystyried nad oes cylchrannau gweithredu y gellir eu gwahanu. O ganlyniad, nid ydym yn adrodd drwy gylchrannau gweithredu.

(l) Costau staff a secondiadau

Mae staff ar secondiadau fel arfer yn parhau i gael eu talu gennym ni. Caiff ad-daliad o gostau ar gyfer staff ar secondiadau ei ddebydu yn erbyn costau staff yn nodyn 7 y cyfrifon.

(m) Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol a gyflwynwyd ond nad ydynt yn weithredol

O dan Safon Cyfrifo Ryngwladol (IAS) 8 ar Bolisïau Cyfrifo, rhaid i sefydliadau ddatgelu manylion unrhyw IFRS a gyflwynwyd, ond nid yw hyn yn weithredol eto. Ar 31 Mawrth 2015, mae'r Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol canlynol wedi cael eu cyflwyno ond nid ydynt yn weithredol, ac ni fydd yr un ohonynt yn berthnasol nac yn debygol o effeithio ar ein cyfrifon blynyddol:

IFRS 2	Taliadau wedi'u seilio ar gyfranddaliadau (yn weithredol 1 Gorffennaf 2014)
IFRS 3	Cyfuniadau busnes (yn weithredol 1 Gorffennaf 2014)
IFRS 5	Asedau nad ydynt yn gyfredol a ddelir i'w gwerthu a gweithrediadau a derfynwyd (yn weithredol 1 Ionawr 2016)
IFRS 7	Datganiadau ariannol – rhyddhau (yn weithredol 1 Ionawr 2016)
IFRS 8	Segmentau Gweithredol (yn weithredol 1 Gorffennaf 2014)
IFRS 9	Offerynnau ariannol (yn weithredol 1 Ionawr 2018)
IFRS 10	Datganiadau ariannol cyfunol (yn weithredol 1 Ionawr 2016)
IFRS 11	Trefniadau ar y cyd (yn weithredol 1 Ionawr 2016)
IFRS 12	Datgelu buddiant mewn endidau eraill (yn weithredol 1 Ionawr 2016)
IFRS 13	Mesur gwerth teg (yn weithredol 1 Gorffennaf 2014)
IFRS 14	Cyfrifon gohirio rheoleiddiol – (yn weithredol 1 Ionawr 2016)
IFRS 15	Refeniw o gontractau gyda chwsmeriaid (yn weithredol 1 Ionawr 2017)
IAS 1	Cyflwyno datganiadau ariannol (yn weithredol 1 Ionawr 2016)
IAS 16	Eiddo, offer a chyfarpar (yn weithredol 1 Gorffennaf 2014 a 1 Ionawr 2016)
IAS 17	Amnewid – Lesoedd (nid oes dyddiad targed ar gyfer IFRS)
IAS 19	Buddiannau cyflogeion (yn weithredol 1 Gorffennaf 2014)
IAS 24	Datguddiadau partïon cysylltiedig (yn weithredol 1 Gorffennaf 2014)
IAS 27	Datganiadau Ariannol Cyfunol (yn weithredol 1 Ionawr 2016)
IAS 28	Buddsoddiadau mewn partneriaid a mentrau ar y cyd (yn weithredol 1 Ionawr 2016)
IAS 34	Adrodd ariannol interim (yn weithredol 1 Ionawr 2016)
IAS 38	Asedau anniriaethol (yn weithredol 1 Gorffennaf 2014 a 1 Ionawr 2016)
IAS 40	Eiddo buddsoddi (yn weithredol 1 Gorffennaf 2014)
IAS 41	Amaethyddiaeth (yn weithredol 1 Ionawr 2016)

2. Incwm o weithgareddau

	2015 £'000	2014 £'000
Undeb Ewropeaidd – Cronfa Gymdeithasol Ewrop	3,833	2,454
Yr Adran Busnes, Arloesedd a Sgiliau – Cronfa Buddsoddi Cyfalaf Ymchwil	5,708	5,070
Ysgoloriaethau'r Coleg Cymraeg Cenedlaethol	330	330
Llywodraeth Cymru - ectarc Cyf (a)	102	96
Twf Swyddi Cymru (b)	1,555	622
Gwella Perfformiad Amgylcheddol drwy Ymgysylltu â Myfyrwyr (c)	-	68
Cronfa Buddsoddi Partneriaeth Ymchwil y DU (d)	8,991	2,658
Cyd-rwydwaith Academaidd y DU (Janet 6) (e)	-	313
	20,519	11,611

(a) Mae'r cyllid hwn yn ymwneud ag ectarc Cyf yn darparu lleoliadau gwaith UE i raddedigion o Gymru.

