Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb CCAUC Rhagfyr 2007-2009

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy'n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
1		**Ymgyrraedd yn Ehangach: sicrhau cyfranogiad ehangach er mwyn hybu cymdeithas gynhwysol a gwella sgiliau er lles yr economi**						
1.1	Sicrhau bod y sector yn cymryd anabledd a hil i ystyriaeth wrth weithredu ei bolisïau ehangu mynediad (EM) a chynigion Ymgyrraedd yn Ehangach (YE).	Y Pwyllgor Dysgu ac Addysgu (PDA)* i gymryd data'n ymwneud â chydraddoldeb i ystyriaeth er mwyn helpu'r Cyngor a'r sector i ehangu mynediad i'r gyfundrefn addysg a chefnogi myfyrwyr yn ystod eu hastudiaethau. **Mae'n bosibl yr ailenwir y pwyllgor hwn cyn bo hir.*	■		■	Uwch Reolwr Ehangu Mynediad / Uwch Reolwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth	Parhaus	(i) Mae papurau EM i'r PDA ym Mawrth a Mehefin 2009 yn cynnwys cyfeiriadau at grwpiau targed *Ymgeisio'n Uwch* gan gynnwys myfyrwyr anabl a grwpiau DELI (BME). (ii) Mae llythyr cylch gwaith CCAUC (Ebrill 2009) yn gofyn bod gwaith yn cael ei wneud ar y rhwystrau i AU a wynebir gan geiswyr lloches a ffoaduriaid. (Mae'r gwaith hwn wedi'i amserlennu yng

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy'n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
								nghynllun gweithredol CCAUC.) (iii) Mae'r Uwch Reolwr Polisi YE yn aelod o, ac yn cael ei hysbysu gan, grŵp (sector) C ac A CCAUC.
1.2	Sicrhau bod y sector yn cymryd anabledd a hil i ystyriaeth wrth weithredu ei bolisïau ehangu mynediad (EM) a chynigion Ymgyrraedd yn Ehangach (YE).	Monitro gweithgaredd ehangu mynediad gan gynnwys y cynllun Ymgyrraedd yn Ehangach. Bydd hyn yn cynnwys dadansoddi gweithredoedd yn ymwneud â recriwtio o gymunedau du ac ethnig lleiafrifol a recriwtio pobl anabl.	■		■	Uwch Reolwr Ehangu Mynediad / Uwch Reolwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth	Mae'r strat-egaethau'n cwmpasu'r cyfnod 2006/07 hyd 2009/10 a chânt eu rholio ymlaen i 2010/11 i gymryd canlyniadau Ymgeisio'n Uwch a chasgliadau adolygiad yr AAU i ystyriaeth.	(i) Ymgymerir â gwaith EM a YE yn ystod y broses Datganiad Monitro Blynyddol. (ii) Mae adolygiad presennol yr AAU o strategaethau EM a chynigion YE yn rhoi sylw penodol i faterion yn ymwneud â C ac A.
1.3	Sicrhau bod y sector yn cymryd anabledd a hil i ystyriaeth wrth weithredu ei bolisïau ehangu mynediad (EM) a chynigion Ymgyrraedd yn	Cylchlythyron cyllido Ymgyrraedd yn Ehangach (YE) ar gyfer y cyfnod 2008 hyd 2010 i gynnwys arweiniad ar osod targedau ar gyfer gwaith gyda myfyrwyr anabl.	■			Uwch Reolwr Ehangu Mynediad	I'w gyflawni a'i fonitro drwy'r broses Datganiad Monitro Blynyddol	(i) Cyfrannwyd at gynllun gweithredu drafft 2009-10 CCAUC ac yn disgwyl cyfarwyddyd y Cyngor ar

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy'n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
	Ehangach (YE).							weithredu arfaethedig i fwrw ymlaen â'r cynllun a'r arweiniad yn y llythyr cylch gwaith. (ii) Bydd cyfarfod Mehefin 2009 y PDA* yn ystyried sut y bydd EM yn datblygu y tu hwnt i 2010.
1.4	Sicrhau bod polisi ehangu mynediad CCAUC yn cefnogi gwaith y sefydliadau sy'n ymwneud â chadw myfyrwyr, gan gynnwys cymryd materion cydraddoldeb i ystyriaeth.	Y Pwyllgor Ehangu Mynediad. Parhau i weithredu i helpu'r sector i wella cadw myfyrwyr, gan gynnwys ymateb i'r arweiniad yn llythyr cylch gwaith 2009/10; datblygu cynlluniau cychwynnol i helpu'r sector i wella cadw myfyrwyr, gan gymryd materion cydraddoldeb i ystyriaeth.	■		■	Uwch Reolwr Ehangu Mynediad	Parhaus	Cyfarfod y PEM (i) Mae llythyr grant 2009/10 i'r AAU yn cynnwys digwyddiad yn ymwneud â chadw. Mae'r digwyddiad yn cael ei gynllunio gyda'r AAU. (ii) Bydd cyfarfod Mehefin 2009 o'r PDA* yn ystyried materion yn ymwneud â chadw, gan gynnwys y goblygiadau o ran cydraddoldebau. (iii) Trafod â chadeirydd