(b) Mae'r cyllid hwn yn ymwneud â phrosiect gyda Llywodraeth Cymru i roi cyfleoedd gwaith i raddedigion ym musnesau yng Nghymru.

(c) Mae hwn yn brosiect a ariennir ar y cyd gan Lywodraeth Cymru a chwe sefydliad addysg uwch yng Nghymru.

(d) Mae hwn yn gyllid o Gronfa Buddsoddi Partneriaeth Ymchwil y DU (RPIF y DU) ar gyfer y Sefydliad Ymchwil Diogelwch Ynni ym Mhrifysgol Abertawe.

(e) Mae hwn yn gyllid i gynorthwyo costau darparu 'Janet 6' er mwyn galluogi cyd-rwydwaith academaidd (Janet) i barhau i ddarparu gwasanaethau i sefydliadau addysg uwch yng Nghymru. Caiff y cyllid hwn ei dalu i Jisc.

3. Cyllido addysg uwch

	2015	2014
Sefydliadau Addysg Uwch	£'000	£'000
Prifysgol Aberystwyth	9,621	17,621
Prifysgol Bangor	10,243	18,985
Prifysgol Caerdydd	62,060	88,166
Prifysgol Abertawe	20,536	30,836
Prifysgol Glyndŵr	5,464	9,140
Prifysgol Metropolitan Caerdydd	3,148	7,395
Prifysgol Fetropolitan Abertawe (gweler (a) isod)	-	1,197
Prifysgol Cymru, Y Drindod Dewi Sant (gweler (a) isod)	8,039	9,313
Prifysgol De Cymru	22,020	44,674
Prifysgol Cymru	424	650
Prifysgol Agored	6,482	15,049
Is-gyfanswm	148,037	243,026
Y Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr Cyf (gweler (B) isod)	194,178	129,264
Sefydliadau Addysg Bellach		
Coleg Penybont	1	2
Coleg Sir Gâr (gweler (d) isod)	-	919
Coleg Llandrillo	296	609
Coleg Castell-nedd Port Talbot	45	102
Coleg Gŵyr Abertawe	31	44
Is-gyfanswm	373	1,676
Cyfanswm a ddygwyd ymlaen	342,588	373,966

	2015 £'000	2014 £'000
Cyfanswm a ddygwyd ymlaen o'r dudalen flaenorol	342,588	373,966
Sefydliadau eraill		
Cyngor Ymchwil Economaidd a Chymdeithasol	167	494
Elsevier BV	-	25
Cyngor Ymchwil Peirianneg a'r Gwyddorau Ffisegol	21	31
Uned Herio Cydraddoldeb	58	58
Hardisty Jones Associates Ltd	65	-
Cyngor Cyllido Addysg Uwch Lloegr (CCAULl)	585	374
Gwasanaethau HESA Cyf	44	1
HESA	-	36
Yr Academi Addysg Uwch	582	612
Cyfrifiadura Perfformiad Uchel Cymru	575	600
JANET (DU) Cyf	2,310	2,806
Y Sefydliad Arweinyddiaeth ar gyfer Addysg Uwch	-	47
Canolfan Genedlaethol ar gyfer Prifysgolion a Busnesau	34	23
Undeb Cenedlaethol y Myfyrwyr	41	20
Miller Research	33	-
Old Bell 3 Ltd	52	-
Parity Solutions Ltd	46	47
Public and Corporate Economic Consultants Cyf	-	21
Asiantaeth Sicrhau Ansawdd	262	295
UCAS	21	-
Universities UK	71	31
Prifysgolion Cymru (Addysg Uwch Cymru gynt)	45	45
Llywodraeth Cymru	245	245
WJEC CBAC Ltd	20	69
Y Coleg Cymraeg Cenedlaethol	7,324	6,104
Arall (gweler (c) isod)	503	465
Is-gyfanswm	13,104	12,449
Cyfanswm	355,692	386,415
Llai'r gwariant a ariannwyd gan Gronfa Gymdeithasol Ewrop (gweler nodyn 5)	(3,993)	(2,806)
Llai'r gwariant Twf Swyddi Cymru (gweler nodyn 5)	(1,556)	(622)
Cyfanswm	350,143	382,987

(a) Ar 1 Awst 2013, diddymwyd Prifysgol Fetropolitan Abertawe a throsglwyddwyd ei hasedau a'i rhwymedigaethau i Brifysgol Cymru, Y Drindod Dewi Sant.

(b) Blwyddyn gyfrifyddu 2014-15 yw'r drydedd flwyddyn lle gwnaethom dalu cyllid ar gyfer grantiau cymorth ffïoedd dysgu myfyrwyr i'r Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr. Yna, gwnaeth y Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr dalu sefydliadau addysg uwch yn ôl eu myfyrwyr cymwys. Fel y dangosir uchod, talwyd £194.2 miliwn i'r Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr yn y flwyddyn ariannol. Mae'r cynnydd o £129.3 miliwn yn 2013-14 yn adlewyrchu effaith ariannu grantiau cymorth ffïoedd dysgu i'r drydedd garfan o fyfyrwyr. Y newid hwn yn y llif arian o ninnau i sefydliadau AU sy'n bennaf gyfrifol am y lleihad yng nghyfanswm y taliadau cyllid rheolaidd i'r sefydliadau AU a ddangosir uchod.

Dylid nodi bod penderfyniad a gymerwyd gan Lywodraeth Cymru i ariannu'r Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr yn uniongyrchol â grantiau cymorth ffïoedd dysgu eu hunain o fis Ebrill 2015 yn golygu nad ein cyfrifoldeb ninnau fydd hyn bellach o 2015-16. Bydd hyn yn arwain at leihad sylweddol yng nghyfanswm y cyllid sydd ar gael inni drwy Lywodraeth Cymru ar gyfer y sector AU.

(c) Mae hyn yn cynnwys cyfraniad o £250 mil o'r gyllideb rhaglenni at gostau rhedeg, tâl a chyflogau fel y datgelir yn nodyn 7.

(d) Ar 1 Awst 2013, diddymwyd Coleg Sir Gâr a throsglwyddwyd ei heiddo, ei hawliau a'i rhwymedigaethau i Brifysgol Cymru, Y Drindod Dewi Sant.

4. Grantiau i sefydliadau

Caiff grantiau i sefydliadau addysg uwch eu cynnwys yn y cyfrifon hyn, ac mae'r rhain yn amodol ar gadarnhad gan archwilwyr allanol y derbynnydd eu bod wedi cael eu defnyddio i'w diben bwriadedig. Mae blwyddyn ariannol sefydliadau addysg uwch yn dod i ben ar 31 Gorffennaf a chyflwynir eu cyfrifon archwiliedig inni erbyn 31 Rhagfyr. Cadarnhaodd archwiliad gennym o ddatganiadau ariannol sefydliadau yn 2013-14 bod archwilwyr allanol pob sefydliad o'r farn bod y grantiau wedi cael eu defnyddio i'w diben bwriadedig ac felly nid oedd yn angenrheidiol addasu'r grantiau. Yn ogystal, nid oedd yr archwiliad o niferoedd myfyrwyr a wnaed yn haf 2014 wedi arwain at unrhyw addasiadau perthnasol. Caiff unrhyw addasiad sy'n deillio o archwiliad 2014-15 o gyfrifon a niferoedd myfyrwyr ei wneud gennym yn y blynyddoedd i ddod.

Cadarnhawn fod y grantiau rydym wedi eu derbyn gan Lywodraeth Cymru wedi cael eu defnyddio i'w dibenion cymeradwy.