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy'n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
								AMOSSHE i baratoi ar gyfer cyfarfodydd rheolaidd rhwng CCAUC ac AMOSSHE (Mai).
1.5	Lledaenu arfer da ym maes cydraddoldeb ar draws y partneriaethau YE.	Prosiect DELI Cymru gyfan wedi'i arwain gan Bartneriaeth YE De Orllewin Cymru i gael ei ymgorffori yn holl ddarpariaeth y Bartneriaeth o Fedi 2008, gan gynnwys rhannu arfer da.			■	Uwch Reolwr Ehangu Mynediad	Parhaus	Mae adolygiad yr AAU o'r broses EM / YE yn cynnwys materion yn ymwneud â C ac A a bydd yn cynnwys canlyniadau ar gyfer C ac A yn benodol. Mae cynllunio ar gyfer y digwyddiad lledaenu wedi dechrau.
2		**Y 'Fargen i Fyfyrwyr': sicrhau dysgu a chymorth cysylltiedig o'r safon uchaf**						
2.1	Cyfrannu at y broses fonitro mewn perthynas â materion sy'n berthnasol i gydraddoldeb ym meysydd dysgu ac addysgu.	Data i gael eu monitro a'u cyhoeddi ar berfformiad myfyrwyr ym meysydd dysgu ac addysgu.	■	■	■	Dadansodd-ydd Ystadegol	Mai 2008 a Mai 2009	Mae data am fyfyrwyr a staff ar gyfer 2006/07 a 2007/08 wedi cael eu casglu at ddibenion monitro a'u trafod yn fewnol. Bydd data 2006/07 a gyhoeddwyd ar

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy'n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
								wefan CCAUC yn cael eu diweddaru gyda data 2007/08 cyn bo hir.
2.2	Helpu sefydliadau i integreiddio materion cydraddoldeb i'w strategaethau dysgu ac addysgu.	Cynnwys arweiniad penodol ar faterion cydraddoldeb o fewn strategaethau dysgu ac addysgu.	■	■	■	Uwch Reolwr Dysgu ac Addysgu	Ionawr 2008	Cyflawnwyd - rhoddwyd adborth i'r sefydliadau.
2.3	Gwneud sefydliadau'n fwy ymwybodol o sut y mae materion cydraddoldeb yn effeithio ar ddysgu ac addysgu.	Cysylltu â Chydlynydd Anabledd ac Amrywiaeth CCAUC; defnyddio adnoddau'r Academi Addysg Uwch, gan gynnwys cyfeirio at faterion cydraddoldeb mewn seminar ar strategaethau dysgu ac addysgu.	■	■	■	Uwch Reolwr Dysgu ac Addysgu	Rhagfyr 2008	Cyflawnwyd - rhoddodd y seminar ar strategaethau dysgu ac addysgu sylw i faterion cydraddoldeb; bu cysylltu ag Uwch Reolwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth CCAUC gan gynnwys mewn perthynas â gweithredu'n codi o waith yn y DU ar ryw, hil ac ennill graddau.
3		**Ymchwil Rhagorol: sicrhau gwell perfformiad ymchwil a fydd yn sylfaen i'r**						

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy'n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
		economi gwybodaeth ac adfywiad diwylliannol a chymdeithasol						
3.1	Sicrhau bod y dull newydd o asesu ymchwil sy'n seiliedig ar fetrigau (y Fframwaith Rhagoriaeth Ymchwil) yn rhoi sylw priodol i faterion cyfle cyfartal.	Fel rhan o'r broses ddatblygu, bydd cyrff cyllido AU y DU yn ymgymryd ag asesiad effaith o'r trefniadau newydd, a fydd yn cynnwys ystyried y goblygiadau ar gyfer cyfle cyfartal.	■	■	■	Uwch Reolwr Ymchwil	Awst 2009	Mae'r asesiad effaith wedi cael ei gynnwys yn y cynlluniau a'r amserlen ar gyfer y gwaith datblygu.
4		**Bod o Fudd i'r Economi a Chymdeithas: sicrhau perthnasoedd mwy cynhyrchiol rhwng sefydliadau addysg uwch a'r sectorau cyhoeddus a phreifat, asiantaethau eraill a chymunedau lleol**						
4.1	Sicrhau bod y sefydliadau'n cymryd anabledd, hil a rhyw i ystyriaeth wrth ddatblygu a gweithredu eu strategaethau trydedd genhadaeth.	Strategaethau Trydedd Genhadaeth: gofynnodd cylchlythyr W07/18HE a gyhoeddwyd ym mis Mai 2007 i SAUau ystyried sut y bydd eu strategaethau'n ymdrin ag anghenion grwpiau a all fod o dan anfantais (mewn perthynas â hil, rhyw, anabledd ac oedran, gan gynnwys trefniadau monitro).	■	■	■	Rheolwr Ewropeaidd / Rhyngwladol / Uwch Reolwr Datblygu Economaidd	Mae'r strat-egaethau'n cwmpasu'r cyfnod 2007/08 hyd 2009/10.	Dadansoddwyd strategaethau yn erbyn y gofynion hyn. Mae'r holl sefydliadau wedi cadarnhau bod ganddynt bolisïau a gweithdrefnau priodol yn eu lle.
4.2	Sicrhau bod GO Wales yn ymateb yn briodol i	Gan drafod gyda WEFO a LICC, sicrhau bod	■	■	■	Rheolwr Rhaglen	Rhagfyr 2009	Mae cyfle cyfartal yn thema

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy'n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
	faterion yn ymwneud â chyflogadwyedd cleientiaid o grwpiau ethnig lleiafrifol.	datblygu'r cynllun busnes ar gyfer rhan 5 o GO Wales yn cynnwys dangosyddion perfformiad priodol ar gyfer cleientiaid o grwpiau lleiafrifol sy'n ymgymryd ag AU.				GO Wales		drawsbynciol ar gyfer cyllido strwythurol 2007-13, ac mae cynllun busnes wedi cael ei gymeradwyo gan WEFO sy'n adlewyrchu'n foddhaol bwysigrwydd y thema allweddol hon. Rydym wedi gosod targedau ar gyfer cyfranogwyr DELI yn GO Wales, a gaiff eu monitro. Mae'n bosibl y bydd angen diwygio targedau yn sgil penderfyniad WEFO i beidio â chaniatáu i fyfyrwyr o'r tu allan i'r UE gymryd rhan yn y Rhaglen
4.3	Datblygu gwelliannau yng nghyflogadwyedd a chyflogaeth graddedigion o grwpiau lleiafrifol.	Sicrhau bod camau a gymerir i weithredu *Sgiliau sy'n Gweithio i Gymru* yn rhoi sylw penodol i faterion cydraddoldeb.	■	■	■	Uwch Reolwr Datblygu Economaidd	I'w benderfynu yn unol ag amserlen LICC ar gyfer gweithredu *Sgiliau sy'n*	Parhaus