5. Gwariant at ddibenion eraill

	2015 £'000	2014 £'000
Cronfa Gymdeithasol Ewrop (a)	3,993	2,806
Cronfa Buddsoddi Cyfalaf Ymchwil (b)	5,708	5,070
Ysgoloriaethau'r Coleg Cymraeg Cenedlaethol	320	305
ectarc Cyf (c)	102	96
Twf Swyddi Cymru (d)	1,556	622
Gwella Perfformiad Amgylcheddol drwy Ymgysylltu â Myfyrwyr (e)	17	51
Cronfa Buddsoddi Partneriaeth Ymchwil y DU (f)	8,991	2,658
Cyfraniad cyfalaf tuag at uno (g)	3,371	629
	24,058	12,237

(a) Mae'r symiau sy'n ymwneud â thaliadau grant a wneir i sefydliadau addysg uwch o dan Gronfa Gymdeithasol Ewrop (ESF) yn destun archwiliadau ar wahân. Cyfrifir am unrhyw addasiad sy'n deillio o'r archwiliadau hyn yn y blynyddoedd i ddod.
Talwyd swm o £3 mil (2014 - £4 mil) yn ystod y flwyddyn i Swyddfa Archwilio Cymru ar gyfer gwaith a wnaed ar geisiadau am grantiau Ewropeaidd.

(b) Rhoddir dadansoddiad o gyllid cyfalaf ymchwil fesul sefydliad addysg uwch isod:

	2015 £'000	2014 £'000
Prifysgol Aberystwyth	796	749
Prifysgol Bangor	643	557
Prifysgol Caerdydd	3,111	2,791
Prifysgol Abertawe	1,158	973
	5,708	5,070

(c) Telir y cyllid hwn i ectarc Cyf i ddarparu lleoliadau gwaith i raddedigion yng Nghymru.

(d) Mae'r rhain yn gostau sy'n ymwneud â phrosiect i ddarparu cyfleoedd gwaith i raddedigion mewn busnesau yng Nghymru.

(e) Mae'r gwaith hwn yn cael ei wneud gan Wasanaethau Elusennol UCM ar y cyd â chwe sefydliad addysg uwch yng Nghymru.

(f) Mae hwn yn gyllid o Gronfa Buddsoddi Partneriaeth Ymchwil y DU (RPIF y DU) ar gyfer y Sefydliad Ymchwil Diogelwch Ynni ym Mhrifysgol Abertawe.

(g) Mae hwn yn gyllid cyfalaf a delir i Brifysgol De Cymru (Prifysgol Morgannwg yn flaenorol) fel cyfraniad at y costau sy'n gysylltiedig ag uno â Phrifysgol Cymru, Casnewydd ar 11 Ebrill 2013.

6. Gwariant arall

	2015 £'000	2014 £'000
Costau gweinyddu		
Costau llety	211	241
Costau swyddfa	43	43
Gwasanaethau a brynwyd i mewn	48	30
Cydnabyddiaeth archwilwyr - Ffi archwilio flynyddol CCAUC	30	25
Costau teithio a chynhaliaeth aelodau'r cyngor	13	6
Costau cyfarfod aelodau'r cyngor	12	12
Costau teithio a chynhaliaeth staff	33	29
Gwariant ar hyfforddiant, recriwtio ac ati sy'n gysylltiedig â staff	34	23
Costau technoleg gwybodaeth	150	112
	574	521

Ein harchwilydd yn ystod y flwyddyn oedd Archwilydd Cyffredinol Cymru.

7. Costau staff

(a) Dadansoddiad

	2015			2014	
	Staff	Aelodau'r Cyngor (gan gynnwys Prif Weithredwr)	Cyfanswm	Staff	Aelodau'r Cyngor (gan gynnwys Prif Weithredwr)	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Tâl a chyflogau	1,722	185	1,907	1,580	194	1,774
Costau nawdd cymdeithasol	145	17	162	133	17	150
Costau eraill yn ymwneud â phensiynau	336	34	370	313	29	342
Cyfanswm costau'r gyflogres	2,203	236	2,439	2,026	240	2,266
Staff ar secondiad	(49)	-	(49)	4	-	4
Llai: newidiadau i gostau rhaglen	(474)	-	(474)	(440)	-	(440)
Costau gweinyddu'r gyflogres	1,680	236	1,916	1,590	240	1,830

Mae swm o £250 mil (2013-14 - £250 mil) wedi'i gynnwys yn y £474 mil (2013-14 - £440 mil) a godwyd ar gostau rhaglen yn 2014-15. Mae hyn yn gyfraniad at dâl a chyflogau costau rhedeg a drosglwyddwyd o gyllideb y rhaglen yn unol â chytundeb â Llywodraeth Cymru.