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy'n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
							Gweithio i Gymru.	
4.4	Deall yn well sut y mae cleientiaid DELI yn defnyddio'r rhaglen GO Wales a mynd i'r afael ag unrhyw anfantais a ddarganfyddir.	Annog gwasanaethau gyrfaoedd SAUau i barhau i ddatblygu eu perthynas ag AWEMA i hybu buddiannau AU priodol.			■	Rheolwr Rhaglen GO Wales	Rhagfyr 2009	Dechreuodd y Rhaglen GO Wales newydd ar 1 Ionawr 2009, a byddwn yn casglu data am ethnigedd ar gyfer cyfranogwyr unigol. Bydd modd croes-dablu hyn â'r math o wasanaethau a gyrchir gan unigolion, ac ystyried unrhyw gamau cywiro y mae angen eu cymryd megis dulliau marchnata i gyrraedd darpar gleientiaid DELI.
4.5	Hybu recriwtio myfyrwyr rhyngwladol a chynyddu amrywiaeth y boblogaeth o fyfyrwyr a chymunedau lleol yng Nghymru; hybu cyfleoedd ar gyfer myfyrwyr o wahanol	Darparu arian cyfatebol drwy gyfrwng trefniant cyllido tair-blynedd gyda'r sector AU ar gyfer Consortiwm Rhyngwladol Cymru hyd 2012.			■	Rheolwr Ewropeaidd / Rhyngwladol	Bob blwyddyn hyd 2012	Ar amser

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy'n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
	gefndiroedd ethnig a diwylliannol.							
4.6	SAUau yn gallu meincnodi'n effeithiol a deall gweithgareddau CCC (CSR) ac amgylcheddol a chymharu'r rhain â pherfformiad corfforaethol presennol.	Y Gymdeithas Amgylcheddol dros Brifysgolion a Cholegau i geisio gwirfoddolwyr o blith SAUau i gymryd rhan yn y prosiect hwn.	■	■	■	Ymgynghor-ydd Ystadau	Awst 2008 - Gorffennaf 2010	Cymeradwywyd y cyllid. Mae tri SAU Cymreig wedi cytuno i gymryd rhan yn yr ymarfer meincnodi bellach.
5		**Hyfforddiant Cychwynnol Athrawon: cynhyrchu athrawon newydd o ansawdd uchel**						
5.1	Sefydliadau, drwy eu gweithgareddau recriwtio, i gyfrannu at sicrhau y denir amrywiaeth o staff i'r proffesiwn dysgu.	Cynnwys gweithgareddau sy'n canolbwyntio ar recriwtio a chadw, gan gynnwys cymryd camau i sicrhau y denir amrywiaeth o staff i'r proffesiwn dysgu. Mae hyn yn cynnwys strategaethau HCA y sefydliadau.	■	■	■	Uwch Reolwr Dysgu ac Addysgu	Tachwedd 2008	Cyflawnwyd. Cyflwynodd y sefydliadau ddatganiadau monitro blynyddol ym mis Tachwedd 2008. Mae'r holl sefydliadau wedi cynnwys adran briodol ar recriwtio a chadw yn eu strategaethau.
5.2	Gweithio gyda'r sector i sicrhau bod y proffesiwn dysgu yn denu ystod amrywiol o athrawon dan	Fforwm Recriwtio Hyfforddiant ac Addysg Athrawon y sector (y mae staff CCAUC yn ei fynychu) i roi sylw penodol	■	■	■	Uwch Reolwr Dysgu ac Addysgu	Parhaus	Mae'r Fforwm wedi ailwampio ei wefan ac wedi cynnwys proffiliau o

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy'n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
	hyfforddiant.	i amrywiaeth yn y proffesiwn dysgu.						fyfyrwyr o amrywiaeth o gefndiroedd.
6		**Gwneud iddi Weithio: pwyslais cryf ar ail-gyflunio, cydweithio, a mesurau eraill i gynnal perfformiad gwell gan sefydliadau unigol a'r gyfundrefn addysg uwch yn ei chyfanrwydd**						
6.1	Ystyried a oes unrhyw faterion yn codi mewn perthynas â grwpiau cydraddoldeb, staff neu fyfyrwyr neilltuol, a dylanwadu ar weithredu yn y dyfodol drwy adolygu gwybodaeth ystadegol bob blwyddyn.	Casglu data priodol i helpu i fonitro perfformiad y sector AU yng Nghymru, gan gynnwys data am staff a myfyrwyr i'w hystyried gan Grŵp Cydraddoldeb ac Amrywiaeth y Sector.	■			Dadansodd-ydd Ystadegol	Mai 2008 a Mai 2009	Mae data 2006/07 a 2007/08 ar fyfyrwyr a staff wedi cael eu casglu at ddibenion monitro ac wedi cael eu trafod yn fewnol. Bydd data 2006/07 a gyhoeddwyd ar wefan CCAUC yn cael eu diweddaru gyda data 2007/08 cyn bo hir.
6.2	Sicrhau bod CCAUC yn rhoi cyngor ac arweiniad o safon i SAUau ar eu dyletswyddau tuag at fyfyrwyr a staff a meithrin datblygu a	Adolygu'r trefniadau ar gyfer cefnogaeth ganolog ar gyfer gwaith cydraddoldeb ac amrywiaeth yn y sector AU yng Nghymru.	■	■	■	Pennaeth Trefn Lywodraethol, Arweinydd-iaeth a Gwybodaeth / Uwch Reolwr	Mehefin 2009	Mae'r Cyngor wedi cytuno ar drefniadau diwygiedig. Byddwn yn ymgynghori â'r sector yn ystod y

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy’n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
	lledaenu arfer da ac arloesedd ym maes cydraddoldeb.					Sicrwydd Sefydliadol		misoedd nesaf.
6.3	Sicrhau bod CCAUC yn ymgynghori â rhanddeiliaid allanol ar bob agwedd ar gydraddoldeb ac yn eu cynnwys mewn ffordd ystyrlon yn y broses.	Sefydlu grŵp cyfeiriol i gynghori CCAUC ar faterion cydraddoldeb ac amrywiaeth yn ymwneud â’r sector AU.	■	■	■	Uwch Reolwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth	Rhagfyr 2009	Ar amser
6.4	Hwyluso gwaith ar draws y Cyngor ar faterion cydraddoldeb a rhoi cyngor i’r Bwrdd Rheoli.	Galw o leiaf dri chyfarfod o Grŵp Cydraddoldeb ac Amrywiaeth y Sector.	■	■	■	Uwch Reolwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth	Parhaus	Ar amser
6.5	Sicrhau bod arfer da ar gydraddoldeb i bobl anabl yn cael ei ledaenu drwy’r sector AU ac yn fwy eang.	Comisiynu ymgynghorwyr i adolygu’r ddarpariaeth ar gyfer myfyrwyr a staff anabl ar draws y sector drwy adolygu Cynlluniau Cydraddoldeb i Bobl Anabl y sefydliadau.	■			Uwch Reolwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth	Mehefin 2009	Ar amser. Gwahoddwyd ymgynghorwyr i dendro am y gwaith ym mis Rhagfyr 2008 ac fe’u penodwyd ym mis Chwefror. Mae SAUau wedi derbyn eu hadroddiadau cyfrinachol unigol a chyhoeddir yr adroddiad cryno ar y sector cyfan ym mis Awst 2009. Mae’r digwyddiad lledaenu wedi

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy'n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
								cael ei ohirio hyd Hydref 2009.
6.6	Rhoi gwybod am a lledaenu arfer gorau ym maes cydraddoldeb ar draws y sector.	O dan Bartneriaeth AU De-Orllewin Cymru a gyllidir gan CCAUC caiff Canolfan Recordio i Bobl Ddall Prifysgol Abertawe ei lansio ym Mhrifysgol Fetropolitan Abertawe a Choleg y Drindod, Caerfyrddin. Caiff y gweithredoedd i'w cyflawni gan y Bartneriaeth eu monitro gan yr Uwch Reolwr Datblygu Strategol.	■			Uwch Reolwr Datblygu Strategol	Medi 2008	Cyflawnwyd - mae'r Ganolfan Recordio i Bobl Ddall wedi cael ei lansio. Mae gweithredoedd i'w cyflawni yn cael eu monitro.
6.7	Rhoi gwybod am a lledaenu arfer gorau ym maes cydraddoldeb ar draws y sector.	O dan Bartneriaeth AU De-Orllewin Cymru a gyllidir gan CCAUC caiff Canolfan Asesu Anghenion (LMA/DSA) ei sefydlu. Caiff y gweithredoedd i'w cyflawni gan y Bartneriaeth eu monitro gan yr Uwch Reolwr Datblygu Strategol.	■			Uwch Reolwr Datblygu Strategol	Medi 2008	Mae'r Ganolfan yn cael ei sefydlu ond mae'r amserlen wedi newid oherwydd gofynion hyfforddi.
6.8	Rhoi gwybod am a lledaenu arfer gorau ym maes cydraddoldeb ar draws y sector.	Sefydlu a chyfrannu at brosiect ymchwil i asesu'r rhwystrau sy'n wynebu menywod Cymru yn nhermau stereoteipio, gwahaniaethu, y bwlch cyflog, a phrinder gofal rhesymol ei bris i blant a phobl oedrannus.		■		Uwch Reolwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth	Rhagfyr 2009	Ar amser. Gan ddechrau drwy gydweithio â'r Sefydliad Arweinyddiaeth fe fyddwn ni cyn bo hir yn comisiynu ymchwil i asesu'r rhwystrau i gael swyddi rheoli

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy'n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
								uwch a wynebir gan fenywod ar hyn o bryd mewn AU yng Nghymru.
6.9	Dealltwriaeth fanwl o'r cynnydd a wnaed yn y sector yn ystod y cyfnod hwn a thynnu sylw at gyflawniadau sefydliadau a meysydd ar gyfer gweithredu neu ymchwilio pellach.	Comisiynu prosiect gwerthuso newydd gyda CCAULI i ymchwilio i'r newidiadau yn y sector addysg uwch yng Nghymru a Lloegr yn ystod y deng mlynedd ddiwethaf mewn perthynas â chefnogi myfyrwyr anabl.	■			Uwch Reolwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth	Medi 2008	Cyhoeddir yr adroddiad terfynol yn yr Hydref 2009.
6.10	Rhoi gwybod am a lledaenu arfer gorau ym maes cydraddoldeb ar draws y sector.	Gwerthuso'r Cynllun Mentora peilot ar gyfer Menywod mewn AU a gyllidir gan CCAUC. Caiff y gweithredoedd i'w cyflawni o dan Gynllun Mentora Prifysgolion Cymru (CMPC) ar gyfer Menywod mewn Addysg Uwch yng Nghymru eu monitro gan yr Uwch Reolwr Datblygu Strategol.		■		Uwch Reolwr Datblygu Strategol	Ionawr 2009	Cyflawnwyd. Cwblhawyd y gwerthusiad ac oherwydd y canlyniadau cadarnhaol gwnaed cais arall am gyllid sy'n cael ei ystyried.
6.11	Sicrhau bod CCAUC yn gweithio'n agos ac effeithiol â'r sector mewn perthynas â chydraddoldeb.	Dechrau cyfres bellach o ymweliadau â SAUau gyda'r nod o ddarganfod y prif sialensiau sy'n wynebu SAUau unigol a'r sector yn ei gyfanrwydd.	■	■	■	Uwch Reolwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth	Parhaus	Parhaus ac ar amser
7		**Cyflogaeth**						
7.1	Ystyried goblygiadau'r	Cadw golwg ar hynt y	■	■	■	Uwch Reolwr	Parhaus	Parhaus