(b) Pensiynau

Mae Prif Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil (PCSPS) yn gynllun buddiannau nad yw'n cael ei ariannu ac a ddiffinnir gan fwy nag un cyflogwr, ond nid ydym yn gallu nodi ein cyfran o'r asedau a'r rhwymedigaethau gwaelodol. Gwnaeth Actiwari'r Cynllun roi gwerth ar y cynllun fel ar 31 Mawrth 2012. Gallwch gael manylion yng nghyfrifon adnoddau Swyddfa'r Cabinet: Pensiynau Sifil (www.civilservice.gov.uk/pensions).

Ar gyfer 2014-15, roedd ein cyfraniadau cyflogwr o £359,062 yn daladwy i'r PCSPS (2013-14 - £334,311) ar un o bedair cyfradd yn ystod 16.7 i 24.3 y cant o dâl pensiynadwy, yn seiliedig ar fandiau cyflog. Fel arfer, mae Actiwari'r Cynllun yn adolygu cyfraniadau gan y cyflogwr bob pedair blynedd yn dilyn prisiad llawn o'r cynllun. Caiff y cyfraddau cyfrannu eu pennu i dalu cost y buddiannau sy'n cronni yn 2014-15 i'w talu pan mae'r aelod yn ymddeol, ac nid y buddiannau a delir yn ystod y cyfnod hwn i'r rhai sydd eisoes yn bensiynwyr.

Mae cyn-Gadeirydd y Cyngor yn derbyn buddiannau pensiwn cyffelyb (BBA) gyda'r PCSPS.

Ni ariennir darpariaeth pensiwn cyffelyb, a chaiff y buddiannau eu talu wrth iddynt fod yn ddyledus, ac fe'u gwarentir gennym. Nid oes cronfa ac felly nid oes arian dros ben na diffyg nac asedau. Cyfrifir y rhwymedigaethau cynllun am wasanaethau gan Adran Actiwari'r Llywodraeth bob dwy flynedd, a gwnaed hyn ar ddiwedd 2014-15 a'r cyfanswm oedd £25,000 ar 31 Mawrth 2015.

(c) Nifer cyfartalog y staff a gyflogir

Ar gyfartaledd, gwnaethom gyflogi 44 o staff cyfwerth ag amser llawn yn ystod y flwyddyn ariannol a ddaeth i ben 31 Mawrth 2015, fel a ganlyn:

	Niferoedd 2015	Niferoedd 2014
Uwch Reolwyr	3	2
Swyddfa'r Prif Weithredwr	7	8
Ymgysylltiad Sefydliadol	13	12
Datblygu Strategol	11	12
Gwasanaethau Corfforaethol	10	9
	44	43

Nid oedd un o'r aelodau o staff a gafodd eu cynnwys yn Ymgysylltiad Sefydliadol uchod yn aelod o staff parhaol.

	2015	2014
Staff a chanddynt gontract cyflogaeth DU parhaus gyda ni	41	42
Staff eraill sy'n cyflawni ein hamcanion	3	1
	44	43

(d) Data absenoldeb oherwydd salwch

	2015	2014
Cyfradd absenoldeb oherwydd salwch (%)	1.31	2.17
Nifer y diwrnodau gwaith a gollwyd	161	253
Brasamcan cost y diwrnodau a gollwyd	£21,929	£ 32,269

Mae brasamcan cost y diwrnodau gwaith a gollwyd yn seiliedig ar y cyflog ar lefel 4 (cam 4) lefel staff rheolaeth ganol.