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy'n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
	Mesur Cydraddoldeb a chysoni ei ganlyniadau gyda'n gwaith cydraddoldeb mewnol ac allanol.	Mesur Cydraddoldeb.				Cydraddoldeb ac Amrywiaeth / AD		
7.2	Ymdrin â phob llinyn cydraddoldeb mewn ffordd gydlynol a chyfannol er mwyn lleihau biwrocratiaeth a sicrhau bod cydraddoldeb yn cael ei brif-ffrydio'n briodol yn ein gweithgareddau craidd.	Datblygu un Cynllun Cydraddoldeb ac un cynllun gweithredu cyffredin.	■	■	■	Uwch Reolwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth / AD	Gorffennaf 2008	Datblygwyd a chyhoeddwyd y Cynllun Cydraddoldeb a'r cynllun gweithredu ym mis Gorffennaf 2008.
7.3	Adroddiad ar sut y mae CCAUC wedi cwrdd â'i gyfrifoldebau statudol.	Cynhyrchu adroddiad blynyddol ar weithrediad y Cynllun Cydraddoldeb a holl weithgareddau CCAUC ym meysydd cydraddoldeb ac amrywiaeth, yn fewnol ac allanol.	■	■	■	Uwch Reolwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth / AD	Rhagfyr 2008 a Rhagfyr 2009	Cyhoeddwyd Adroddiad Cydraddoldeb ac Amrywiaeth 2008 ym mis Ionawr 2009.
7.4	Mae gweithdrefnau Asesiad Effaith Cydraddoldeb wedi'u gwreiddio'n gadarn o fewn CCAUC.	Parhau i sicrhau bod yr holl staff yn llwyr ymwybodol o'u cyfrifoldebau ac yn deall y polisi AEC drwy gynnal hyfforddiant staff a datblygu ein gweithdrefnau AEC ymhellach.	■	■	■	Uwch Reolwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth	Parhaus	Caiff yr Arweiniad ar AEC ei ddiweddaru ym mis Ionawr 2009. Adnoddau Dynol sydd bellach yn cydlynu AECau mewnol.
7.5	Parhau i ddatblygu dealltwriaeth CCAUC ar draws y chwe llinyn cydraddoldeb i helpu i	Ystyried a datblygu cysylltiadau â chymdeithasau a chyrff cydraddoldeb megis	■	■	■	Uwch Reolwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth	Rhagfyr 2009	Cyfarfu'r URhCA â Chyfarwyddwr Stonewall Cymru ym mis

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy'n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
	lunio polisi CCAUC.	Stonewall Cymru.						Tachwedd 2008 a mynychodd Cynhadledd Ymchwil LGBT yr UHC (ECU) ym mis Mawrth 2009.
7.6	Sicrhau nad yw ein gweithdrefnau caffael yn anfwriadol yn rhoi unrhyw grwpiau cydraddoldeb dan anfantais.	Gwneud Asesiad Effaith Cydraddoldeb o: yr Adolygiad Blynyddol o Bolisïau, Gweithdrefnau ac Offer Caffael.	■	■	■	Rheolwr Caffael	Tachwedd 2008	Cynhaliwyd yr adolygiad blynyddol ar 26 Mai 2009, yn unol â'r broses AEC newydd ar gyfer polisïau mewnol.
7.7	Sicrhau nad yw ein gweithdrefnau caffael yn anfwriadol yn rhoi unrhyw grwpiau cydraddoldeb dan anfantais.	Defnyddio Templedi Asesu Risg Caffael Cynaliadwy (sy'n cynnwys Cydraddoldebau) ar gaffaeliadau o dros £25K gan gynnwys TAW.	■	■	■	Rheolwr Caffael	Tachwedd 2008	Gwneir defnydd parhaus o'r Templedi Asesu Risg ar bob caffaeliad o dros £25K gan gynnwys TAW.
7.8	Sicrhau bod yr holl staff yn deall eu hawliau a'u cyfrifoldebau mewn perthynas â'n gweithdrefnau caffael, gan gynnwys materion cydraddoldeb.	Hyfforddiant ar y Templedi Asesu Risg Caffael Cynaliadwy uchod (sy'n cynnwys Cydraddoldebau) i reolwyr contractau.	■	■	■	Rheolwr Caffael	Tachwedd 2008	Rhoddir hyfforddiant ar sail barhaus, wedi'i ymgorffori yn y broses dendro ffurfiol. Hefyd cynhwysir gorolwg yn y sesiwn cyflwyno ar gaffael i staff.
7.9	Ymgymryd â gwaith manwl ar faterion cydraddoldeb mewnol	Galw o leiaf 3 chyfarfod o'r Grŵp Cydraddoldeb ac Amrywiaeth Mewnol i	■	■	■	Rheolwr AD a Hyfforddiant	Parhaus	Pennwyd rolau ar gyfer Grŵp Cydraddoldeb ac

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy'n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
	gan adrodd i Fwrdd Rheoli CCAUC.	hwyluso gwaith ar draws y Cyngor ar gydraddoldeb.						Amrywiaeth Mewnol CCAUC. Lluniwyd Cylch Gorchwyl a chytunwyd arno gan y Bwrdd Rheoli. Cyfarfodydd a gynhaliwyd: 21 Ionawr 2009 17 Mawrth 2009. Cyfarfod nesaf: 16 Mehefin 2009.
7.10	Gwella hygyrchedd gwybodaeth i bob rhanddeiliad mewnol ac allanol.	Cyflwyno a monitro gweithrediad Canllaw Arddull CCAUC a'r polisi a chanllawiau ar wybodaeth hygyrch. Codi ymwybyddiaeth y staff yn y maes hwn lle y canfyddir bylchau.	■	■	■	Rheolwr Cyfathreb-iadau	Medi 2009	Cwblhawyd a lansiwyd y Canllaw Arddull ym mis Mai 2008, gan ymgorffori arfer da mewn cyfathrebiadau hygyrch. Drafftiwyd y polisi a chanllawiau ar wybodaeth hygyrch, ond fe'u lledaenir ym mis Gorffennaf 2009 yn dilyn adolygiad o bolisïau cyfathrebu. (Ystyrir papurau ar gyfathrebiadau gan y Bwrdd

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy'n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
								Rheoli ym mis Mai a mis Gorffennaf.) Caiff y Canllaw Arddull ei fonitro'n barhaus, a'i ail-lansio ym mis Gorffennaf 2009. Atgoffir staff yn rheolaidd o arfer da.
7.11	Gwella hygyrchedd gwybodaeth i bob rhanddeiliad mewnol ac allanol.	Gwella dyluniad a hygyrchedd gwefan CCAUC a'i gwneud yn haws ei defnyddio.	■			Rheolwr Cyfathreb-iadau	Cwblhau pensaernïaeth gwybodaeth Ionawr 2009; Cwblhau dyluniad Ebrill 2009; Adeiladu gwefan o Fai 2009; Rhoi gwybodaeth ar y wefan newydd o Orffennaf 2009.	Dechreuwyd adolygu'r wefan yn yr Hydref 2009, a chynhwysodd arolwg defnyddwyr. Mae gwybodaeth wedi cael ei haildrefnu i'w gwneud hi'n haws dod o hyd iddi ar y wefan.
7.12	Gwella hygyrchedd gwybodaeth i bob	Gweithredu'r Strategaeth Cyfathrebu ac Ymgynghori	■	■	■	Rheolwr Cyfathreb-	Ebrill 2009	Drafftiwyd, ond yn ymgymryd ag

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy’n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
	rhanddeiliad mewnol ac allanol.	newydd.				iadau / Uwch Reolwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth		adolygiad o bolisïau cyfathrebu. Trafodwyd gyda staff eraill, a gwneir newidiadau pellach erbyn Gorffennaf 2009, pan gyflwynir hi i’r Bwrdd Rheoli.
7.13	Gwella hygyrchedd gwybodaeth i bob rhanddeiliad mewnol ac allanol.	Cynhyrchu a gweithredu Polisi Gwybodaeth Hygyrch.	■	■	■	Rheolwr Cyfathreb-iadau / Uwch Reolwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth	Ebrill 2009	Gweler 7.10.
7.14	Gwella proffil CCAUC fel cyflogwr a phroffil y sector yn ei gyfanrwydd drwy ddangos ymrwymiad i gydraddoldeb ac amrywiaeth.	Datblygu portffolio o luniau ac astudiaethau achos i’w defnyddio mewn deunydd cyhoeddusrwydd yn ystod y 12 mis nesaf, gan gynnwys delweddau cadarnhaol o amrywiaeth.	■	■	■	Rheolwr Cyfathreb-iadau	Rhagfyr 2009	Ar amser.
7.15	Gwella hygyrchedd ar gyfer staff neu ymwelwyr anabl.	Awtomeiddio drysau’r brif fynedfa i Gwrt Linden. Rheolwr Swyddfa i ystyried y dewisiadau a threfnu i’r gwaith gael ei wneud.	■			Rheolwr Cyfleusterau	Mawrth 2008	Cwblhawyd y gwaith ac mae’r drysau wedi’u hawtomeiddio - Ebrill 2008.
7.16	Gwella hygyrchedd ar gyfer staff neu ymwelwyr anabl.	Dylid darparu arwyddion sy’n cydymffurfio â’r Arweiniad Arfer Gorau yn lle’r arwyddion presennol	■			Rheolwr Cyfleusterau	Ebrill 2008	Mae arwyddion a oedd yn eiddo i CCAUC wedi cael eu newid am

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy'n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
		yn yr adeilad.						arwyddion sy'n cydymffurfio â'r arfer gorau - Ebrill 2008.
7.17	Gwella hygyrchedd ar gyfer staff neu ymwelwyr anabl.	Dynodi parcio hygyrch priodol i staff ac ymwelwyr anabl yn swyddfeydd CCAUC yng Nghaerdydd.	■			Rheolwr Cyfleusterau	Awst 2008	Cwblhawyd Awst 2008.
7.18	Gwella hygyrchedd ar gyfer staff neu ymwelwyr anabl.	Dylid gostwng handlenni drysau'r fynedfa a drws y dderbynfa i uchder o 1 metr i gydymffurfio â'r arfer gorau a dylid gosod paneli gwydr ychwanegol yn nrysau'r fynedfa ac addasu'r goleuo yn y cyntedd fel y gall rhywun weld y tu mewn i'r adeilad cyn dod i mewn.	■			Rheolwr Cyfleusterau	Mawrth 2008	Cwblhawyd Mawrth 2008
7.19	Gwella hygyrchedd ar gyfer staff neu ymwelwyr anabl.	Gosod system dolen anwythol wrth ddesg y dderbynfa a dysgu staff rheng flaen sut i'w defnyddio.	■			Rheolwr Cyfleusterau	Mawrth 2008	Cwblhawyd Mawrth 2008
7.20	Gwella hygyrchedd ar gyfer staff neu ymwelwyr anabl.	Darparu seddau ychwanegol drwy'r adeilad - gan gynnwys y dderbynfa ac ystafelloedd cyfarfod - i gynnwys cadeiriau gyda breichiau cymwysadwy a chyda a heb freichiau.	■			Rheolwr Cyfleusterau	Mai 2008	Darparwyd cadeiriau newydd Ebrill 2008.
7.21	Gwella hygyrchedd ar gyfer staff neu ymwelwyr anabl.	Darparu system dolen anwythol gludadwy i'w defnyddio unrhyw le yn swyddfeydd CCAUC.	■			Rheolwr Cyfleusterau	Ebrill 2008	Prynwyd dolen anwythol gludadwy ac mae ar gael ers