8. Eiddo, offer a chyfarpar

	Cyfarpar technoleg gwybodaeth	Gosodiadau a ffitiadau	Cyfanswm
Cost	£'000	£'000	£'000
Ar 1 Ebrill 2014	434	286	720
Ychwanegiadau	100	-	100
Gwarediadau	-	-	-
Ar 31 Mawrth 2015	534	286	820
Dibrisiant			
Ar 1 Ebrill 2014	381	217	598
Tâl a godwyd yn ystod y flwyddyn	64	26	90
Rhyddhawyd ar warediadau	-	-	-
Ar 31 Mawrth 2015	445	243	688
Gwerth llyfr net ar 31 Mawrth 2015	89	43	132
Gwerth llyfr net ar 1 Ebrill 2014	53	69	122
Cyllido asedau			
Asedau sy'n eiddo			
Gwerth llyfr net ar 31 Mawrth 2015	89	43	132

9. Asedau sefydlog anniriaethol

	Trwyddedau meddalwedd
Cost	£'000
Ar 1 Ebrill 2014 ac ar 31 Mawrth 2015	30
Amorteiddiad	
Ar 1 Ebrill 2014 ac ar 31 Mawrth 2015	30
Gwerth llyfr net ar 31 Mawrth 2015	-
Gwerth llyfr net ar 1 Ebrill 2014	-

10. Derbyniadwyon masnach ac asedau cyfredol eraill

	2015 £'000	2014 £'000
Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn		
Derbyniadwyon masnach	-	25
Rhagdaliadau ac incwm cronedig	4,466	4,562
Derbyniadwyon eraill	4,971	1
	9,437	4,588
Balansau mewnlywodraethol		
Cyrff llywodraeth ganolog eraill	4,352	2,932
Balansau gyda chyrff llywodraeth eraill	4,352	2,932
Balansau gyda chyrff anllywodraethol	5,085	1,656
	9,437	4,588

Yn bennaf, mae incwm cronnus yn cynnwys arian sy'n ddyledus gan Lywodraeth Cymru yn ymwneud â phrosiect Cronfa Gymdeithasol Ewrop, sef £3,222 mil. Mae 'derbyniadwyon eraill' yn cynnwys £4,964 mil o gyllid a fydd yn cael ei gasglu o sefydliadau addysg uwch yn ymwneud â chyllido asiantaethau yn y sector a benthyciad tymor byr am gymorth llif arian (sydd wedi'i ad-dalu'n gyfan gwbl ers diwedd y flwyddyn).

11. Arian a chyfwerth ag arian parod

	2015 £'000	2014 £'000
Arian a ddelir o dan Wasanaeth Bancio'r Llywodraeth		
Balans ar 1 Ebrill	2,413	3,058
Newid net ym malansau arian a chyfwerth ag arian parod	(336)	(645)
Balans ar 31 Mawrth	2,077	2,413
Arian a ddelir o dan fanciau masnachol ac arian mewn llaw		
Balans ar 1 Ebrill	577	3,444
Newid net ym malansau arian parod a chyfwerth ag arian parod	1,467	(2,867)
Balans ar 31 Mawrth	2,044	577
Cyfanswm arian parod a chyfwerth ag arian parod	4,121	2,990

Mae Gwasanaeth Bancio'r Llywodraeth (GBS) yn wasanaeth bancio ledled y Llywodraeth a ddarperir ar y cyd gan Citibank a Banc Brenhinol yr Alban, ac fe'i goruchwylir yn ganolog gan dîm y Gwasanaeth, sy'n cael ei reoli gan Drysorlys EM yn y pen draw. Nid ydym yn ennill unrhyw log ar unrhyw falans a ddelir yng nghyfrifon Gwasanaeth Bancio'r Llywodraeth. Cawsom ganiatâd gan Drysorlys EM i barhau i ddefnyddio cyfleusterau bancio masnachol i wneud taliadau.