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy’n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
								Mawrth 2008.
7.22	Gwella hygyrchedd ar gyfer staff neu ymwelwyr anabl.	Datblygu Gweithdrefnau Ymgilio mewn Argyfwng i Bobl Anabl ar gyfer staff ac ymwelwyr lle y bo angen.	■			Rheolwr Cyfleusterau	Ebrill 2008	Cwblhawyd a chyhoeddwyd ym mis Mawrth 2008.
7.23	Gwella hygyrchedd ar gyfer staff neu ymwelwyr anabl.	Darparu teithio fertigol rhwng maes parcio’r islawr a’r llawr uchaf / cwrt.	■			Rheolwr Cyfleusterau	Trafodaethau ar y gweill ag asiant rheoli’r perchennog.	Cyfrifoldeb perchennog y safle yw hwn. Rhoddwyd copi o adroddiad mynediad DGSA (DDA) CCAUC i’r asiant rheoli. Trafodwyd gosod y lifft gyda rheolwr y safle.
7.24	Gwella hygyrchedd ar gyfer staff neu ymwelwyr anabl.	Gwella hygyrchedd yr adeilad, gan gynnwys y cwrt, y meysydd parcio a’r ardaloedd cymunedol.	■			Rheolwr Cyfleusterau	Trafodaethau ar y gweill ag asiant rheoli’r perchennog.	Rhoddwyd copi o’r adroddiad mynediad i berchennog Cwrt Linden. Cafwyd gwared â’r bin yng nghanol y cwrt ym mis Gorffennaf 2008. Ail-farciwyd lleoedd parcio hygyrch, gweler 7.17.
7.25	Cyfrannu at fonitro ac at gynllunio gweithredoedd. Cynhyrchu adroddiad sy’n darparu	Cyhoeddi data’n ymwneud â staff ac ymgeiswyr bob blwyddyn (Ebrill - Mawrth 07/08, Mai - Tachwedd 08) i gyfrannu at y broses	■	■	■	Rheolwr AD a Hyfforddiant	Mai i Dachwedd ar gyfer 2008 yn unig, Rhagfyr hyd	Darparwyd adroddiad mis Mai. Cynhyrchwyd yr adroddiad i

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy’n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
	dadansoddiad llawn.	monitro a chynllunio gweithredoedd. • Data am y staff presennol • Data am ymgeiswyr • Data am ddyrchafiadau Ni ellir cyhoeddi’n llawn yr adroddiad data am staff gan y byddai’n bosibl adnabod unigolion o’r data ac y byddai hyn yn groes i’r Ddeddf Gwarchod Data. Gall yr adroddiad data am ymgeiswyr gael ei gyhoeddi’n llawn.					Dachwedd wedi hynny	gynnwys mis Rhagfyr yn unol â dyddiadau’r Cynllun Cydraddoldeb ac mae adroddiadau ‘wedi’u sensro’ wedi cael eu trosglwyddo i’r Cydlynydd Anabledd ac Amrywiaeth i’w cyhoeddi.
7.26	Pob aelod staff i ddysgu am y gofynion deddfwriaethol ac arfer gorau cyfredol.	Parhau â rhaglenni hyfforddiant amrywiaeth: Gorfodol i bob aelod staff newydd; Hyfforddiant gloywi i staff presennol; Hyfforddiant a hyfforddiant gloywi i Aelodau’r Cyngor. Cynnal y rhaglen ym mis Mehefin bob blwyddyn.	■	■	■	Rheolwr AD a Hyfforddiant	Parhaus	Cynhaliwyd rhaglenni ym mis Tachwedd a chynhelir rhaglenni pellach ar ddechrau 2009. Adolygiad o’r modd y darperir hyfforddiant C ac A ar y gweill. Cynigion i’w rhoi gerbron y Bwrdd Rheoli ym mis Gorffennaf 2009. Hyfforddiant C ac A i Aelodau’r

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy'n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
								Cyngor yn cael ei ystyried ar gyfer Gorffennaf 2009.
7.27	Sicrhau bod gan CCAUC fecanweithiau cefnogi penodol yn eu lle ar gyfer staff.	Datblygu rhaglen o hyfforddiant ar gyfer grwpiau penodol o staff: • Hyfforddiant Ymgynghorydd Triniaeth Deg • Hyfforddiant Swyddog Ymchwilio • Hyfforddiant Asesu Effaith.	■	■	■	Rheolwr AD a Hyfforddiant	Parhaus	Hyfforddwyd pum Ymgynghorydd Triniaeth Deg ychwanegol. Hyfforddwyd pedwar Swyddog Ymchwilio Ychwanegol. Ymgymerwyd â hyfforddiant Asesu Effaith ar ddechrau 2008. Cafodd y polisi Triniaeth Deg ac Urddas yn y Gwaith ei adolygu, ei ddiwygio a'i ail-lansio.
7.28	Sicrhau bod CCAUC yn cwrdd â'r gofynion penodol ar gyfer proses recriwtio deg, agored a thryloyw a bod penderfyniadau wedi'u seilio ar y gallu i wneud y swydd.	Sicrhau bod yr holl staff sydd ynghlwm wrth y broses recriwtio yn dilyn canllawiau deddfwriaethol ac arfer gorau. Paratoi DVD ar gyfer staff sydd ynghlwm wrth y broses recriwtio. Adnoddau Dynol ynghlwm wrth bob cam o'r broses ddewis, gan gynnwys llunio	■	■	■	Rheolwr AD a Hyfforddiant	Parhaus ac yn ôl yr angen	Swyddi gwag yn 2008: Uwch Reolwr Sicrwydd Ariannol; Cyfrifydd Ariannol; Gweinyddydd Cyfarwyddiaeth; Uwch Weinyddydd; Swyddog Prosiectau.

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy'n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
		rhestr fer a chyfweliadau. CCAUC hefyd yn hysbysebu pob swydd yn y ganolfan waith a thrwy Right Coutts.						Rhaglen recriwtio a dewis wedi'i threfnu a disgwylir iddi redeg ym mis Medi 2009.
7.29	Gwella proffil CCAUC fel cyflogwr a darparu gwybodaeth i wella a datblygu gweithdrefnau.	Canfyddiadau allanol o CCAUC fel cyflogwr. Datblygu cynllun gweithredu wedi'i seilio ar argymhellion o'r asesiad. Cynhyrchwyd yr adroddiad gan Riley's (darparwyr hysbysebu) a datblygir cynllun gweithredu o hyn a roddir gerbron y Bwrdd Rheoli i'w gymeradwyo.	■	■	■	Rheolwr AD a Hyfforddiant	Dechrau Hydref 2008	Cynhaliwyd grwpiau ffocws. Cynllun gweithredu wedi'i gynhyrchu a'i gyflwyno i'r Bwrdd Rheoli ym mis Hydref 2008. Camau'n cael eu cymryd i ddatblygu a gwella'r gweithdrefnau recriwtio, e.e. adolygiad o'r wybodaeth yn y pecyn gwneud cais, adolygiad o gynnwys disgrifiadau swydd.
7.30	Monitro a gwerthuso proses gwneud cais newydd CCAUC.	Arolwg ymhlith ymgeiswyr am swyddi i gael eu barn am ba mor hygyrch a hawdd ei defnyddio yw'r broses, ar ffurf copi caled ac electronig.	■	■	■	Rheolwr AD a Hyfforddiant	Rhagfyr 2008	Gwnaed yr arolwg, cyfradd dychwelyd o 10% ond roedd yr adborth yn ffafriol.
7.31	Gwella amrywiaeth staff CCAUC.	Datblygu cysylltiadau â grwpiau cymunedol	■	■	■	Rheolwr AD a Hyfforddiant	Rhagfyr 2008	Dyddiau gwirfoddoli

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy'n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
		perthnasol. CCAUC i ymchwilio i'r posibilrwydd o gynnwys dyddiau gwirfoddoli yn y polisi Absenoldeb Arbennig. Cynnig i'w roi gerbron y Bwrdd Rheoli / Cyngor Gwaith / Pwyllgor AD.						wedi'u cymeradwyo a'u cynnwys yn y polisi Absenoldeb Arbennig. Ymgymerwyd â lleoliadau profiad gwaith a dogfennwyd gwerthusiad. Rhan o Grŵp Llywio a Rhwydwaith SEWEN. Hefyd yn rhan o rwydwaith BIG. Hysbysebir ar gynlluniwr wal AWEMA bob blwyddyn. Rhoddwyd hysbyseb gydag Urban UK.
7.32	Gwella amrywiaeth staff CCAUC.	Gwerthuso'r rhaglen profiad gwaith i sicrhau bod y polisi a'r canllaw yn effeithiol a nodi a gwneud unrhyw welliannau sydd eu hangen.	■	■	■	Rheolwr AD a Hyfforddiant	Parhaus	Ymgymerwyd â lleoliad gwaith ym mis Gorffennaf 2008. Gwerthuswyd a dogfennwyd y lleoliad. Bu'n llwyddiant o safbwynt y ddwy ochr. Mae Menter Gweithredu

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy’n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
								Cadarnhaol yn cael ei drefnu ar gyfer Adnoddau Dynol ar hyn o bryd gyda’r posibilrwydd o leoliad gweinyddol o fewn y tîm Strategaeth, Dysgu a Chyllido.
7.33	Gwella amrywiaeth staff CCAUC.	Gwerthuso perfformiad CCAUC yn erbyn cyrff eraill drwy ddefnyddio data meincnodi.	■	■	■	Rheolwr AD a Hyfforddiant	Parhaus	Cynhyrchir data Gwybodaeth Rheoli misol ar gyfer y Bwrdd Rheoli. Data cyfrifiad yw’r data sydd ar gael. Yn disgwyl gwybodaeth gyfrifiad newydd er mwyn gallu cynhyrchu gwybodaeth feincnodi bellach. Cysylltwyd â Chyrff eraill a Noddir gan Lywodraeth y Cynulliad i gael data meincnodi, ond nid yw gwybodaeth fonitro ar gael.
7.34	Gwella amrywiaeth	Hysbysebu ar gynlluniwr	■	■	■	Rheolwr AD a	Awst ar gyfer	Hysbysebwyd

	Canlyniadau Arfaethedig	Gweithredoedd	Anabl-edd	Rhyw	Hil	Deiliad Swydd sy'n Gyfrifol	Amserlen	Cynnydd Hyd Yma
	staff CCAUC.	wal AWEMA (Cymdeithas Lleiafrifoedd Ethnig Cymru Gyfan). Dosberthir y cynlluniwr hwn i grwpiau cymunedol ar hyd a lled Cymru.				Hyfforddiant	cyhoeddi ym mis Rhagfyr 2008	gydag AWEMA ac Urban UK ar gyfer 2009.
7.35	Gwella a datblygu arfer gorau ym maes amrywiaeth yn CCAUC.	Mae CCAUC yn aelod o Rwydwaith Cydraddoldeb De-Ddwyrain Cymru (SEWEN) ac o'r Grŵp Llywio. Mae hyn yn galluogi CCAUC i gael a rhannu arfer gorau ar faterion cydraddoldeb.	■	■	■	Rheolwr AD a Hyfforddiant	Parhaus	Yn mynychu bob chwarter. Hefyd yn aelod o rwydwaith BIG.
7.36	Ymgymryd â gwaith manwl ar faterion cydraddoldeb mewnol gan adrodd i Fwrdd Rheoli CCAUC.	Galw o leiaf 3 chyfarfod o'r Grŵp Cydraddoldeb ac Amrywiaeth Fewnol i hwyluso gwaith ar draws y Cyngor ar gydraddoldeb i bobl anabl ac ar gydraddoldebau eraill.	■	■	■	Rheolwr AD a Hyfforddiant	Parhaus	Fel 7.9