12. Taladwyon masnach a rhwymedigaethau cyfredol eraill

	2015 £'000	2014 £'000
Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn		
Croniadau	901	1,215
Trethiant a nawdd cymdeithasol arall	90	46
Credydwyr amrywiol	1	1
	992	1,262
Balansau mewnlywodraethol		
Cyrff llywodraeth ganolog eraill	90	46
Balansau gyda chyrff llywodraeth eraill	90	46
Balansau gyda chyrff anllywodraethol	902	1,216
	992	1,262

Mae swm o £dim (2014 - £497 mil) wedi'i gynnwys yn y ffigurau hyn o ganlyniad i sefydliadau AU mewn perthynas â phrosiect Cydgyfeirio Cronfa Gymdeithasol Ewrop GO Wales.

13. Darpariaethau ar gyfer rhwymedigaethau a thaliadau

	2015 £'000	2014 £'000
Rhwymedigaeth pensiynau cyffelyb (gweler nodyn 7(b))	25	21
	25	21
Dadansoddiad o amseru rhwymedigaeth		
Dyledus o fewn blwyddyn	1	1
Dyledus rhwng 2016 a 2021	7	7
Dyledus rhwng 2022 a 2032	17	13
O hynny ymlaen	-	-
	25	21

14. Ymrwymiadau o dan lesoedd

Lesoedd gweithredu

Rhoddir cyfanswm y taliadau les isafswm yn y dyfodol o dan lesoedd gweithredu yn y tabl isod ar gyfer pob un o'r cyfnodau dilynol.

	2015 £'000	2014 £'000
Mae ymrwymiadau o dan lesoedd gweithredu yn cwmpasu:		
Adeiladau		
Dim hwyrach nag un flwyddyn	82	82
Yn hwyrach nag un flwyddyn a dim hwyrach na phum mlynedd	119	201

Yn hwyrach na phum mlynedd	-	-
	201	283

Caiff gwariant yn y flwyddyn ar gostau lesio o £82 mil ei gynnwys yn nodyn 6.

15. Ymrwymiadau cyfalaf

	2015 £'000	2014 £'000
Ymrwymiadau cyfalaf dan gontract ar 31 Mawrth 2015 nas cynhwysir fel arall yn y cyfrifon hyn		
Eiddo, offer a chyfarpar Dan gontract	2	-

16. Ymrwymiadau ariannol eraill a rhwymedigaethau digwyddiadol

	2015 £'000	2014 £'000
Grantiau refeniw (a)	23,850	119,781
Prosiectau Ewropeaidd (b)	-	6,367
	23,850	126,148

(a) Caiff y swm hwn ei ariannu gan gymorth grant gan Lywodraeth Cymru hyd fis Gorffennaf 2015.

(b) Caiff prosiectau Ewropeaidd eu cyllido fel a ganlyn:

	2015 £'000	2014 £'000
Grantiau Cronfa Gymdeithasol Ewrop	-	5,498
CCAUC	-	869
	-	6,367

Ar 31 Mawrth 2015, nid oedd rhwymedigaethau digwyddiadol (2014 – dim).

17. Colledion a thaliadau arbennig

	2015 £	2014 £
Taliadau ofer	4,043	-

18. Partïon cysylltiedig

Rydym yn Gorff a Noddir gan Lywodraeth Cymru. Ystyrir Llywodraeth Cymru yn barti cysylltiedig. Yn ystod y flwyddyn, rydym wedi cael amryw drafodion o bwys â Llywodraeth Cymru, a ystyrir yn rhiant Adran i'r sefydliad.

Mae'r aelodau canlynol o'r Cyngor wedi ymrwymo i berthynas â sefydliadau a ystyrir yn bartïon cysylltiedig; dangosir y manylion yn y tabl isod:

Enw	**Perthynas â'r parti cysylltiedig**
Mr Roger Thomas (Cadeirydd y Cyngor) wedi ymddeol 4 Mai 2014	♦ Doethur er Anrhydedd, Prifysgol Morgannwg (Prifysgol De Cymru bellach)
Mr David Mason (Aelod o'r Cyngor)	♦ Cymrawd er Anrhydedd, Prifysgol Cymru, Casnewydd (Prifysgol De Cymru bellach)
Mrs Bethan Guilfoyle CBE (Aelod o'r Cyngor)	♦ Doethur mewn Addysg er Anrhydedd, Prifysgol Morgannwg (Prifysgol De Cymru bellach)
Yr Athro Robin Williams CBE (Aelod o'r Cyngor)	♦ Athro Emeritws, Prifysgol Cymru ♦ Athro Emeritws, Prifysgol Abertawe ♦ Cymrawd Anrhydeddus, Prifysgol Caerdydd ♦ Cymrawd Anrhydeddus, Prifysgol Bangor ♦ Cymrawd Anrhydeddus, Prifysgol Abertawe ♦ Aelod o'r Bwrdd Cynghori, CAFMaD, Prifysgolion Aberystwyth a Bangor ♦ Aelod, Grŵp Ymgynghorol ar gyfer Peirianneg, Prifysgol Abertawe ♦ Cymrawd y Coleg Cymraeg Cenedlaethol ♦ Cyflogir ei ferch gan Brifysgol Abertawe
Yr Athro Mark Smith (Aelod o'r Cyngor)	♦ Aelod o'r Bwrdd, Awdurdod Safonau Addysg Uwch ♦ Aelod, Rhwydwaith Cynghori Strategol, EPSRC ♦ Ymddiriedolwr, Jisc ♦ Ymddiriedolwr, AQA ♦ Aelod, Y Pwyllgor Arweinyddiaeth, Rheolaeth a Llywodraethu, CCAULl
Yr Athro Stephen Tomlinson CBE (Aelod o'r Cyngor)	♦ Athro Emeritws, Prifysgol Caerdydd ♦ Aelod Lleyg, Pwyllgor Safonau Biolegol, Prifysgol Caerdydd
Mr Ewart Wooldridge CBE	♦ Cymrawd Anrhydeddus, Prifysgol Caerdydd

Mae unrhyw gyllid a gaiff ei dalu i'r sefydliadau a'r cyrff a nodir uchod wedi'i nodi yn nodyn 3, fel arall roedd y cyllid a dalwyd yn y flwyddyn yn sero. Nid oes yr un o'r bobl uchod wedi cyflawni unrhyw drafodion o bwys gyda ni.

19. Offerynnau ariannol

O dan IFRS 7 a Safonau Cyfrifo Rhyngwladol (IAS) 32 a 39, mae'n ofynnol i sefydliad gyflwyno a datgelu gwybodaeth am yr effeithiau posibl y gall offerynnau ariannol eu cael ar ei sefyllfa a'i berfformiad ariannol, ac am ba mor agored i risg ydyw.

Risgiau hylifedd – Yn 2014-15 roedd £362.5 miliwn, neu 94.6% o'n hincwm, wedi dod o Lywodraeth Cymru (2013-14: £380.6 miliwn neu 97.0%). O'r incwm a oedd yn weddill, roedd £20.5 miliwn, neu 5.4%, wedi dod o log banc ac incwm o weithgareddau 2013-14: £11.6 miliwn neu 3.0%). Nid ydym yn ystyried bod ein gweithgareddau cyffredinol yn agored i unrhyw risg hylifedd sylweddol, ac rydym yn fodlon bod ein hincwm yn y dyfodol yn ddigon i dalu am ein hymrwymiadau.

Risgiau cyfradd llog – Nid yw balansau arian bellach yn cael eu dal mewn cyfrifon sy'n dwyn llog ac felly nid yw ein gweithgareddau cyffredinol yn agored i risgiau cyfradd llog.

Risg arian tramor – Nid yw ein gweithgareddau cyffredinol yn agored i unrhyw risgiau cyfnewid tramor sylweddol.

Risg llif arian – Nid ydym yn agored i unrhyw risgiau llif arian sylweddol.

20. Digwyddiadau ar ôl y cyfnod adrodd

Ni fu unrhyw ddigwyddiadau, ar ôl dyddiad y Datganiad o'r Sefyllfa Ariannol hyd at y dyddiad yr awdurdodwyd cyhoeddi'r datganiadau ariannol hyn gan y Swyddog Cyfrifyddu ar 3 Gorffennaf 2015, a fyddai wedi golygu bod yn rhaid addasu'r cyfrifon.